

Ung i helse, oppsummering etter sommaren 2022

Ung i helse 2022 var eit budsjettvedtak i Vaksdal kommune hausten 2021. Det vart løyvd kr 105 000 til formålet

Tekst i vedtaket:

MELDING OM VEDTAK - ØKONOMIPLAN 2022-2025 OG BUDSJETT 2022 FOR VAKSDAL KOMMUNE - KOMMUNEDIREKTØREN SITT FRAMLEGG

Saka er behandla i Kommunestyret 14.12.2021 10:00 - Sak 111/2021

Note 6: Ung i helse

Det er sett av pengar til sommarjobb i helse og meistring for ungdom i alderen 16 til 18 år. Intensjonen er å gje lokal ungdom sommarjobb samstundes som ein kan skape meir aktivitet for dei eldre om sommaren. Til slutt kan det og sjåast på som eit rekruteringstiltak for framtida.

Det er sett av midlar til å gje seks ungdommar arbeid i 75 timar kvar. Ordninga er gjennomført med hell i andre kommunar og det kan vere nyttig å finne gode erfaringar frå andre kommunar til dømes Stord.

Forarbeid til gjennomføringa:

Me undersøkte med Stord kommune, då me var kjent med at Stord gjennomførte Ung i helse året før. Dei hadde gjort ei grundig risikovurdering i forkant av utprøvinga, ei risikovurdering som var generell for unge i arbeid i helse.

Det vart stilt spørsmål ut i eininga via Teams om tilsette hadde innspel til risikovurderinga frå Stord, og om dei såg andre faktorar me i Vaksdal burde risikovurdere. Dette var også oppe i AMG (arbeidsmiljøgruppa) Helse og meistring, der både leiarar, verneombod og tilsette i eininga er med. Ein landa på at risikovurderinga frå Stord også kunne nyttast i Vaksdal kommune.

Me undersøkte vilkår for ungdom i arbeid i tariffavtalen og arbeidsmiljølova. Hovedtillitsvalgte i Norsk sjukepleiarforbund og Fagforbundet fekk informasjon om prosessen. Fagforbundet vart i størst grad involvert, men NSF har også vore aktiv inn i planlegginga.

Det vart informert om Ung i helse i brukarutvalet for institusjon, samt på pårørandemøter på begge sjukeheimane. På pårørandemøta fekk me innspel om at det burde kvoterast inn gutar i ordninga. Menn er underrepresenterte arbeidstakarar i helse, og aktivitet for menn på sjukeheim har vore oppe som tema i Brukarutvalet tidlegare. Det kom også innspel om at ungdomane burde gå i anna type uniform enn pleiepersonalet, slik at pasientar, pårørande og tilsette lett såg at dei har ei anna rolle i avdelinga.

Tiltaket vart positivt motteke av både Brukarutval, pårørande, tilsette, leiing, verneombod og tillitsvalgte.

Det vart laga eit informasjonsskriv til tilsette i forkant av oppstart. Her vart presentasjonen frå 2-timarssamlinga med ungdomane lagt ved. Formål med skrivet var at tilsette som skulle arbeide saman med ungdomen, kjente godt til kva ung i helse skulle vere, at ungdomen blei tatt godt imot og at dei ikkje vart sett til oppgåver utanfor sitt kompetanseområde.

Utrekning økonomisk:

Vedtekne midlar	105 000
T-skjorter	7000
Namneskilt etc	600
Sum til lønnutgifter	97 400
Avsatt til eventuelle kveldstillegg	2100 (30 kr pr time)
Timepris inkl sosiale utgifter	170
Sum pr ungdom ord.lønn	15 883
Tal timar pr ungdom	93 (15883/170)

Kostnad til annonse er ikkje teke med.

Ved 6 timarsdag vert dette ca 5 dagar pr ungdom i 3 veker.

Rekruttering:

Fagforbundet var del i planlegging av annonsering og annonsetekst. Annonse for Ung i helse var lyst ut i perioden 10.03.2022 -20.04.2022, og var annonsert på nettside, på Facebook og i Vaksdalposten. Totalt 412 personar klikka seg inn på annonsa. 56 av desse kom inn via Facebook. Facebook nådde 1714 personar

15 ungdomar søkte, 2 gutter og 13 jenter. Det var fleire søkjarar som fylte 18 år før eller i løpet av sommaren. Dei vart tipsa om å søkje ordinær sommarjobb og vart ikkje del i rekrutteringsprosessen vidare. Stord valgte å trekkje blant kandidatane, då det er ei vanskeleg oppgåve å skulle måle ungdomane opp mot kvarandre. Vaksdal valgte å gjere det same. Etter innspel frå pårørande, vart ein av gutane kvotert inn (ved trekking mellom dei to). Den andre guten vart tilfeldig trekt.

To gutar og fire jenter fekk tilbod og takka ja til stillingane.

Informasjons- og fagmøte:

Ungdomane vart inviterte inn til eit 2 timars informasjon- og fagmøte den 13. juni. Her fekk dei møte dei tilsette som skulle ha ansvar for dei i arbeid. Det blei servert pizza og brus. I møtet la me særleg vekt på det å spørje om ein er usikker og å be om hjelp undervegs.

Innhald i møtet:

- Informasjon om avdelingane og utdeling av diverse utstyr/materiale
- Gjennomgang av timelisteføring og informasjon om frikort
- Signering av arbeidskontrakt og teieplikt
- Informasjon om fråværsreglar
- Forventningsavklaring
- Idemylding kring aktivitetar på institusjon
- Fagleg påfyll om:
 - Teieplikt
 - Hygiene
 - Kommunikasjon med eldre
 - Aktivitet for eldre
 - Kognitiv svikt

Resultat av idémyldringa vart sendt ut til ungdomen på epost i etterkant av møtet.

Fakta om organiseringa

- Ung i helse vart nytta på institusjon sommaren 2022. Det var vurdert om ein skulle inkludere dagsenterdrift i ordninga, men grunna ferieavvikling og sårbar drift gjekk me vekk frå dette. Dersom ordninga skal videreførast, kan ein vurdere dagsenter på nytt og eventuelt i ei kombinasjonsløyving.
- Me valte veke 25-26-27 for gjennomføring på Dale og veke 26-27-28 på Vaksdal. Dette var for å tilpasse når ungdomen kunne best følgjast opp i drifta.
- Det vart ikkje nytta kveldstimer, då organiseringa vart enklast å få til på dagtid.
- Ungdomane førte timeliste, med utbetaling 12.august.
- Ungdomane gjekk stort sett 2 og 2. Dei var fordelt 2 i kvar etg på dei ulike sjukeheimane. 2 på Daletunet, 2 i 2. etg på Ressurssenteret og 2 i 3 etg på Ressurssenteret.
- Me la til rette for at dei som budde på Vaksdal, hadde arbeid på Vaksdal.
- Me tilpassa arbeidstida til tog- og busstider for dei som hadde reiseveg.
- Me var fleksible på arbeidstida for dei som hadde behov for dette.
- Me laga ei undersøking som ungdomen skulle svare på i etterkant av gjennomføringa.

Utfordringar:

- Å få ungdomen til å hente ut frikort. Dei fekk informasjon om dette i brev før oppstart, på 2-timarsmøte og undervegs i sommar. Likevel har fleire strevd med å få levert frikortet innan fristen for lønnskøytinga.
- Å finne rett balanse mellom aktivitet for eldre og andre oppgåver, opp mot arbeidstimar og tidspunkt for vaktene. Me tek med oss erfaringa og attendemelding frå ungdomen dersom ordninga skal gjennomførast på nytt