

NOTAT

Frå: Rådmann
Til: Formannskap
Dato: 13.10.2020

TEMA: STILLINGSSTOPP – Ref. FO SAK 88/20

Bakgrunn

Formannskapet gjorde i møte 24.09.20 i sak 88/20 følgjande vedtak:

«Som eitt av tiltaka vil formannskapet be kommunestyret innføre stillingsstopp i administrative stillingar med umiddelbar verknad. Stillingsstoppen skal ikkje råke stillingar som er direkte knytt til tenestemottakar. Vi ber rådmannen i samarbeid med administrasjonsutvalet konkretisere korleis dette skal gjennomførast.»

Rådmannen vil i dette notatet gå gjennom nokre utfordringar knytt til vedtaket og forslag til gjennomføring.

Stillingsstoppen i seg sjølv

Rådmannen forstår at formannskapet gjennom vedtaket ønskjer at kommunen ikkje skal tilsetje i stillingar som ikkje har direkte og kortsiktig konsekvens for tenesteytinga. Dette for å sikre kommunen tek ned tal tilsette så fort det let seg gjere. Rådmannen har i praksis allereie innført stillingsstopp. Næringsjef, IKT-rådgjevar og medarbeidar HR er stillingar som var planlagt utlyst, men som er stoppa.

Rådmannen tenkjer at det er naturleg at stillingsstoppen varar fram til nyttår i første omgang. Om føresetnadene i årsbudsjettet for 2021 krev det kan det vere aktuelt å forlegge stillingsstoppen i same eller justert form.

Handtering av ein stillingsstopp

Det vert prinsipielt krevjande om det er kommunestyret eller eit politisk utval som direkte skal styre kva stillingar det skal tilsetjast i og ikkje. Rådmannen er til ein kvar tid ansvarleg for å sikre at kommunen leverer tenester innanfor gjeldande lover og forskrifter. Dette ansvaret heng saman med mynde til å justere organisasjonen til dei behov rettar som brukarane til ein kvar tid har.

Rådmannen forslår at rådmannen sjølv handterer stillingsstoppen i tett dialog med politisk leiing mellom møta i formannskapet og med rapportering til formannskapet i kvart møte.

I vedtaket frå formannskapet er det peikt på administrasjonsutvalet i høve korleis rammene for stillingsstoppen skal konkretiserast. Ein stillingsstopp har først og fremst konsekvens for kommunen si evne til levere teneste innanfor regelverk og lokale politiske avgjerder. Ut i frå dette, det står fram som naturleg at det er formannskapet som har den politiske oppfølginga.

Kriteria for kva stillingar som ikkje skal lysast ut

Det er vanskeleg å gi nøyaktig definisjon på kva stillingar som skal tilsetjast i og kva stillingar som kan utsettast/ikkje tilsetjast i.

Nedanfor følg to lister med eksemplar på stillingstypar i dei to kategoriane ovanfor:

Kan utsetje:

HR

Løn og rekneskap

Stabar

Overordna leiarstillingar

Tilsetje:

Lærer i skulen

Sjukepleiar på sjukeheim

Avdelingsleiarar i oppvekst og helse og omsorg

Stillingar som må erstattast med innleidd ressursar

I nokre tilfelle vil det vere slik at ein kan utsetje tilsetting av ein stilling i ei avdeling, men ikkje to.

Samla tilråding frå rådmannen:

Rådmannen vidarefører innført stillingsstopp fram til nyttår i første omgang. Om føresetnadene i årsbudsjettet for 2021 krev det kan det vere aktuelt å forlenge stillingsstoppen i same eller justert form.

Rådmannen forslår at rådmannen sjølv handterer stillingsstoppen i tett dialog med politisk leiing mellom møta i formannskapet og med rapportering til formannskapet i kvart møte.

Stillingsstoppen gjeld stillingar som på kort sikt ikkje har konsekvensar for tenesteytinga mot innbyggjarane.