



SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
03/2022	Administrasjonsutvalet	PS	15.03.2022
17/2022	Kommunestyret	PS	29.03.2022

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Randi Solveig Pedersen	FE-490	21/1476

ARBEIDSTØY FOR TILSETTE I VAKSDAL KOMMUNE

Vedlegg:

Lokal særavtale 2009

AMU sitt vedtak i sak om arbeidstøy til tilsette i Vaksdal kommune

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Kommunestyret tilrår følgjande reglar for arbeidstøy i Vaksdal kommune:

Oppvekst

- Tilsette i barnehage og SFO får årleg godtgjersle på kr 2 400 til kjøp av kjeledress, regntøy og utesko/støvler. Beløpet graderes ut frå stillingsstorleik og gjeld for faste tilsette, samt for fast vikariat (vikar for fast stilling)
- Skulane og barnehagane kjøper inn kjortler/forklær etter behov. Desse kan brukes i kunst og håndverk, samt mat og helse

Helse og meistring:

- Arbeidsgjevar har ansvaret for å ha arbeidstøy tilgjengeleg for tilsette på institusjon og i heimetenesten
 1. Bukse og overdel til tilsette på sjukeheim/institusjon og heimetenesten
 2. Ytterjakke som er vindtett og delvis vannavstøtande for tilsette i heimesjukepleien
 3. Vinterjakke til tilsette i heimetenesten
- Arbeidsgjevar sørger for at kleda blir vaska på vaskeri
- Ekstra utstyr som gamasjer, brodder, refleks og paraply er tilgjengeleg ved behov
- Tilsette på institusjon og i heimetenesten får årleg beløp på kr 500,- til kjøp av arbeidssko. Dette gjelde for faste tilsette og for tilsette i fast vikariat (vikar for fast stilling). Beløp er uavhengig av stillingsstorleik

- Tilsette i Elvevegen har kjeledresser tilgjengeleg

Administrasjonsutvalet - Sak 03/2022

ADM - Behandling:

Saka har og vore behandla i AMU.

Kommunedirektøren føreslo oppstartsdato til 01.08.2022.

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak, samt framlegg om oppstartsdato vart samrøystes vedteke.

ADM - Tilråding/Vedtak:

Kommunestyret tilrår følgjande reglar for arbeidstøy i Vaksdal kommune:

Oppvekst

- Tilsette i barnehage og SFO får årleg godtgjersle på kr 2 400 til kjøp av kjeledress, regntøy og utesko/støvler. Beløpet graderes ut frå stillingsstorleik og gjeld for faste tilsette, samt for fast vikariat (vikar for fast stilling)
- Skulane og barnehagane kjøper inn kjortler/forklær etter behov. Desse kan brukes i kunst og håndverk, samt mat og helse

Helse og meistring:

- Arbeidsgjevar har ansvaret for å ha arbeidstøy tilgjengeleg for tilsette på institusjon og i heimenestene
 - Bukse og overdel til tilsette på sjukeheim/institusjon og heimenestene
 - Ytterjakke som er vindtett og delvis vannavstøtande for tilsette i heimesjukepleien
 - Vinterjakke til tilsette i heimenestene
- Arbeidsgjevar sørger for at kleda blir vaska på vaskeri
- Ekstra utstyr som gamasjer, brodder, refleks og paraply er tilgjengeleg ved behov
- Tilsette på institusjon og i heimenestene får årlig beløp på kr 500,- til kjøp av arbeidssko. Dette gjelde for faste tilsette og for tilsette i fast vikariat (vikar for fast stilling). Beløp er uavhengig av stillingsstorleik
- Tilsette i Elvevegen har kjeledresser tilgjengeleg

Oppstartsdato vert sett til 01.08.2022

Bakgrunn for saka / Formelt grunnlag

Det vises til sak [14/2021](#) i administrasjonsutvalet den 30.11.2021, samt kommunestyremøtet 15.06.2021, sak [68/2021](#), Interpellasjon til kommunestyret – Arbeidstøy i helse og omsorgstenesta.

Saksopplysningar:

Kommunedirektøren inviterte til møte med Hovudverneombod, hovudtillitsvalte og HR leier den 17.01.2022. I dette møte blei ein einige om at HR leiar skulle kalle inn til møte med einingsleiarane, hovudtillitsvalte og hovudverneombod for å kartlegge dagens praksis og vidare ønskjer for arbeidstøy.

HR leiar inviterte til møte i kommunestyresalen den 28.01.2021. Hovudtillitsvalte frå Fagforbundet, Utdanningsforbundet og NSF stilte på møte. Det samme gjorde einingsleiarane for skule, barnehage og kultur og helse og meistring. I tillegg deltok Hovudverneombod, HR konsulent og HR leiar.

Etter møtet/kartlegging fant HR leiar ein papirutgåve av lokal særavtale om arbeidstøy, datert 16. september 2009, sjå vedlegg. Denne avtalen gjelder for tidsrommet 01.06.2009 – 31.12.2010. Så langt ein kan sjå er avtalen ikkje fornya eller laga ny avtale etter dette. Vi ser likevel at dagens praksis er tilnærma lik det som står i denne særavtalen.

Saka vart sendt vidare til handsaming i AMU den 3. mars 2022. Sjå vedlegg. Forslaget som blei lagt fram og vedtatt i AMU inneholder dagens praksis med nokre ønska justeringer/forbedringar. AMU sine innspel er teke med i kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak.