



SAKSFRAMLEGG

--	--	--

Sakshandsamar:	Arkiv:	ArkivsakID
Rikke Haagensen		23/840

Interpellasjon - Rekruttering

Saksopplysningar:

Kjartan Haugsnes (SV) fremjar følgjande interpellasjon:

Politikk for rekruttering og auka grunnbemanning i Vaksdal kommune?

I årsmeldinga for Vaksdal kommune 2022 kan ein ma. lese følgjande om rekruttering:

«Rekruttering av fagkompetanse er utfordrande for dei aller fleste kommunar i dag. Med utgangspunkt i det framtidige behovet for arbeidskraft er digitalisering, innovasjon og oppgåveløysing i samarbeid med andre kommunar viktige satsingsområde. Mindre deltidsarbeid, gode leiarar og sjølvleiande tilsette er også viktig for å ha ein effektiv organisasjon.

Generelt er det vanskeleg å rekruttere til små fagmiljø. Innan enkelte fagområde er oppgåvemengda vår avgrensa. Kommunen kan derfor ha behov for ein mindre stillingsbrøk på enkelte fagområde.

Interkommunalt samarbeid om oppgåveløysing vil kunne være ein måte å sikre kommunen tilstrekkeleg med kompetanse og kapasitet til å levere i samsvar med krav. Tilsetting av vikarar er utfordrande innafor alle sektorar. Me må derfor jobbe aktivt for at stillingar som lyses ut er faste stillingar med størst mogleg stillingsprosent.

I Vaksdal kommune jobbar me aktivt for å rekruttere og behalde tilsette. God systematikk og oppfølging ser me på som viktig for at tilsette skal trivs og bli i jobb hjå oss over lengre tid. Marknadsføring av kommunen er viktig. Når tilsette trivs, snakkar dei positivt om sin eigen arbeidsplass. Dette vil spreie seg også utanfor organisasjonen, noko som igjen vil kunne føre til at nye arbeidstakarar søkar seg til kommunen.»

Vi har ein arbeidsmarknad i offentleg sektor som skrik etter folk. I følgje KS er det ma. trong for 46 500 nye tilsette i pleie og omsorg fram mot 2031. I dei fleste kommunar er det og kritisk mangel på arbeidskraft og kompetanse. Det er i kommune – Noreg kamp om rekruttering av ingeniør, lege, lærar, barnehagelærar, barnevern til fagkompetanse på bygg osv.

Det er det på høg tid - trur SV – at rekrutteringsstrategien i kommunen må diskuterast breitt og med nye auge.

Første myte som må imøtegåast er at eigne tilsette i heile stillingar er noko kommune – Noreg ikkje har råd til. I 2021 brukte Vaksdal kommune 5,4 millionar kroner til vikarbyrå i Helse og Meistring. I 2022 kom summen opp i 7,2 millionar kroner (jfr. Rekneskap 2022)

I kommune – Noreg totalt var bruken av vikarbyrå 1,76 mrd i 2021. Sjukefråveret i same sektor endte på 12,2 prosent i Vaksdal. Gjennomsnittleg stillingsstorleik er noko over 70% og relativ låg og stabil. For barnehagane i Vaksdal er og sjukefråveret relativt høgt over tid. I 2022 vart gjennomsnittet 12,1 % Press på tilsette og manglande tilgang til vikarar set tenesten i skvis kvar dag.

Vaksdal kommune har til no ikkje lukkast med å få ned sjukefråver og vikarbruk eller få auka stillingsbrøk mot heiltid. Omtale av rekruttering i årsmeldinga trur ikkje vi heller vil skape varig endring i organisasjonen.

Eit av dei verkemidla som ikkje har vore prøvd er å auke grunnbemanninga i enkelte sektorar. Auka grunnbemanning vil kunne redusere vikarbruk, auke stillingsstorleik (lysast ut i 100 %) redusere belastning for alle som er på jobb og slik kunne redusere sjukefråver.

I Trondheim har ein i barnehagane prøvd ut konseptet «Toppet bemanning» Dette har ført til:

«sterkere samhold blant de ansatte, lavere sykefravær og mer ro blant barna.»

<https://fagbladet.no/nyheter/i-den-ne-barneha-gen-har-toppa-bemanning-okt-trivselen-og-redusert-sykefravaret-6.91.839649.135ed851f1>

I Helse og Meistring vil ein kunne sjå dei same positive effektane trur SV.

I tillegg vil auka grunnbemanning gje kommunen eit forsprang i rekruttering av kritisk kompetanse i til dømes barnehage og Helse og meistring. Ved å auke grunnbemanninga innan alle yrkesgruppene i einingane vil ein og stå betre rusta når konkurranse om denne arbeidskraften aukar.

Når Helse og meistring sjølv skriv slik i årsmeldinga for Vaksdal kommune i 2022:

«I tillegg har eininga hatt periodar med høgt sjukefråvær, noko som i tillegg til vakante stillingar p.g.a. rekrutteringsvanskar, har gjort at tenesteområdet har brukt meir overtid og vikarbyrå enn budsjettert for å sikra forsvarleg drift»

er det og eit politisk ansvar og reise debatten om det ikkje er på høg tid å tenke nytt i høve rekruttering og korleis vi kan gjere kvardagen i tenestene våre betre for alle.

Spørsmål til ordførar:

Vil ordførar ta initiativ saman med dei tilsette sine organisasjonar til temadag i kommunestyret for «rekruttering og behalde» kompetanse i Vaksdal kommune fram mot 2031»?