



Møteprotokoll for Administrasjonsutval

Møtedato: 02.12.2020
Møtestad: TEAMS
Møtetid: 09:00 - 12:00

Frammøtte medlemmer	Parti	Rolle
Øyvind Oddekalv	AP	Utvalsleiar
Sara Hamre Sekkingstad	SP	Nestleiar
Maria Færø	UAVH	Medlem
Nils Marton Aadland	H	Medlem
Liv Berit Haukås	FAGF	Medlem
Jarle Næss	UDF	Medlem
Silje Fanebust	NSF	Medlem

Følgjande frå administrasjonen møtte:

Kathrine Martinsen-HR-leiar, Martin W. Kulild-ass.rådmann, Tove-Mette Arnø Fyllingen-sekretær, Ørjan Raknes Forthun-rådmann

Sakliste

Saknr	Tittel
012/20	Godkjenning av innkalling og sakliste
013/20	Godkjenning av møteprotokoll
014/20	Livsfasepolitikk Alver kommune 2020 - 2022
015/20	Lønspolitikk Alver kommune 2020 - 2022
016/20	Strategisk kompetanseplan Alver kommune 2020 - 2022
017/20	Økonomiplan 2021-2024
018/20	Melding/orientering til administrasjonsutvalet 02.12.2020

012/20: Godkjenning av innkalling og sakliste

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Innkalling og sakliste vert godkjent.

Administrasjonsutval 02.12.2020:

Handsaming:

Fellesorganisasjonen ved Lena Ytreland har sendt ut forslag til sak 30.11.2020 - Arbeidstid for avdelingsleiarar. Saka vert sett opp under sak 018/20-melding/orientering
Ingen merknader, samrøystes.

ADM- 012/20 Vedtak:

Innkalling og sakliste er godkjent.

013/20: Godkjenning av møteprotokoll**Rådmannen sitt framlegg til vedtak:**

Møteprotokollen vert godkjent.

Administrasjonsutval 02.12.2020:**Handsaming:**

Ingen merknader, samrøystes.

ADM- 013/20 Vedtak:

Møteprotokollen er godkjent.

014/20: Livsfasepolitikk Alver kommune 2020 - 2022**Rådmannen sitt framlegg til vedtak:**

Livsfasepolitikk Alver kommune 2020 – 2022 vert vedteke som den ligg føre til saka.

Hovud HTV 16.11.2020:**Handsaming:**

Utdanningsforbundet kjem med innspel at planen må spissast meir. Dei viser til nyleg kartlegging i barnehagesektoren der mange forlèt yrket før dei fyller 62 år, og ønskjer at planen er meir tydeleg på kva som kan gjerast på dei einskilde avdelingane. HR-leiar svarar at dei ulike avdelingane vil ha ulike utfordringar, men dette skal vere ein overordna plan avdelingane må ta ned til si avdelinga og lage konkrete løysingar. NSF gjev innspel om at det står lite om seniorpolitikk i planen og korleis ein skal arbeide med dette. Dei meiner også at omsyn til drift, som skal vere ein del av vurderinga, gjer at tiltaka i planen ikkje er gjennomførbare. Utdanningsforbundet støtter dette, og ønskjer meir konkrete døme i planen.

Organisasjonane viser vidare til det skriftlege innspelet.

Administrasjonsutval 02.12.2020:**Handsaming:**

Strategidokument-endeleg svar vart ettersendt 01.12.2020

Fellesframlegg frå Ø.Oddekalv-Ap:

Tillegg til rådmannen sitt framlegg

Adm.utvalet ønskjer at det blir starta eit arbeid med rullering av planen hausten 2021.

Innspela frå HTV blir tatt med i dette arbeidet.

Rådmannen sitt framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke.

Fellesframlegget vart samrøystes vedteke.

ADM- 014/20 Vedtak:

Livsfasepolitikk Alver kommune 2020 – 2022 vert vedteke som den ligg føre til saka.

Adm.utvalet ønskjer at det blir starta eit arbeid med rullering av planen hausten 2021.

Innspela frå HTV blir tatt med i dette arbeidet.

015/20: Lønspolitikk Alver kommune 2020 - 2022

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Lønspolitikk Alver kommune 2020 – 2022 vert vedteke som den ligg føre til saka.

Hovud HTV 16.11.2020:

Handsaming:

Utdanningsforbundet har 4 innspel: a) Mål for lønspolitikk. Underpunkt 3. Ønskjer at det vert lagt til særskilte forhandlingar. b) hovudpunkt 4. Ønskjer at det vert presisert at tilsette også her har rett til å forhandle. c) Hovudpunkt 7 – Ønskjer at det står noko om prosess for oppretting og nedlegging av funksjonar. d) Hovudpunkt 10 – fokus i lokale forhandlingar. Ønskjer at lønsharmonisering som følgje av kommunesamanslåing ikkje berre skal ha fokus i lokale forhandlingar.

NSF påpeiker at under pkt. 5 er formuleringa «kan bli gitt slik» lite forpliktande, og dei ønskjer vidare ein tett link til strategisk kompetanseplan.

DNLf stilte spørsmål om det er ei tidsramme for harmoniseringa. HR-leiar svarar at det ikkje er nedfelt ein tidsplan, kommunen står i ein krevjande økonomisk situasjon.

Organisasjonane viser vidare til det skriftlege innspelet.

Administrasjonsutval 02.12.2020:

Handsaming:

Strategidokument-endeleg svar vart ettersendt 01.12.2020

Fellesframlegg frå Ø.Oddekalv-Ap:

Tillegg til rådmannen sitt framlegg

Adm.utvalet ønskjer at det blir starta eit arbeid med rullering av planen starter hausten 2021.

Innspela frå HTV blir tatt med i dette arbeidet.

Rådmannen sitt framlegg vart samrøystes vedteke

Fellesframlegget vart samrøystes vedteke.

ADM- 015/20 Vedtak:

Lønspolitikk Alver kommune 2020 – 2022 vert vedteke som den ligg føre til saka.

Adm.utvalet ønskjer at det blir starta eit arbeid med rullering av planen hausten 2021.

Innspela frå HTV blir tatt med i dette arbeidet.

016/20: Strategisk kompetanseplan Alver kommune 2020 - 2022

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Strategisk kompetanseplan Alver kommune 2020 – 2022 vert vedteke som den ligg føre til saka.

Hovud HTV 16.11.2020:

Handsaming:

HR-leiar orienterte om arbeidet som har vore gjort. Dei 3 planane er strategidokument som skal sei noko om retninga på dei områda dei gjeld.

HTV-gruppa har laga felles skriftleg uttale om planane som vert sendt HR-leiar etter møte.

Administrasjonsutval 02.12.2020:

Handsaming:

Strategidokument-endeleg svar vart ettersendt 01.12.2020

Fellesframlegg frå Ø.Oddekalv-Ap:

Tillegg til rådmannen sitt framlegg

Adm.utvalet ønskjer at det blir starta eit arbeid med rullering av planen hausten 2021. Innspela frå HTV blir tatt med i dette arbeidet.

Rådmannen sitt framlegg vart samrøystes vedteke

Fellesframlegget vart samrøystes vedteke

ADM- 016/20 Vedtak:

Strategisk kompetanseplan Alver kommune 2020 – 2022 vert vedteke som den ligg føre til saka.

Adm.utvalet ønskjer at det blir starta eit arbeid med rullering av planen hausten 2021. Innspela frå HTV blir tatt med i dette arbeidet.

017/20: Økonomiplan 2021-2024**Rådmannen sitt framlegg til vedtak:**

1. Investeringsbudsjettet for 2021 er basert på forventna framdrift på tidlegare vedtekne prosjekt, i tillegg til nokre nye mindre prosjekt og rammerjusteringar. Ut frå framdriftsplanen tar Alver kommune opp 243 884 000 kr i lån i 2021. Årets låneopptak, i tillegg til ubrukte lånemidler fra 2020 på 180 816 000 kr, skal finansiere behovet for lånemidler på generelle investeringar i 2021 på 244 400 000 kr og på sjølvkostområdet (VA) på 180 300 000 kr.
2. Økonomiplan for 2021-2024 og årsbudsjett for 2021 blir vedteke, jfr. Bevilgningsoversikt drift §5-4 og økonomisk oversikt drift §5-6. Årsbudsjettet for 2021 blir vedteke på sum netto driftsrammer for dei sju hovudområda, jf. eigen tabell.
3. Rådmannen får fullmakt til å fordele sentralt avsett lønsauke til sektorane når årets lønsforhandlingar er gjennomført.
4. For skatteåret 2021 skriv Alver kommune ut eigedomsskatt etter eigedomsskattelova §§ 2 og 3 første ledd bokstav c, «berre på kraftverk, vindkraftverk, kraftnettet og anlegg omfatta av særskattereglane for petroleum», slik bestemmelsen lyder frå 1. januar 2019. Skattesatsen er 7 promille, jf. eigedomsskattelova §§ 10 og 11. Det gjerast ny allmenn taksering med verknad frå og med skatteåret 2021, jf. eigedomsskattelova § 8 A-3 (2). Alver kommune vil i 2021 skrive ut eigedomsskatt på «et særskilt fastsett grunnlag» i henhold til overgangsregelen til eigedomsskattelova §§ 3 og 4, første ledd, slik at verdien av produksjonsutstyr og – installasjonar fasast ut med 1/7 for verk og bruk som frå og med 2019 er å anse som næringseigedom. Det særskilte grunnlaget skal i 2021 være lik 4/7 av differansen mellom eigedomsskattegrunnlaget i 2018 og 2019 som er forårsaka av at produksjonsutstyr- og installasjonar ikkje skal reknast med i grunnlaget. Alver kommune vil i 2021 skrive ut eigedomsskatt på bygningar og grunnareal for anlegg nevnt i punktet over i henhold til overgangsregelen til eigedomsskattelova §§ 3 og 4, andre ledd. Eigedomsskatten skal betalast i tre terminar, jf. Eigedomsskattelova § 25.
5. Det vert gjeve ei ramme på 1 787 000 kr til kontrollutvalet.
6. Det vert gjeve eit driftstilskot til Alver kyrkjelege fellestråd på 22 350 000 kr og 2 685 000 kr for å dekkje renter og avdrag på lånet for Kyrkja i Knarvik.
7. Skatteøre vert sett lik maksimal sats i samsvar med Stortinget sitt vedtak om kommunalt skatteøre.
8. Godtgjersle til ordførar blir sett til 987 997 kr og til varaordførar 592 798 kr for 2021. Løna regulerast per mai 2021 i samsvar med endringar i løn til stortingsrepresentantar.

Administrasjonsutval 02.12.2020:**Handsaming:**

Orientering ved rådmann Ørjan Raknes Forthun
Innspel frå Utdanningsforbundet vert lagt ved saka.
Innspel frå NSF vert lagt ved saka.

Framlegg frå Ø.Oddekalv-AP:

Budsjett og økonomiplan 2021-2024 blir tatt til orientering.

Rådmannen sitt framlegg fekk ingen røyster og fall

Framlegg frå Ø.Oddekalv vart samrøystes vedteke.

ADM- 017/20 Vedtak:

Budsjett og økonomiplan 2021-2024 blir tatt til orientering.

018/20: Melding/orientering til administrasjonsutvalet 02.12.2020**Rådmannen sitt framlegg til vedtak:**

Meldinga vert teke til orientering.

Administrasjonsutval 02.12.2020:**Handsaming:**

Arbeidstid for avdelingsleiarar, innspel fra FO, vart sett opp under meldingssaka.

- Strategi heiltidskultur ved Kathrine Martinsen
- Sjukefråver ved ass.rådmann Martin Kulild og rådmann Ørjan Raknes Forthun
Det vert ny orientering i adm.utvalet 03.02.2021
- Arbeidstid for avdelingsleiarar orientering ved rådmann Ørjan Raknes Forthun

ADM- 018/20 Vedtak:

Meldinga er teke til orientering.