



SAKSFRAMLEGG

Saksnr:	Utval:	Dato
	Administrasjonsutvalet	

Sakshandsamar:	Arkiv:	ArkivsakID
Randi Solveig Pedersen	FE-400	22/659

Gjennomgang av kommunen sitt behov for lærlingar i alle sektorer

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

- Saka vert godkjend slik den ligg føre
- Vaksdal kommune auker godtgjersle for instruktørar til kr 950,- pr. mnd
- Vaksdal kommune søker om å verte godkjend lærebedrift i kontorfaget og i byggfaget. Frå hausten 2024 søker vi etter lærlingar i desse to faga

Bakgrunn for saka:

Saka vart handsama i Administrasjonsutvalet 27.09.2022 – Sak 15/2022
Administrasjonsutvalet gjorde slik vedtak:

- Vaksdal kommune skal fortsatt være ei lærebedrift
- Vi skal ta inn så mange kvalifiserte lærlingar som vi har kapasitet til å følge opp fagleg og innafor budsjettammene
- Lærlingane kan være frå vanlege lærlingeløp og frå alternative måter/vegar til fagbrev
- Lærlingane skal fortrinnsvis være innan barne- og ungdomsarbeidarfaget, helsefagarbeidarfaget, byggdriftfaget og kontorfaget
- Det skal leggas til rette, slik at erfarne tilsette ønskjer å være fagleiar for lærlingar
- Vaksdal kommune skal marknadsføre seg som ein god lærlingekommune, kor lærlingane får god rettleiing og oppfølging

Det vert utført ein årleg gjennomgang av kommunen sitt behov for lærlingar i alle sektorer. Administrasjonsutvalet ber om at utvalet får tilbake saka i første møte i 2023, inklusive slike punkt:

- Godtgjersle og ordningar instruktører inkludert nyrekruttring
- Årleg gjennomgang for fag som er aktuelle for lærlingar
- Styrke arbeidet med ungdomsskolen for å marknadsføre kommunen som lærebedrift
- Opne tilsetningsreglemenet for å kunne rekrutterer lærlingar

Generelt om arbeidet med lærlingar

HR/HMT konsulent har fått tildelt oppgåven med å følge opp arbeidet med lærlingar. Dette inkluderer og oppfølging av instruktørar.

Det er oppretta ei eiga gruppe i teams for lærlingane. I tillegg er det invitert til fysiske møter. Målet med dette er å få på plass ei arena kor lærlingane kan samarbeide, utveksle erfaringar og lære av kvarandre. Det har vært lite respons på desse møta. Vi er derfor usikre på om det er interesse for ei slik gruppe. Dette vil vi jobbe vidare med å finne ut.

3 tilsette på HR og Hovudtillitsvalte frå fagforbundet har regelmessige møter. Der jobber vi med ideer og rutiner for å få til best mogleg tilrettelegging og oppfølging av lærlingane.

Godtgjersle og ordningar for instruktører inkludert nyrekruttering

3 nye har startet på utdanning/kurs for å verte instruktør for lærlingar. Målet er å få på plass ein større pool med instruktører enn det vi har i dag.

Planen er og å få på plass ein fast møteplass for instruktørane, der dei kan utveksle erfaringar og lære av kvarandre. Alle instruktørane vil verte kalla inn til møte i løpet av vinteren/tidleg vår. Der vil vi diskutere ønskjer og tilrettelegging, slik at dei kan gjere ein best mogleg jobb med oppfølging av lærlingane.

Vi ønskjer å auka godtgjersla til instruktørane. I dag får dei kr 833,- pr. mnd. Dette beløpet har ikkje vært auka sidan 2014. Vi foreslår å auke beløpet til kr 950,- pr. mnd.

Årleg gjennomgang for fag som er aktuelle for lærlingar

I dag har Vaksdal kommune 10 lærlingar. Desse er fordelt med 6 i barne- og ungdomsarbeiderfaget og 4 i helsefagarbeiderfaget.

12 tilsette har tatt teoridelen til fagprøve. Av desse jobber 8 i helse og mestring og 4 jobber i oppvekst. Dei fleste av desse samlar timer, slik at dei kan gå opp til fagprøven.

Vi har søkt etter 3 nye lærlingar innafor barne og ungdomsarbeidarfaget og 2 nye innafor helse og omsorgsfaget. Søknadsfristen for desse er 1 mars. Oppstart vert frå hausten 2023.

Vaksdal kommune vart i januar 2023 godkjent lærlingebedrift for reinhaldsfaget. Vi har 2 tilsette på reinhald som samlar timer. Dei starter å ta teorien så snart som mogleg. Frå hausten 2024 vil vi søke etter ordinære lærlingar i reinhaldsfaget.

Eining Samfunn har sagt dei på sikt ønskjer å ta inn lærlinger i byggfaget. Pr. i dag har eininga ikkje kapasitet til å følge opp ei slik ordning. Dei må og verte godkjend lærlingebedrift før dei kan ta inn lærlingar. Vi satser på å få på plass slik godkjenning og ta inn ein lærling frå hausten 2024.

HR, organisasjonsutvikling og Innbyggjarservice kan og ta inn ein lærling i kontorfaget frå hausten 2024. Før vi gjer dette må vi søke om ny godkjenning som lærebedrift i faget.

Styrke arbeidet med ungdomsskulen for å marknadsføre kommunen som lærebedrift

Den 12.01.2022 hadde Vaksdal kommune stand på utdanningsmessa i Turbinen. Her var 2 tilsette frå HR representert. Dei oppfordra skuleelevane til å kome og stille spørsmål, samt få rettleiing om korleis dei kan ta fagbrev. Det var og mogleg, for dei som ønskja det, å skrive seg på liste for å teste ut korleis det er å være lærling for ein dag. 7 elever har sagt dei ønskjer å prøve dette.

HR og HTV har godt samarbeid med rektor på skulen. Dei har møter og diskuterer oppfølging av lærlinger, samt uttak av nye.

Ellers markandsfører vi oss via utlysning etter nye lærlinger. Dette gjer vi på sosiale medier og i andre rekrutteringskanaler.

Opne tilsetningsreglementet for å kunne rekruttere lærlingar

Lærlingar som har bestått fagprøve kan i dag søke ledige stillinger som fagarbeidar, både fast stillinger og vikariater. Dei vil ha fortrinnsrett til fagarbeidarstillinger framfor dei som ikkje har utdanning.

Vi har ikkje moglegheit til å love dagens lærlingar fast tilsetning før dei er ferdig utdanna. Vi er avhengig av å ha ledige stillinger som dei kan søka på. Ut frå det vi ser av framtidig behov, vil det på sikt være gode moglegheiter for at lærlingar kan få fast tilsetning i kommunen etter endt fagprøve.

Tilsette som samler timer for å gå opp til fagprøve som praksiskandidat, blir prioritert framfor dei som ikkje gjer dette.