

VAKSDAL KOMMUNE

Arbeidsgjevarpolitikk mot 2030

UTKAST

Innhald

Innleiing	3
Visjon og verdigrunnlag.....	4
Hovudmål arbeidsgjevarpolitikk.....	4
Mål, strategiar og innsatsområde	5
Delmål og strategiar	6
Arbeidsgjevarpoltikken i plansystemet	6

UTKAST

Innleing

UTKAST

Visjon og verdigrunnlag

Gjennom arbeidet med kommuneplanen er det utarbeida visjon og verdier for kommunen. Verdiane skal liggje til grunn for kommunen sine val og målsetjingar. Det er naturleg å forankre arbeidsgjevarpolitikken i vårt verdigrunnlag.

Vår visjon er utforma slik «Vaksdal kommune – bynært bygdeliv».

Overordna verdier er uttrykt som «*Nyskapande – Open – Samhald*».

(sett inn tekst frå kommuneplanen)

Arbeidsgjevarpolitikken bygger på mål i Hovudavtalen om samarbeid og medverknad.

Hovudmål arbeidsgjevarpolitikk

Kommunesektoren skal møte framtidens behov og endringane som skjer i samfunnet. Dette krev ein nyskapande og endringsdyktig organisasjon med gjennomføringskraft til å utvikle tenester og arbeidsformer. For å lukkast er det avgjerande å ha motiverte og engasjerte medarbeidarar med riktig kompetanse.

Kommunen har eit breitt spekter av oppgåver og mange mogelegheiter. Våre medarbeidarar og leiarar må bidra og arbeide saman slik at kommunen er ein nyskapande, dynamisk og lærande organisasjon og ein attraktiv arbeidsgjevar.

Vårt overordna mål for arbeidsgjevarpolitikken kan definerast som

- **Vaksdal kommune er ein attraktiv arbeidsgjevar**
- **Vaksdal kommune er ein nyskapande, dynamisk og lærande organisasjon**



Mål, strategiar og innsatsområde



Etikk og samfunnsansvar

- Kommunen sine verdier og etiske retningslinjer er ei felles plattform for folkevalde, medarbeidarar og leiarar.
- Kommunen sitt samfunnsansvar er kjent og etterlevd av folkevalde, medarbeidarar og leiarar.

Medarbeidarskap og leiing

- Medarbeidarar og leiarar forstår vårt samfunnsoppdrag, opptrer profesjonelt med god rolleforståing og tar ei aktiv rolle i utviklinga av våre tenester.
- Medarbeidarar og leiarar kjenner ansvar for heilskapen i Vaksdal kommune
- Leiarar involverer, utfordrar, støttar og stiller krav.
- Medarbeidarar tar ansvar for sitt eige arbeid, arbeidsmiljøet og er ein medspelar for leiarar og kollegaer.

Samarbeid og arbeidsmiljø

- Arbeidsmiljøet har me i lag, alle tar ansvar for eit godt arbeidsmiljø.
- Kommunen har arbeidsplassar som vert opplevd som trygge, meningsfylte og helsefremjande.
- Dialog, samhandling og samskaping ligg til grunn for samarbeidet mellom leiarar og medarbeidarar.
- Kommunen har eit godt partssamarbeid som bidrar til trygge arbeidsplassar og godt arbeidsmiljø, rett kvalitet i tenestene og vidareutvikling av kommunen.

Innovasjon og utvikling

- Kommunen er innovativ og nyskapande og tar i bruk nye løysingar.
- Kommunen involverer medarbeidarar, innbyggjarar, næringsliv og andre samarbeidspartnarar i utviklings- og innovasjonsarbeid.
- Kommunen hentar kunnskap frå forskning og bidrar til innovasjon- og delingskultur.

Kompetente medarbeidarar

- Kommunen rekrutterer, utviklar og beheldt kompetente medarbeidarar som kommunen til ei kvar tid har behov for
- Våre medarbeidarar har ein framtidsretta kompetanse
- Kommunen tilbyr konkurransedyktige løns- og arbeidsvilkår
- Vaksdal kommune legg til rette for at dei ulike arbeidsplassane vert utvikla til profesjonelle felleskap

Mangfald og likeverd

- Våre tilsette speglar mangfaldet i samfunnet
- Kommunen fremjar likestilling og hindrar diskriminering

Delmål og strategiar

Arbeidsgruppa utarbeidar forslag til delmål og strategiar under kvart innsatsområde.

Arbeidsgjevarpolitikken i plansystemet

Handlingsdel

Basert på arbeidsgjevarpolitikken utarbeider rådmann ein handlingsplan for fire år som reviderast kvart 2. år.