



Administrasjonsutvalet 9. juni 2021
Mellombels tilsette i Alver kommune



AML: Mellombels tilsetning etter AML §14-9

Arbeidstakarar skal som hovudregel bli tilsett i heile og faste stillingar. Unntak:

- (a) Når arbeid er av midlertidig karakter
- (b) Arbeid i stedet for en annen eller andre (vikariat). Dette må stå i arbeidsavtalen.
- (c) For praksisarbeid
- (d) Deltakere i arbeidsmarkedstiltak (NAV)
- (e) Idrettsutøvere, idrettstrenerne, dommere og andre ledere innen den organiserte Idretten.
- (f) For en periode på inntil tolv måneder. Slike avtaler kan omfatte inntil 15 % av arbeidstakerne i virksomheten.

Korleis står det til i Alver kommune?

Overordnede føringar er tydelege:

- AML, HA og HTA
- Arbeidsgjevarstrategi
- «Rekruttering frå A-Å»
- Kurs i rekruttering
- Tydelege arbeidsavtalar
- Rådgivning frå HR

Praksis og forbedringsområder:

- Behovet for mellombels tilsette er til stede i ulikt omfang
- Vi ser med eit kritisk blikk på lista over mellombels tilsette
- Vi må auke kompetansen hos leiarne våre
- Avhengig av godt samarbeid med plasstillitsvalde og hovudtillitsvalde
- Oppfølging frå HR
- På dagsordenen fra tjenesteleiarne og kommunalsjefer