



SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
09/2022	Administrasjonsutvalet	PS	31.05.2022

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Lin Tove Thomassen	FE-033	22/641

DRØFTINGSSAK - GODTGJERINGAR OG FLEKSIBEL ARBEIDSTID

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Saka vert teke til orientering.

Administrasjonsutvalet - Sak 09/2022

ADM - Behandling:

Utvalet drøfta saka.

HR leiar Randi Pedersen svarte på spørsmål.

Utvalet la fram følgjande forslag:

Administrasjonsutvalet ber om å få ein oversikt over og ein gjennomgang av særavtalane til neste møte. Ynskjer også oversikt over kven som har desse avtalane.

Forslaget vart samrøystes vedteke.

ADM - Tilråding/Vedtak:

Administrasjonsutvalet ber om å få ein oversikt over og ein gjennomgang av særavtalane til neste møte. Ynskjer også oversikt over kven som har desse avtalane.

I epost 2.3.22 fekk arbeidstakarrepresentantane spørsmål frå leiar i administrasjonsutvalet om dei hadde saker dei ønskjer å ta opp i utvalet.

Leiar fekk tilbakemelding frå hovudtillitsvalt i Fagforbundet som hadde to saker dei ønska å ta opp:

Fagforbundet ønska svar på følgjande:

Me har to saker me ynskjer ta opp i administrasjonsutvalet;

- Godtgjeringar (som for eksempel godtgjering for heimekontor): Kva for godtgjeringar

finns i kommunen, kva kriteria ligg til grunn for å få dei, og kven får dei i dag?

- **Fleksitid:** Reglementet for fleksitid bør sjåast på. Det er kome meldingar frå tilsette om at dei blir pålagd bruk av fleksitid. Arbeidsgjevar kan ikkje gjere dette. Alt arbeid som blir pålagd ut over normal arbeidstid, er overtid, og skal lønast som det.

Fagforbundet ynskjer at me har gode, lett forståelige reglar å forhalda oss til, og at desse er kjent for alle i organisasjonen.

Svar frå HR leiar:

Godtgjeringar

Vedtatte godtgjeringar står beskrevet i HTA, særavtaler og i kommunen sine styringsreglement, rutiner og retningslinjar. Nokre tilsette har også framforhandla avtaler om spesifikk godtgjering i sin arbeidsavtale. Dette kan være avtale som betalt avis, heimekontor, kompensasjon for bruk av eigen bil i arbeidstida etc.

Kompensasjon for heimekontor

I enkelte tilfelle har tilsette fått tilleggsavtale om kompensasjon for heimekontor.

I slike tilfeller vert det gitt kr 15 000,- pr. år i kompensasjon for bruk av heimekontor og betalt breidbånd.

Kriterier/dei som har ein slik avtale har fått dette som kompensasjon for å være disponibel for arbeidsgjevar utanom ordinær arbeidstid. Tilsette som har slik kompensasjon jobber mykje heime, på fritid og i helger. Dei er disponibel for arbeidsgjevar har ikkje betalt for overtid og ubekvem arbeidstid jf. HTA pkt. 6.3 og aml. § 10.

Kommunedirektør, kommunalsjefar, einingsleiar og politisk sekretær har slik tilleggsavtale i tillegg til sin arbeidsavtale i Vaksdal kommune i dag.

Reiseregulativ

SGS 1001 Reiseregulativ

§4 Kompensasjon for bruk av eigen bil i tenesten

«Der det er nødvendig å benytte bil for å få utført kommunes tjenester, stiller som hovedregel arbeidsgiver bil til disposisjon. I motsatt fall bør arbeidsgiver og den enkelte arbeidstaker inngå avtale om kompensasjon for jevnlig bruk av egen bil i tjenesten. Slik kompensasjon godtgjøres med inntil

kr 14 300 pr. år. Størrelsen på beløpet vurderes ut fra lokale forhold.

Arbeidstaker forplikter seg om nødvendig til å tegne forsikring slik at leiebil kan disponeres når egen bil ikke er disponibel. Arbeidsgiver dekker eventuelt dokumenterte tilleggsgodtgjørelse.»

I Vaksdal kommune er det tilsette som har bilgodtgjersel i tilleggsavtale til sin arbeidsavtale. Desse har fått innvilga/vert gitt ein kompensasjon på inntil kr 14 300 pr. år for å stilla bil til rådewelle for arbeidsgjevar. Dette i tråd med KS sin særavtale.

Kommunedirektør, kommunalsjefar, einingsleiarar og andre tilsette som bruker eigen bli i arbeidstida har slik tilleggsavtale i Vaksdal kommune.

Kriterier for å inngå ein slik avtale er at leiar vurderer at behovet for å reise i arbeidstida er til stades hjå den tilsette. HR blir kontakta. I tilfeller kor det blir vurdert at det er naudsynt at den den

tilsette bruker eigen bil i arbeidstida, utarbeidast ein slik tilleggsavtale til arbeidsavtalen.

Fleksitid, pålegg om meir tid og overtid.

Bruk av overtid og reglement for fleksitid

Overtid:

Aml. kapittel 10 og HTA kapittel 1 § 4 regulerer arbeidstid og kva som er ordinær arbeidstid.

Aml. § 10-6 sier at overtid og merarbeid må ikkje gjennomførast utan at det føreligg «eit særleg og tidsbegrensa behov for dette». Før overtid iverksettes, skal nødvendigheten av arbeidet om mulig drøftast med arbeidstakar sin tillitsvalte.

HTA kapittel 1 § 6 (6.2) seiar at overtidsarbeid skal innskrenkast mest mogleg og berre brukast unntaksvís. Arbeidstakar har i utgangspunktet berre krav på overtidsbetaling når overtidsarbeid er pålagt av ein overordnet.

Fleksibel arbeidstid:

Jf. aml § 10-2 (3) har arbeidstakar lovfesta rett til fleksibel persontilpassa arbeidstid dersom dette kan gjennomførast utan vesentleg ulempe for verksemda.

HTA kapittel 1, § 4 og KS sin personal handbok kapittel 5.3.2. regulerar arbeidstid og fleksitid. Fleksibel arbeidstid vurderast som eit gode av dei fleste tilsette og kan være eit personalpolitisk virkemiddel for kommunane. Flesitidsordning kan også ha negative konsekvensar fordi den tid alle tilsette er til stades per dag blir redusert.

Arbeid som går utover dagleg ordinær arbeidstid, men ikkje utover fleksitidas ordinære rammer, er i utgangspunktet ikkje meir- eller overtidsarbeid når det er arbeidstakaren sjølv som tek initiativ til arbeidet. Motsetningsvis vil pålagt arbeid utover dagleg ordinær arbeidstid være meir- eller overtids arbeid.

Melding om at tilsette blir pålagt bruk av fleksitid

HR kjenner ikkje til at tilsette blir pålagt å jobba utover dagleg ordinær utan å få betalt for dette. Vi kjenner heller ikkje til at tilsette blir pålagt å ta ut slik overtid som fleksitid.

Ved HR er vi opptatt av å følgje dei gjeldande bestemmelsar om arbeidstid som er beskrevet i avsnitta over. Om vi får melding om at nokon ikkje føl desse bestemmelsane, undersøker vi dette med leiar der kor dette eventuelt skal ha skjedd. Det ville vi også gjort i dette tilfelle, om vi hadde fått melding om det.