



SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
21/2020	Kommunestyret	PS	21.04.2020

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Solrun Hauglum		20/458

BONUSORDNING HELSE OG OMSORG SOMMAREN 2020

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Saka vert teken til orientering.

Kommunestyret - Sak 21/2020

KOM - Behandling:

Samrøystes vedtek.

KOM - Tilråding/Vedtak:

Saka vert teken til orientering.

Saksopplysningar:

Kommunestyret fatta i sak om budsjett 2020 (sak 96/2019) vedtak om bonusordning for tilsette i helse og omsorg sommaren 2020. Dette skulle vera ei prøveordning for å redusera bruk av vikarbyrå. 0,2 millionar kroner vart sett av til bonusordninga.

Administrasjonen har saman med hovudtillitsvalde for fagforeiningane vurdert gjennomføring av ordninga og kva kriterier som skal gjelda.

Det er full semje om dei kriterier ein har komme fram til.

Formelt grunnlag

Kommunestyrevedtak 16.12.2019 – sak 96/2019

Arbeidsmiljølova, særleg kap. 10

Hovudavtale og Hovudtariffavtale

Lokale protokollar for turnusarbeid

Lokal møteprotokoll

Vurdering og konsekvensar

I sommarferievekene er til ei kvar tid halve arbeidsstokken borte på ferie. Anna fråvær slik som permisjonar og sjukefråvær kjem i tillegg, så det er ikkje råd å sikra fagleg forsvarleg drift utan å ta inn vikarar. Særleg sjukepleievakter, helgevakter og nattevakter er vanskeleg å rekruttera utan å nytta vikarbyrå. Di fleire av desse vaktene ein klarar å dekkja inn, di færre vikarar frå byrå vil ein trengja. For å redusera bruk av eksternt vikarbyrå til eit minimum, vil det særleg verta viktig å få best mogleg dekning av vakter i helg.

Sommarferieavviklinga skjer over 8 veker. Ut frå avsett sum til bonusordning, tal helger og helgevakter og aktuelle ledige helgevakter, kjem ein fram til ein bonussum på kr. 2000 pr. ekstra vakt i helg.

HR-leiar, einingsleiar for helse og omsorg og hovudtillitsvalde frå Fagforbundet og Norsk sjukepleiarforbund vart på møte 10.03.2020 samde om følgjande kriterier for bonusordninga:

- Vakter som gir bonus: helgevakter, d.v.s. vakter laurdag og sundag. Tidlegvakt/dagvakt, ettermiddagsvakt og nattevakt.
- Det vert gitt kr. 2000 i bonus pr. gjennomførde vakt.
- Betaling for vakt vert gitt på etterskot. Vakta må vera fysisk gjennomført før bonus vert gitt.
- Kompetanse og behov skal vera kriterie for tildeling av vakter med bonus.
- Fast tilsette får høve til bonusvakter. Ordninga gjeld ikkje for vikarar.
- Tilsette i 100 % stilling kan få tilbod om bonusvakter ved at vakter vert flytta frå kvardag til helg. Det vil då verta internt byte, ikkje forskyving av vakt. Helgetillegg og bonus vert gitt ut over ordinær løn.
- Tilsette må ha kjennskap nok til avdelinga til å ta vakta utan å gå opplæringsvakt i forkant.
- Det vert opna for at tilsette i Elvavegen kan ta del i bonusordninga dersom vaktene er viktige for å sikra fast personell og kontinuitet.
- Dersom det vert lite rift om bonusvakter, og det vert att midlar av dei avsette 200.000 etter sommaren, vil arbeidsgivar og HTV gå i dialog om bruken av restsummen.

Til ein viss dato før sommarferien skal avdelingsleiarane melda frå om kva vakter som er aktuelle for denne ordninga slik at fast tilsette kan melda seg til vaktene. Ved eventuell prioritering vil følgjande gjelda:

1. Rett kompetanse til rett vakt.
2. Loddtrekning dersom fleire tilsette med rett kompetanse ønskjer same vakt. Dersom ein ved loddtrekning kjem skeivt ut, skal ein tilstreba mest mogleg rettferdig fordeling.

Det var full semje om overnemnte kriterier.