ALVER
KOMMUNE

# Innkalling
# av
# Administrasjonsutval

**Møtedato:** 09.11.2022
**Møtestad:** Rådhuset Knarvik, kantina
**Møtetid:** 09:00 -

Eventuelle forfall må meldast til Tove-Mette Arnø Fyllingen per tlf.  47464145, sms til eller per epost til tove.mette.fyllingen@alver.kommune.no

Varamedlemmer møter berre etter nærare avtale.

## Sakliste

| Saknr | Tittel |
|---|---|
| 023/22 | Godkjenning av  innkalling og saksliste |
| 024/22 | Godkjenning av møteprotokoll |
| 025/22 | Avvik 3.kvartal 2022 |
| 026/22 | Sjukefråver 3.kvartal 2022 |
| 027/22 | Heitidskultur, oppdatering av no situasjonen/kartlegging |
| 028/22 | Melding/orientering til administrasjonsutvalet 09.11.2022 |

2. november 2022

Nina Bognøy
møteleiar

Tove-Mette Arnø Fyllingen
møtesekretær

| | |
|---|---|
| **Arkiv:** | <arkivID><jpID> FE-033 |
| **JournalpostID:** | |
| **Sakshandsamar:** | |
| **Dato:** | 02.11.2022 |

Saksframlegg

| Saksnr. | Utval | Møtedato |
|---|---|---|
| 023/22 | Administrasjonsutval | 09.11.2022 |

**Godkjenning av innkalling og saksliste**

**Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:**
Innkalling og saksliste vert godkjent.

| | |
|---|---|
| **Arkiv:** | <arkivID><jpID> FE-033 |
| **JournalpostID:** | |
| **Sakshandsamar:** | |
| **Dato:** | 10.10.2022 |

Saksframlegg

| Saksnr. | Utval | Møtedato |
|---|---|---|
| 024/22 | Administrasjonsutval | 09.11.2022 |

**Godkjenning av møteprotokoll**

**Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:**
Møteprotokollen vert godkjent.

**Vedlegg i saken:**

| | | |
|---|---|---|
| 07.09.2022 | Protokoll - Administrasjonsutval - 07.09.2022 | 1797277 |

ALVER KOMMUNE

# Møteprotokoll
# for
# Administrasjonsutval

**Møtedato:** 07.09.2022
**Møtestad:** Rådhuset Knarvik, kantina
**Møtetid:** 09:00 - 10:50

| Frammøtte medlemmer | Parti | Rolle |
|---|---|---|
| Øyvind Oddekalv | AP | Utvalsleiar |
| Maria Færø | UAVH | Medlem |
| Nils Marton Aadland | H | Medlem |
| Liv Berit Haukås | FAGF | Medlem |
| Silje Fanebust | NSF | Medlem |

| Forfall meldt frå medlem: | Parti | Rolle |
|---|---|---|
| Sara Hamre Sekkingstad | SP | Nestleiar |
| Jarle Næss | UDF | Medlem |

**Følgjande frå administrasjonen møtte:**
Hilde Bognøy Kleivdal-prosjektleiar, Kathrine Martinsen-HR-leiar, Linn Kolstad-fagansvarleg HMS, Lisbeth Alvær-kommunalsjef, Martin W. Kulild-ass.kommunedirektør, Tove-Mette Arnø Fyllingen-sekretær

**Sakliste**

| Saknr | Tittel |
|---|---|
| 017/22 | Godkjenning av innkalling og saksliste |
| 018/22 | Godkjenning av møteprotokoll |
| 019/22 | Sjukefråver 2.kvartal 2022 |
| 020/22 | HMS avvik 2.kvartal 2022 |
| 021/22 | Melding/orientering til administrasjonsutvalet 07.09.2022 |
| 022/22 | Økonomiplan 2023-2026 |

**017/22: Godkjenning av innkalling og saksliste**
**Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:**
Innkalling og saksliste vert godkjent.

**Administrasjonsutval 07.09.2022:**
**Handsaming:**
Ingen merknader, samrøystes

**ADM- 017/22 Vedtak:**
Innkalling og saksliste er godkjent.

**018/22: Godkjenning av møteprotokoll**
**Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:**
Møteprotokollen vert godkjent.

**Administrasjonsutval 07.09.2022:**
**Handsaming:**
Ingen merknader, samrøystes.

**ADM- 018/22 Vedtak:**
Møteprotokollen er godkjent.

**019/22: Sjukefråver 2.kvartal 2022**
**Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:**
Meldinga vert teke til orientering

**Administrasjonsutval 07.09.2022:**
**Handsaming:**
Orientering ved fagansvarleg HMS Linn Kolstad.
Kommunedirektøren sitt framlegg vart samrøystes vedteke.

**ADM- 019/22 Vedtak:**
Meldinga er teke til orientering

**020/22: HMS avvik 2.kvartal 2022**
**Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:**
Meldinga vert teke til orientering.

**Administrasjonsutval 07.09.2022:**
**Handsaming:**
Orientering ved fagansvarleg HMS Linn Kolstad.
Kommunedirektøren sitt framlegg vart samrøystes vedteke.

**ADM- 020/22 Vedtak:**
Meldinga er teke til orientering.

**021/22: Melding/orientering til administrasjonsutvalet 07.09.2022**
**Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:**
Meldinga vert teke til orientering

**Administrasjonsutval 07.09.2022:**
**Handsaming:**
Orienteringar:
- Heiltids-kultur (status/oppdatering) ved prosjektleiar Hilde Kleivdal

- Status 10-faktor ved HR-leiar Kathrine Martinsen
- Oppstart rullering arbeidsgjevarstrategi ved HR-leiar Kathrine Martinsen
- Vald og truslar ved kommunalsjef Lisbeth Alver

Kommunedirektøren sitt framlegg vart samrøystes vedteke.

**ADM- 021/22 Vedtak:**
Meldinga er teke til orientering

**022/22: Økonomiplan 2023-2026**
**Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:**

1. Framlegg til økonomiplan drift og rammer for 2023 i samsvar med § 5-4 bevillingsoversikt drift 1A og 1B vert vedteke.
   Budsjett for 2023 vert oppdatert med lønns og prisvekst i samsvar med framlegg til statsbudsjettet for 2023, og vert lagt fram for kommunestyret til behandling i desember 2022.
2. Framlegg til investeringsplan for perioden 2023-2026 og investeringsbudsjettet for 2023 vert vedteke i samsvar med § 5-5 bevillingsoversikt investering 2A og 2B.
   Kommunedirektøren oppdaterar investeringsbudsjettet for 2023 i samsvar med eventuell endring i framdrift på prosjekta som pågår i 2022. Dette betyr at eventuelle framdriftsjusteringar per 2. tertialrapport vert tatt inn i budsjettframlegget som blir vedtatt i desember.
3. Kommunestyret ber kommunedirektøren om å setje i gang takseringsarbeid for næringseigedomar. Kommunestyret ber om å få lagt fram ei eiga sak i løpet av 2023 kor det går fram kva resultatet av takseringsarbeidet er, og ulike alternativ for utskriving av eigedomsskatt på næring. Dette skal leggjast fram i god tid før kommunestyret skal fatte vedtak om innføring av eigedomsskatt på næring i samband med budsjettvedtaket for 2024. Taksteringsarbeidet skal finansierast med bruk av disposisjonsfond, og kostnaden skal takast inn i rapporteringa for 1 tertialrapport 2023 når det har vøre gjennomført anbud og prisen på å gjennomføre takseringsarbeidet er kjent.

**Eldreråd 05.09.2022:**
**Handsaming:**
Janne Sund-kommunalsjef økonomi orienterte og svara på spørsmål om framlegg til økonomiplan 2023-2026 i felles orienteringsmøte for eldrerådet og RMNF.
**I eldrerådet vart det sett fram følgjande framlegg til uttale:**
Eldrerådet tar framlagt økonomiplan 2023 - 2026 til etterretning.
Eldrerådet merkar seg at demografiprognosene no blir brukt slik utviklinga i kommunen vår verkeleg er.
Eldrerådet anbefalar sterkt at større investeringar no må vente til kommunen sin økonomi er betre. Driftsbudsjettet må haldast innanfor rimelege rammer, slik at etablerte tenester ikkje blir ramma for hardt før kommuneplanen som er under arbeid er klare.
Eldrerådet meiner at vedtaket om at heile kommunen skal ha del i utviklinga organisatorisk og økonomisk framleis bør gjelde.

Eldrerådet vedtok samrøystes framlegg til uttale.

**ER- 036/22 uttale:**
Eldrerådet tar framlagte Økonomiplan 2023 - 2026 til etterretning.
Eldrerådet merkar seg at demografiprognosane no blir brukt slik utviklinga i kommunen vår verkeleg er.
Eldrerådet anbefalar sterkt at større investeringar no må vente til kommunen sin økonomi er betre. Driftsbudsjettet må haldast innanfor rimelege rammer, slik at etablerte tenester ikkje blir ramma for hardt før kommuneplanane som er under arbeid er klare.

Eldrerådet meiner at vedtaket om at heile kommunen skal ha del i utviklinga organisatorisk og økonomisk framleis bør gjelde.

**Råd for menneske med nedsett funksjonsevne 05.09.2022:**
**Handsaming:**
Saka vert teke til orientering, samrøystes.

**RMNF- 040/22 uttale:**
Saka vert teke til orientering.

**Ungdomsråd 05.09.2022:**
**Handsaming**
Orientering i saka v/Robert Lorang Hansen
Framlegg om å leggje ved notat frå innlegg frå ungdomsrådet til formannskapet som vedtak i saka.
Framlegget vart samrøystes vedteke.

**UR- 031/22 uttale:**
**Prioriteringar i økonomiplanen:**
UR ynskjer fleire tilgjengelege Helsesjukepleiarar på alle skuler!
Døme: Radøy ungdomsskule, kun 1-2 dagar med tilbod, men mykje tid på hausten går bort til 8.klasse-samtalar, då vert det ikkje tid til dei i 9. og 10. klasse.

Vi ynskjer kortare ventetid på psykolog for ungdom. Fleire som tek kontakt med psykolog for ungdom, vert satt på venteliste og kjem ikkje inn før dei skrik om hjelp.
Lågare terskel for å komma inn.

**Ungdomsklubbane:**
Vi ynskjer oss ein klubb i Knarvik.
Sidan det er tilbod om ungdomsklubb i andre sentrum i kommunen, men ikkje i Knarvik. Vi har Salto i Knarvik, men dei er ikkje alltid opne når ungdommen har fri (dei stenger når mange er ferdig på skulen, 15.30).

**Helsestasjon for ungdom**
Betre opningstider.
Onsdag 15.30-18.30 er for lite, og færre ungdom får snakket med lege og helsesjukepleiar.
Prioriter fleire opningsdagar, eller lengre opningstid.

**Uteområdet på skulane**
Gode uteområde = meir sosial (både barne og ungdomsskule).
Barneskule har ofte gode uteområde, men ungdomsskulane har ikkje like gode.
Vi ynskjer at alle ungdomsskulane har gode uteområde.

**Miljøterapeuter i ungdomsskulen**
Lindås ungdomsskule mista sin miljøterapeut i vinter. Vi ynskjer at alle ungdomsskulane har tilbod om miljøterapeuter!

**Administrasjonsutval 07.09.2022:**
**Handsaming:**
Sak 22/22 vart handsama før sak 21/22
**Framlegg fra Ø.Oddekalv-AP:**
Saka vert teke til orientering.
Framlegget vart samrøystes vedteke.

**ADM- 022/22 uttale:**
Saka er teke til orientering.

| | |
|---|---|
| **Arkiv:** | <arkivID><jpID> FE-033 |
| **JournalpostID:** | |
| **Sakshandsamar:** | |
| **Dato:** | 02.11.2022 |

Saksframlegg

| Saksnr. | Utval | Møtedato |
|---|---|---|
| 025/22 | Administrasjonsutval | 09.11.2022 |

## Avvik 3.kvartal 2022

**Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:**
Meldinga vert teke til orientering.

**Politisk handsaming**
Saka skal avgjerast i administrasjonsutvalet

**Vedlegg i saken:**

02.11.2022 HMS-avvik Alver kommune 3.kvartal 2022 1828345

# HMS-avvik 3.kvartal 2022

Alver kommune

Administrasjonsutvalet

09.11.2022

ALVER
KOMMUNE

3.Kvartal 2022

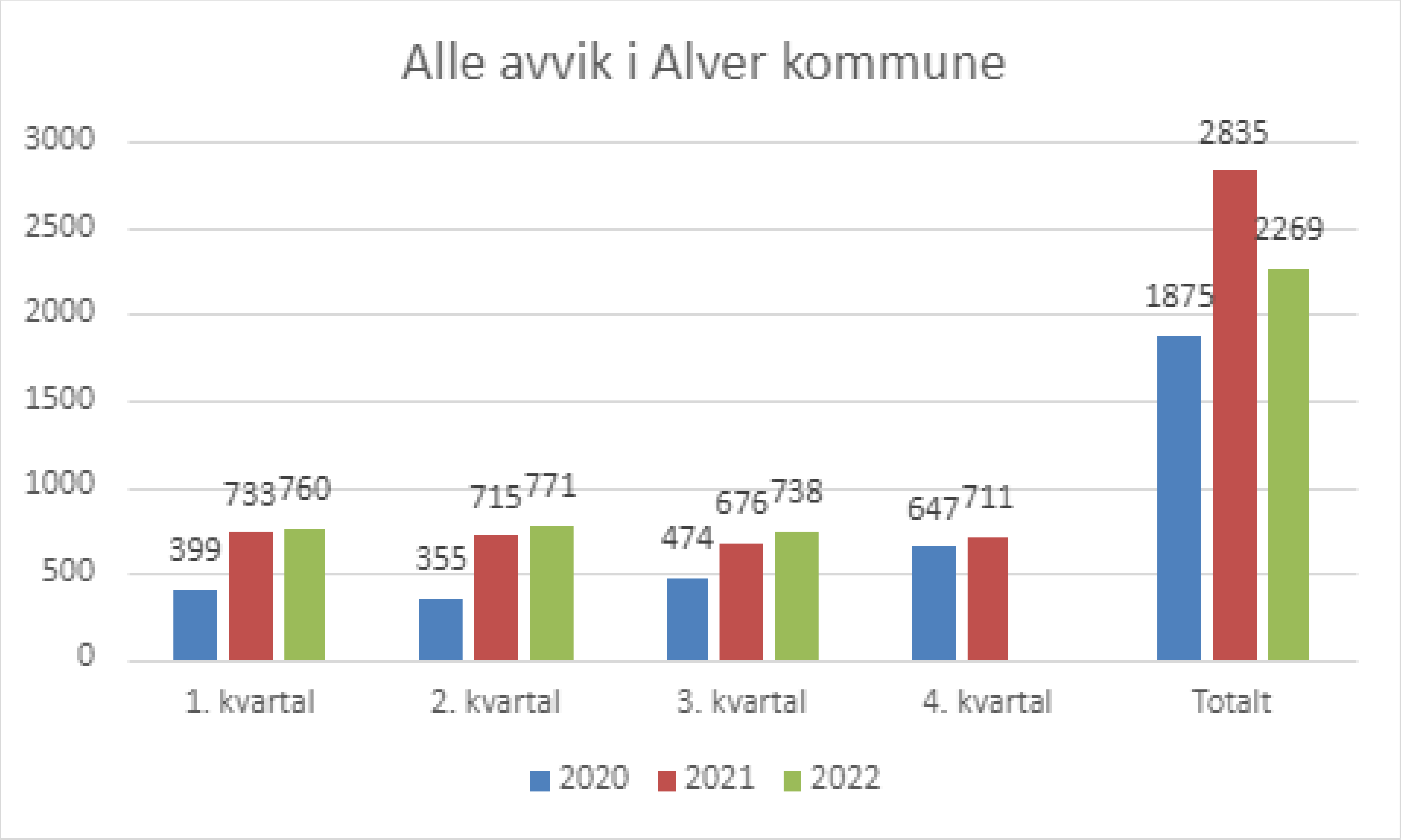
# Nøkkeltall

- Totalt innmelde avvik: 738
- HMS avvik: 261

- Desse avdelingane melder flest avvik:
- Grønålen bustad 15 stk (vald og trugslar)
- Kvernhusmyrane bufelleskap 15 stk (luftkvalitet)
- Leiknes skule 15 stk (vald og truglar)

3.Kvartal 2022

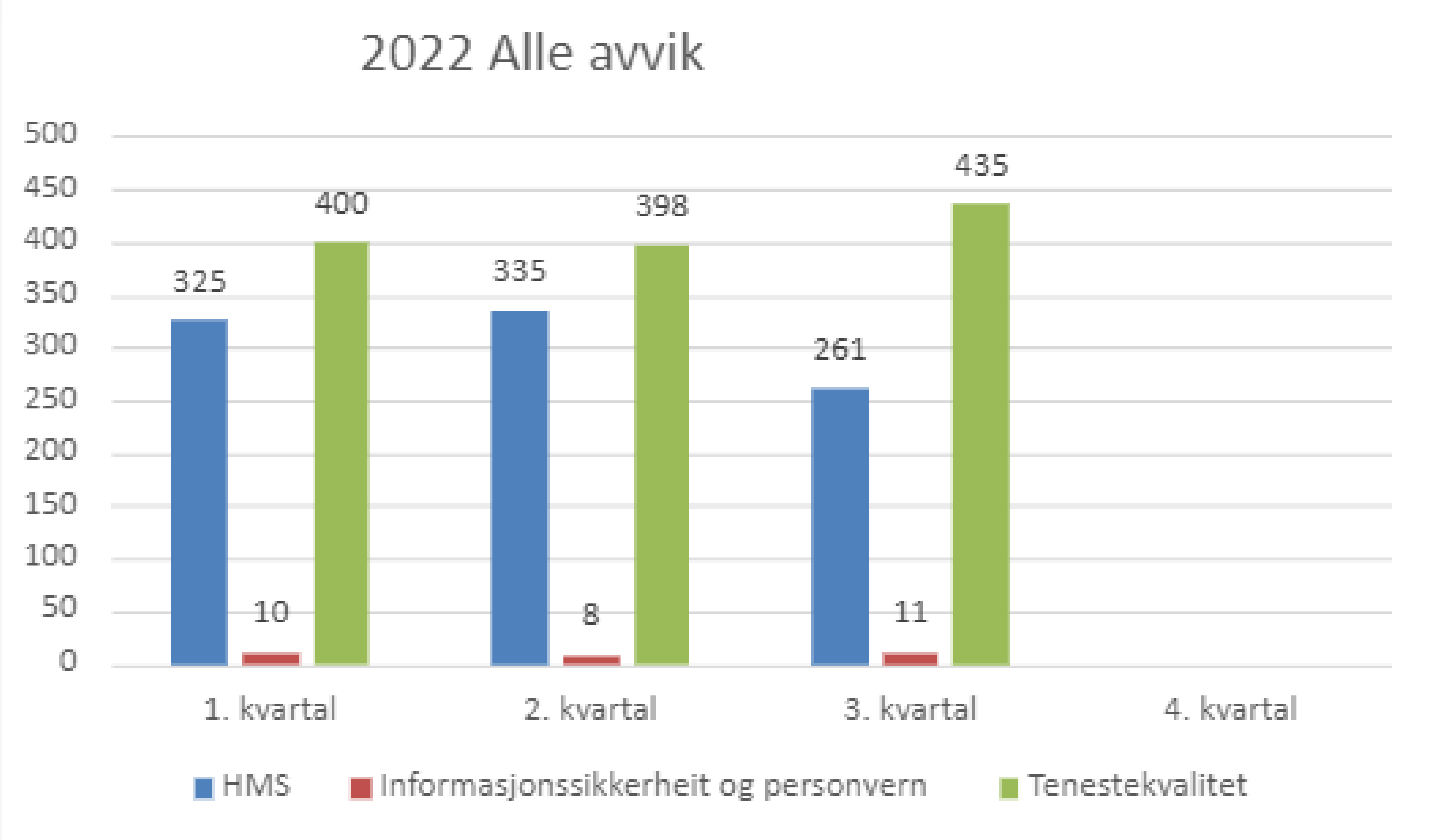
# Alle avvik i Alver kommune




ALVER KOMMUNE

3.kvartal 2022

# Alle avvik fordelt på sakstypar



3.kvartal 2022

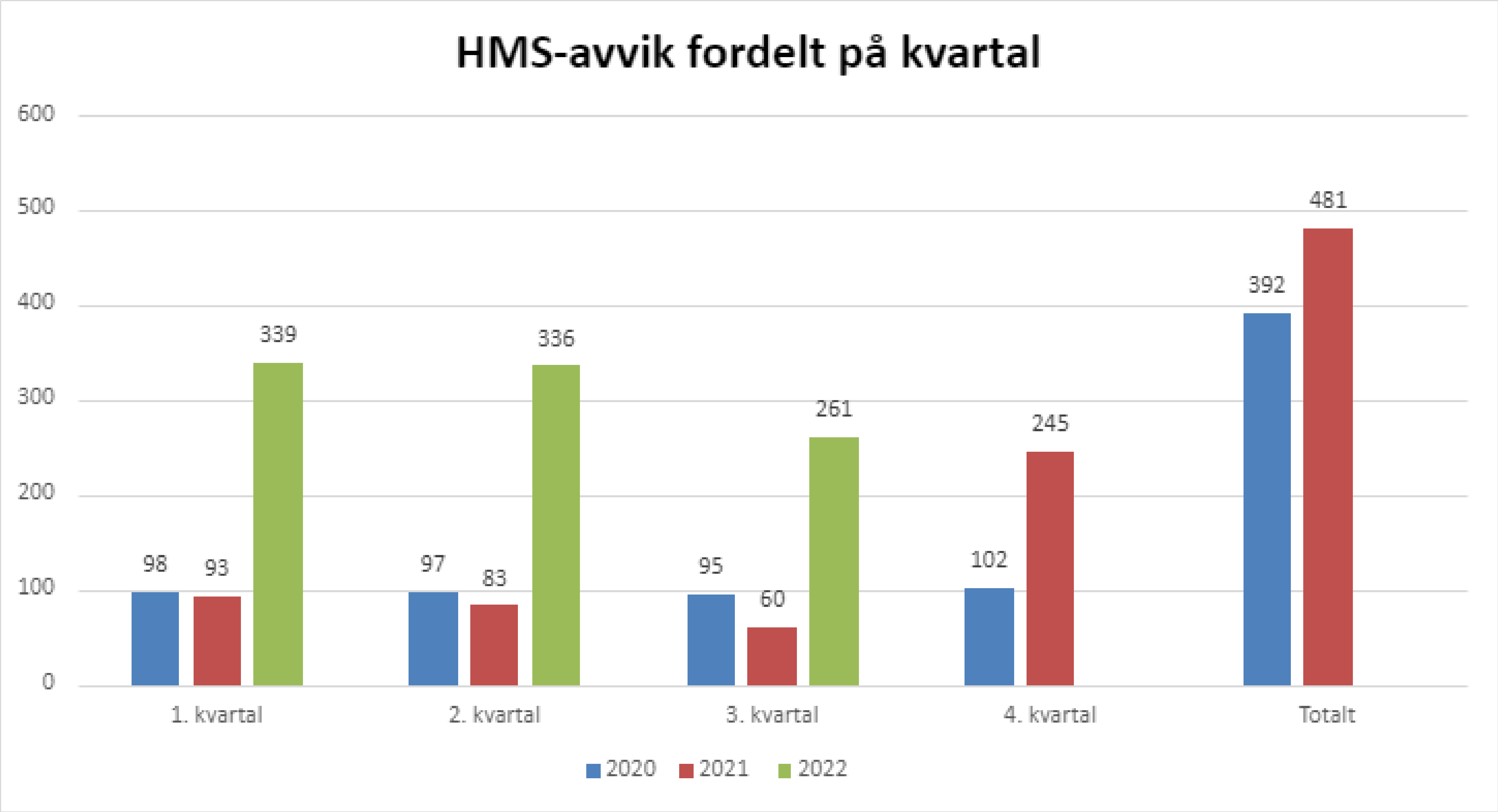
# Avvik- tenestekvalitet

Filtrert på: Type: Tenestekvalitet
Fra: 01.07.2022
Til: 30.09.2022

| Kategori | Status | Antall |
|---|---|---|
| ⊞ Avdekking av behov | | 24 |
| ⊞ Barnehage- og skulemiljø | | 4 |
| ⊞ Innkjøp | | 1 |
| ⊞ Kompetanse/ opplæring | | 15 |
| ⊞ Legemiddelhandsaming | | 176 |
| ⊞ Oppfølging av enkeltvedtak eller helsetenester | | 51 |
| ⊞ Sakshandsaming | | 12 |
| ⊞ Samhandling internt/eksternt | | 25 |
| ⊞ Skade, fall, tvang, vald/ trugslar | | 113 |
| ⊞ Stab/ støtte (administrativt) | | 9 |
| ⊞ Vass- eller avlaupskvalitet | | 5 |
| Totalt | | 435 |

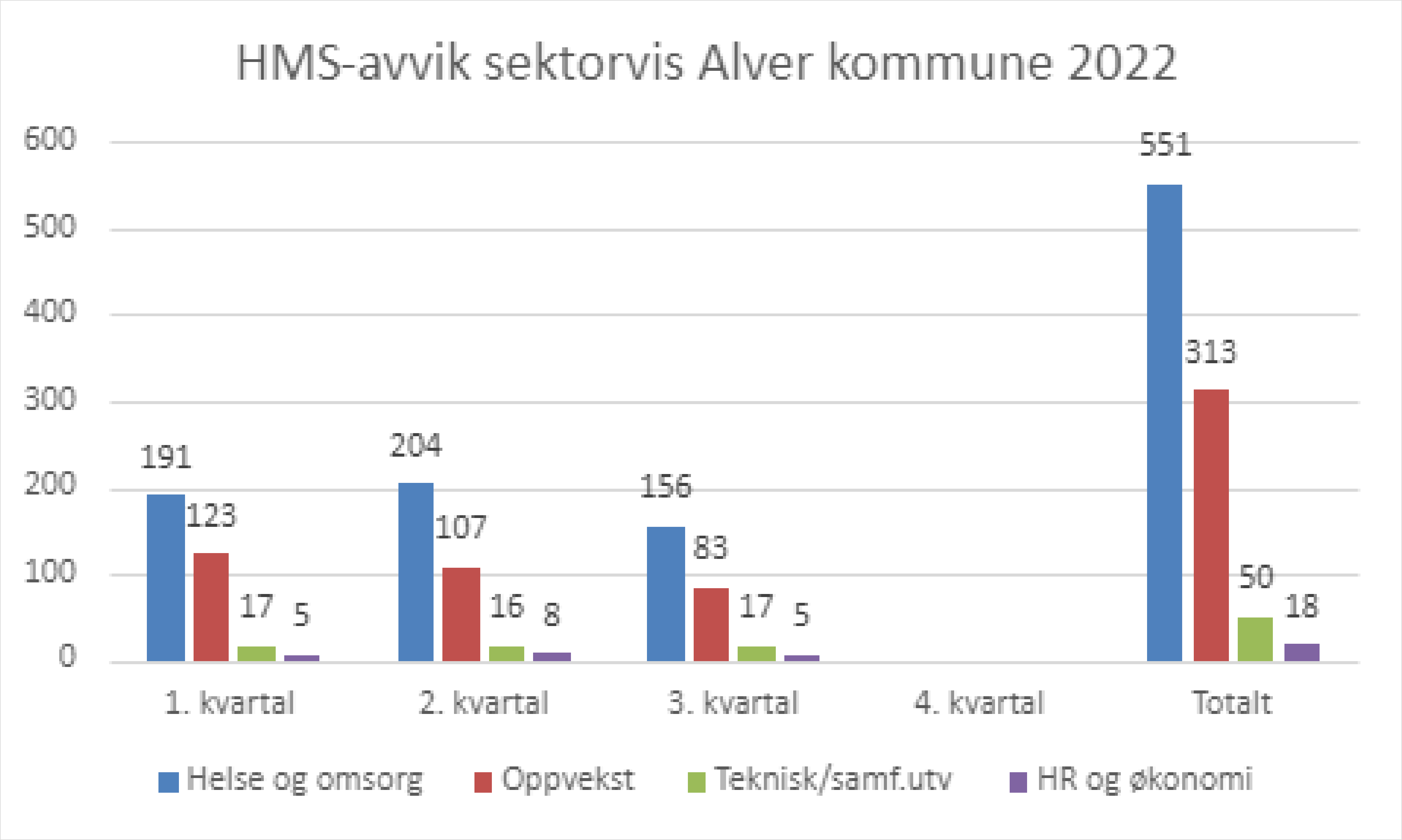
3.Kvartal 2022

# HMS avvik kvartalsvis



3.Kvartal 2022

# HMS-avvik sektorvis 2022




ALVER KOMMUNE

3.Kvartal 2022

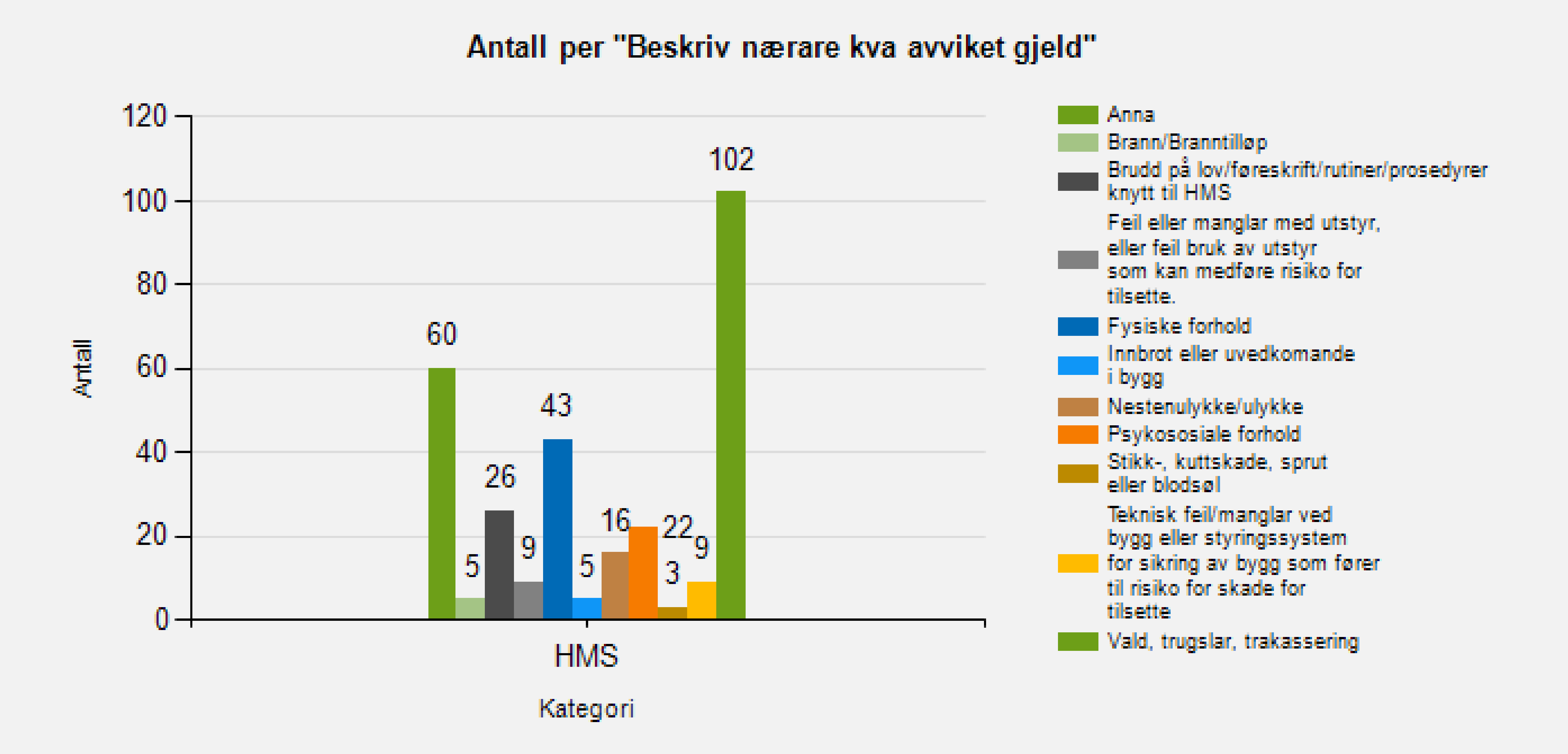
# HMS avvik-underkategoriar

Filtrert på: Type: Helse, miljø og sikkerheit (HMS)
Fra: 01.07.2022
Til: 30.09.2022

| Kategori | Tilpasset felt | Antall |
|---|---|---|
| HMS | **Beskriv nærare kva avviket gjeld** | **300** |
| | Anna | 60 |
| | Brann/Branntilløp | 5 |
| | Brudd på lov/føreskrift/rutiner/prosedyrer knytt til HMS | 26 |
| | Feil eller manglar med utstyr, eller feil bruk av utstyr som kan medføre risiko for tilsette. | 9 |
| | Fysiske forhold | 43 |
| | Innbrot eller uvedkomande i bygg | 5 |
| | Nestenulykke/ulykke | 16 |
| | Psykososiale forhold | 22 |
| | Stikk-, kuttskade, sprut eller blodsøl | 3 |
| | Teknisk feil/manglar ved bygg eller styringssystem for sikring av bygg som fører til risiko for skade for tilsette | 9 |
| | Vald, trugslar, trakassering | 102 |
| **Antall avvik** | | **261** |

3.Kvartal 2022

# HMS-avvik- underkategoriar




ALVER KOMMUNE

3.Kvartal 2022

# Alvorsgrad i HMS-avvika

## Kategori - Alvorlighetsgrad - Antall

Filtrert på: Type: Helse, miljø og sikkerheit (HMS)
Fra: 01.07.2022
Til: 30.09.2022

| Kategori | Alvorlighetsgrad | Antall |
|---|---|---|
| HMS | | **261** |
| | Lav | 241 |
| | Middels | 19 |
| | Høy | 1 |
| **Totalt** | | **261** |

# Personskadar

7 tilfeller førte til sjukefråvær

ALVER
KOMMUNE

# Forbetringsforslag

Innmeldt 15 stk i 3.kvartal 2022

ALVER
KOMMUNE

| | |
|---|---|
| **Arkiv:** | <arkivID><jpID> FE-033 |
| **JournalpostID:** | |
| **Sakshandsamar:** | |
| **Dato:** | 02.11.2022 |

Saksframlegg

| Saksnr. | Utval | Møtedato |
|---|---|---|
| 026/22 | Administrasjonsutval | 09.11.2022 |

## Sjukefråver 3.kvartal 2022

**Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:**
Meldinga vert teke til orientering.

**Politisk handsaming**
Saka skal avgjerast i administrasjonsutvalet.

**Vedlegg i saken:**

02.11.2022 Sjukefråvær Alver kommune 3.kvartal 2022 1828348

# Sjukefråvær 3.kvartal 2022

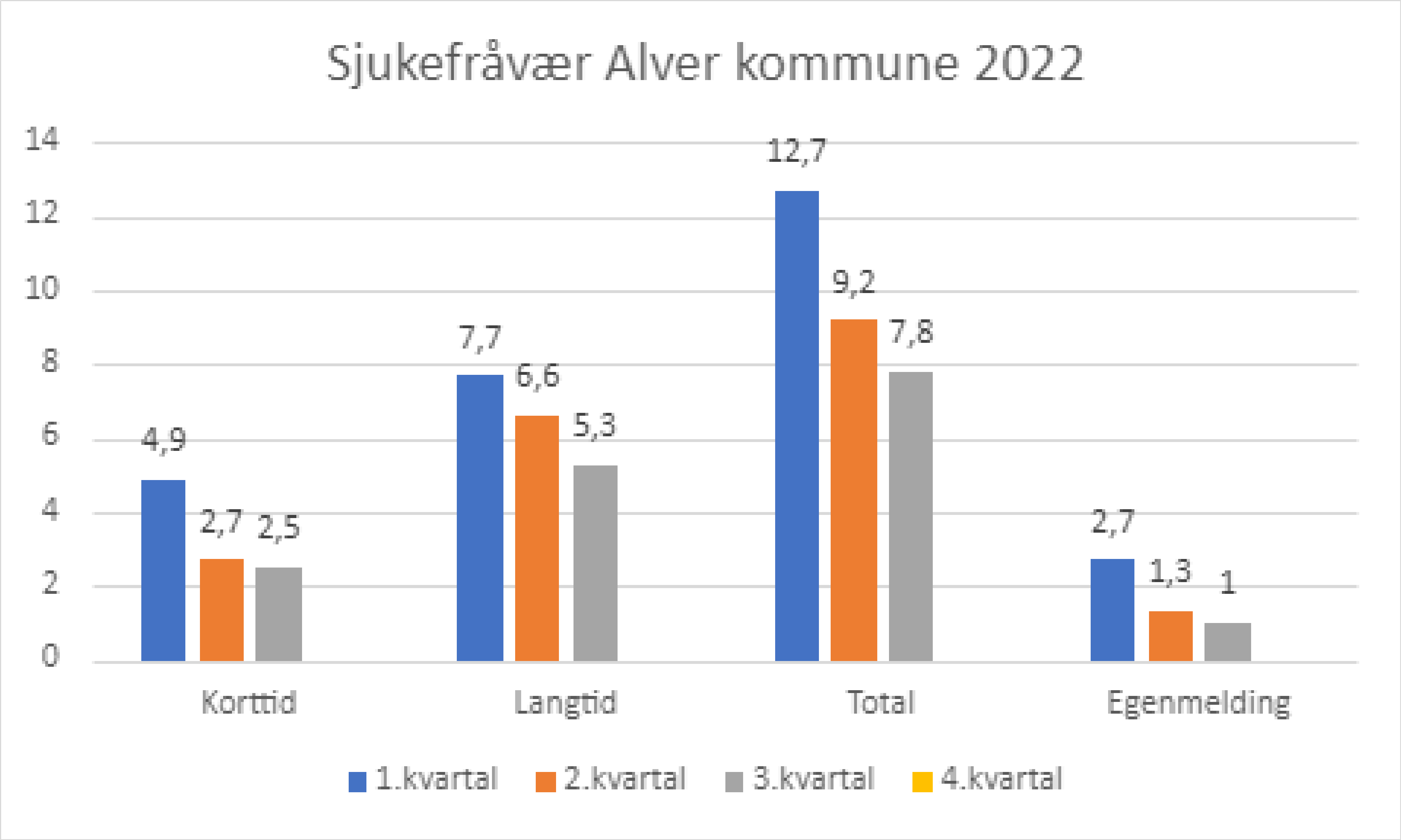
Administrasjonsutvalet

09.11.2022

ALVER
KOMMUNE

3.Kvartal 2022

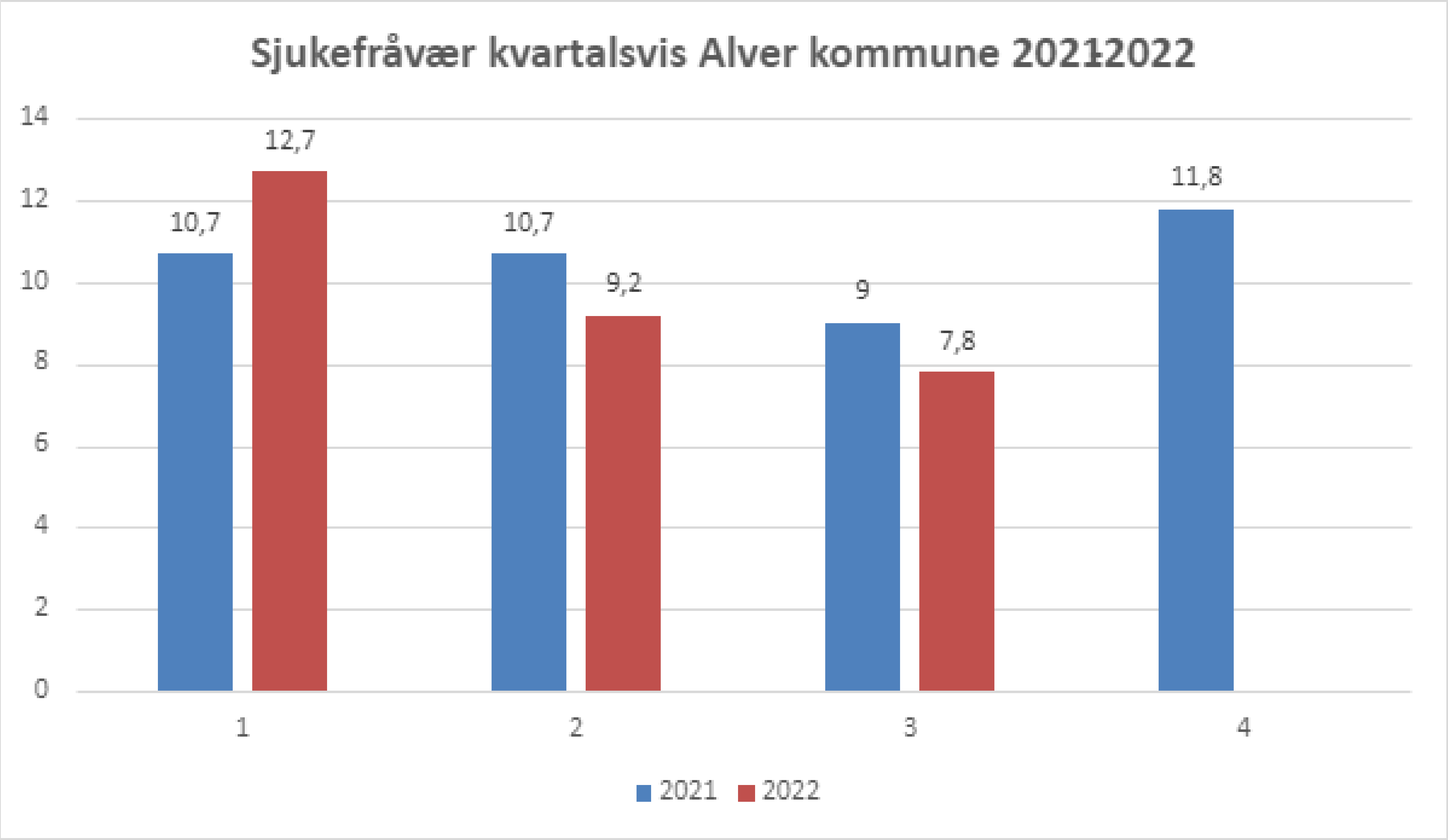
# Sjukefråvær Alver kommune 2022




ALVER KOMMUNE

3.Kvartal 2022

# Sjukefråvær Alver kommune 2021-2022



3.Kvartal 2022

# Sjukefråvær pr tenesteområde

| Tenesteområde | 1. kvartal 2021 | 2. kvartal 2021 | 3. kvartal 2021 | 4. kvartal 2021 | 1. kvartal 2022 | 2. kvartal 2022 | 3. kvartal 2022 | 4. kvartal 2022 | Trendlinje |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sjukeheimar | 14,1 | 14,1 | 13,3 | 18 | 16,8 | 13,4 | 12 | | |
| Heimetenestene | 12,8 | 12,4 | 9,5 | 13 | 14,1 | 12,3 | 11,7 | | |
| Habiliteringstenester | 10,3 | 13,6 | 11 | 13,1 | 12,7 | 9,2 | 8,7 | | |
| Lege og rehabiliteringstenester | 9,9 | 9,9 | 9,1 | 10,9 | 12,1 | 10,3 | 9,5 | | |
| Psykisk helse og rus | 6,6 | 4,8 | 7,4 | 10,6 | 11 | 9,2 | 6,8 | | |
| NAV | 8,3 | 8,2 | 3,5 | 4,5 | 8,6 | 6,7 | 4,3 | | |
| Barnevern | 12,4 | 12,2 | 10,9 | 14,3 | 11,9 | 12 | 11,5 | | |
| Skular | 11,1 | 9,5 | 4,6 | 10,3 | 13,1 | 7,8 | 5,1 | | |
| SFO | 13,9 | 12,6 | 8,4 | 14,6 | 13,7 | 7,2 | 4,7 | | |
| Barnehage | 16 | 14,4 | 12 | 16,7 | 19,9 | 11 | 8,9 | | |
| PPT | 2,6 | 2,8 | 2,8 | 5,1 | 8,9 | 3,1 | 4,4 | | |
| Helsestasjon og jordmortenesta | 6,4 | 10,4 | 9 | 15,3 | 16,7 | 13,4 | 14,7 | | |
| Arealforvaltning | 4,6 | 8,6 | 1,4 | 4,8 | 4,9 | 4,6 | 2,1 | | |
| Drift og vedlikehald | 6,7 | 6,8 | 7,9 | 10 | 9,3 | 7,5 | 4,9 | | |
| Eigedomsforvaltning | 5,7 | 10,7 | 4,6 | 4,3 | 4,2 | 2,8 | 0,7 | | |
| Plan og analyse | 5,3 | 5,9 | 1,9 | 5,6 | 10,5 | 4 | 3,5 | | |
| Kultur | 5,2 | 7,2 | 4,6 | 2,5 | 5,4 | 6,5 | 6,9 | | |
| Brann og redning | 8,8 | 7,2 | 7,1 | 9,9 | 7,8 | 4,3 | 9,8 | | |
| HR og utvikling | 5,7 | 7,6 | 6,9 | 5,9 | 4,9 | 4,8 | 2,2 | | |
| Økonomi | 4,9 | 4 | 5,9 | 4,3 | 3,4 | 5,3 | 4,8 | | |

# Tenesteområde med høgast sjukefråvær i 3.kvartal

- Helse og jordmortenesta 14.7% (13.4% 2.kvartal, +1,3)
- Heimetenesta 11.7% (12.3% 2.kvartal, - 0,6)
- Barnevern 11.5% (12% 2.kvartal, -0,5)

3.Kvartal 2022

# Tenesteområde med lågast sjukefråvær

- Eigedomsforvalting 0.7 % (2,8% i 2.kvartal, -2.1)
- Arealforvalting 2.1%( 4,6% i 2.kvartal, -2,5)
- HR og utvikling 2,5%(4.8% i 2.kvartal, -2.3)

3.Kvartal 2022

# Tenesteområde med økning i sjukefråvær

| | |
|---|---|
| PPT: | 3.1%- 4.4% (+1.3) |
| Helsestasjon og jordmortenesta: | 13.4%- 14.7% (+ 1.3) |
| Kultur: | 6.5%- 6-9% (+ 0,4) |
| Brann og redning: | 4.3%- 9.8% (+5,5) |

Resten av tenesteområda har hatt nedgong i sjukefråvær!

3.Kvartal 2022

# Fokusområder:

- Prosjekt sjukefråvær/nærvær i barnehagar.
- Prosjekt «vald og trugslar i skulen». Opplæring i gong på fleire skular.
- Risikovurderingar
- NAV , prosjekt «ein bra dag på jobben, helse i arbeid). Sjukeheimar, heimetenesten, barnehagar
- Bedriftshelsetenesta, arbeidsmiljøkartlegging, ergonomitilpassing, individuelle oppfølgingar, opplæring i vald og trugslar. Kurs i stressmeistring.
- Oppfølging av 10-faktor ute i avdelingane
- Opplæring på avvikssystemet. Økt fokus på å skape ein kultur for å melde avvik

3.Kvartal 2022

# Fokusområder

- HMS grunnkurs for verneombud og AMU-medlemmar (4 dagar i november)
- HMS dagskurs for leiarar (26.10.22)
- Rutiner for oppfølging av psykososialt arbeidsmiljø- snart på plass
- Lokale AMU er i gong i fleire avderlingar. Fokus på sjukefråvær, avvik, riskovureringar, psykososialt arbeidsmiljø og fysisk arbeidsmiljø

| | |
|---|---|
| **Arkiv:** | <arkivID><jpID> FE-033 |
| **JournalpostID:** | |
| **Sakshandsamar:** | |
| **Dato:** | 02.11.2022 |

Saksframlegg

| Saksnr. | Utval | Møtedato |
|---|---|---|
| 027/22 | Administrasjonsutval | 09.11.2022 |

## Heitidskultur, oppdatering av no situasjonen/kartlegging

**Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:**
Meldinga vert teke til orientering.

**Politisk handsaming**
Saka skal avgjerast i administrasjonsutvvalet

# Adm. utvalet 09.11.22

Informasjon om Heiltidskulturprosjektet

ALVER
KOMMUNE

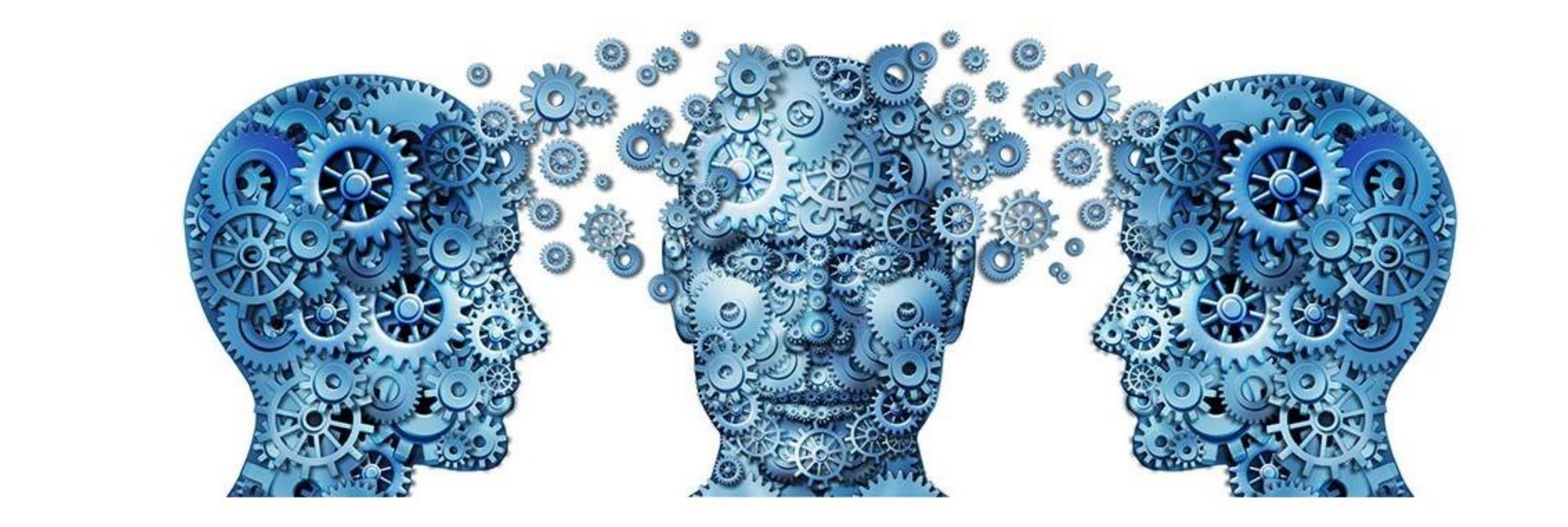
# Kvifor er arbeid med heilttidskultur viktig, omfattande og krevjande?

- Å utvikle heiltidskultur er ei av dei største organisasjonsendringane kommunesektor må gjennom for å kunne levere gode tenester for framtida.
- Det handlar om å skape ein bærekraftig sektor, med nok kompetanse til å sikre innbyggjarane kvalitet på tenestene. Det har over tid satt seg ein deltidskultur, som ikkje er gunstig for brukarar av tenestene, tilsette eller arbeidsgivar.

## Kven er interessentane i prosjektet?

Personar og grupper som blir påverka av prosjektet eller som sjølv kan påverke det.

- Prosjektgruppa kartlegger.
- Har adm.utvalet innspel?

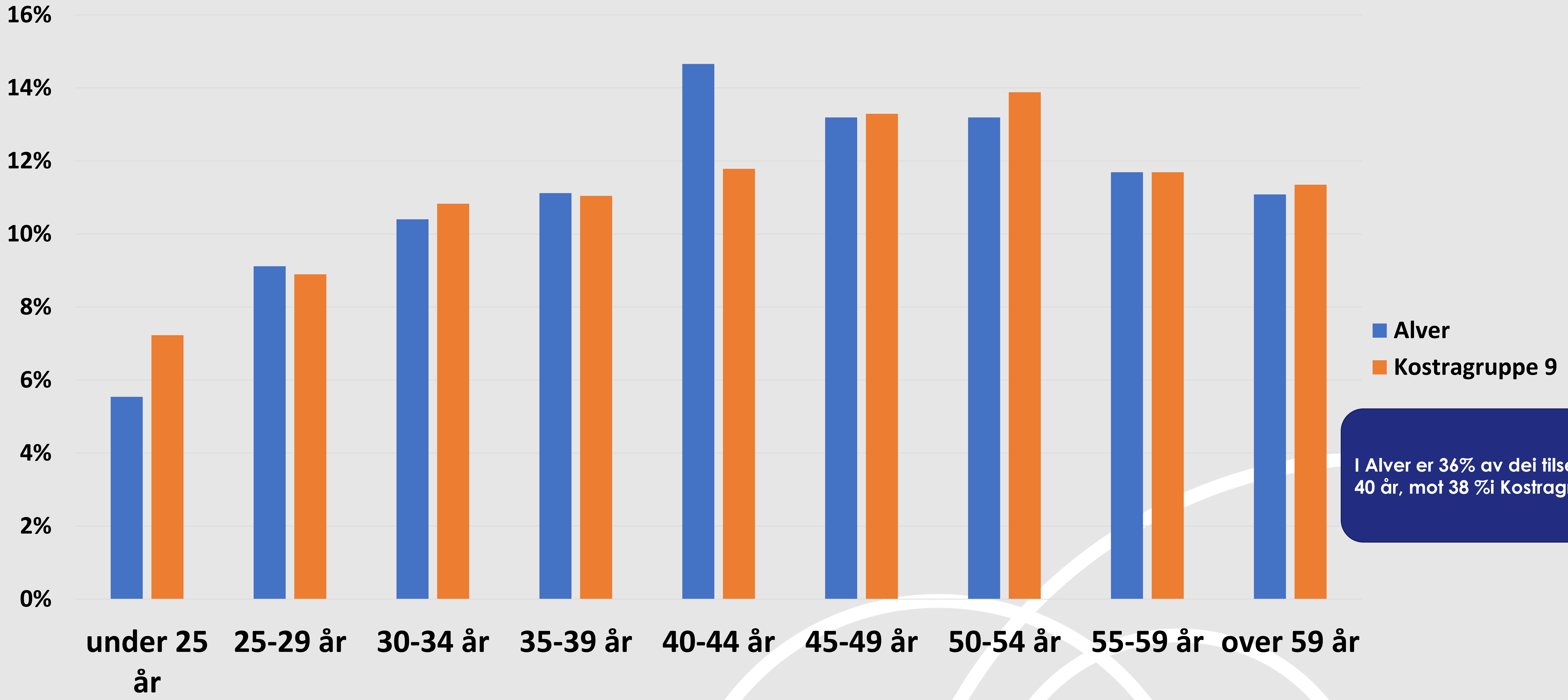


# Prosjektsuksess og tidlig fase

# Heiltidstilsette i Alver kommune

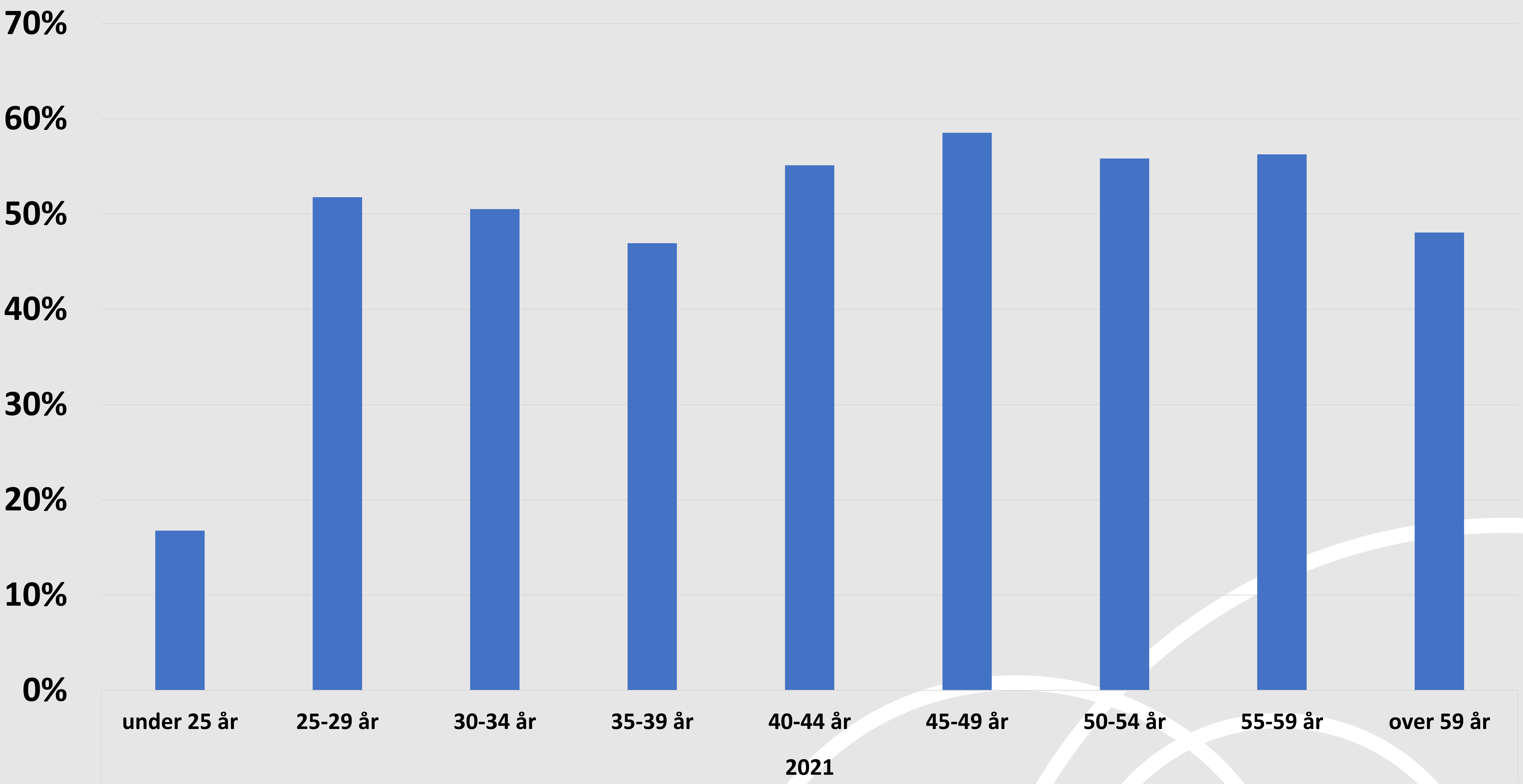
ALVER
KOMMUNE

# Tilsette etter aldersgrupper

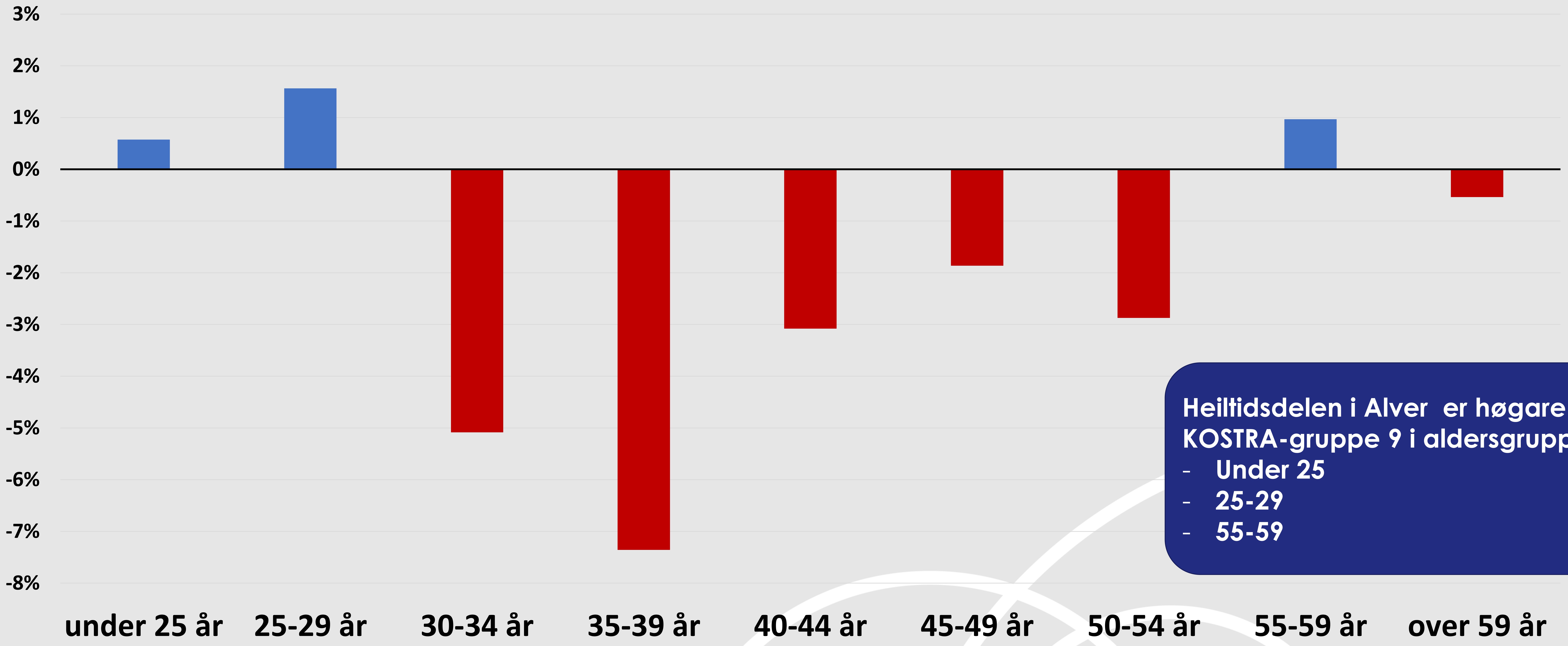



I Alver er 36% av dei tilsette under 40 år, mot 38 %i Kostragruppe 9.

# Heiltidsandel. Alver 2021



# Differanse Alver-Kostragruppe 9
# Tilsette med heiltid(100%) per aldersgruppe




**Heiltidsdelen i Alver er høgare enn i KOSTRA-gruppe 9 i aldersgruppene:**
- Under 25
- 25-29
- 55-59

# Kartlegging og analyse

- Analyse av no-situasjonen dannar grunnlag for å diskutere og fastsette ønska utvikling gjennom mål og delmål.
- Vi må ha ei felles forståing av utfordringsbilete

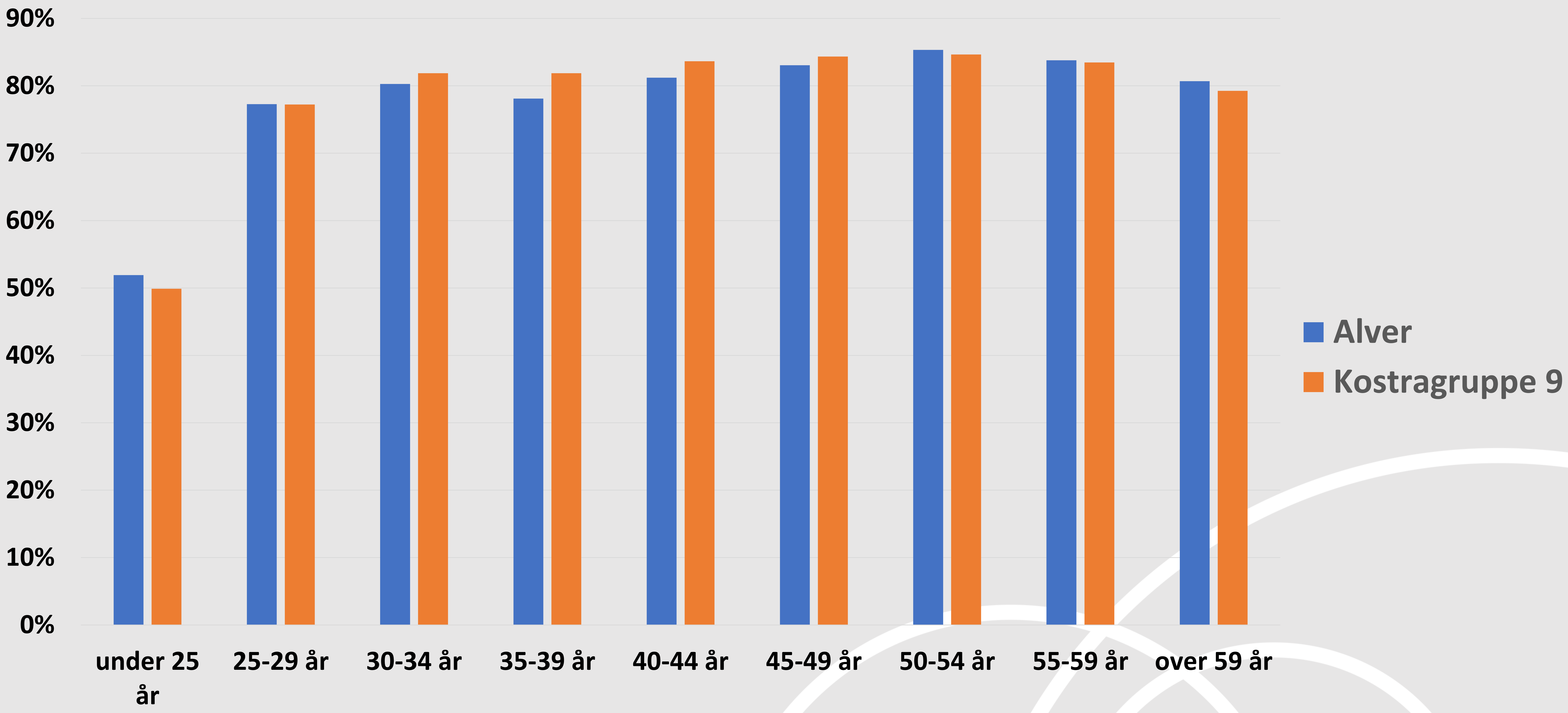
*Kilder:*

- *KS- Pai – Norge i tall*
- *HRM- våre eigne tall frå personal og lønnsystem*
- *Innhenting av informasjon frå tilsette i forkant av årsturnus 2023*
- *Kunnskapsbasert forskning*

# Gjennomssnittleg stillingsstorleik i Alver kommune

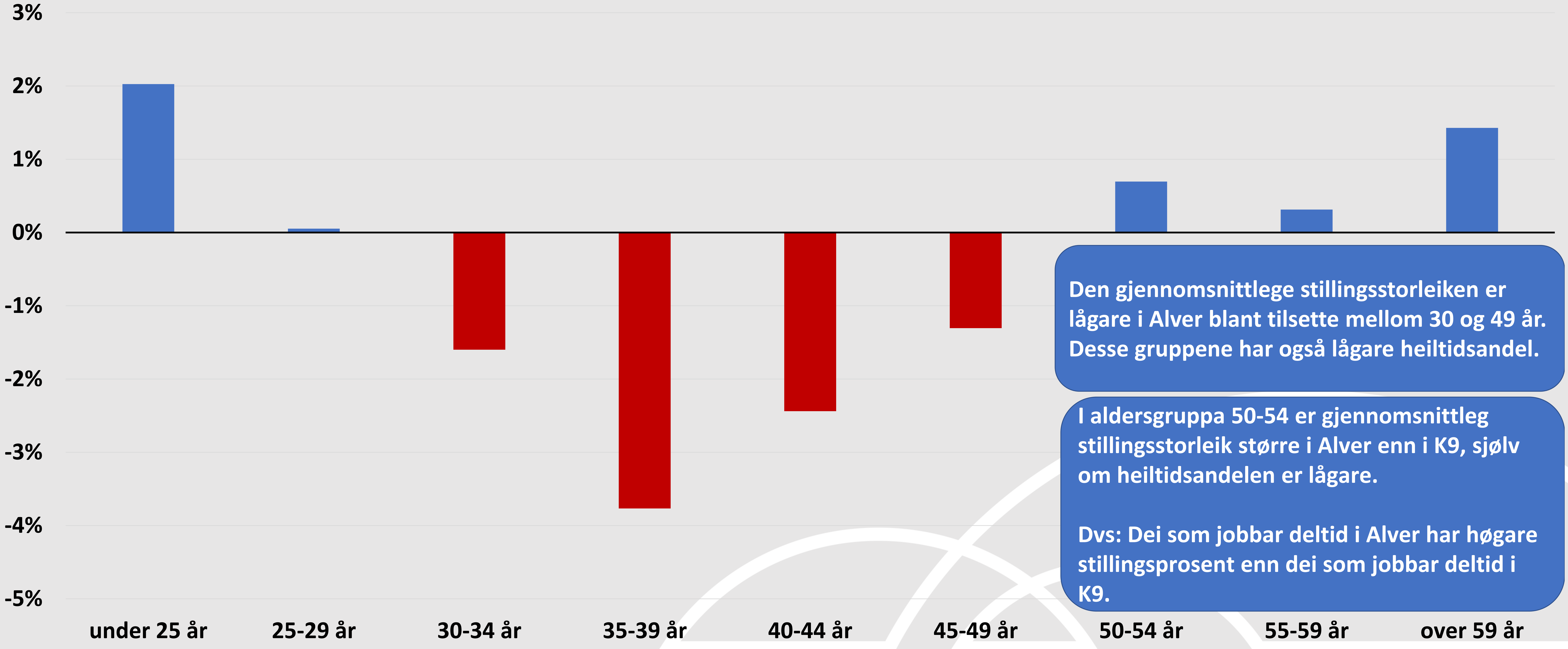
ALVER
KOMMUNE

# Differanse Alver-Kostragruppe 9
# Gjennomsnittleg stillingsstorleik. Per aldersgruppe




ALVER
KOMMUNE

# Differanse Alver-Kostragruppe 9
# Gjennomsnittleg stillingsstorleik. Per aldersgruppe




Den gjennomsnittlege stillingsstorleiken er lågare i Alver blant tilsette mellom 30 og 49 år. Desse gruppene har også lågare heiltidsandel.

I aldersgruppa 50-54 er gjennomsnittleg stillingsstorleik større i Alver enn i K9, sjølv om heiltidsandelen er lågare.

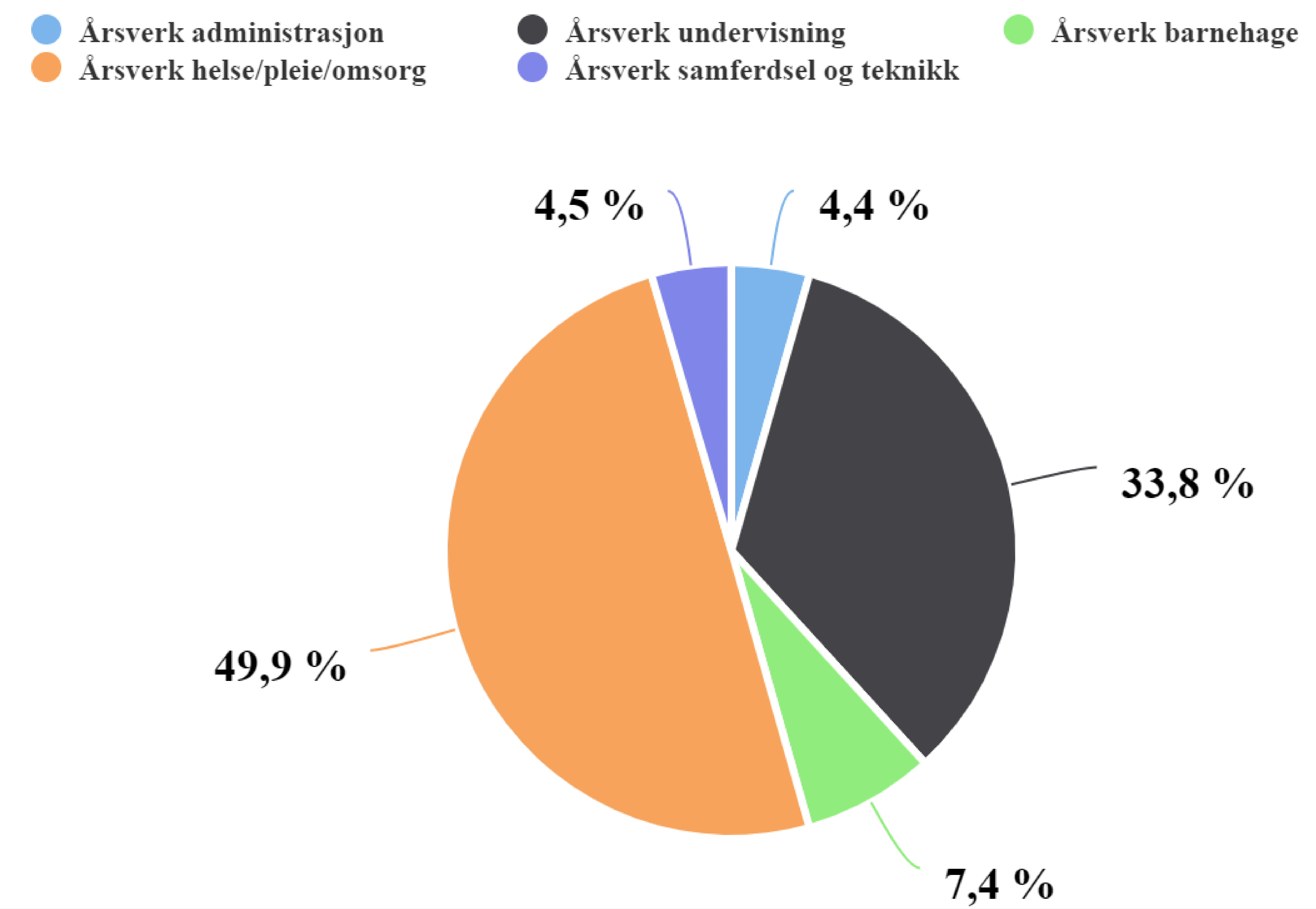
Dvs: Dei som jobbar deltid i Alver har høgare stillingsprosent enn dei som jobbar deltid i K9.

Kilde: KS Norge I tall

# Årsverk i Alver kommune 2021

Over halvparten av tilsette i Alver kommune er tilsett i helse og omsorgssektor

- 35,9% av tilsette i turnus har 100 % stilling
- 72,2 % er gjennomsnitt på stillingsstorleik



# Mange tilsette og stort leiarspenn

På avdelingar med døgndrift har ein leiar røflig i gjennomsnitt leiaransvar for 75 tilsette. Dette omfattar faste tilsette, vikarar og tilkallingsvikarar.

Det betyr at det er eit omfattande  utviklingsarbeid, som krev tid og ressursar.

Det er ikke tilstrekkelig å ha et godt bilde av *hva* som skal gjennomføres, man må også ha kunnskap om *hvordan* prosessen skal gjennomføres.

Mulighetene for å lykkes med implementering av en ny løsning øker betraktelig dersom de personene som skal bruke løsningen har blitt involvert i prosessen

Personer som skal implementere eller bruke løsningen kan involveres i ulik grad utover prosessen, men de må alltid involveres så tidlig som overhodet mulig.

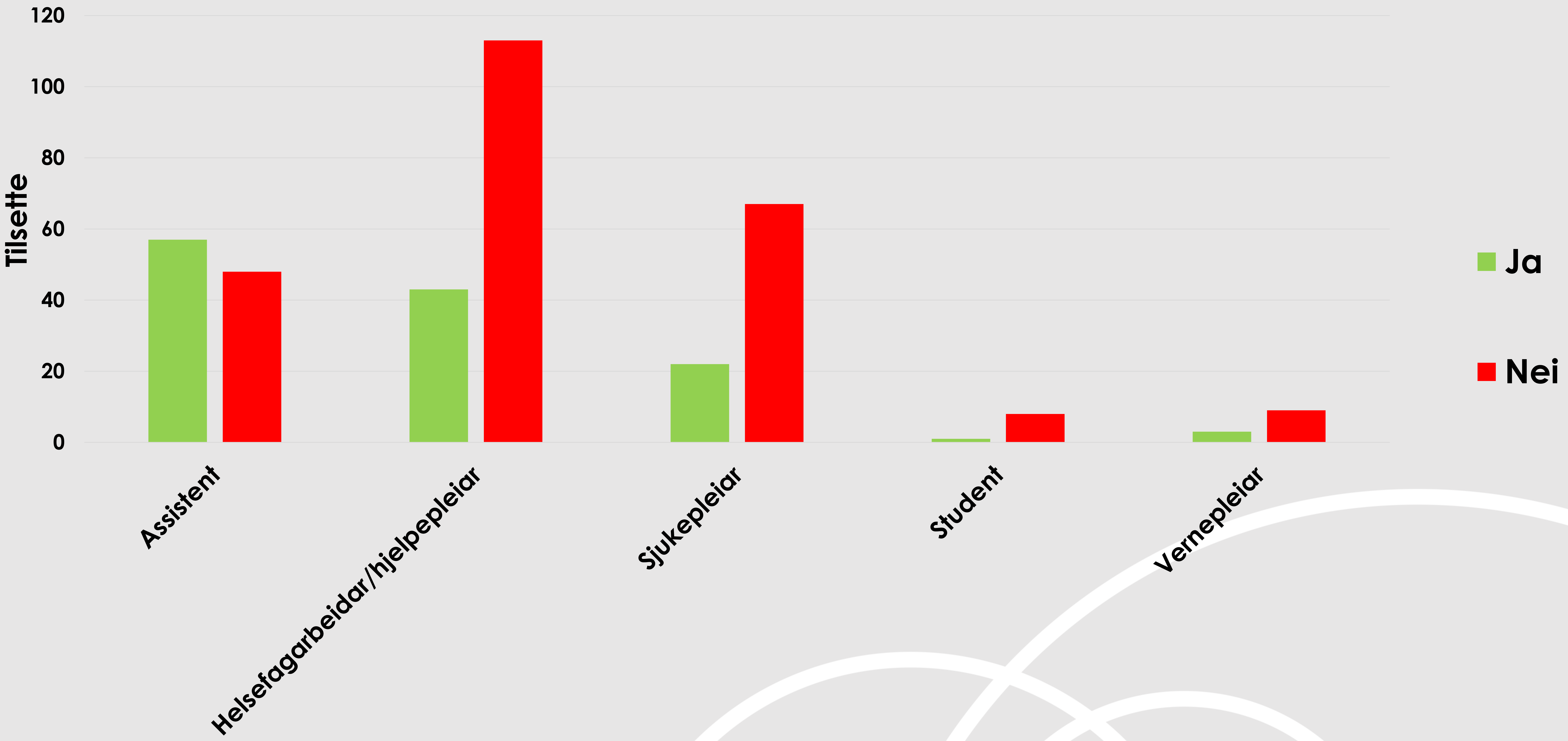
# Bemanningsplanlegging

Årsturnus 2023

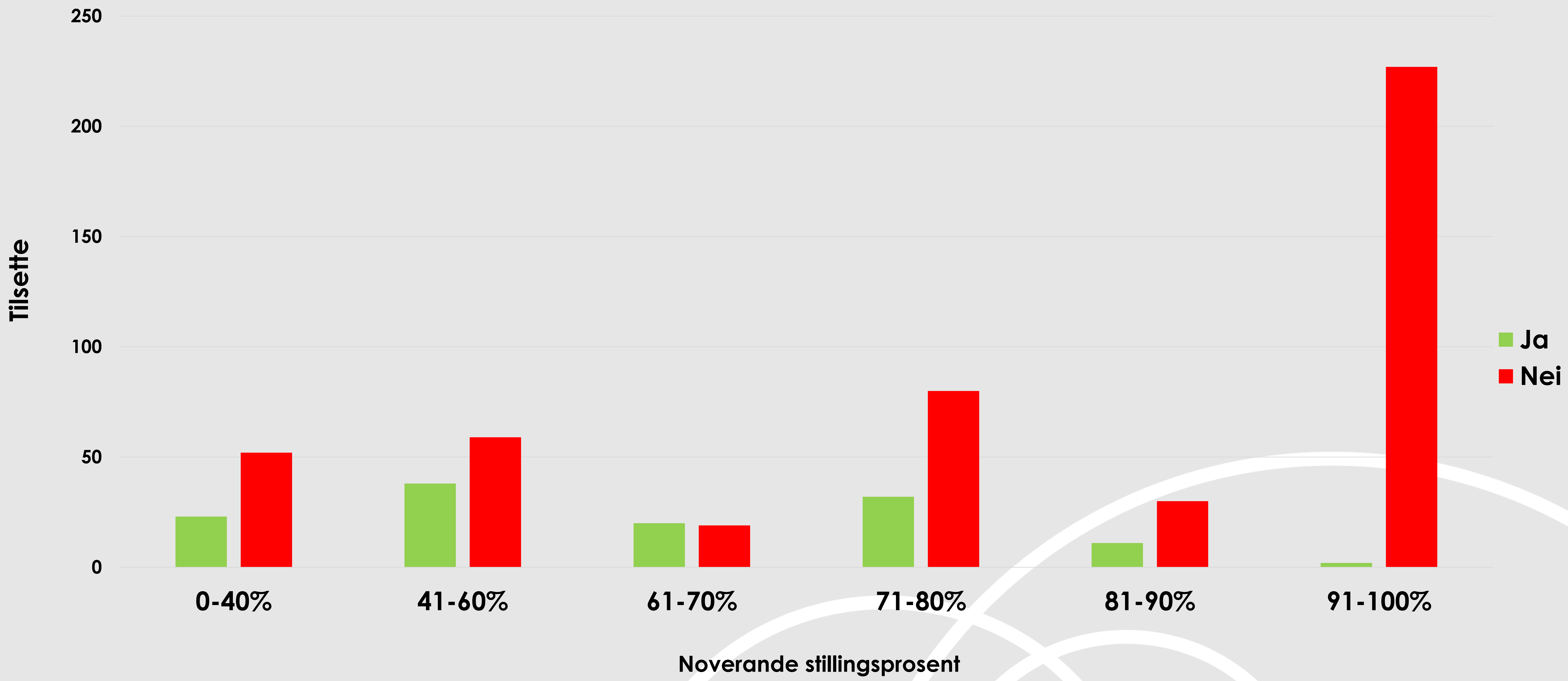
ALVER
KOMMUNE

# Kva ønskjer dei tilsette?
# 595 tilsette har svara

# « Eg ønsker høgare stillingsstorleik i 2023, fordelt på tilsettgrupper »

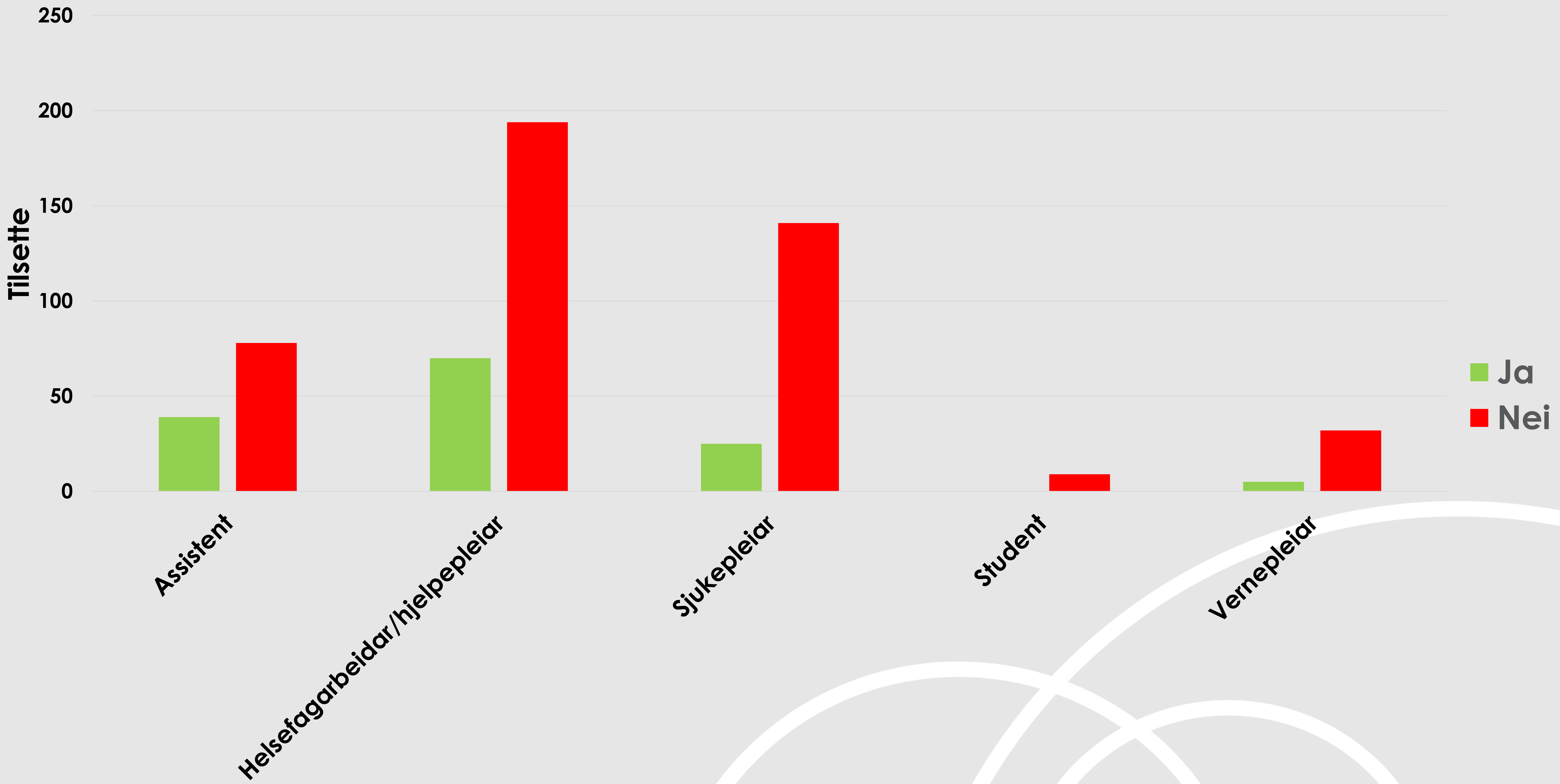


# « Eg ønsker høgare stillingsstorleik, fordelt på noverande stilling »



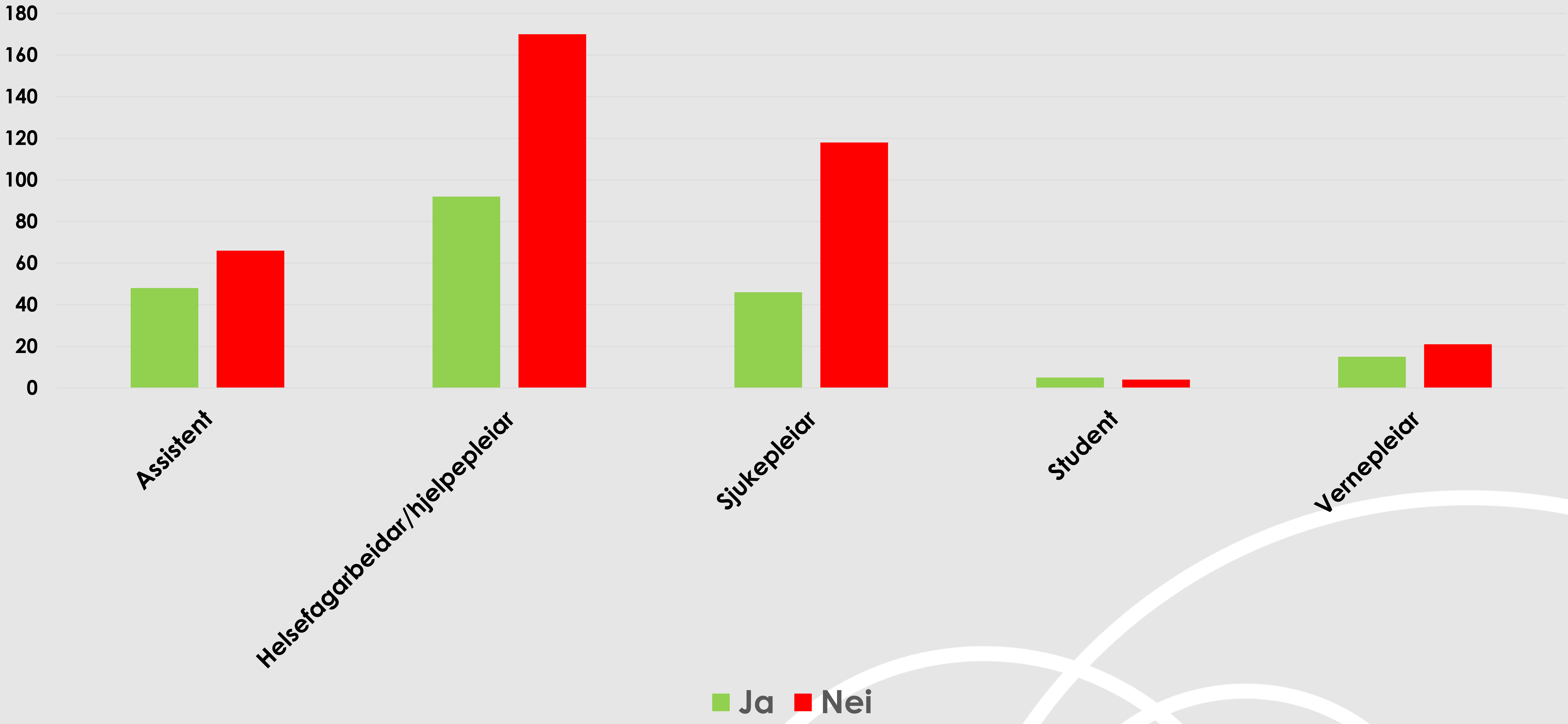

ALVER
KOMMUNE

# «Eg ønsker å jobbe fleire helger»

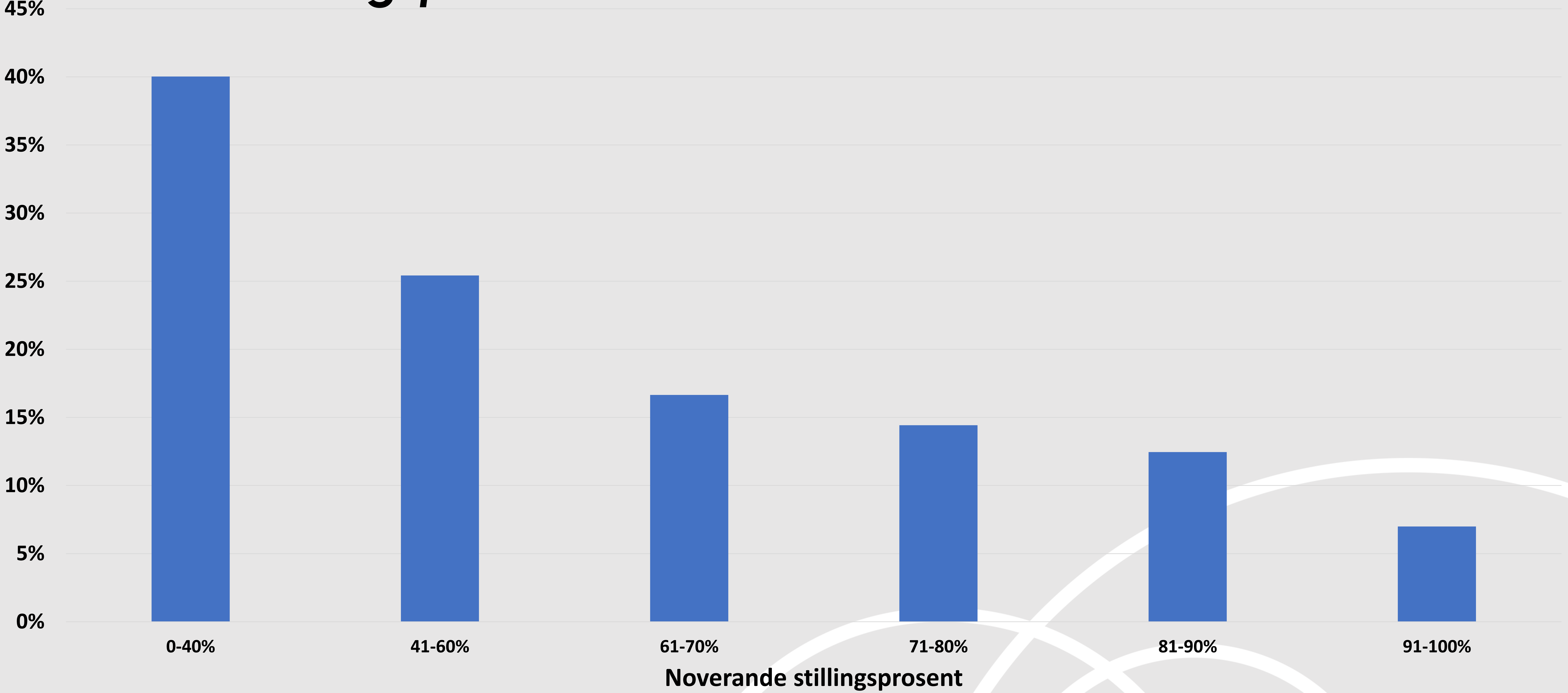



ALVER
KOMMUNE

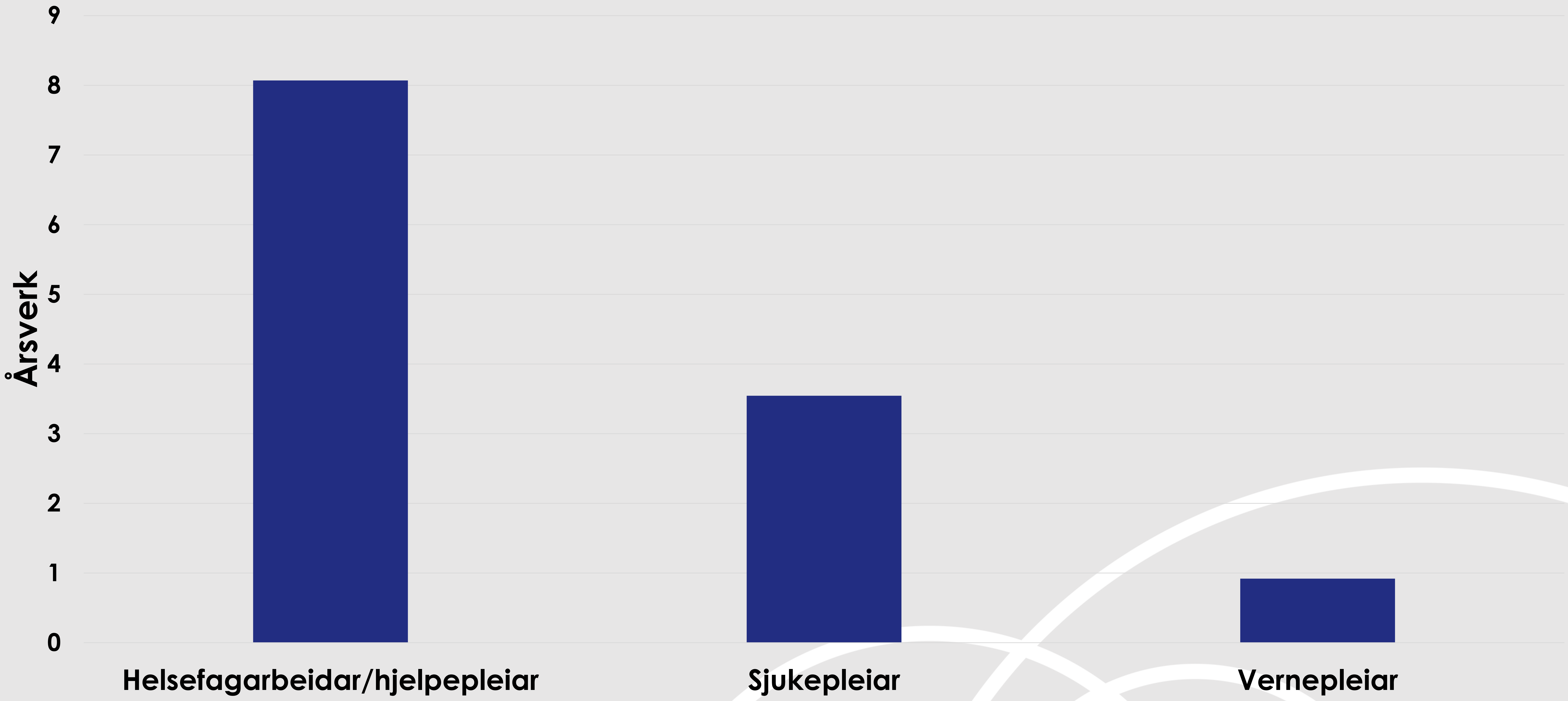
# « Eg ønsker å jobbe turnus med langvakter »



# Gjennomsnitt av ønska stillingsendring, med utgangspunkt i noverande stillingsprosent



# Gevinst årsverk- Viss dei spurte fekk sin ønska stillingsprosent




ALVER
KOMMUNE

Arbeid med årsturnus er viktig,

# Lita auke – kva kan vi vente for 2022?

- I frå 2020 til 2021 auka gjennomsnitt stillingsstorleik med 0,5 %, det vil sei at i 2021 er gjennomsnitt stillingsstorleik 72,2 % blant tilsette i turnus.
- I frå 2020 til 2021 var det 2,5 % fleire som arbeider i 100 % stilling. Det vil sei at i 2021 arbeider 35,9% av tilsette i turnus i 100 % stilling.

# Det handlar om meir enn stillingsstorleik

ALVER
KOMMUNE

# 4 K

Vi må mobilsere og måle på:

KOMPETANSE

KVALITET

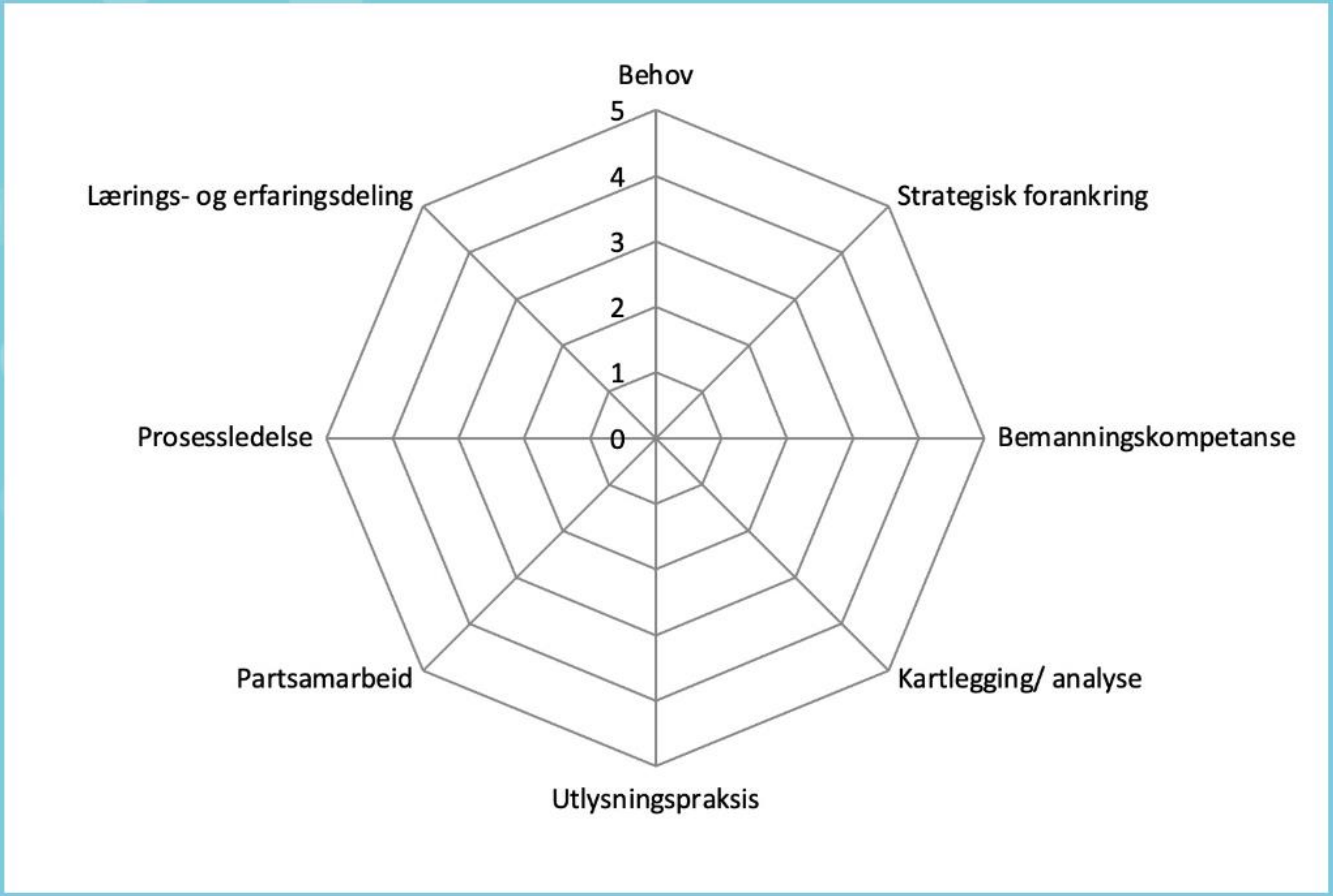
KAPASITET

KONTINUITET

# Uten tillit og medarbeiders engasjement lykkes vi ikke med Heltidskultur satsningen

«Når vi alle sammen bekymrer oss for kvaliteten ……
så skjer det noe.»

# Modenhetsanalyse - dialogverktøy



| | |
|---|---|
| **Arkiv:** | <arkivID><jpID> FE-033 |
| **JournalpostID:** | |
| **Sakshandsamar:** | |
| **Dato:** | 31.10.2022 |

Saksframlegg

| Saksnr. | Utval | Møtedato |
|---|---|---|
| 028/22 | Administrasjonsutval | 09.11.2022 |

## Melding/orientering til administrasjonsutvalet 09.11.2022

**Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:**
Meldinga vert teke til orientering

**Politisk handsaming**
Saka skal avgjerast i administrasjonsutvalet

**Spørsmål frå HTV utdanningsforbundet, Jarle Næss:**

- HTV-gruppa sine reaksjonar på vedtaket i Kommunestyret, sak 131/22 - 2.tertialrapport 2022, og konsekvensar av vedtaket.
- Politikarar si involvering i einskildsaker i barnevernet vs. ivaretaking av tilsette som blir utsette for trakassering