



KVASSNESVEIEN 3 OG 5 AS
c/o Coop Hord Postboks 73 Nesttun
NO 5852 BERGEN

Att. Lise Skapås

Vi innvilger søknaden om samtykke, med vilkår

Saken gjelder Alver - Gnr/bnr - 188/136 - Kvassnesvegen 27 - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 02.01.2021 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra SE-ARKITEKTUR AS på vegne av KVASSNESVEIEN 3 OG 5 AS.

Søknaden omfatter tiltakstype Nytt bygg - ikke boligformål over 70 m² og bygningstype 329 Annen forretningsbygning.

Tiltaket omfatter etablering av nytt næringsbygg på 18 790 m² BRA fordelt på 4 etasjer. Bygget er planlagt med publikumsrettet aktivitet på gateplan, butikkareal i 2. etasje og kontorareal i de øvrige etasjene. Leietakere er ikke kjent pr dags dato.

Vår behandling er basert på følgende mottatt dokumentasjon:

- 1 Søknad om samtykke
- 2 L 5177 Søknad om Arbeidstilsynets samtykke.pdf
- 3 F-01-Redegjørelse rammesøk.pdf
- 4 D-01-646-A2-10-01-Situasjonsplan.pdf
- 5 E-01-646-A2-20-0P01-Plan parkering 01.pdf
- 6 E-02-646-A2-20-0P02-Plan parkering 02.pdf
- 7 E-03-646-A2-20-01-Plan 1. etasje.pdf
- 8 E-04-646-A2-20-02-Plan 2. etasje.pdf
- 9 E-05-646-A2-20-03-Plan 3. etasje.pdf
- 10 E-06-646-A2-20-04-Plan 4. etasje.pdf
- 11 E-07-646-A2-20-05-Plan tak.pdf
- 12 E-09-646-A2-40-01-Snitt A-A og B-B.pdf
- 13 E-10-646-A2-41-01-Fasade mot nord-vest, sør-vest 01, sør-vest 02.pdf
- 14 E-11-646-A2-41-02-Fasade mot sør-øst, nord-øst 01, nord-øst 02.pdf



Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med vilkår som beskrevet nedenfor. Vedtaket har hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd og forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område § 12-2 første ledd.

Tiltakshaver må sørge for at vilkårene for dette samtykket blir fulgt opp, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også arbeidsplassforskriften § 1-3 som regulerer utleiers ansvar.

Vedtaket om samtykke er kun gyldig hvis vilkårene over blir oppfylt. Arbeidstilsynet kan gjennomføre tilsyn for å kontrollere om vilkårene er oppfylt og om tiltak er utført i samsvar med planene.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Merk at samtykke ikke er en godkjenning av bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har det løpende ansvaret for at lov og forskriftskrav blir overholdt, og for at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Arbeidstilsynets vurdering

På bakgrunn av mottatt dokumentasjon og slik vi oppfatter denne, vurderer vi å kunne gi samtykke på vilkår til planene om nytt næringsbygg i Knarvik sentrum.

Vi oppfatter at det som en del av søknaden er fremlagt tilfredsstillende beskrivelse av planlagt tiltak, som ivaretar påvirkning på arbeidsmiljøet.

Dere finner mer informasjon om kravene på <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/>.

Begrunnelse for vilkår

Vi har ikke mottatt informasjon om de ulike leietakerne i bygget. Derfor stiller vi vilkår med følgende begrunnelse:

Vilkår: Oppdaterte planer

- Tiltakshaver skal sørge for at Arbeidstilsynet holdes løpende orientert om den videre prosessen. Det gjør dere ved å underveis sende oss oppdaterte planer som viser at relevante krav til fysisk arbeidsmiljø vil bli ivaretatt. Hvis prosjektet deles opp i ett eller flere trinn, må dere få nytt samtykke fra Arbeidstilsynet for hvert trinn, og før lokalene tas i bruk.

Krav om å sende inn oppdaterte planer

I forbindelse med tillatelse, samtykke eller andre enkeltvedtak kan Arbeidstilsynet sette bestemte vilkår, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Blant annet kan vi sette vilkår om å bli holdt løpende orientert ved prosjekter som ikke kan legge fram detaljplaner på forhånd, og om at disse må sendes inn og godkjennes etter hvert som de foreligger. Dette framgår av forskrift om administrative ordninger § 12-2 første ledd bokstav b. Samme forskrift § 12-1 annet ledd sier at Arbeidstilsynet i det enkelte tilfellet kan



kreve alle opplysninger som er nødvendige for å kunne vurdere om lovens krav er oppfylt.

På planstadiet skal søknaden om samtykke til Arbeidstilsynet dokumentere at

- rammene i bygget innrettes slik at arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd ivaretas på søknadstidspunktet og i fremtiden
- arbeidsplasser og arbeidslokaler utformes, innredes, dimensjoneres og tilrettelegges for det arbeidet som skal utføres, den enkelte arbeidstakeren og til særskilte risikoforhold ved driften

Arbeidstilsynet har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger til å kunne vurdere om kravene til det fysiske arbeidsmiljøet vil bli ivaretatt. Nedenfor lister vi opp det vi vurderer at mangler:

- det er ikke avklart hvem som skal bruke arbeidslokalene. Planene for lokalene er derfor ikke ferdig prosjektert. Dermed kan vi heller ikke vurdere og ta stilling til forhold som er relevante for det fysiske arbeidsmiljøet.

Dere finner veiledning til søknad om samtykke, sjekkliste for fysisk arbeidsmiljø og veiledning til kravene og hvordan de kan oppfylles, på

- www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/
- www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekkliste-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/
- www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til ALVER KOMMUNE for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Gebyr

Gebyr vil bli beregnet ved saksbehandling av senere søknader i saken.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

For mer informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se arbeidstilsynet.no/klage.



Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidsmiljøutvalget eller verneombudet medvirker i samtykkebehandlingen. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget eller verneombudet kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg eller verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på arbeidstilsynet.no/byggesak.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk [eDialog](#) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2020/51323. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Terje Øvrehus
seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:

Se-Arkitektur AS v/ Christine Dumben
Alver kommune, byggesak

Fantoftvegen 42
Postboks 4

5072 BERGEN
5906 FREKHAUG