



Møteprotokoll for Administrasjonsutval

Møtedato: 01.12.2021
Møtestad: Rådhuset Knarvik, kantina
Møtetid: 09:00 - 11:00

Frammøtte medlemmer	Parti	Rolle
Øyvind Oddekalv	AP	Utvalsleiar
Liv Berit Haukås	FAGF	Medlem
Jarle Næss	UDF	Medlem
Silje Fanebust	NSF	Medlem

Forfall meldt frå medlem:	Parti	Rolle
Sara Hamre Sekkingstad	SP	Nestleiar
Maria Færø	UAVH	Medlem
Nils Marton Aadland	H	Medlem

Frammøtte varamedlemmer:	Parti	Erstatter medlem
Jostein Hellestveit	SP	Sara Hamre Sekkingstad

Følgjande frå administrasjonen møtte:

Martin W. Kulild-ass.rådmann, Tove-Mette Arnø Fyllingen-sekretær, Ørjan Raknes Forthun-rådmann

Sakliste

Saknr	Tittel
032/21	Godkjenning av innkalling og sakliste
033/21	Godkjenning av møteprotokoll
034/21	Økonomiplan 2022 - 2025

032/21: Godkjenning av innkalling og saksliste

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Innkalling og saksliste vert godkjent.

Administrasjonsutval 01.12.2021:

Handsaming:

Ingen merknader, samrøystes.

ADM- 032/21 Vedtak:

Innkalling og saksliste er godkjent.

033/21: Godkjenning av møteprotokoll

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Møteprotokollen vert godkjent.

Administrasjonsutval 01.12.2021:

Handsaming:

Ingen merknader, samrøystes.

ADM- 033/21 Vedtak:

Møteprotokollen er godkjent.

034/21: Økonomiplan 2022 - 2025

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

1. Investeringsbudsjettet for 2022 og for økonomiplanperioden 2022-2025 blir vedteke jfr. Bevillingsoversikt Investering etter § 5-5. Budsjettet er basert på forventa framdrift på tidlegare vedtekne prosjekt, i tillegg til nokre nye mindre prosjekt. Sum investeringsutgifter i 2022 vert budsjettert med 272 463 000 kr. Bruk av lånemidlar vert budsjettert med 215 788 000, og av dette er kr 170 000 000 opptak av nye lån og resten vert finansiert med ubrukte lånemidlar. Øvrig finansiering framgår av bevillingsoversikta.
2. Økonomiplan for 2022-2025 og årsbudsjett for 2022 blir vedteke, jfr. Bevillingsoversikt drift §5-4 og økonomisk oversikt drift §5-6. Årsbudsjettet for 2022 blir vedteke med sum netto driftsrammer for dei sju sektorane, jf. eigen tabell.
3. Rådmannen får fullmakt til å fordele sentralt avsett lønsauke til sektorane når årets lønsforhandlingar er gjennomført.
4. For skatteåret 2022 skriv Alver kommune ut eigedomsskatt etter eigedomsskattelova §§ 2 og 3 første ledd bokstav c, «berre på kraftverk, vindkraftverk, kraftnettet og anlegg omfatta av særskattereglane for petroleum», slik bestemmelsen lyder frå 1. januar 2019. Skattesatsen er 7 promille, jf. eigedomsskattelova §§ 10 og 11. Alver kommune vil i 2022 skrive ut eigedomsskatt på «et særskilt fastsett grunnlag» i samsvar med overgangsregelen til eigedomsskattelova §§ 3 og 4, første ledd, slik at verdien av produksjonsutstyr og – installasjonar fasast ut med 1/7 for verk og bruk som frå og med 2019 er å sjå på som næringseigedom. Det særskilte grunnlaget skal i 2022 vere lik 3/7 av differansen mellom eigedomsskattegrunnlaget i 2018 og 2019 som er forårsaka av at produksjonsutstyr- og installasjonar ikkje skal reknast med i grunnlaget. Alver kommune vil i 2022 skrive ut eigedomsskatt på bygningar og grunnareal for anlegg nevnt i punktet over i samsvar med overgangsregelen til eigedomsskattelova §§ 3 og 4, andre ledd. Eigedomsskatten skal betalast i tre terminar, jf. Eigedomsskattelova § 25.

5. Det vert gjeve ei ramme på 1 809 000 kr til kontrollutvalet.
6. Det vert gjeve eit driftstilskot til Alver kyrkjelege fellestråd på 25 959 000 inkl. dekking renter og avdrag på lånet for kyrkja i Knarvik.
7. Skatteøre vert sett lik maksimal sats i samsvar med Stortinget sitt vedtak om kommunalt skatteøre.
8. Godtgjersle til ordførar var per 01.01.2021 987 997 kr og til varaordførar 592 798 kr. Løna skal regulerast per mai 2021 og 2022 i samsvar med endringar i løn til stortingsrepresentantar. Løna for 2021 er ikkje regulert ved utarbeiding av budsjett for 2022.

Eldreråd 29.11.2021:

Handsaming:

Det vart sett fram følgjande felles framlegg til uttale:

Eldrerådet ser med stort alvor på den økonomiske situasjonen i Alver kommune, og vil uttrykkja sterk uro over forslag om omfattande nedskjeringar. Slike nedskjeringar vil gå ut over tenestetilbodet og livskvaliteten til svært mange, ikkje minst innan eldreomsorga.

Eldrekulla i Alver vil stiga både i og etter økonomiplan-perioden. Rådet etterlyser ein strategi for å dekkja opp tenestetilbodet og hjelpebehovet knytt til den forventta auken av eldre pleietrengande. Rådet er kritisk til at det vert lagt opp til å redusera pleiefaktoren/bemanninga på institusjonane våre. Rådet meiner lågare pleiefaktor kan få negative konsekvensar også i form av høgare sjukefråver og meir bruk av eksterne vikarar/bemanningsbyrå.

Eldrerådet har fått presentert situasjonen for sjukeheimsplassar, og konstaterer at kapasiteten allereie er belasta 100 prosent. Rådet ser eit klart behov for at kommunen alt no for alvor kjem i gang med planlegging av lokalisering av fleire institusjonsplassar.

Med den forventta auken i eldregenerasjonen framover, etterlyser rådet også ein strategi for å dekkja eit auka behov for tilbod til eldre heimebuande. Mange ønskjer å bu lengst mogleg heime og dermed treng hjelpetenester i heimen.

Eldrerådet forstår behovet for restrukturering av Alver-organisasjonen og at dette må skje parallelt med det pågåande 4-årige prosjektet "Leiing, kvalitetsforbetring og ressurseffektiv drift". Men rådet advarar sterkt i mot at ikkje økonomien må leggja premissa for dette arbeidet.

Eldrerådet peikar på at Intensjonsavtalen for den nye kommunen tydeleg seier at tenestene skal ta utgangspunkt i beste praksis frå dei tre kommunane. Rådet vil også peika på at tidleg innsats er svært viktig i det førebyggjande arbeidet.

Eldrerådet vil framheva kor viktig det er med eit godt tverrfagleg samarbeid for å gje eit best mogleg tilbod til tenestebukarane. Rådet vil også framheva den frivillige innsatsen som vert lagt ned på mange område, og ser behovet for at kommunen – gjerne i samarbeid med råd og lag og organisasjonar, utarbeider ein "frivilligstrategi" som set fokus på dette arbeidet. Eldrerådet vil framheva det omfattande og viktige tilbodet som Frivilligsentralen gir, i form av positive aktivitetar og førebyggjande arbeid. Eldrerådet er difor svært opptatt av at Frivilligsentralen vert oppretthalde som i dag.

Alver eldreråd ynskjer å etablere ein pensjonistpris, «årets pensjonist». Dette vil vera ein stimulans til alt frivillig arbeid for dei eldre og hjelpetrengande i kommunen.

I tillegg vil rådet søkja om midlar som kan brukast til å støtta det viktige arbeidet som frivillige, organisasjonar og lag driv i kommunen. Dette kan vera med å minka vantrivnad og einsemd, som det er mykje av i samfunnet no. Dette må difor også sjåast på som eit helsefremjande tiltak. Eldrerådet vil føreslå eit årleg beløp på 50 000 kroner.

Eldrerådet vedtok samrøystes felles framlegg til uttale.

ER- 050/21 uttale:

Eldrerådet ser med stort alvor på den økonomiske situasjonen i Alver kommune, og vil uttrykka sterk uro over forslag om omfattande nedskjeringar. Slike nedskjeringar vil gå ut over tenestetilbodet og livskvaliteten til svært mange, ikkje minst innan eldreomsorga.

Eldrekulla i Alver vil stiga både i og etter økonomiplan-perioden. Rådet etterlyser ein strategi for å dekkja opp tenestetilbodet og hjelpebehovet knytt til den forventa auken av eldre pleietrengande. Rådet er kritisk til at det vert lagt opp til å redusera pleiefaktoren/bemanninga på institusjonane våre. Rådet meiner lågare pleiefaktor kan få negative konsekvensar også i form av høgare sjukefråver og meir bruk av eksterne vikarar/bemanningsbyrå.

Eldrerådet har fått presentert situasjonen for sjukeheimplassar, og konstaterer at kapasiteten allereie er belasta 100 prosent. Rådet ser eit klart behov for at kommunen alt no for alvor kjem i gang med planlegging av lokalisering av fleire institusjonsplassar.

Med den forventa auken i eldregenerasjonen framover, etterlyser rådet også ein strategi for å dekkja eit auka behov for tilbod til eldre heimebuande. Mange ønskjer å bu lengst mogleg heime og dermed treng hjelpetenester i heimen.

Eldrerådet forstår behovet for restrukturering av Alver-organisasjonen og at dette må skje parallelt med det pågåande 4-årige prosjektet "Leiing, kvalitetsforbetring og ressurseffektiv drift". Men rådet advarar sterkt i mot at ikkje økonomien må leggja premissa for dette arbeidet.

Eldrerådet peikar på at Intensjonsavtalen for den nye kommunen tydeleg seier at tenestene skal ta utgangspunkt i beste praksis frå dei tre kommunane. Rådet vil også peika på at tidleg innsats er svært viktig i det førebyggjande arbeidet.

Eldrerådet vil framheva kor viktig det er med eit godt tverrfagleg samarbeid for å gje eit best mogleg tilbod til tenestebrukarane. Rådet vil også framheva den frivillige innsatsen som vert lagt ned på mange område, og ser behovet for at kommunen – gjerne i samarbeid med råd og lag og organisasjonar, utarbeider ein "frivilligstrategi" som set fokus på dette arbeidet. Eldrerådet vil framheva det omfattande og viktige tilbodet som Frivilligsentralen gir, i form av positive aktivitetar og førebyggjande arbeid. Eldrerådet er difor svært opptatt av at Frivilligsentralen vert oppretthalde som i dag.

Alver eldreråd ynskjer å etablere ein pensjonistpris, «årets pensjonist». Dette vil vera ein stimulans til alt frivillig arbeid for dei eldre og hjelpetrengande i kommunen.

I tillegg vil rådet søkja om midlar som kan brukast til å støtta det viktige arbeidet som frivillige, organisasjonar og lag driv i kommunen. Dette kan vera med å minka vantrivnad og einsemd, som det er mykje av i samfunnet no. Dette må difor også sjåast på som eit helsefremjande tiltak. Eldrerådet vil føreslå eit årleg beløp på 50 000 kroner.

Råd for menneske med nedsett funksjonsevne 29.11.2021:

Handsaming:

Framlegg:

Generelt er rådet bekymra for kommunen sitt manglande handlingsrom, og for at dette kan føra til at kommunen ikkje greier å yta gode nok tenester slik at alle innbyggjarar kan leva fullverdige liv. Vi vil særleg peika på to forhold.

- Sjølv om talet på barnehageborn og grunnskuleelevar går ned, er vi redde for at dei føreslegne nedskjeringane på oppvekstsektoren skaper mindre vaksenttleik, og at dette i særleg grad vil råka dei som treng spesialundervisning og anna særleg oppfølging.
- Vidare trur vi redusert opningstid i rus- og psykiatritenesta vil få langsiktige, negative følgjer.

Framlegget vart samrøystes vedteke.

RMNF- 052/21 uttale:

Generelt er rådet bekymra for kommunen sitt manglande handlingsrom, og for at dette kan føra til at kommunen ikkje greier å yta gode nok tenester slik at alle innbyggjarar kan leva fullverdige liv. Vi vil særleg peika på to forhold.

- Sjølv om talet på barnehageborn og grunnskuleelevar går ned, er vi redde for at dei føreslegne nedskjeringane på oppvekstsektoren skaper mindre vaksentettleik, og at dette i særleg grad vil råka dei som treng spesialundervisning og anna særleg oppfølging.
- Vidare trur vi redusert opningstid i rus- og psykiatritenesta vil få langsiktige, negative følgjer.

Ungdomsråd 29.11.2021:**Handsaming:**

Orientering i saka v/Janne Sund, økonomisjef

Felles framlegg:

Vi i Alver Ungdomsråd ynskjer, som påpeika tidlegare, å få anledning til og påverka økonomiplanen allereie når den først kjem til behandling om våren (tidleg i økonomiplanprosessen).

Alver ungdomsråd er ikkje nøgd med at sektor Oppvekst må kutta 15 årsverk i skulen i perioden.

Vi er nødg med at innsparingstiltak "To årsverk forebyggende arbeid stab Oppvekst og Kultur" frå 2021 er tatt ut. Samstundes ynskjer vi ein større satsning her, slik at alle ungdomsskulane i kommune kunne hatt miljøterapeutar til å arbeida førebyggjande. I dag opplev vi at det ikkje er likskap i tilbodet på ungdomsskulane, då noken har tilbod om miljøterapeut og andre ikkje.

Vi saknar tall som synar kor mykje midlar kommunen har til innkjøp av oppdaterte lærebøker, då ein i dag opplev at mange lærarar må nytta kopiering.

Vi ynskjer òg at kommunen aukar tal dagar helsesjukepleiar er tilstades på ungdomsskulane og Knarvik vgs.

Om Ungdomsrådet vert kopla på prosessen med økonomiplan på et tidlegare tidspunkt, er vi sikre på at behova frå ungdomen i kommunen hadde vore syna betre i framlegget frå Rådmannen.

Vi vonar at kommunestyret tek omsyn til råda frå Alver ungdomsråd

UR- 055/21 uttale:

Vi i Alver Ungdomsråd ynskjer, som påpeika tidlegare, å få anledning til og påverka økonomiplanen allereie når den først kjem til behandling om våren (tidleg i økonomiplanprosessen).

Alver ungdomsråd er ikkje nøgd med at sektor Oppvekst må kutta 15 årsverk i skulen i perioden.

Vi er nødg med at innsparingstiltak "To årsverk forebyggende arbeid stab Oppvekst og Kultur" frå 2021 er tatt ut. Samstundes ynskjer vi ein større satsning her, slik at alle ungdomsskulane i kommune kunne hatt miljøterapeutar til å arbeida førebyggjande. I dag opplev vi at det ikkje er likskap i tilbodet på ungdomsskulane, då noken har tilbod om miljøterapeut og andre ikkje.

Vi saknar tall som synar kor mykje midlar kommunen har til innkjøp av oppdaterte lærebøker, då ein i dag opplev at mange lærarar må nytta kopiering.

Vi ynskjer òg at kommunen aukar tal dagar helsesjukepleiar er tilstades på ungdomsskulane og Knarvik vgs.

Om Ungdomsrådet vert kopla på prosessen med økonomiplan på et tidlegare tidspunkt, er vi sikre på at behova frå ungdomen i kommunen hadde vore syna betre i framlegget frå Rådmannen.

Vi vonar at kommunestyret tek omsyn til råda frå Alver ungdomsråd

Administrasjonsutval 01.12.2021:

Handsaming:

Uttale frå utdanningsforbundet:

For tredje år på rad kjem Utdanningsforbundet Alver med uttale til Alver kommune sin økonomiplan, og for tredje år på rad ha vi trong for å påpeike at rådmannen sine konsekvensskildringar ikkje stemmer med verkelegheita. Dette har vi tatt opp med rådmannen mange gonger, utan at det har kome nokon betring. Vi meiner at det er viktig at Kommunestyret har gode og riktige fakta med seg før økonomiplanen blir endeleg vedtatt.

Barnehage:

Det er ei mager trøyst at det ikkje er foreslått mykje i kutt i denne sektoren. Forklaringa er såre enkel. Det er ikkje noko meir å kutte. Bemanninga er allereie på eit absolutt minimumsnivå i høve til bemannings- og pedagognormene. Høgt sjukefråvere og mangel på vikarar fører til stadige lovbrøt knytt til m.a. pålagt sovevakt og pålagt observasjon under leik, og brøt på tariffavtale som følgje av at pedagogane i stor utstrekning må vere saman med barna i den tida dei skulle ha drive med planlegging. Barnehagane har ikkje økonomi til å kompensere for all den tapte planleggingstida.

Dei økonomiske rammene i barnehagane er så tronge at talet på personalmøte ligg langt under det som er naudsynt for å sikre forsvarleg samarbeid og arbeid med pålagt utviklingsarbeid, mellom anna knytt til Rammeplanen for barnehagane. Vi er no urolige for om det blir sete av nok tid til å få jobba med bransjeprogrammet «Ein bra dag på jobb», som er knytt til IA-avtalen, og som har som mål å redusere arbeidsrelatert sjukefråvere i barnehagane. Personal møta må naturleg nok haldast utanfor opningstida. Når det ikkje er mogleg å hente inn tid til møta med å redusere bemanninga i opningstida, så er det inngått ein avtale om økonomisk kompensasjon for å ha møta utanom arbeidstida. Trong økonomi har ført til at talet på møte er føreslått redusert til 7 pr. år.

Det einaste kuttet som er føreslått i barnehagane dreier seg om reduksjon i spesialpedagogiske tiltak. Dette vil gå direkte ut over dei mest sårbare og hjelpetrengande barna, då det ikkje er ressursar/bemanning nok til å gje tilrettelagt tilbod innanfor det ordinære. Alle tidlegare ressursar til styrkingstiltak er allereie kutta. Eit nytt kutt no fører oss enno lenger vekk frå måla om å drive med tidleg innsats.

For å sikre at barnehagane kan drive forsvarleg, trengst det auke i rammene.

Skule:

Tilstandsrapporten for grunnskulane i Alver blei lagt fram for Kommunestyret 25.november. Utdanningsforbundet Alver er godt nøgd med at det kom kommentarar frå politikarar på at framstillinga ikkje harmonerte med det Utdanningsforbundet hevdar i ein annonsekampanje i lokalavisene. Forklaringa er ganske enkel. Tilstandsrapporten beskrev i stor grad korleis tilstanden i skulane var tenkt å skulle vere med dagens ressursnivå, og ikkje korleis tilstanden i skulane faktisk er ut frå dei mange utfordringane som finst.

Rådmannen foreslår nok ein gong kutt i lærarstillingar, 15 stillingar over to år, med uttalt konsekvens at PPT må vere tettare på i høve til rettleiing. Samstundes er det nok ein gong føreslått kutt i stillingar i PPT, med konsekvens at skulane må takle meir utan PPT si hjelp. For tredje år seier vi at dette ikkje heng saman.

Rådmannen seier gong på gong at Alver kommune bruker mykje pengar på skule i høve til

samanliknbare kommunar. Dette kan Utdanningsforbundet seie seg einig i, men det er då viktig å påpeike at rådmannen samanliknar med dei andre kommunane i kommunegruppe 9, som i gjennomsnitt har 12 kommunale grunnskular der Alver har 22. Dei fleste av kommunane er vesentleg mindre geografisk eller vesentleg meir sentraliserte enn Alver kommune, og dei har ikkje ekstra kostnader knytt til språkdeling bokmål/nynorsk. Når rådmannen dreg fram Askøy kommune (med 18 skular) som døme på kor mykje billegare ein kan drive, så kan det dokumenterast at Askøy kommune med opne auge kvart einaste år har brote minstenorm for lærartettleik.

Rådmannen hevdar at det med noverande skulestruktur, og ut frå samla ressursnivå, er handlingsrom for å redusere med 15 lærarårsverk. Utdanningsforbundet Alver vil påpeike at dei store og mellomstore skulane allereie balanserer på eller veldig nær minstenorm for lærartettleik. Det er då ikkje tatt høgde for utfordringane med språkdeling. Det er heller ikkje tatt høgde for at fire oppgåver som tidlegare vart godtgjort med funksjonstillegg (IKT-kontakt, spes.ped-koordinator, teamleiar og plangruppe) no må godtgjerast med tid etter at arbeidsgjevar fjerna funksjonstillegga ved overgang til Alver kommune. Aukande utfordringar knytt til utagerande elevar, fører ytterlegare til at rammetimar til ordinær undervisning akutt må omdisponerast for å ivareta tryggleiken for elevar og tilsette. Her ligg forklaringane på at minst fem skular braut minstenorm for lærartettleik førre skuleår. Rektorane sto i den umoglege situasjonen at dei måtte velje mellom kva lovar dei skulle bryte.

Kutt i lærarstillingar vil ramme dei svakaste og mest sårbare elevane hardest, og dei minste skulane. Det vil auke presset på eit allereie pressa læringsmiljø, skulemiljø og arbeidsmiljø. Utdanningsforbundet Alver hevdar at det allereie i dag skjer lovbrøt, og vil hevde at ytterlegare kutt vil føre til enno verre tilhøve. For tre veker sidan gjennomførte tenesteleiar skule innspelsmøte med rektorar og arbeidsplassstillitsvalde. Tilbakemeldinga var unison: Det er ikkje forsvarleg å kutte i årsverka. Grunngevinga som kjem er tydeleg. Kutt vil føre til dårlegare læring, meir utfordrande skulemiljø, fleire sjukmeldingar og ytterlegare flukt av skuleleiarar som ikkje lenger vil stå som ansvarlege for at dette skjer. Tidleg innsats, trygge og gode skulemiljø og helsefremjande arbeidsplassar er allereie for utopi å rekne ved mange av skulane våre.

Ulike støttefunksjonar:

Samarbeidet mellom PPT og skulane er no organisert på ein måte som det har kome mange positive tilbakemeldingar på, der PP-rådgjevarane har fast tid ute på skulane. Dette gjev godt grunnlag for observasjon av elevar og rettleiing av tilsette. I ei tid der utfordringane knytt til elevar sin faglege utvikling, psykiske helse, utagering, vald og trugslar er store og aukande, vil ein med kutta redusere moglegheitene for å ivareta eit trygt, godt og inkluderande skulemiljø.

Rådmannen argumenterer for at kutt i merkantilressursar går greitt som følgje av betre digitale system, og at det ikkje vil gje redusert kvalitet på tenestetilbodet. Det blir ikkje nemnt at mengda ulike oppgåver samstundes har auka. Dei merkantilt tilsette gjev avlastning til overarbeidde leiarar, så ein reduksjon vil heilt klar merkast.

I førre runde blei det kutta ein rådgjevarstilling i stab oppvekst. Resultatet blei, som vi påpeikte, eit meirarbeid på både dei rådgjevarane som sat att, og på avdelingsleiarane ute. No ser det heldigvis ut til at denne stillinga er på plass att.

Utdanningsforbundet Alver sine arbeidsplassstillitsvalde og hovudtillitsvalde har over tid varsla om ein arbeidskvardag som for leiarar og tilsette er prega av store belastningar og stadige kriseløysingar. Vi har gitt beskjed om uforsvarlege hendingar og lovbrøt knytt til mangel på folk. Vi har følgd opp fortvilte leiarar som er usikre på om dei orkar meir. Nokre av dei har allereie møtt vegg, og andre er veldig nære. Vi har følgd opp tilsette som er så slitne og fortvila at dei grin i bilen før dei orkar å køyre heim frå jobb. Vi har følgd opp tilsette som har vore utsette for vald, alvorlege trugslar og grov trakassering over tid. Vi har kravd at arbeidsgjevar melder dei grovaste tilhøva til Arbeidstilsynet og politiet.

For ein måned sidan kom eit nytt avvikssystem på plass i Alver kommune. Det nye systemet inneheld vesentleg betre avvikskategoriar enn det gamle systemet, ikkje minst innanfor tenestekvalitet, men òg innanfor HMS. Vi har oppmoda våre medlemmar til å vere lojale mot kvarande og ungene/elevane, og melde avvik når dei skjer. Vi veit at det heile vegen har vore ei enorm underrapportering, og forventar at betre system og auka fokus vil føre til ein eksplosjon i avviksmeldingar i tida framover. Vi veit at det medfører eit meirarbeid å melde, og at leiarane får eit meirarbeid med å følgje opp avvika i etterkant, men vi kan berre ikkje gje opp håpet om at vi ein eller annan gong får til endringar som tar oss i riktig retning.

Den siste månaden har Utdanningsforbundet Alver brukt mykje pengar på ein annonsekampanje der vi har ønskt å belyse for innbyggjarane og politikarane korleis stoda er. Vi gjer ikkje dette for å mele vår eiga kake i form av løn eller sympati. Vi kjem med veldig alvorlege påstandar. At desse påstandane i èin måned har stått uimotsagt frå kommunen si side, tenkjer vi seier veldig mykje. Vi har sete klar med dokumentasjonen, og venta på reaksjonane som aldri kom. Vi har ei historie som MÅ forteljast. Ikkje for å krisemaksimere, syte og klage, men for å seie ifrå om at dette dreier seg om leik, læring, trivsel, tryggleik, liv og helse. Det handlar om det einskilde barn, den einskilde elev, den einskilde tilsette og den einskilde leiar.

Alver kommune har plikt på seg til å drive lovleg og forsvarleg. Vi oppmodar politikarane innstendig om å nytte dei neste to vekene til å spørje og grave. Snakk med oss tillitsvalde. Still direkte spørsmål til kommunalsjef og tenesteleiarar. Stemmer dette som Utdanningsforbundet hevdar? Høyr med styrarar, rektorar og tilsette. Korleis har de det på jobb? Høyr med foreldra til elevar med vedtak om spesialundervisning. Kor mykje får dei egentleg? Utdanningsforbundet Alver håper at Kommunestyret kjem fram til det same som oss, at det einaste forsvarlege no er å stryke kutta, og heller setje tenestene i stand til å drive forsvarleg og innanfor lov- og avtaleverket. Det er kostbart at tilsette blir sjukmeldt som følgje av arbeidsbelastninga, og det er kostbart med stadige naudløysingar når det oppstår akutte situasjonar som kunne vore unngått.

Anita Helland og Jarle Næss,
HTV Utdanningsforbundet Alver

Framlegg:

Økonomiplanen 2022-2025 vert teke til orientering.

Famlegget vart samrøystes vedteke.

ADM- 034/21 uttale:

Økonomiplanen 2022-2025 er teke til orientering.