



ÅRSRAPPORT 2020



Sal og produksjon – hand i hand!

- en Vekst  bedrift

Innhold

Kontaktinformasjon:.....	2
Innleiing	3
Visjon	4
Organisering pr 01.12.2020:.....	5
Kjønnsbalanse – Ordinært tilsette:	5
Sjukefråvær:	6
HMS:	6
Kompetansetiltak 2020:	6
VTA tiltaket ved KIM AS.....	6
Resultat av attføringsarbeidet:.....	6
Avdelingar ved KIM AS	7
Økonomi:	10
Disponering av evt overskot:.....	10
Sertifisering	10

Kontaktinformasjon:

Knarvik Industri og Miljø AS

Kvassnesvegen 52

5914 ISDALSTØ

56375524

post@k-im.no

org nr. 960610768

Styret:

Jan- Åge Johannessen – leiar

Leidulv Brunborg – nestleiar

Astrid Namtvedt Sylta

Henriette Stormark

Kåre Østrem

Trude Hosøy Andersen

Aleksander Myhr – tilsett -representant

Dagleg leiar:

Morgan Taule

Innleiing

Knarvik industri og miljø AS (KIM AS) er eigd av Alver kommune, og lokalisert i Knarvik, regionsenteret i Nordhordland.

KIM AS har som primæroppgåve å tilby arbeid og individuell vekst og utvikling til personar som har rett til tilrettelagt arbeid i skjerma verksemd. Me tilbyr tilrettelagte arbeidsplassar til 33 personar fordelt på 30 VTA plassar. KIM AS tilbyr i tillegg dagplassar til Alver kommune, og elevplassar til elevar i vidaregåande skule. Me er og ein viktig samarbeidspartnar når det gjeld å tilby arbeidstrening for personar som treng dette.

Oppdragsgjevar for KIM AS er NAV. For å kunne utføre oppdraget på vegne av NAV har me etablert eit stort og variert vare- og tenestesortiment . Me er stolte av å kunne levere gode kvalitetsprodukt, og tenester som er etterspurd i marknaden. Auka omsetnad dei siste åra, og gode tilbakemeldingar frå lokalmiljø og eigarar viser oss at me er på rett veg. Me skaper stolte og trygge arbeidstakarar og gode produkt!

KIM AS er i stadig omstilling. I 2020 har me hatt spesielt fokus på å leggje til rette for at VTA tilsette i langt større grad enn tidlegare, skal ta hand om heile produksjonskjedar. Me har innan vedproduksjonen klart å flytte nær 90 % av produksjonen over til VTA tilsette. Dette har me klart ved å auke kompetansen til dei VTA tilsette, og gitt dei tillit. Arbeidsleiarar har no i hovudsak ei koordinerande rolle. Andre avdelingar har liknande resultat og prosessar. Dette har gjort at me har blitt meir effektive og har kunna redusere talet arbeidsleiarar også i 2020. Me har framleis arbeidsleiarressursar noko over kravet som er 1:5. Me har om lag ressurs 1:4

I 2020 har me fortsett med fokus på å kvalitetssikring av tenestene våre, og søkte hausten 2020 om opptak i Opplæringsbedriftene AMB Hordaland. Alle arbeidsleiarar har teke naudsynte kurs for å kunne verte godkjent. Som godkjent lærebedrift kan me frå hausten 2021 ta imot lærlingar på alle avdelingane våre.

KIM AS er etter måten ei lita VTA bedrift, men gjennom samarbeid med nabobedriftene GLØDE AS, OPRO AS, AUFERA AS og Einekavane AS utviklar me selskapa saman. Me har eit særst tett samarbeide, der me dreg veksle på kvarande for å møte krav til kompetanse og kvalitet.



Visjon

KNARVIK INDUSTRI OG MILJØ AS SI KJERNEVERKSEMD ER Å TILBY ARBEIDSRELATERTE TILTAK FOR YRKESHEMMA I FORHOLD TIL NAV OG KOMMUNEN SINE BEHOV.

Dette betyr at:

Me skal aktivt integrere yrkeshemma i arbeidslivet og positivt påverka haldningar til kva dei kan tilføra arbeidsmarknaden, og bidra til at yrkeshemma får personleg utvikling og auka livskvalitet gjennom meningsfullt arbeid.

VÅRE TILSETTE SKAL OPPLEVE TRYGGHET, RESPEKT OG UTVIKLING. (TRU)

Dette medfører at:

Me skal respektere det enkelte menneske sin integritet og eigenverd uansett vedkomande sin sjukdom, lyte eller helseproblem. Me skal ta høgde for eit individuelle verdssystem når arbeid/aktivitet vert planlagt og gjennomført. Eit heilskapleg menneskesyn er ein viktig føresetnad for kvalitet. Me skal respektere fysiske, psykiske og åndelege behov.

ORDINÆRT TILSETTE OG BRUKARAR SKAL SAMHANDLE SOM LIKEVERDIGE PARTNARAR MED ULIK BAKGRUNN OG ERFARING.

Dette betyr at me:

Skal ha trygghet i form av fysisk sikkerhet på arbeidsplassen. På det mellommenneskelege området skal me skape tryggleik ved bevisst leiarskap og godt kollegialt miljø. Dette oppnår me ved at me alle er klare og føreseielege og gjev god og tydeleg informasjon. Me skal opptre inkluderande i forhold til våre kollegaer og snakke *med* kvarandre og ikkje *om* kvarandre.

Me skal leggje til rette for personleg utvikling ved å tilby relevante arbeidsoppgåver, stimulerande arbeidsmiljø, og ved å vise tillit og ansvar.

Tiltaksdeltakarar og deira pårørande, våre kundar og samarbeidspartnarar skal kunne stola på vår teieplikt og på ein korrekt framferd frå vår side. Alle skal føle vår tillit og at me ikkje misbrukar andre sin tillit.

Me skal ha den beste kompetansen i vår region innan arbeidsrelaterte tiltak for yrkeshemma.

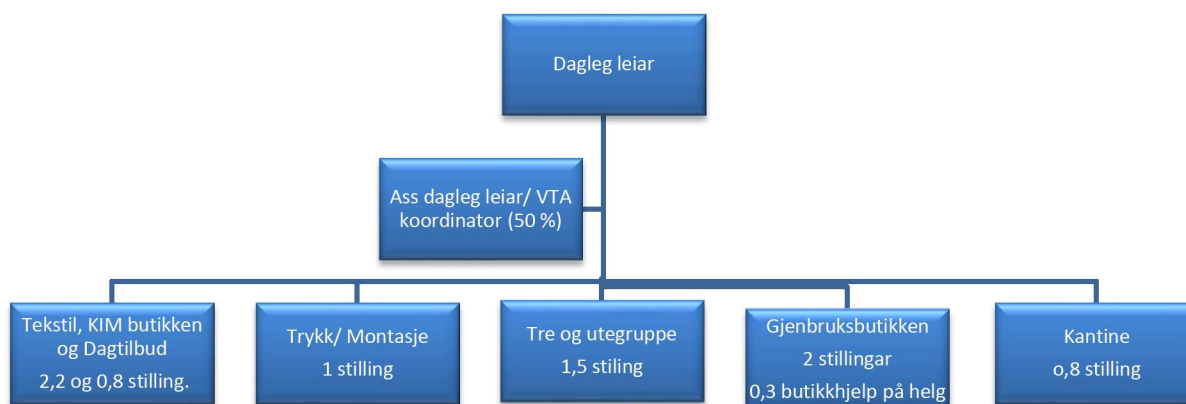
VÅRE LEVERANSAR SKAL VERA KONKURRANSEDYKTIGE PÅ BÅDE PRIS OG KVALITET.

Dette betyr at:

Knarvik Industri og Miljø AS skal være aktiv medlem i arbeidsgjevarorganisasjonen ASVL, og elles i organisasjonar det er naturleg å være medlem.

I tillegg til eigenproduserte varer og tenester, kan me vera underleverandør til det lokale næringsliv og kommunen. Me leverer varer og tenester innanfor områder som ikkje krev faglært arbeidskraft, og der våre tilsette kan utføre arbeidet sjølvsendig med rettleiing av arbeidsleiar.

Organisering pr 01.12.2020:



KIM AS er ein relativt liten organisasjon, der alle tenester er samlokalisert i Kvassnesvegen 52-54. Dette bidreg til at det er mogleg få tett dialog mellom leiar og tilsette i organisasjonen.

Me har følgjande formalkompetanse representert hjå arbeidsleiarane våre:

- Bedriftsøkonomi.
- Vernepleiar med vidareutdanning innan rettleiing
- Sjukepleiar med vidareutdanning innan psykiatri og administrasjon og leiing.
- Pedagog med vekt på husflid/ formingsfag.
- Kokk.
- Tømrer.
- Barne- og ungdomsarbeidar.
- Gartnarfag.
- Salsfaget

Når det gjeld realkompetanse har me tilsett med kompetanse frå undervisning innan helsefag på vidaregåande skule, deltaking i AMU frå større verksemd, og internt attføringsarbeide i større organisasjon (450 tilsette)

Kjønnsbalanse – Ordinært tilsette:

Dagleg leiar og arbeidsleiarar:	6 Kvinner og 4 menn
Deltidstilsette støttearbeidarar i mindre stillingsbrøkar	2 kvinner og 2 menn

Sjukefråvær:

I 2020 var totale sjukefråvær – kort og langtidssjukefråvær- omlag 12 % hjå ordinært tilsette. Sjukefråværet har primært komme som eit resultat av langtidssjukdom hjå eit avgrensa tal tilsette. Dei siste månadane av året har me ikkje hatt sjukefråvær av noko storleik. Det er all grunn til å tru at sjukefråværet vil vere lågare i 2021.

HMS:

Det har ikkje vore uhell eller andre hendingar som har ført til personskade gjennom året.

Kompetansetiltak 2020:

I 2020 har det vore eit unntaksår i høve til både kompetanseheving og drift generelt. Me har ikkje kunna delta på kurs eller samlingar i regi av t.d. ASVL. Me har likevel skulert oss i å bli ei lærebedrift Dette vart gjort via webkurs.

VTA tiltaket ved KIM AS

Ved KIM AS har me 30 godkjente VTA plassar. Mange av våre VTA- tilsette har vore tilsett hjå oss i fleire år, men det har også i 2020 vore noko utskifting av VTA tilsette. I løpet av året har me fått 5 nye VTA tilsette hjå oss, og 5 personar har slutta. Me har totalt 6 personar som har 50 % stilling, medan resterande 27 har 100 % stilling.

I møte med NAV lokalt vert det vist til at dei har aktuelle kandidatar som dei meiner vil kunna få eit godt arbeidstilbod på KIM AS.. Ved utgangen av 2020 hadde me 3 søkjarar som me ikkje hadde plassar til. I tillegg er det varsla elevar frå vidaregåande skule som vil søkje i nær framtid. Me har i 2020 gitt to VTA tilsette permisjon i 6 mnd kvar. Dette som følgje av sjukefråvære og pandemisituasjonen. Dette har opna for at 2 stk på venteliste har fått prøvd seg i arbeid. Denne smidigheita i bruk av tiltaksplassar har fungert godt.

Resultat av attføringsarbeidet:

Det har i 2020 ikkje vore mogleg å prøve VTA tilsette ut i ordinært arbeid. Me hadde i 2019 fleire som dekk prøve seg i ordinær verksemd. Som følgje av tilbakemelding frå samarbeidsbedrifta vart utprøvinga avslutta grunna for svak arbeidsevne hjå dei som var utplassert. Me har no berre ein VTA-tilsett igjen som har arbeidet sitt ute i ordinært arbeidsliv, og tilbakemeldingane er så langt gode for denne VTA tilsette.

Avdelingar ved KIM AS

- **Kantine og kjøkken – 2,5 VTA plassar / 3 VTA arbeidstakarar og 80 % stilling for arbeidsleiar**

Kantina vår er arbeidsplass for 2 VTA tilsette 5 dagar i veka. I tillegg får andre VTA -tilsette prøve seg i kantina etter eige ynskje. Produksjonen på kjøkkenet er primært til eigen kantine. VTA tilsette i kantina har kapasitet til å utføre heilt enkle arbeidsoppgåver med stor grad av tilrettelegging. Dette gjer at utviklingspotensiale på avdelinga er avgrensa.

- **Montering/ makulering og trykkeri/ grafisk mm – 4 VTA- plassar/4 VTA -tilsette og 100 % stilling for arbeidsleiar. (160 % stilling fram til ca. 30.10.2020)**

Arbeidsoppgåvene på avdelinga er mange og varierte. Oppdraga kjem gjerne i «rykk og napp», noko som gjer at dei som arbeider der må ha stor omstillingsevne. Godt arbeidsmiljø og gode rutinar gjer at dei løyser alle oppgåver dei får tildelt.

Laser og graveringsarbeidet har ein komme godt i gang med. Me har m.a. faste kundar som treng graverte namneskilt kvar månad.

I samarbeid med NGIR har me og fått oppdrag med å makulere bilskilt. Me klypper desse i tre delar og leverer metallet tilbake til NGIR. Relativt lite volum, men fin arbeidsoppgåve.

Avdelingar har og inngått avtale om å skjære til og trykke logo på golvmatter til handtverkarar. Kunde og samarbeidsbedrift er Optimera. Me har førebels teke på oss å produsere 550 slike matter. Oppstart våren 2021.

Sist me ikkje minst har me fått skifte av kunde når det gjeld pakking av pakkningssett. Frå våren 2020 overtok Wurth kontrakten som Tools hadde med Bergen Engines. Dette resulterte i ein del tilpassingar av nye rutinar og nytt varelagersystem. I ein periode vart det nærast stopp i produksjonen, noko som gav seg utslag på inntektssida. Produksjonen til Wurth tok så smått til hausten 2020. Covid 19 situasjonen kan og ha spelt ei rolle i høve til bestillingar inn til KIM AS.

- **Tre og uteavdelinga – 8,5 VTA-plassar og 9 VTA-tilsette og 150% stilling for arbeidsleiar**



Denne avdelinga har produksjon av ved som ein av sine viktigaste arbeidsoppgåver. I tillegg har avdelinga hovudansvaret for «Hald Knarvik rein». Me har og hatt ansvaret for plukking av søppel langs riks- og fylkesvegar. Dette oppdraget vart avslutta hausten 2020 som følgje av kostnadsreduksjonar hjå MESTA.

Treavdelinga har og ei mindre snikkarverkstad. Me har arbeida målretta med å sikre aktivitet på vår og sommar, og me har sikra oss kontraktar som gjev oss noko meir sommararbeid.

Samarbeidet med kortreist ved har gjeve oss mange leveransar. I tillegg har me fokusert på å vere tilgjengeleg på Google og sosiale media, som har ført til god vekst i salet av ved. Me har i 2020 inngått samarbeid med Felleskjøpet, der me skal forsyne avdelinga på Manger med ved. Det er planen å utvide dette samarbeidet vidare i 2021. Då skal me i tillegg kunne levere ved til Felleskjøpet sine to utsal i Bergen.

Hausten 2020 kjøpte me inn eit tørkeaggregat for ved. I den kan me tørke 16000 liter/ 400 sekkar ved om gangen. Installasjonen av dette aggregatet vart starta opp hausten 2020, og skal takast i bruk vinteren 2020/21. Vedtørkar skal styrke vår posisjon i høve til å kunne levere tørr norskprodusert ved – gjerne lokal ved frå nærområdet.

Vedavdelinga var lite påverka av pandemien i 2020

- **Gjenbruksbutikken – 5,5 VTA -plassar/ 7 VTA -tilsette – 200% stilling for arbeidsleiar.**

Gjenbruksbutikken er ein populær arbeidsplass og ein god treningsarena for tilsette som trivst med høgt tempo og tett kundekontakt. VTA -tilsette får trening i å kunne sortere ut kva som er salgbart, og kva som må leverast som restavfall. Viktige arbeidsoppgåver er og transport av varer med varebil. Gjenbruksbutikken er ein «must» for alle som likar å leite etter skattar til ein billig penge.

Pandemien påverka Gjenbruksbutikken både negativt og positivt. Negativt på den måten at me hadde svært låg omsettnad i mars og april. Me måtte stenge butikken fleire veker gruna smittevern hensyn. Det negative vart snudd til noko positivt, ved at me svært raskt sette i gang ein større ryddeaksjon i butikken. Varelageret vart gjennomgått, og me fekk malt og vedlikehalde lokale. Ny brei inngangsdør vart montert og me fekk på plass rullestolrampe. «Nyopninga» i april viste at dette sette kundane pris på. I alle resterande månader frå mai og ut året steig omsetnaden med litt over 21 %. Ein månad hadde me nær 40 % høgare omsettnad/ resultat.

I desember 2020 slutta ein av arbeidsleiarane i Gjenbruksbutikken, og ny vart tilsett. Det søkte 103 pesonar på denne stillinga.

- **Tekstilavdelinga og «KIM butikken» 9,5 VTA- plassar/ 10 VTA -tilsette og 220% stilling for arbeidsleiarar**

Tekstilavdelinga er ein flott treningsarena og arbeidsplass for dei som likar å drive med handarbeid og som har kreative evner. Produksjonen har eit spenn frå heilt enkle produkt til meir avanserte produkt som og krev god innsikt i bruk av dataverkty. KIM -butikken er arenaen der ein sel produkta som vert laga. Bevist fokus på marknadsføring og det å vere synleg i nærmiljøet har ført til ei kraftig auke i omsetnaden.

I 2020 fekk me ein ny flott jobb med å bunte garn for Hillesvåg Ullvarefabrikk. Arbeidet krev presisjon og godt tempo. Avdelinga løyser dette på ein glimrande måte! Hillesvåg vert dermed ein god kunde og samarbeidspartnar for oss i åra som kjem.

Tekstilavdelinga har og hatt reinhaldsoppgåver i brakkeriggen til Drange maskin. Dette har dei løyst på ein god måte.

- **Kommunal Tilrettelagt Arbeidsplass (KTA) 7 personar og ca. 80 % ressurs frå KIM AS**

Kommunen har etablert og betaler for plassar til all hovudsak tidlegare VTA tilsette ved KIM AS. Etter ei omorganisering for nokre år sidan vart dei fleste «KTA tilsette» integrert inn i tekstilavdelinga. Denne avdelinga har 3 arbeidsarenaer/ rom, noko som gjer at dei har lokale til å kunne gjere individuelle tilpassingar. KTA -tilsette og VTA- tilsette arbeider godt side om side og bidreg slik sett at denne ordninga inn til vidare har funne ei god tilpassing. Tre og uteavdelinga har og «KTA -tilsette».

Arbeidsleiarar i alle avdelingar har fokus på at det er dei VTA -tilsette si utvikling som skal stå i sentrum. Alle VTA- tilsette utarbeider «Min Plan» som verkty for si individuell utvikling. Medarbeidarsamtalar og brukarråd er etablert som gode arenaer for dialog mellom leiarar og VTA -tilsette. Det vert og gjennomførte årlege brukarundersøkingar. Denne er like for verksemdene i Nordhordland.

Alle avdelingar utarbeider handlingsplanar for eigen avdeling. Her vert dei VTA- tilsette trekt med som viktige bidragsytarar i planprosessen. «Brukarmedverknad» , dvs. å ta dei tilsette med på råd i alle deler av produksjonen står sentralt. Annakvar månad har me eit «Brukarråd VTA» Då møtes 4 VTA tilsette med dagleg leiar. VTA koordinator/ nestleiar er sekretær for rådet.



Økonomi:

KIM AS har etter tilfredsstillende økonomi. Dette m.a. som følge av at me sjølv eig eigedommen/produksjonslokala. Det er grunn til å tru at dei har ei samla verd på omlag kr. 30 mill. Anleggsmidlar har ein bokførte verdi på omlag 9,4 millionar. Samla lånegjeld er om lag 6,9 mill.

Gjennom året har me opplevd ei tydeleg forbetring av selskapet sin likviditet. Bortsett frå investering i vedtørkar har det ikkje blitt føreteke andre større investeringar. Ein gjennomgang av aktiviteten har gjort det mogleg å redusere faste stillingar for arbeidsleiarar med ytterlegare 0,6 stilling i 2020. Dette bidrog vesentleg til noko betre økonomisk resultat gjennom året. (Fulltidseffekt i 2021) Kravet til bemanning i kravspesifikasjonen er 1:5. Etter reduksjonen har me framleis litt over 1:4 dekking. Dvs. 1 arbeidsleiar til 4 VTA tilsette. Den underliggende drifta tilseier at me no har god kontroll på økonomien vår.

Vedtektene til KIM AS tilseier at eit eventuelt overskot skal kanalisert tilbake til drifta av verksemda, og bidra til godt arbeidsmiljø og kompetanseheevande tiltak.

Disponering av evt overskot:

KIM AS har ein relativt gamal driftsbygning/ produksjonslokale. Mykje av utstyret som m.a. bilparken er av eldre årgang. Det vil difor i tida som kjem måtte påreknast noko vedlikehaldskostander og utskifting av naudsynt utstyr til drifta. Eit evt overskot vil i si heilheit gå til å vedlikehalde og fornye utstyr.

Sertifisering

KIM AS er ISO 9001:2015 sertifisert.

Knarvik 16.02.2021

.....

Morgan Taule

Dagleg leiar

Management System Certificate

To certify conformity with // Godkjent overensstemmelse med
the Management System Requirements of // Styringssystemkravene i henhold til

NS-EN ISO 9001:2015

awarded // tildelt



Knarvik Industri og Miljø AS
Kvassnesvegen 52-54, 5914 Isdalstø

Manufacturing/supplying following products/services:
for produksjon/leveranse av følgende produkter/tjenester:

**Levering av arbeids- og inkluderingstenester til det offentlige.
Produksjon av varer og tenester for sal.
Gjenbruksbutikk, snekkerverkstad, vedproduksjon,
pakketenester, makulering, strikkeprodukt og stell av grøntareal.**

Certificate No // Sertifikat nr.:

1958

First issued // Utstedt første gang: 2019-10-02

Valid until // Gyldig til: 2022-10-02

Issued // Utstedt: 2019-10-02

Audit: Annual // Oppfølging: Årlig

Forneke Frøen
Managing Director // Daglig leder

Harald Schjølberg
Technical Manager // Teknisk Leder

Kiwa Teknologisk Institutt
Sertifisering as
Kabelgaten 2, 0580 Oslo

