

NOTAT

Kunde: Knarvik Industri og Miljø AS
For Hagel AS: Kjell A. Ulvatn
For Helge Frosta AS: Helge Frosta
Dato: 06.05.2021
Sak: Notat vedr. omorganisering Knarvik Industri og Miljø AS

Innledning:

Hagel AS og Helge Frosta AS har fått forespørsel om å bistå i forbindelse med omorganisering av Knarvik Industri og Miljø AS.

Gløde AS er også i en situasjon der de må omorganisere sin virksomhet. I den forbindelse har Thomas Knudsen hos Gløde skrevet litt om bakgrunnen for dette. Med hans tillatelse har vi fått lov til å benytte hans ord som en innledning.

«NAV skal ila. av 2021 gjennomføre godkjenning av alle attføringsvirksomheter som leverer tjenestene VTA og AFT. De har utarbeidet klare retningslinjer som må oppfylles som forutsetning for at det skal kunne inngås avtale mellom NAV og Tiltaksarrangør om gjennomføring av arbeidsmarkedstiltakene Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA). Til grunn for godkjenningen ligger forskrift om arbeidsmarkedstiltak (F11.12.2015 nr. 1598), «Tiltaksforskriften». I forskriftens § 13-6 og/eller VTA (§14-5) framgår: «Virksomheten skal være organisert som et aksjeselskap med kommunal eller fylkeskommunal aksjemajoritet. Arbeids- og velferdsetaten kan godta annen organisering dersom det anses hensiktsmessig ut fra hensynet til gjennomføringen av tiltaket i det enkelte tilfellet.

For å bli godkjent som tiltaksarrangør må virksomheten i tillegg oppfylle følgende krav:

- a) attføring eller varig tilrettelagt arbeid skal være tiltaksarrangørens primære virksomhet,*
- b) overskudd skal forbli i virksomheten og komme attføringsarbeidet og deltakerne til gode,*
- c) det skal ikke utbetales utbytte, og*
- d) virksomheten kan ikke eie eller kontrollere annen forretningsvirksomhet. Begrensningen gjelder ikke etablering og drift av salgsvirksomhet for å fremme omsetning av bedriftens produkter.*

Ideelle organisasjoner som har som sin primære virksomhet å drive sosiale aktiviteter for vanskeligstilte personer, kan godkjennes som tiltaksarrangør. Vilklårene i annet ledd bokstav b til d gjelder tilsvarende for disse.»

Attføring og/eller varig tilrettelagt arbeid skal være tiltaksarrangørens primære virksomhet, jfr. tiltaksforskriften § 13-6 og § 14-5.

Det godkjente selskapets virksomhet skal kun omfatte arbeidsmarkedstiltakene Arbeidsforberedende trening og Varig tilrettelagt arbeid. Innenfor godkjenningen vil det være mulig å tillate andre tilbud for tilsvarende målgrupper, eksempler på denne typen tjenester kan være:

- dagsenter eller aktivitetstilbud for uføre som står langt fra arbeidsmarkedet
- kommunale arbeidstiltak og lavterskeltilbud
- yrkesopplæring for elever med nedsatt arbeidsevne/funksjonsevne som har behov for et tilbud utover det som gis i et ordinært skoletilbud.

En forutsetning for dette er at det leveres av særskilte ressurser og at det føres separate regnskap for leveransen (benytt vedlegg 1).

Bla. er all utleie vurdert som uforenlig med tiltaksarrangørens primære virksomhet. I tillegg kommer all virksomhet som ikke kommer inn under ovennevnte aktivitet.»

KIM eier i dag eiendommene Kvassnesvegen 52-54 som i hovedsak benyttes til egen virksomhet, men deler av Kvassnesvegen 52 er også utleid til eksterne leietakere. I tillegg leies kantine i Kvassnesvegen 52 ut til møter, arrangementer mv.

Annen informasjon:

I 2020 utgjorde leie til eksterne ca kr. 523.000. Denne virksomheten er ifølge NAV sin veileder i strid med primærvirksomheten og kan framtvinger en organisasjonsendring for at KIM skal kunne godkjennes som VTA-virksomhet.

NAV er også tydelig på at alle verdier som er opparbeidet i VTA-virksomheten skal tilfalle VTA-virksomheten. Det er derfor en del klare begrensninger knyttet til omorganiseringen.

Det vises her til «Tillegg til 2.4 i Prinsipper for godkjenning av tiltaksarrangører». Nevner spesielt utbyttebegrensning da dette kan bli en fremtidig diskusjon siden markedsverdi av eiendommene i Kvassnesvegen 52-54 er betydelige.

Forutsetninger for vurderinger gjort av Hagel AS og Helge Frosta AS:

Felles for løsninger som skisseres under er blant annet at det ikke foretas utdeling av utbytte fra KIM og evt. fremtidige mor-/datterselskap. Dette må vedtektsfestet. Det er også en forutsetning at Alver kommune er reell eier av 100% av aksjene i KIM og tilhørende virksomheter, også etter omorganisering. Vider forutsettes det at ansatte kan overføres mellom KIM og fremtidige selskaper og beholde de rettigheter de har i dagens selskap.

Alle eiendeler, gjeld og forpliktelser som er opparbeidet i KIM tilfaller VTA-virksomheten. Det må lages avtaler mellom det forskjellige foretakene som sikrer dette.

Pr. i dag er KIM fritatt for beskatning av evt. overskudd. Ved endring av dagens modell må spørsmål om skatteplikt avklares, uavhengig av hvile løsning/modell som velges. I den grad det etableres eget eiendomsselskap er det sannsynlig at det blir skattepliktig, men fremtidige overskudd vil nok være begrenset noe som medfører at det forventes forholdsvis lav skattevirkning.

KIM er i dag registrert i merverdiavgiftsregisteret, vi mener det er hensiktsmessig for KIM og evt. fremtidige datterselskapet om det etableres en fellesregistrering for merverdiavgift for alle selskapene i konsernet.

Når det gjelder fremtidige selskaper mener vi det vil være hensiktsmessig at alle selskap i organisasjonen har samme styre og daglig leder. Det vil gjøre det enklere å se på den fremtidige organisasjon som en enhet.

Modeller:

Det kan tenkes flere fremgangsmåter for få på plass en organisasjon som tilfredsstiller NAV sine krav. I de følgende skisserer vi 4 modeller og søker å gi et bilde av hvilke konsekvenser dette vil få for KIM.

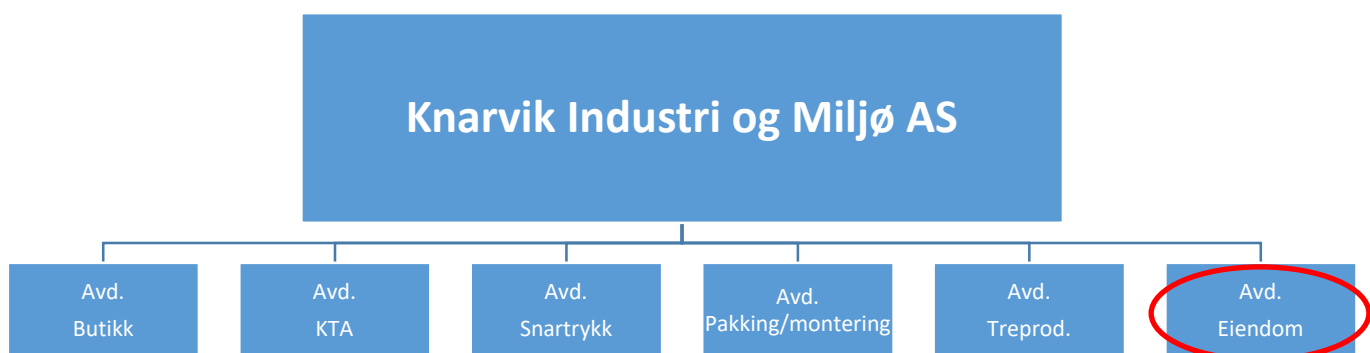
Når en har besluttet hvilke løsning en ønsker å benytte vil det måtte gjøres en del vurderinger før en starter på omorganiseringen. Først og fremst må valgt løsning avklares og godkjennes med NAV. Deretter må det vurderes om en skal gjennomføre en fisjon evt. etablere nye foretak hvor deler av virksomheten overføres. De enkelte selskapers behov for egenkapital må identifiseres.

Modell 1

I denne modellen legger vi til grunn at dagens KIM består slik den det er i dag, men den delen av driften som går på utleie- og drift av eiendommene i Kvassnesvegen 52-54 skilles ut i egen(ne) avdeling(er). Det er ikke gjort i dag. Om NAV ønsker kan det legges opp til internfakturerings av husleie mv mellom eiendomsavdelingen og selskapets øvrige avdelinger for å få klart frem de reelle inntekter og kostnader på de forskjellige avdelingene.

Dette vil være den klart minst inngripende tilpasningen KIM kan foreta seg. Det vil være økonomisk lønnsomt nå da vi ikke får en kostnad til omorganisering. Fremtidige besparelser vil være i form av at en ikke har behov for å drifte et eller evt. flere selskaper.

Dette kan også brukes som argumentasjonen overfor NAV. I tillegg vil en sikre at merverdier opparbeidet i VTA-virksomheten forblir i og disponeres av virksomheten.

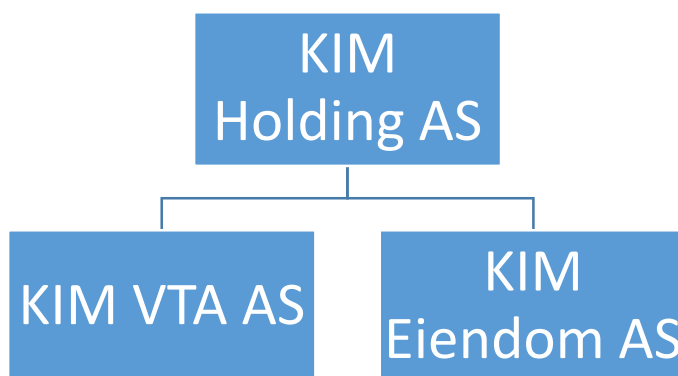


Ikke fullstendig avdelingsoversikt, kun en illustrasjon.

Modell 2

Her legger vi til grunn at eiendom og VTA skilles ut i egne selskaper og det dannes et eier-/holding selskap som eier 100% av aksjene i begge selskapene. Denne modellen gir det klareste skille mellom eiendom og VTA-virksomheten og NAV vil akseptere en slik løsning. For å komme i slik posisjon stiftetes det 2 nye datterselskaper. Det vil ligge begrensninger på utbytte fra alle selskaper. I korte trekk går det ut på at overskudd fra eiendomsselskapet kan tilføres VTA-virksomheten, men ikke motsatt og utbytte fra mor til eier (Alver kommune) vil være ulovlig. Dette må vedtektsfestes.

Selv om denne løsningen gir det beste skille mellom de forskjellige deler av virksomheten er ikke løsningen i praksis så langt fra det som er nevnt i «modell 1». Forskjellen vil være det klare juridiske skille mellom de forskjellige virksomhetene som her blir plassert i egne selskaper. En slik modell med 1 holdingselskap og 2 datterselskaper vil være kostnadskrevende å få på plass og mer kostnadskrevende å drifte enn dagens løsning.



Modell 3

Denne modellen forutsetter at en skiller ut dagens VTA-virksomhet i eget selskap. Alle eiendeler (maskiner og utstyr), ansatte, rettigheter og forpliktelser flyttes over til KIM VTA, som da blir datterselskapet til KIM Eiendom.

Eiendommene i Kvassnesvegen har høy verdi og lav belåning. Dette medfører at en kan komme til en slik struktur, uten store kostnader i dag.

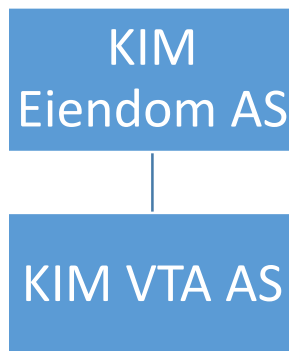
KIM Eiendom AS:

Dette selskapet vil etter omorganiseringen bestå av eiendommene i Kvassnesvegen 52-54 og tilhørende rettigheter og forpliktelser (leieavtaler og gjeld), samt at selskapet vil eie 100% av aksjene i KIM VTA. Selskapet vil ikke ha ansatte og alle tjenester kjøpes hos KIM VTA. Kjøp og salg av tjenester mellom selskapene i må foretas til markedsmessige priser. KIM Eiendom vil leie ut eiendom til KIM VTA og eksterne leietakere.

En slik omorganisering vil sannsynligvis medføre at KIM Eiendom blir skattepliktig for evt. overskudd.

KIM VTA AS:

Selskapet overtar alle ansatte, forpliktelser, eiendeler og gjeld. Selskapet stiftes med midler fra dagens selskap. Dette selskapet fortsetter med den virksomheten som KIM i dag er kjent for, med unntak av utleie av eiendom.

**Modell 4**

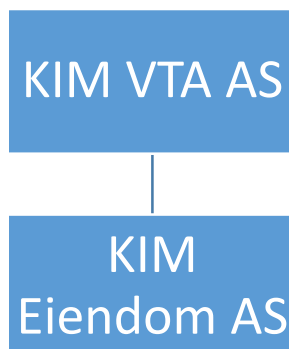
I denne løsningen gjør vi det motsatt av i modell 3 og lar KIM VTA bli morselskap til KIM Eiendom. Her flyttes all virksomhet knyttet til eiendommene ned i datterselskapet KIM Eiendom.

KIM VTA AS:

Selskapet beholder ansatte, forpliktelser, eiendeler og gjeld knyttet til VTA-virksomheten. Selskapet stiftes med midler fra dagens selskap. Dette selskapet fortsetter med den virksomheten som KIM i dag er kjent for, med unntak av utleie av eiendom.

KIM Eiendom AS:

Dette selskapet vil etter omorganiseringen bestå av eiendommene i Kvassnesvegen 52-54 og tilhørende rettigheter og forpliktelser (leieavtaler og gjeld), samt at selskapet vil eie 100% av aksjene i KIM VTA. Selskapet vil ikke ha ansatte og alle tjenester kjøpes hos KIM VTA. Kjøp og salg av tjenester mellom selskapene i må foretas til markedsmessige priser. KIM Eiendom vil leie ut eiendom til KIM VTA og eksterne leietakere.



Avslutning:

Vi vil kort gjøre oppmerksom på noen andre mulig løsning som ikke er skissert ovenfor. Dette gjelder f.eks. muligheten som ligger i seksjonering og salg av den del av eiendommen som pr. i dag leies ut. Dette vil da medføre at KIM kan fortsette driften som i dag, med unntak av utleie av kantinen (bare lokaler) til eksterne arrangementer.

En annen mulighet kan være Alver kommune etablerer et nytt holdingselskap som kjøper deler av virksomheten til KIM.

Hagel AS og Helge Frosta AS anbefaler KIM å gå i dialog med NAV for avklaring av om de vil akseptere det som her er omtalt som modell 1, som kun vil omfatte mindre interne endringer. Utover dette er det vanskelig å gi en klar anbefaling til hvilke løsning som bør velges. Det vil i være opp til eieren ut fra hvilke preferanser og tanker de har om KIM i dag og i fremtiden. Vi deltar gjerne i en dialog rundt dette om selskapet ønsker det.

Vi håper at dette er tilstrekkelig til å gi styret og eierne nødvendig informasjon til å vurdere hvile løsning en ønsker å gå videre med.

Dersom løsningen blir som skissert i modell 1 vil dette være mulig å få på plass i løpet av kort tid. Om det skulle bli en av de andre modellen ser vi for oss at det vil være hensiktsmessig å få på plass den slik endring i løpet av 2021 slik at den nye organisasjonen er operativ fra 01.01.2022.