



SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
13/2020	Administrasjonsutvalet	PS	01.12.2020

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Åse Elin Myking	FE-033	19/932

PERMISJONAR

Vedlegg:

Revidert reglement velferdspermisjonar
Reglement for velferdspermisjonar- til revisjon

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Administrasjonsutvalet tek saka til orientering.
Revidert reglement for korte velferdspermisjonar vert godkjent.

Forslag frå SV, lagt inn i møteportalen av Kjartan Haugsnes, SV.

Saka vert utsett og administrasjonsutvalet ber om at administrasjonen og dei tilsette sine organisasjonar tek ein ny gjennomgang og arbeider ut forslag til handsaming.

Administrasjonsutvalet - Sak 13/2020

ADM - Behandling:

Utvalet drøfta saka.

Kjartan Haugsnes, SV, la fram eit utsetjingsforslag:

Saka vert utsett og administrasjonsutvalet ber om at administrasjonen og dei tilsette sine organisasjonar tek ein ny gjennomgang og arbeider ut forslag til handsaming.

Utsetjingsforslaget vart samrøystes vedteke.

ADM - Tilråding/Vedtak:

Saka vert utsett og administrasjonsutvalet ber om at administrasjonen og dei tilsette sine organisasjonar tek ein ny gjennomgang og arbeider ut forslag til handsaming.

Saksopplysningar:

Samandrag/konklusjon (kort om saka)

Saka omhandlar ulike permisjonsordningar i kommunen. Reglement for korte velferdspermisjonar er nyleg revidert og vert lagt fram for utvalet til godkjenning.

Formelt grunnlag

ADMU- 05/2020

Bakgrunn for saka

I sak om korte velferdspermisjonar i juni d.å utsette utvalet saka og bad rådmann om ein ny gjennomgang og nytt forslag til handsaming.

Det er ulike typar permisjonar: lovmessige, avtalefesta og enkelte meir lokale permisjonsordningar.

LOVMESSIGE OG AVTALEFESTA PERMISJONAR – AML, FTRL, HTA

- Foreldrepermisjon og foreldrepengar - KS sin personalhåndbok kapittel 6.6
- Barns og barnepassers sjukdom - KS sin personalhåndbok kapittel 6.2.
- Omsorgspermisjon for born under 12 år

UTDANNINGSPERMISJONAR - HTA § 14.2 VISAR TIL AML § 12-11

Når tilsette gjennomfører utdanning som er av verdi for både arbeidsgjevar og arbeidstakar, skal det gis permisjon, med mindre særlege grunnar er til hinder for dette. Ein har ikkje krav på permisjon med løn. I den utstrekning kommunen meiner det er naudsynt med utdanning for å heve kunnskapsnivået, samt styrke kompetanse for å utføre pålagte arbeidsoppgåver, skal det dekkast permisjon med løn for legitimerede utgifter.

- Personlege utdanningsavtalar

I Vaksdal kommune har vi og tilsette som har fått personlege utdanningsavtaler. Desse tilsette får stipend/støtte til utdanning, dekkja studieavgift, dekkja skulemateriell og stønad til reise. I dei fleste avtalane får ein også fri med løn til ein del studiedagar/undervisning.

Døme: spesialsjukepleiarutdanning. Dette er avtalar som ikkje er spesifisert i lov og avtaleverk, men som arbeidsgjevar, saman med den tilsette, har kom fram til er kompetanseheving som Vaksdal kommune og den tilsette kan ha nytte av.

EKSAMEN- HTA § 14.4

I samband med eksamen gis permisjon med løn for eksamensdagen, samt 2 lesedagar for kvar eksamen. Det er ein føresetnad at vedkomande ville hatt ordinært arbeid dei to dagane umiddelbart før eksamen.

KOMMUNALE VERV - HTA § 14.1

Arbeidstakarar som er pålagt å utføre kommunale verv eller andre offentlege verv gis permisjon, og kan etter søknad få behalde lønn. Vaksdal kommune praktiserer

- Ein får behalde løn, om man ikkje får godgjersle hjå det organet man utfører vervet. Den tilsette skal ikkje tape på utføre slike verv
- Ved godtgjersle for verv i andre kommunar kan den tilsette velje å behalde lønn mot at

arbeidsgjevar får refundert godtgjersla

PERMISJON FOR TILLITSVALTE - HA § 3-4, § 3-5, §3-6

Tillitsvalte har rett til tenestefri for å utføre sine oppgåver. Arbeidet som tillitsvalt skal avviklast slik at det volder minst mogeleg ulempe for arbeidets gang. Tillitsvalte har rett til permisjon med ordinær løn for å delta i forberedelser og gjennomføring av lønsforhandlingar.

Tillitsvalte har rett til permisjon med løn inntil 12 dagar pr. år for faste medlemmar som skal møte i:

- Styrande vedtaksfesta sentrale organ
- Styrande vedtaksfesta distriks/fylkesorgan
- Øverste vedtektsfesta organ på distriks/fylkesplan
- Valte medlemmar og delegatar for å møte i arbeidstakarorganisasjonar sitt høgaste organ (landsmøte etc.)

Tillitsvalte har rett til permisjon for å gjennomføre opplæring som har betydning for deiras funksjon som tillitsvalt.

- Permisjon med full løn til HTV
- Permisjon med heil eller delvis løn til plass TV
 1. Vaksdal kommune gir full løn til opplæring i Hovudavtalen, hovudtariffavtalen, og tilknyttede særavtalar og lovbestemmelsar
 2. Vaksdal kommune praktiserer permisjon med delvis løn eller permisjon utan løn for opplæring som ikkje fell under kulepunktet over.

I denne type tilfelle kan den tillitsvalte velge å få full løn frå Vaksdal kommune, mot at fagforeining refunderar løn til Vaksdal kommune

Frikjøpt tid for HTV i Vaksdal kommune p.t:

- Fagforbundet har frikjøpt ein person i 100% stilling
- Utdanningsforbundet har frikjøpt ein person i 20 % stilling + 20% som forbundet betaler
- NSF har frikjøpt ein person i ca 10% stilling

PERSMIJON VED SJUKEFRÅVÆR UTOVER 1 ÅR (52 VEKER)

Arbeidstakeres rettigheter og plikter ved sjukefråvær reguleres av Hovedtariffavtalen (HTA) og folketrygdloven (ftrl.). For dei fleste tilsette som blir sjukemeldt i Vaksdal kommune mottar ein løn frå arbeidsgjevar i inntil 52 veker. Arbeidsgjevar får i desse tilfella refundert sjukepengar frå NAV. Tilsette som er sjukemeldte utover 52 veker (maksdato) mottar i dei aller fleste tilfella stønadar frå NAV, etter desse 52 vekene.

Når tilsette er sjukemeldt utover maksdato, må ein søke permisjon frå stillinga si. Tilsette som søker denne type permisjon får dette innvilga så lenge dei går til behandling med utsikt til betring, eller det er forhold som tydar på at ein kjem tilbake til jobb i heil eller delt stilling.

16-18 personar har slik permisjon i dag.

KORTE VELFERDSPERMISJONAR HTA § 14-1

Når viktige velferdsgrunnar føreligg, kan ein arbeidstakar tilståast velferdspermisjon med løn i inntil 12 dagar pr. kalenderår. Det kan avtalast fleksibelt uttak av permisjonsdagane.

KS sin personalhåndbok 6.1.10 seier:

Velferdspermisjonar er regulert i HTA kapittel 1 [§ 14.1](#) andre ledd. Når det ligg føre viktige velferdsgrunnar, kan ein arbeidstakar få innvilga velferdspermisjon med løn i inntil 12 arbeidsdagar

per kalenderår. Fleksibelt uttak av permisjonsdagane kan også avtalast. Kva situasjonar som gjer rett til velferdsp permisjon, er det opp til kommunen å fastsetja. Like tilfelle bør behandlast likt. Det bør derfor utarbeidast retningslinjer for velferdsp permisjonar i eit lokalt permisjonsreglement.

Aktuelle tema/områder som kan vurderast, vil f.eks. være:

- Ved alvorleg sjukdom og død i næraste familie
- Omsorg i medhald av aml. § 12-10, andre ledd
- For tilvenning av born i barnehage
- For eget bryllup
- Til husbygging og istandsetting av eige hus / eigen leilegheit
- For deltakelse i større kultur- og/eller idrettsarrangement (eksempelvis nasjonale og internasjonale musikk- og idrettskonkurransar)
- For feiring av religiøse og nasjonale høgtidsdagar som ikkje er offisielle etter norsk kalender
- Dersom flytting er nødsynt ved skifte av arbeidsstad hjå ein og same arbeidsgjevar
- Undersøkelse og behandling hjå lege, tannlege, fysioterapeut og andre private gjeremål
- Permisjon for tilsette tilknytta hjelpekorps i forbindelse med utrykning til hjelp for nødstilte

Vaksdal kommune har utarbeida eit lokalt reglement for korte velferdsp permisjonar. Det var trong for revidering av gjeldande reglement og det er utarbeida eit framlegg til nytt reglement. Reglementet er oppdatert til dagens situasjon/bruk og har fått eit klarare språk. Ordningar som sjeldan er i bruk er tatt inn under «andre tilfelle». Reglement frå andre kommunar er sett på og det vart foreslått nokre endringar i tal dagar på ulike punkt.

Revidering av dokument er drøfta med hovudtillitsvalde (Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Sjukepleiarforbundet). På bakgrunn av innspel er det utkastet endra når det gjeld tilvenning av barn i barnehage og fråversdagar ved alvorleg sjukdom i familien.

Reglement til revisjon og framlegg til revidert reglement ligg ved.

REGLEMENT FOR KORTE VELFERDSPERMISSJONAR I VAKSDAL KOMMUNE

Retningslinjer for korte velferdsp permisjonar er heimla i Hovedtariffavtalen kap. 1 § 14-1 og Kommunenes Personelhåndbok 6.10.1

- Velferdsp permisjonar med løn kan maksimalt bli innvilga for 12 arbeidsdagar gjennom eit kalenderår. Fri utover 12 dagar blir eventuelt gjevne som permisjon utan løn
- Velferdsp permisjon som ikkje fell inn under Hovedtariffavtalen kap. 1 § 14-1 og Kommunenes Personelhåndbok 6.10.1 kan bli innvilga som permisjon utan løn.

Ved alvorleg sjukdom i næraste familie

- Inntil 3 dagar
- Med næraste familie meines ektefelle, foreldre, besteforeldre, barn og søsken
- Ved andre særskilde nære relasjonar kan leiar gjera ei vurdering i kvart enkelt tilfelle

Ved dødsfall i næraste familie

- Inntil 3 dagar
- Med næraste familie meines ektefelle, foreldre, besteforeldre, barn, og søsken
- Ved andre særskilde nære relasjonar kan leiar gjera ei vurdering i kvart enkelt tilfelle

For tilvenning av barn i barnehage/skulestart

- For tilvenning av barn i barnehage: Så kort som mulig, inntil 2 dagar
- Følgje barn til skule første skuledag: Så kort som mulig, inntil 1 dag

For eige bryllaup

- 1 dag

For eigen behandling hjå lege, tannlege, fysioterapeut etc.

- Skal så langt mulig leggjast til fritida
- Deltidstilsette skal gjera dette på fridagar/fritida
- Der det er nødvendig å leggja det i arbeidstida, skal dette gjerast slik at det er til minst mulig ulempe for arbeidsgjevar
- Undersøking og behandling hjå lege, tannlege, fysioterapeut etc. skal være dokumentert med innkalling eller liknande

Følgje barn til lege og tannlege

- Skal så langt mulig leggjast til fritida
- Deltidstilsette skal gjera dette på fridagar/fritida
- Der det er nødvendig å leggja det i arbeidstida, skal dette gjerast slik at det er til minst mogleg ulempe for arbeidsgjevar

Høgtidsdagar

- For feiring av religiøse og nasjonale høgtidsdagar som ikkje er offisielle etter norsk kalender inntil 2 dagar

Fri ved runde dagar

- Tilsette får fri på sin egen 50 og 60-årsdag, der denne er ein arbeidsdag.

Andre tilfeller

- Andre tilfelle som ikkje er skildra i dokumentet vil vurderast særskild i kvart tilfelle

I tilfelle kor tilsette ønskjer korte permisjonar som ikkje fell inn under korte velferdspermisjonar med løn, gis permisjon utan løn. Tilsette kan også avtale avspasering og/eller uttak av fridagar.

Vurdering og konsekvensar

I 2019 har vi fått registrering av permisjonar i personal-og økonomisystemet (Visma).

Registrerte velferdspermisjonar og permisjonar for tillitsvalde med og utan løn for 2019.

	Velferdspermisjon med løn	Velferdspermisjon utan løn	Permisjon tillitsvalte med løn	Permisjon tillitsvalte utan løn
Stab	47	0	12	15
Oppvekst	280	54	54	7
Helse og omsorg	147	5	39	0
Samfunnsutvikling	38	0	14	9
Til saman	512	59	119	31

For tillitsvalde har Vaksdal kommune vedtatt lokale ordningar og praksis utover det som følgjer av lov og avtaleverk. Tillitsvalde får permisjon som omsøkt, med eller utan løn. Permisjon til tillitsvalde utgjorde 150 dagsverk i fjor, frikjøp kjem i tillegg.

Det ligg føre framlegg til revidert reglement for korte velferdspermisjonar. Dette var revidert for å oppdatere til lov- og avtaleverk og for å tilpasse reglement etter endringar lokalt og i andre kommunar.