



GAMLE 3 HUS AS  
Bellgården 1  
NO 5003 BERGEN

## Manglende opplysninger – varsel om avslag på søknad Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Gnr 212 Bnr 149 Alver - Torvhusmyrane - 5913 Eikangervåg - Gamle 3 hus AS - nybygg

Vi viser til søknad av 05.05.2020 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra Helge Furnes Samuelsen fra Gamle3hus AS.

Tiltaket omhandler bygging av nytt kontor og verksted i 2 etasjer for Gamle3hus AS. Det er oppgitt at arealet er 1452 m<sup>2</sup>.

Vår behandling av søknaden er basert på følgende innsendt dokumentasjon:

- Vedlegg til søknad om Arbeidstilsynets samtykke
- Søknad om Arbeidstilsynets samtykke
- Rammesøknad til Alver kommune
- Plan – snitt og fasadetegning
- Sjekkliste fysiske arbeidsmiljøfaktorer
- Dokumentasjon på arbeidstakernes deltakelse i planene

### Manglende opplysninger

Søknad om samtykke til Arbeidstilsynet skal dokumentere at rammene i bygget er utformet slik at arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd ivaretas på søknadstidspunktet og i fremtiden ved at arbeidsplasser og arbeidslokaler tilrettelegges og utformes i forhold til arbeidet som skal utføres, den enkelte arbeidstaker og til særskilte risikoforhold.

Før Arbeidstilsynet kan behandle saken ferdig og eventuelt fatte vedtak om samtykke, trenger vi følgende tilleggsopplysninger:

- Det er ikke gitt opplysninger om hvor mange ansatte som skal være tilknyttet de nye lokalene. Dette må sendes inn.



- Det er ikke vedlagt dokumentasjon på ventilasjon, 444 skjema må sendes inn. Vi gjør oppmerksom på at kravet til tilfredsstillende inneklima forvaltes strengt. Nærmere veiledning om kravet og hvordan dette kan oppfylles finnes blant annet her <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklima/>
- Det fremkommer i plantegning av det skal være løfteplattform opp til spiserom, kontor og verksted i andre etasje. Ber om å få tilsendt dokumentasjon på valgt løfteplattform.
- Krav til garderober fremkommer av forskriftens § 3-4 hvor det stilles krav til at arbeidsplasser normalt skal ha atskilte garderober for kvinner og menn. Hver arbeidstaker skal ha tilstrekkelig plass for opphengning av tøy o.l. Dersom forholdene gjør det nødvendig skal det være atskilte skap for arbeidstøy og privattøy. Garderobene skal gi arbeidstakerne mulighet for å låse inn tøyet sitt i arbeidstiden, og der det er nødvendig skal det i tillegg være låsbare avlukker for å sikre mot tap av verdisaker. Videre skal arbeidstakeren ha tilstrekkelig plass til klesskifte og garderoben(e) skal ha speil, nødvendig antall sitteplasser for skifte av klær og skotøy, samt tilfredsstillende ventilasjon.

Kommentardelen til forskriften vektlegger at alle har krav på en garderobe. Det skal videre tas hensyn til at virksomheten skal kunne sysselsette både kvinner og menn og at atskilte garderober derfor er en hovedregel. Selv i små virksomheter må atskilte garderober vurderes ut fra art og behovet for å skifte til eller fra arbeidstøy. Krav til atskilte garderober gjelder åpenbart der det er behov for daglig å skifte til arbeidstøy, der man arbeider med stoffer som er giftige eller helsefarlige, stoffer som kan medføre smittefare eller avsetter lukt i tøy o.l. Den enkeltes integritet skal ivaretas og legges til grunn for vurderingen. Garderoben(e) bør ligge i tilknytning til vaskerom/dusj eller være kombinert med vaskerom.

I forhold til Arbeidstilsynets forvaltningspraksis vil kjønns sammensetningen i virksomheten på søknadstidspunktet normalt ikke tillegges vekt ved krav til atskilte garderober.

Arbeidstilsynets forvaltningspraksis er i tråd med kommentarene til § 3-4, det betyr blant annet at garderober som hovedregel skal være atskilt for kvinner og menn.

Vi gjør oppmerksom på at kravet til garderober forvaltes strengt. Nærmere veiledning om kravet og hvordan dette kan oppfylles finnes blant annet her:

<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-garderober-pa-arbeidsplassen/>

Arbeidstilsynet har ikke mottatt tilstrekkelig opplysninger om at etablering av garderober er i tråd med gjeldende krav. Nedenfor følger opplisting av hva vi vurderer at mangler.

- Det fremkommer ikke i plantegningene hvor de adskilte garderobene er plassert.

For ordens skyld opplyser vi om at igangsettingstillatelse til byggearbeidene ikke kan gis av kommunen før samtykke er innhentet fra Arbeidstilsynet, jf. plan- og bygningsloven § 21-5.

Med kopi av dette brev gjøres Alver kommune oppmerksom på at Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 ikke foreligger.



## Hva må dere gjøre?

Skriftlig tilbakemelding med redegjørelse og dokumentasjon for hvert av punktene over må sendes oss innen 26.06.2020. Dersom vi ikke innen fristen har mottatt tilleggsopplysninger som angitt over vil vi fatte vedtak om avslag på søknad om samtykke basert på foreliggende søknad.

## Dere kan klage

Krav om ytterligere opplysninger har hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-5. Dere kan klage dersom dere mener dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi opplysningene jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar dette brevet. For nærmere opplysninger om klageinstans og fremgangsmåte, se [www.arbeidstilsynet.no/klage](http://www.arbeidstilsynet.no/klage).

## Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at dere som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir dere kopien til representanten for de ansatte.

Se [arbeidsmiljøloven](#) §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd.

## Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på [www.arbeidstilsynet.no](http://www.arbeidstilsynet.no), eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.

Dere kan svare på dette brevet og/eller sende inn dokumentasjon til oss digitalt via [eDialog](#). Les mer på [www.arbeidstilsynet.no/post](http://www.arbeidstilsynet.no/post).

Vi ber om at dere viser til vår referanse 2020/23486 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.

Med hilsen  
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen  
Seksjonsleder

Svein Wilhelm Kristiansen  
Senioringeniør

*Dette brevet er elektronisk signert.*

Kopi til:

UTMARK ARKITEKTUR AS  
ALVER KOMMUNE

Bellgården 1  
Postboks 4

5003  
5906

BERGEN  
FREKHAUG