



ALVER KONTROLLUTVAL

PROTOKOLL

- Møtedato: 31. oktober 2022 kl. 09:00 – 13.15
- Stad: Formannskapssalen, Frekhaug (Meland rådhus)
- Deltakarar: Jimmy Pasali (leiar), Harald Breivik (nestleiar, frå sak 61/22), Karolina Vakt skjold (medlem), Solbjørg Åmdal Sandvik (medlem), Margrethe Aven Storheim (medlem), Arild Tveranger (medlem) og Rolf Sandstad (medlem)
- Forfall:
- Andre: Ordførar Sara Sekkingstad (fram til og med sak 62/22) og varaordførar Nina Bognøy (sak 63/22 og 64/22), Kommunalsjef, oppvekst, Kristin Moe og tenesteleiar for barnevernet, Sissel Mary Frotjold orienterte i sak 63/22
- Revisor: Sindre R. Dueland (Forvaltningsrevisor, KPMG) (orienterte i sakene 62/22 og 64/22)
- Sekretariat: Trude Bruket, Region Nordhordland IKS

INNHALDSLIS TE

59/22 Godkjenning av innkalling og sakliste til møtet	2
60/22 Godkjenning av protokoll frå møtet 17.10.2022.....	2
61/22 Meldingssaker.....	3
62/22 Prosjektplan: forvaltningsrevisjon av beredskap og kommunen si covid-19-handtering.....	4
63/22 Orientering: Korleis Alver fø l opp barnevernsreforma.....	5
64/22 Forvaltningsrevisjon barnevern – mandat etter vedtak i sak 107/22 Innbyggjarframlegg til kommunestyret	5
65/22 Plan for forvaltningsrevisjon – endringar etter kommunestyret sine bestillingar.....	7
66/22 Oppfølging evalueringsarbeid: Saker i høve mandat og opplæring.....	8
67/22 Møteprotokollar frå politiske utval	8
68/22 Eventuelt	8



59/22 GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKLISTE TIL MØTET

SEKRETARIATET SITT FRAMLEGG TIL VEDTAK

Innkalling og sakliste til møte i kontrollutvalet 31.10.2022 er godkjent.

BEHANDLING I MØTET

Harald Breivik var ikkje tilstades under handsaminga.

Samrøystes vedteke.

VEDTAK

Innkalling og sakliste til møte i kontrollutvalet 31.10.2022 er godkjent.

60/22 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRÅ MØTET 17.10.2022

SEKRETARIATET SITT FRAMLEGG TIL VEDTAK

Møteprotokoll frå møtet 17.10.2022 er godkjent slik den ligg føre.

BEHANDLING I MØTET

Harald Breivik var ikkje tilstades under handsaminga.

Samrøystes vedteke.

VEDTAK

Møteprotokoll frå møtet 17.10.2022 er godkjent slik den ligg føre.



61/22 MELDINGSSAKER

- a) Henvending 1 om barnevernssak – sendt 20.08.202
- b) Henvending 2 om barnevernssak – kopi av klage til Statsforvaltaren – sendt 18.09.2022
- c) Henvending 3 om barnevernssak – sendt 19.09.2022
- d) Henvending 4 om barnevernssak – sendt 10.10.2022
- e) Henvending 5 om barnevernssak – sendt 19.10.2022
- f) Svar på henvendingar om barnevernssak – sendt 18. og 20.10.2022

SEKRETARIATET SITT FRAMLEGG TIL VEDTAK

Kontrollutvalet tek informasjonen om dei fem henvendingane knytt til sakshandsaming i barnevernssaker til orientering.

BEHANDLING I MØTET

Kontrollutvalet stemte over lukking av møtet under handsaminga av saka for å få meir innsyn i innhaldet i henvendingane.

Fire stemte for lukking av møtet: Jimmy Pasali, Harald Breivik, Arild Tveranger og Karolina Vakt skjold.
Tre stemte mot: Rolf Sandstad, Margrethe Aven Storheim, Solbjørg Åmdal Sandvik.

Lukking av møtet i høve kommunelova § 11-5 andre ledd med heimel i Offentleglova § 13.1 vart vedteke med fire mot tre stemmer.

Møtet vart lukka kl. 09.30.

Møtet vart opna att kl. 10.00.

Kontrollutvalssekretariatet sitt framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke.

VEDTAK

Kontrollutvalet tek informasjonen om dei fem henvendingane knytt til sakshandsaming i barnevernssaker til orientering.



62/22 PROSJEKTPLAN: FORVALTNINGSREVISJON AV BEREDSKAP OG KOMMUNEN SI COVID-19-HANDTERING

SEKRETARIATET SITT FRAMLEGG TIL VEDTAK

1. Kontrollutvalet har handsama prosjektplanen «Forvaltningsrevisjon av beredskap mv.» og vedtek den slik den ligg føre frå KPMG, datert 17. oktober 2022.
2. Prosjektplanen svarer ut kommunestyret si bestilling i sak 072/22, samt prioritert punkt nummer 4 i plan for forvaltningsrevisjon, slik den er vedteken av kommunestyret i sak 113/20.
3. Kontrollutvalet ynskjer ferdigstilling og handsaming av prosjektrapporten innan juni 2023.
4. Kontrollutvalet ber om å få korte statusrapportar i komande møte.

BEHANDLING I MØTET

Forvaltningsrevisor Sindre R. Dueland, KPMG, orienterte om prosjektplanen.

Kontrollutvalet drøfta planen. Revisor svarte på spørsmål frå kontrollutvalet og ordførar.

Kontrollutvalssekretariatet sitt framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke.

VEDTAK

1. Kontrollutvalet har handsama prosjektplanen «Forvaltningsrevisjon av beredskap mv.» og vedtek den slik den ligg føre frå KPMG, datert 17. oktober 2022.
2. Prosjektplanen svarer ut kommunestyret si bestilling i sak 072/22, samt prioritert punkt nummer 4 i plan for forvaltningsrevisjon, slik den er vedteken av kommunestyret i sak 113/20.
3. Kontrollutvalet ynskjer ferdigstilling og handsaming av prosjektrapporten innan juni 2023.
4. Kontrollutvalet ber om å få korte statusrapportar i komande møte.



63/22 ORIENTERING: KORLEIS ALVER FØL OPP BARNEVERNENSREFORMA

SEKRETARIATET SITT FRAMLEGG TIL VEDTAK

Kontrollutvalet tek informasjonen om korleis Alver kommune føl opp barnevernensreforma til orientering.

BEHANDLING I MØTET

Tenesteleiar for barnevernet, Sissel Mary Frotjold orienterte i saka. Kommunalsjef, oppvekst, Kristin Moe var tilstades i møtet under handsaminga av saka.

Presentasjonen vert lagt ved protokoll.

Kontrollutvalet stilte spørsmål og fekk svar.

Basert på bestillinga og den faktiske orienteringa føreslo kontrollutvalssekretær å spissa innhaldet i framlegg til vedtak, og endra det til:

Kontrollutvalet tek informasjonen om overordna organisering av barnevernet med fokus på ansvar og system, samt korleis kommunen føl opp oppvekstreforma (barnevernensreforma), til orientering.

Nytt framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke.

VEDTAK

Kontrollutvalet tek informasjonen om overordna organisering av barnevernet med fokus på ansvar og system, samt korleis kommunen føl opp oppvekstreforma (barnevernensreforma), til orientering.

64/22 FORVALTNINGSREVISJON BARNEVERN – MANDAT ETTER VEDTAK I SAK 107/22 INNBYGGARFRAMLEGG TIL KOMMUNESTYRET

SEKRETARIATET SITT FRAMLEGG TIL VEDTAK

1. Med bakgrunn i Alver kommunestyre sitt vedtak i sak 107/22 bestiller kontrollutvalet ein prosjektplan for eit forvaltningsrevisjonsprosjekt av barnevernet frå revisor KPMG.
2. Forvaltningsrevisjonen bør ha fokus på hjelpetiltak/tidleg innsats, akuttvedtak, tilbakeføringsplanar og rutinar og handtering av bekymringsmeldingar.
3. Revisor tek også med seg innspel etter kontrollutvalet si drøfting av saka i arbeidet med prosjektplanen.
4. Forvaltningsrevisjonen skal gjerast innafor dei økonomiske rammene som kontrollutvalet har spelt inn til kommunestyret gjennom sitt framlegg til budsjett for kontrollutvalet for 2023.
5. Prosjektplanen skal leverast til kontrollutvalssekretariatet 7.11.2022 med planlagt handsaming i kontrollutvalsmøtet 21.11.2022.



BEHANDLING I MØTET

Kontrollutvalet drøfta rammer for, føremål, problemstillingar og kriterium for bestillinga av ein prosjektplan for forvaltningsrevisjon av barnevernet.

Forvaltningsrevisor Sindre R. Dueland, KPMG, orienterte om moglege rammer og kriterium for ein slik revisjon, og gav innspel og svarte på spørsmål frå kontrollutvalet.

Stikkord frå drøftinga:

- Mål: Sjå om Alver kommune gjer den jobben dei er sett til å gjere innafor barnevern, herunder korleis dei føl opp nye lovverk.
- Eksempel på ting som kan sjåast på:
 - Rutinar og handtering av plassering av barn, samvær og tilbakeføring.
 - Gjennomføring/rutinar rundt akuttvedtak.
 - Barnet sine rettar.
 - Kommunikasjon og samarbeid - Møter/kontakt med foreldre.
 - Korleis dagens rutinar vert etterfølgt i praksis.
 - Ynskjer at det vert sett på rutinar rundt både undersøkelsesaker, tiltakssaker og plasseringssaker.
- Nokre av revisor sine avklaringar på kva forvaltningsrevisjonen kan gå inn på, og ikkje gå inn på:
 - Sjå på systema i Alver kommune, kan ikkje sjå på systema i dei gamle kommunane.
 - Stikkprøvar på 5-10% av dei opne sakene i kommunen, og sjå på sakshandsaminga i desse på systemnivå/overordna. Her kan saker som er oppstått i dei gamle kommunane bli sett på, men sakshandsaminga i dei før Alver kommune vart etablert vert ikkje vurdert.
 - Revisor får tilgang til dei henvendingane som er komne inn om barnevernssaker, for å sjå overordna på om desse kan peika på systemsvikt på overordna nivå.
 - Revisjonen vil ikkje innehalda gransking av enkeltsaker, men sjå på overordna system.

Sekretariatet sitt framlegg til vedtak vart einstemmig vedteke.

VEDTAK

1. Med bakgrunn i Alver kommunestyre eitt vedtak i sak 107/22 bestiller kontrollutvalet ein prosjektplan for eit forvaltningsrevisjonsprosjekt av barnevernet frå revisor KPMG.
2. Forvaltningsrevisjonen bør ha fokus på hjelpetiltak/tidleg innsats, akuttvedtak, tilbakeføringsplanar og rutinar og handtering av bekymringsmeldingar.
3. Revisor tek også med seg innspel etter kontrollutvalet si drøfting av saka i arbeidet med prosjektplanen.
4. Forvaltningsrevisjonen skal gjerast innafor dei økonomiske rammene som kontrollutvalet har spelt inn til kommunestyret gjennom sitt framlegg til budsjett for kontrollutvalet for 2023.
5. Prosjektplanen skal leverast til kontrollutvalssekretariatet 7.11.2022 med planlagt handsaming i kontrollutvalsmøtet 21.11.2022.



65/22 PLAN FOR FORVALTNINGSREVISJON – ENDRINGAR ETTER KOMMUNESTYRET SINE BESTILLINGAR

SEKRETARIATET SITT FRAMLEGG TIL VEDTAK

Kontrollutvalet har handsama plan for forvaltningsrevisjon med bakgrunn i at det er kome bestillingar på andre forvaltningsrevisjonsprosjekt frå kommunestyret.

Kontrollutvalet føl opp bestillingane frå kommunestyret, og tilpassar plan for forvaltningsrevisjon med omsyn til dette.

I inneverande kommunestyreperiode vil då følgande forvaltningsrevisjonsprosjekt vera gjennomførde.

1. Opplæringslova § 9A (Oppvekst og tidleg innsats) - gjennomført
2. Økonomistyring (Økonomisk bærekraft og økonomistyring) – i slutfasen
3. Beredskap og covid-19-handteringa - påbegynt
4. Barnevern - bestillingsfasen

Kontrollutvalet sender utskrift av saka som orientering til kommunestyret.

BEHANDLING I MØTET

Sekretariatet sitt framlegg til vedtak vart einstemmig vedteke.

VEDTAK

Kontrollutvalet har handsama plan for forvaltningsrevisjon med bakgrunn i at det er kome bestillingar på andre forvaltningsrevisjonsprosjekt frå kommunestyret.

Kontrollutvalet føl opp bestillingane frå kommunestyret, og tilpassar plan for forvaltningsrevisjon med omsyn til dette.

I inneverande kommunestyreperiode vil då følgande forvaltningsrevisjonsprosjekt vera gjennomførde.

1. Opplæringslova § 9A (Oppvekst og tidleg innsats) - gjennomført
2. Økonomistyring (Økonomisk bærekraft og økonomistyring) – i slutfasen
3. Beredskap og covid-19-handteringa - påbegynt
4. Barnevern - bestillingsfasen

Kontrollutvalet sender utskrift av saka som orientering til kommunestyret.



66/22 OPPFØLGING EVALUERINGSARBEID: SAKER I HØVE MANDAT OG OPPLÆRING

SEKRETARIATET SITT FRAMLEGG TIL VEDTAK:

Kontrollutvalet tek med seg vesentlege poeng frå diskusjonen i møtet i arbeidet vidare.

Leiar avgjer om, og korleis, evalueringsarbeidet eventuelt vert følgd opp vidare i samband med møte.

BEHANDLING I MØTET

Saka vart ikkje handsama i møtet/utsett.

VEDTAK

67/22 MØTEPROTOKOLLAR FRÅ POLITISKE UTVAL

SEKRETARIATET SITT FRAMLEGG TIL VEDTAK

Kontrollutvalet tek informasjonen til orientering.

BEHANDLING I MØTET

Harald Breivik orienterte overordna om siste kommunestyremøtet.

Sekretariatet sitt framlegg til vedtak vart einstemmig vedteke.

VEDTAK

Kontrollutvalet tek informasjonen til orientering.

68/22 EVENTUELT

Ingen saksopplysingar eller framlegg til vedtak i denne saka.

Neste kontrollutvalsmøte er 21.11.2022.

Alver 31.10.2022

Jimmy Pasali

Leiar kontrollutvalet

Trude Bruket

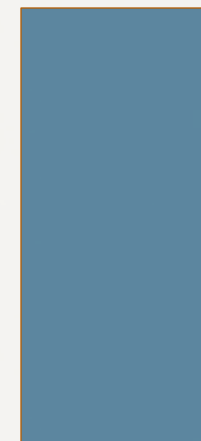
Kontrollutvalssekretær



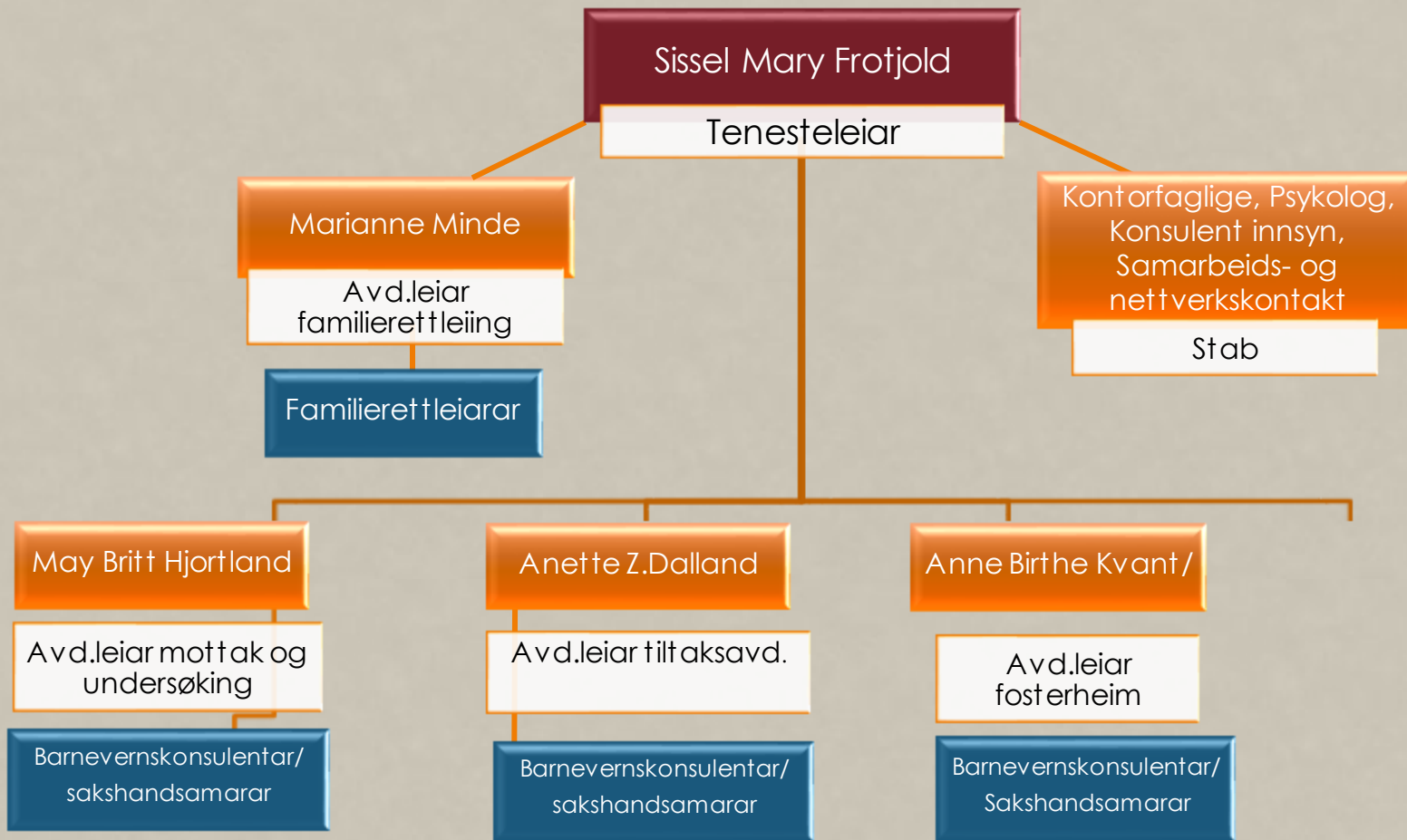
ALVER
KOMMUNE



KONTROLLUTVALGET
OKT 2022



ALVER BARNEVERNSTJENESTE



BARNEVERNENET HOVEDOPPGAVER

- Barnevernets hovedoppgave er å sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp, omsorg og beskyttelse til rett tid, og skal bidra til at barn og unge får trygge oppvekstvilkår.
 - Barnevernet gir hjelp til barn og unge som utsettes for omsorgssvikt og barn og unge med omfattende hjelpe- og behandlingsbehov.
 - Barnevernloven åpner for svært inngripende tvangstiltak. Dette stiller store krav til rettssikkerhet og beslutningsprosesser som ivaretar rettighetene til både barn og foreldre
- Strengt lovverk
 - Streng taushetsplikt/formidlingsplikt
 - Streng vurderinger for om undersøkelse skal iverksettes og om tiltak (frivillige/tvang) utløses jfr. Lov om barneverntjenester.



**ALVER
BARNEVERNTJENESTE**

Ansatte 48
Austrheim/Fedje
interkommunalt
samarbeid.

Akutt beredskap for
Alv er, Austrheim/Fedje
og Masfjorden/Gulen



STRATEGIPLAN

Overordnet

«Med barnet i fokus»



ANSVAR OG SYSTEM

Overordnet

Det er kommunestyret som har det overordna ansvaret for at dei lovpålagte oppgåvene vert utført i samsvar med barnevernlova, jf. § 2-1 første ledd.

Det betyr:

- ❑ Barneverntenesta må følgje kommunestyrets vedtak (eks. budsjettvedtak og politiske vedtak som verkar inn på barneverntenesta)
- ❑ Kommunestyret kan ikkje gjere vedtak som strid med barnevernlova eller vedta budsjett som hindrar utføring av kommunens oppgåver etter barnevernlova.

ANSVAR

Ansvar tjenesteleder

Kommunedirektøren i Alver har delegert til tjenesteleder barnevern og utføre de oppgaver som er lagt til kommunen jf Lov om barneverntjenester.

Aktuelle lover/annet

- *Lov om barnevernstjenester*
- *Lov om barn og foreldre*
- *Forvaltningslova*
- *Barnekonvensjonen*

Ansvar avdelingsledere

Fag, personal -og økonomiansvar for sin respektive avdeling.

Unntak:

- Beløpsgrense på kr 100 000,-/år
- Kan ikke beslutte tvangsvedtak jf Lov om barnevernstjenester.

Ansvar fagleder

Kvalitetssikring, utviklingsansvar, rapporteringsansvar mv.

Ansvar ansatte:

Følge lovverk, rutiner, holde seg faglig oppdatert og motta veiledning (*intern/ekstern*).

SYSTEMER

Møtevirksomhet

- Ledermøter
- Personalmøter
- Avdelingsmøter
- Avdelingsledermøter
- L-AMU
- Beslutningsmøter

- ✓ Alle møter referatføres
- ✓ Alle møter har agenda
- ✓ Møter har som målsetting å sikre flyt av informasjon og at alle ansatte får nødvendig informasjon.

Eks.:

Fast punkt i agenda ledermøter:
videreformidles av delinger/stab.



Fast punkt i agenda avdelingsmøter:
Informasjon fra ledermøte.

FORTS. SYSTEMER

- ❑ Kompetanseplan
- ❑ God tilgang til juridisk kompetanse
- ❑ Saksprogram Visma Familia og Sikker sak
- ❑ Øvrige systemer

TILTAK FOR Å SIKRE INTERNKONTROLL

Ansatte

- Rask utlysning av vakante stillinger
- Ansettelseskriterier: sosialfaglig utdanning, videreutdanning og relevant erfaring.
- Systematisk opplæring av nyansatte
- Stillingsinstrukser (underskrevne)
- Intern og ekstern veiledning
- Informasjonsflyt til ansatte om nye rutiner, veiledere mv.
- Kompetanseplan
- L-AMU månedlig
- God tilgang til lederstøtte og juridisk kompetanse
- Møtестruktur med fast agenda, god informasjonsflyt og mulighet for innmelding av saker
- Fagleder
- Egen psykologstilling i tjenesten
- Oppdatert Outlook

Sakshåndtering

- Påminning om tidsfrister i saksprogrammet *Familia*
- Benytte tilgjengelige sjekklister
- Følge utarbeidede rutiner (Kvalitetssystemet)
- Rapportering til leder hver 3.mnd

Rapportering

- Kvartalsrapportering til Statsforvalteren
- Halvårsrapportering til Statsforvalteren
- Årlig SSB rapportering
- Tilstandsrapport årlig
- Annen rapportering

FORTS.

HMS planer

□ HMS planer

- Rutine for vold, trusler og hets mot ansatte
- Medarbeidersamtaler
- Vernerunder
- Sykefraværsoppfølging

□ Samarbeid – og nettverkskontakt

- Sikre opplæring og veiledning til samarbeidspartnere/ privatpersoner som tar kontrakt
- Informasjonsflyt inn til barnevernet
- Samarbeidsavtaler
- Deltakelse i konsultasjonsteam mv .

Fagtilganger ansatte

- Veiledere fra Bufdir, eks. *Saksbehandlingsrundskrivet*
- Visma Veilederen, Lovdata, Familia veilederen mv .

□ Beslutningsfora

- Mottaksmøter
- Saksv eiledning
- Beslutningsmøter
- Avdelingsledermøter med fokus på flyt mellom avdelingene.

FORTS.

Avvikssystem

Eks. på avvik som skal meldes inn:

- ✓ Generelle brudd på saksbehandlingsregler (lovbrudd, fristbrudd, manglende planer, for lang ventetid på iverksettelse av tiltak, manglende evalueringer)
- ✓ Rutiner som ikke utarbeides ved funn av mangler
- ✓ Manglende flyt av vesentlig informasjon
- ✓ Ansatte som ikke følger rutiner og retningslinjer
- ✓ Tilsette som ikke leser tilsendt informasjon
- ✓ Manglende oppfølging av ansatte
- ✓ Brudd på HMS-retningslinjer
- ✓ Ansatte ut satt for vold, trusler og hets

Alt inngår i planverk i tjenesten:

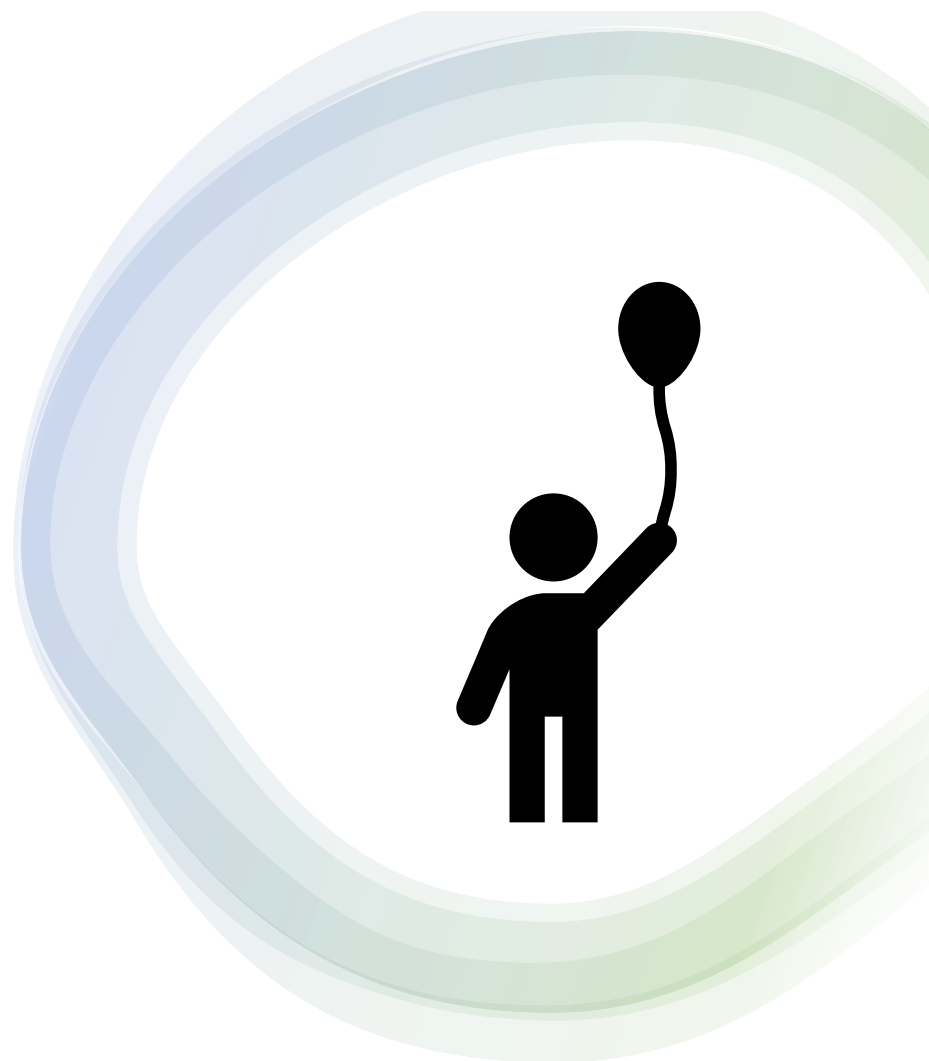
- HMS-plan
- Internkontroll
- Kompetanseplan

Oppvekstreformen

Gjeldende fra 2022

Større kommunalt ansvar for barnevernet

Barnevernsreformen gir **kommunene** et større ansvar for barnevernet, både faglig og økonomisk. Dette stiller **krav til ledelse** i barnevernet, til **kommunens styring** av barnevernet og til det **samlede** familiestøttende arbeidet.



Overordnet mål

I 2022 ble det innført en stor reform i det norske barnevernet.

Det overordnede målet med barnevernsreformen er «å vri» barnevernets ressursbruk fra dyre og spesialiserte tiltak i fosterhjem og institusjon, til forebygging og tidlig innsats i lokalmiljøet.

For å oppnå dette må reformen involvere langt flere kommunale instanser enn bare barneverntjenesten

Overføring av oppgaver og ansvar

Organisering av barnevernet i Norge:

- statlig barnevern
- kommunalt barnevern.
- ❑ Det er en klar oppgave- og ansvarsdeling mellom de to nivåene. Med barnevernsreformen skal oppgaver og ansvar som i dag er tillagt det statlige barnevernet, **overføres til kommunene.**
- ❑ Det betyr: det statlige barnevernet ved Barne- ungdoms- og familieetaten (Bufetat) får færre oppgaver og mindre ansvar, mens kommunene og **de kommunale barneverntjenestene får flere oppgaver og større ansvar**

Hvilke oppgaver blir overført?

- ❑ Helhetlig ansvar for oppfølging og veiledning av fosterhjem
- ❑ Plikt til å søke etter fosterhjem i barnets slekt – og nettverk.
- ❑ Ansvar for valg og godkjenning av fosterhjem både i omsorg – og bustadkommune
- ❑ Økt økonomisk ansvar
- ❑ Reformen innebærer også at Bufetat i mindre grad enn i dag skal bistå barneverntjenestene med hjelpetiltak til barn og familier. Derfor må barneverntjenestene bygge ut sitt eget tiltaksapparat slik at tjenestene har tilgang til egne tiltak.
- ❑ Ikke bare barneverntjenesten. Et viktig mål med reformen er mer forebygging og tidlig innsats i kommunene. Det betyr at tiltakene kommuner rår over må kunne brukes av flere instanser enn barneverntjenesten.

OVERTAKELSE AV OPPGAVER

Økt økonomisk ansvar

- Fullt økonomisk ansvar for kommunale fosterhjem. Ingen refusjon.
- Nye satser;
 - 170 000 kroner for plass i barnevernsinstitusjon
 - 85 000 kroner for plass i spesialiserte fosterheimar, m.a. beredskapsheimar
 - 15 000 kroner for spesialiserte hjelpetiltak
 - 71 000 kroner for plass i sentrer for foreldre og barn
 - Alle utgifter til ordinære fosterheimar sidan refusjonsordninga fell bort

Fokus

- Økonomisk styring med månedlig økonomirapportering
- Gode oversikter på alle forutsigbare utgifter

HELHETLIG ANSVAR FOR OPPFØLGING OG RETTLEIING AV FOSTERHEIMAR

- Iverksatt 1.årsgrupper for nøytrale fosterhjem og slekt – og nettverksfosterhjem.
- Gruppetilbud
- Temakvelder (samling knyttet til Brobyggerne i februar, og barneårene noe senere på våren)
- Fellesamling (tidligere Storsamling for fosterhjem)

Prosjektet «Sammen om å støtte barns utvikling i fosterhjem» = Alver, Askøy, Bergen og Bufetat samarbeider etter prosjektavslutning.

- Veiledning fosterforeldre



BARNA, FOSTERFAMILIENE OG FORELDRE

Barna

- Følge med på barnets psykiske helse i prosess
- ✓ Ny mal for barnesamtale
- ✓ Forenklet verktøy for arbeid med barnets historie
- ✓ Ivaretagelse av biologiske barn i fosterhjemmet

Fosterfamilien

- Tilbud om jevnlig samtaler med øvrige barn i fosterhjemmet
- Veiledning individuelt og i gruppe, temakvelder og fellessamlinger

Foreldre

Alle foreldre som ikke har omsorgen for sine barn skal tilbys veiledning.

FORTS.

Godkjenning av fosterhjem

- Egen gruppe ansatte utfører/spesialiserer seg på området.

Søke i slekt- og nettverk

- Ingen endring fra tidligere.



OPPVEKSTREFORMEN I ALVER KOMMUNE

Barnevernet

- Etablert prosjekt for å greie ut etablering av lokale tiltak i barnevernet
- miljøterapeutisk kompetanse i form av miljøteam
- Samværssted



Avdeling for foreldrev eiledning

- Etablert prosjekt for utarbeiding av plan for tverrfagleg samarbeid (barnevernet deltar i prosjektgruppe)