



ÅSANE MEK EIENDOM AS
Hamrenesvegen 785
NO 5281 VALESTRANDSFOSSEN

Vi trenger flere opplysninger for å behandle søknaden – varsel om avslag på søknad

Saken gjelder Alver - Gnr/Bnr 322/218 - søknad om samtykke.

Arbeidstilsynet viser til søknad av 12.05.2021 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra HELGESEN TEKNISKE BYGG AS på vegne av ÅSANE MEK EIENDOM AS. Vi trenger flere opplysninger før vi kan behandle søknaden.

For å unngå at vi avslår søknaden om samtykke, må dere sende oss dokumentasjonen som mangler, **innen 18.08.2021**.

Søknaden omfatter tiltakstype: Nytt bygg - ikke boligformål over 70 m² og bygningstype: Verkstedbygg.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 962 m².

Ifølge søknaden omhandler tiltaket et nytt verkstedbygg med tilhørende kontorer.

Leietaker er Åsane Mek Industri AS som leverer og reparerer maskiner til bygg- og anleggsbransjen.

Bygget er i 2 etasjer og inneholder:

1 etasje: en verkstedhall, verksted, areal for materialer, lager, vaskehall, kontorer, garderobe, dusj, HCWC, toalett og bøttekott.

2 etasje: Lager, kontor, spiserom og teknisk rom. Tilkomst til dette areal er via en trapp og ved en løfteplattform

I tillegg er det en frittstående mesanin som er beskrevet som et lettlager. Tilkomst via en trapp.

Det er totalt 7 arbeidstakere i tiltaket.

Dette har vi mottatt fra dere

Saksbehandlingen er basert på følgende dokumentasjon:

- 1 Anmodning om samtykke, gnr/bnr 322/218 i Alver kommune
- 2 Søknad om arbeidstilsynets samtykke.pdf
- 3 Søknad om tillatelse til tiltak.pdf
- 4 D-1 A-100 Situasjonsplan.pdf



- 5 E-1 A-300 Fasader.pdf
- 6 E-2 A-210 Snitt.pdf
- 7 E-3 A-310 Perspektiv.pdf
- 8 E-4 A-211 Terrengprofil.pdf
- 9 E-5 A-110 Plan 1 og 2
- 10 Redegjørelse av arbeidsmiljøfaktorer

Dette mangler

1. Inneklima og ventilasjon
2. Kjemisk og biologisk helsefare
3. Støy og vibrasjoner
4. Personalrom
5. Ferdsel og atkomst

1. Ventilasjon

Arbeidsplassforskriften §§ 2-14 og 7-1 stiller krav til klima, ventilasjon, luftkvalitet med mer.

Arbeidslokaler skal være utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplassene og personalrommene får tilfredsstillende klima når det gjelder temperatur, fuktighet, trekk, luftkvalitet og sjenerende lukt, og at de beskytter mot giftige eller helsefarlige stoffer.

Arbeidstilsynet har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger om at planene for ventilasjonsanlegg er i tråd med de gjeldende kravene.

I søknaden opplyses det at ventilasjon ikke er prosjektert ferdig.

- Ber om at det redegjøres og dokumenteres for at kravene er ivaretatt. (bruk gjerne skjema 444 med luftmengdeberegninger)

Krav til ventilasjon

Arbeidsplassforskriften stiller krav til inneklima. Arbeidslokaler og arbeidsplasser, eller andre områder som arbeidstakerne har tilgang til og hvor arbeidet eller prosesser kan føre til forurensning av luften, skal ha mekanisk ventilasjon og prosesstilpasset avsug. Dette skal sørge for at konsentrasjonen av kjemikalier i arbeidsatmosfæren holdes på et forsvarlig nivå.

Arbeidstilsynets veiledning *Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen* (veiledning 444) inneholder normer for tilfredsstillende inneklima og luftkvalitet. Veiledningen fastslår at balansert mekanisk ventilasjon som hovedregel sikrer tilstrekkelig luftskifte og dermed tilfredsstillende inneklima generelt. Dette legges til grunn for vår forvaltningspraksis.

Arbeidstilsynets stiller ikke konkrete krav til løsninger, men til dokumentasjon som viser at dere planlegger løsninger som gir tilfredsstillende inneklima uavhengig av arbeidets art. Velger dere ventilasjonsløsninger som oppfyller normene som er angitt i veiledning 444, vil kravene til inneklima og



luftkvalitet normalt være ivaretatt.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til tilfredsstillende inneklima forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles, på www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklima/ og www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekklister-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/.

Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

Veiledningen *Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen* (veiledning 444) finnes her: www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklima/.

2. Kjemisk helsefare

Arbeidsmiljøloven §§ 4-4 første ledd og 4-5 første ledd krever at bygningsmessige forhold skal være fullt forsvarlige og at arbeidstaker skal sikres mot ulykker, helseskader og særlig ubehag ved kjemikaliehåndtering. Arbeidsplassforskriften § 2-1 femte ledd utdypet arbeidsmiljøloven §§ 4-4 og 4-5, og sier blant annet at kjemiske prosesser bør innesluttet så langt det går, og at man så langt som mulig skjermes arbeidstakere for å bli utsatt for kjemisk helsefare gjennom bygningsmessige tiltak.

Arbeidstilsynet har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger om at planene for å redusere kjemisk helsefare er i tråd med de gjeldende kravene.

Tiltakshaver opplyser følgende i søknaden:

I liten grad aktuelt. Det benyttes oljeprodukter og vaskestoff etter behov.

Arbeidstilsynets erfaring når det gjelder forurensning i arbeidsatmosfæren i forbindelse med verkstedvirksomhet er at det finnes annen forurensning enn eksos. (F.eks. gasser, avdunsting av kjemikalier, lakk, aerosoler fra rengjøring, oppbevaring av kjemikalier i egne rom/skap med avtrekk etc)

- Ber om en redegjørelse av mulige helsefarlige kjemikalier.
- Ber om at det redegjøres for hvilke fysiske bygningsmessige tiltak for å ivareta kravene i Arbeidsmiljøloven og dens forskrifter.

Krav til å redusere kjemisk helsefare

Krav til å redusere kjemisk helsefare fremkommer av arbeidsplassforskriften § 2-1 femte ledd og suppleres av forskriftens kommentardel, andre aktuelle bestemmelser i forskriften og veiledninger.

Ved valg av bygningsmessige løsninger skal tiltakshaver redusere risikoen for at arbeidstakere blir utsatt for kjemikalier og forurensning i arbeidsatmosfæren. Arbeidsplasser, arbeidsutstyr og prosesser skal skjermes fra omgivelsene når det utføres arbeid som kan innebære belastning, fare eller helserisiko for andre arbeidstakere, for eksempel på grunn av lukt, sprut eller luftforurensning. Kjemiske prosesser bør innesluttet så langt det er mulig.

Det skal være mulighet for å spyle med rikelige mengder rent vann på arbeidssteder hvor helsefarlige stoffer og stoffblandinger håndteres, og det er fare for sprut og søl, jf. arbeidsplassforskriften § 7-4. På utsatte arbeidsplasser må det være nøddusjer som utløses automatisk når man stiller seg under dem. Hvis det er mulig, bør vannet være temperert, fordi det kan være nødvendig at spylingen foregår over lengre tid.



Det skal også være mulig å spyle øynene i umiddelbar nærhet av arbeidsstedet. Vi anbefaler fastmonterte øyedusjer i nærheten av områder hvor det brukes etsende kjemikalier. I tilfeller der arbeidstakerne kan bli eksponert for kreftfremkallende eller mutagene kjemikalier, skal det være vaskemuligheter i eller i umiddelbar nærhet av arbeidslokalene.

Kjemikalier skal håndteres og oppbevares på en fullt forsvarlig måte slik at helseskader, brann, eksplosjon og andre ulykker unngås, jf. forskrift om utførelse av arbeid § 3-7. Dere må derfor prosjektere med egnede rom for oppbevaring av kjemikalier. Dette bør også gjelde kjemikalieavfall. Rommene skal ha egen ventilasjon/utlufting hvis det er fare for at kjemikaliene kan komme ut i arbeidsatmosfæren. Rommene bør være dimensjonert for den mengden kjemikalier som virksomheten har bruk for til enhver tid.

Vi gjør oppmerksom på at kravene for å redusere kjemisk helsefare forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles, på www.arbeidstilsynet.no/tema/kjemikalier/.

Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket

3. Støy

Arbeidsmiljøloven § 4-4 første ledd stiller krav til det fysiske arbeidsmiljøet og til at arbeidsplasser skal innredes og utformes slik at arbeidstakerne unngår uheldige fysiske belastninger. Støyforhold skal være forsvarlig ut fra hensynet til arbeidstakernes helse, miljø, sikkerhet og velferd.

Arbeidstilsynet har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger om at arbeidslokalene og arbeidsplassene planlegges slik at hver enkelt arbeidsplass er beskyttet mot støy i tråd med de gjeldende kravene. Tiltakshaver opplyser at dette ivaretas i internt HMS system og at verneutstyr benyttes etter behov. Dette blir noe generelt og beskriver ikke hvordan arbeidsgiver skal ivareta kravene til det fysiske arbeidsmiljøet og til at arbeidsplasser skal innredes og utformes slik at arbeidstakerne unngår uheldige fysiske belastninger.

- Ber om at dere redegjør og dokumenterer for spesifikke bygningsmessige og organisatoriske støytiltak i virksomheten.
- Er det gjennomført en støymåling og eller en støyrapport i tiltaket ber om at dette oversendes.

Krav til beskyttelse mot støy

Arbeidsplassforskriften kapittel 2 utdyper kravene i arbeidsmiljøloven, og § 2-16 stiller særskilte krav til at de enkelte arbeidsplassene skal være beskyttet mot blant annet støy:

- Arbeidsplassene må utformes slik at årvåkenheten ikke svekkes eller at det blir vanskelig å holde en samtale.
- Lydabsorberende materialer og avskjerming mot lyd skal benyttes i nødvendig omfang slik at arbeidsplasser og personalrom beskyttes mot støy.
- Støy fra tekniske innretninger skal tas i betraktning.
- Fundamenter og festeanordninger for arbeidsutstyr skal innrettes slik at det ikke forårsaker unødig støy.

Ifølge kommentarene til § 2-16 er den mest effektive løsningen for å forebygge og bekjempe støy, å



fjerne eller isolere lydquellen. Dette må alltid vurderes når en planlegger arbeidsplassene og installasjon av utstyr i arbeidslokalene.

Tiltaket må oppfylle grenseverdiene for støy

Forskrift om tiltaks- og grenseverdier § 2-1 plasserer ulike arbeidsforhold i støygrupper basert på hvilket arbeid som skal utføres. Hver støygruppe har en tiltaksverdi som krever ulike støyforebyggende tiltak, og støybelastningen bør reduseres til minst 10 desibel under denne verdien.

Forskriftens § 2-2 angir absolutte grenseverdier for hvor mye støy arbeidstakere kan eksponeres for. Grenseverdiene sier at det daglige eksponeringsnivået kan være på maksimalt 85 desibel (Lex, 8h = 85 dB), og at toppverdien av lydtryknivået (impulsstøy) kan være på maksimalt 130 desibel (LPc, peak = 130 dB).

Tiltakshaver må derfor prosjektere arbeidslokalene ut fra hvilke arbeidsforhold/støygrupper de ulike rommene sorterer under, og må sørge for bygningsmessige tiltak som bidrar til at de absolutte grenseverdiene ikke overskrides.

Spise- og hvilerom er plassert i støygruppe 1. For spise- og hvilerom skal kun bakgrunnsstøy fra installasjoner, tilstøtende lokaler og omgivelser inngå i vurderingen.

Tiltakshaver må velge løsninger som oppfyller kravene

Forskriftene stiller ikke konkrete krav til bygningsmessige løsninger, og tiltakshaveren må derfor selv vurdere hvilke løsninger som forhindrer, forebygger og bekjemper støy i sin virksomhet. Uavhengig av hvilke løsninger dere velger, må løsningene dokumentere at arbeidsgiveren har sørget for at hver enkelt arbeidsplass er beskyttet mot støy i tråd med kravene over.

For mer informasjon om risikovurdering av helsefare ved støy, se forskrift om utførelse av arbeid kapittel 14.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til å beskytte arbeidstakere mot støy forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles, på

www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekkliste-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/

www.arbeidstilsynet.no/tema/stoy/

www.arbeidstilsynet.no/regelverk/forskrifter/forskrift-om-utforelse-av-arbeid/3/14/

4. Personalrom – garderobes

Arbeidsplassforskriften § 3-4 stiller krav til garderobes. Arbeidstilsynet har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger om at planen for garderobes er i tråd med de gjeldende kravene.

I vedlagte tegninger viser tiltakshaver det er tiltenkt en garderobe med vask og garderobeskap. Et dusjrom er tiltenkt i et rom som ikke er i forbindelse med garderoben. I tillegg ser det ut at arbeidstakere må gjennom en gang i en ren sone for å komme til garderoben.

Arbeidstilsynet erfaring er at slike arbeidsprosesser i verksteder medfører at arbeidstakerne vil være utsatt for kjemikalier og forurensning i arbeidet sitt. I dette tiltaket medfører det at de rene sone blir



utsatt for disse forurensingene. Det er også svært uheldig at det skitne arbeidstøyet blandes med det rene og at dusj ikke er i forbindelse med garderoben(e)
Ifølge søknaden er det tiltenkt kun en garderobe.

- Ber om en redegjørelse og dokumentasjon på hvordan kravene til garderober blir ivaretatt
- Ber også om en redegjørelse rundt ren og skitten sone og dusjmuligheter i forbindelse med garderobe fasilitetene.
- Ber også om en tilbakemelding på hvordan skittent arbeidstøy er tiltenkt rengjort

Krav til garderober

Arbeidsplassforskriften § 3-2 stiller generelle krav til hvordan personalrom skal dimensjoneres og innredes. Forskriften sier blant annet at det skal tas hensyn til

- arbeidets art (bokstav a)
- det største antallet arbeidstakere som normalt bruker rommet samtidig (bokstav b)
- at virksomheten skal kunne sysselsette både kvinner og menn (bokstav d)
- at det i personalrom ikke skal plasseres eller installeres annet utstyr enn det som er knyttet til den naturlige virksomheten i rommet (bokstav d). Det betyr at det som hovedregel ikke er akseptert å blande ulike funksjoner, som plass til renholdsutstyr og garderober, i samme rom.

Særskilte krav til garderober framkommer av arbeidsplassforskriften § 3-4 og suppleres av forskriftens kommentardel, andre aktuelle bestemmelser i forskriften og veiledninger.

Alle har krav på garderobe, og hver arbeidstaker skal ha tilstrekkelig plass for å henge opp tøy o.l. Dersom forholdene gjør det nødvendig, skal det være atskilte skap for arbeidstøy og privat tøy.

Arbeidstakerne skal ha mulighet til å låse inn tøyet sitt i arbeidstiden, og der det er nødvendig, skal det i tillegg være låsbare avlukker for verdisaker. Videre skal arbeidstakerne ha tilstrekkelig plass til å skifte klær, og garderoben(e) skal ha speil, nødvendig antall sitteplasser for skifte av klær og skotøy og tilfredsstillende ventilasjon.

Virksomheter skal kunne sysselsette både kvinner og menn, og alle arbeidsplasser skal som hovedregel derfor ha atskilte garderober.

En atskilt garderobeløsning er særlig viktig i virksomheter der arbeidstakerne

- må skifte til eller fra arbeidstøy
- arbeider med stoffer som er giftige eller helsefarlige
- arbeider med stoffer som kan medføre smittefare, avsette lukt i tøy eller liknende.

I slike tilfeller må selv små virksomheter vurdere atskilte garderober. Garderoben(e) bør ligge i tilknytning til vaskerom/dusj eller være kombinert med vaskerom.

Når det gjelder kravet til atskilte garderober, legger Arbeidstilsynet normalt ikke vekt på kjønns sammensetningen i virksomheten på søknadstidspunktet.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til garderober forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles på <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til->



[dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-garderobes-pa-arbeidsplassen/?tid=258480](#)

Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

5. Adkomst og sikring mot fall

Opplysninger i søknaden viser til at det er tiltenkt en mesanin som virke som et lettlager. Tilkomsten til dette lettlager er en vindeltrapp. Opplysninger i søknaden viser til at det er tiltenkt en mesanin som skal fungere som et lettlager.

I tillegg er det et lager ved teknisk rom der løfting av lagervarer skal foregå med truck eller tilsvarende løfteredskap

- Ber om at dere redegjør og dokumenterer på tegning at kravene til både tilrettelegging for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne og at kravene rundt sikring mot fall fra mesanin er ivaretatt (se krav under)

Krav til tilrettelegging for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne

De særskilte kravene til tilrettelegging for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne framkommer av arbeidsplassforskriften § 2-4 og suppleres av forskriftens kommentardel. Det må legges særlig vekt på tilrettelegging (universell utforming) som ivaretar arbeidstakere med blant annet nedsatt bevegelighet, syns- og orienteringshemninger og hørselshemming. Dette gjelder både ved nybygging, ombygging og bruksendring

Sikring mot fall

Arbeidsmiljøloven § 4-4 første ledd stiller krav om at bygningsmessige forhold skal være fullt forsvarlige. Arbeidsplassforskriften § 6-5 tredje ledd utdypet arbeidsmiljøloven § 4-4 og sier at gangbaner, trapper, plattformer, gulv, etasjedekker og lignende skal ha rekkverk der det er fare for at personer eller gjenstander kan falle ned.

Krav til sikring mot fall

Krav til sikring mot fall fremkommer av arbeidsplassforskriften § 6-5 tredje ledd og suppleres av forskriftens kommentardel, andre aktuelle bestemmelser i forskriften og veiledninger. Det stilles krav til rekkverk og hvordan det skal utformes for at arbeidstakerne er sikret og ikke utsettes for fare.

Når høyden fra underlaget er mer enn 2 meter, skal det alltid være rekkverk eller andre vernetiltak. Rekkverket skal være minst 1 meter høyt, og åpningene på rekkverket må være så små at arbeidstakere ikke kan falle gjennom.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til sikring mot fall/arbeid i høyden forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene hvordan de kan oppfylles, på www.arbeidstilsynet.no/tema/arbeid-i-hoyden/.

Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

Vi fortsetter å behandle saken når vi har fått dokumentasjonen over.



Det er tiltakshaver som skal sørge for at søknaden gir alle nødvendige opplysninger, og som må etterse den dokumentasjonen som mangler.

Om Arbeidstilsynets rett til å kreve opplysninger

Ifølge forskrift om administrative ordninger § 12-1 kan Arbeidstilsynet kreve alle opplysningene som fremgår av Arbeidstilsynets søknadsskjema, og ellers alle de opplysninger som er nødvendig for at vi skal kunne vurdere om lovens krav er oppfylt i det enkelte tilfelle.

Hva skal søknaden dokumentere?

Søknaden om Arbeidstilsynets samtykke skal dokumentere at bygningsmessige tiltak blir planlagt i samsvar med regelverkskravene, slik at de ivaretar arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd. Arbeidslokalene og arbeidsplassene skal utformes og tilrettelegges for det arbeidet som skal utføres, den enkelte arbeidstaker og særskilte risikoforhold ved driften.

Kommunen kan ikke gi igangsettingstillatelse uten vårt samtykke

Merk at kommunen ikke kan gi igangsettingstillatelse uten samtykke fra Arbeidstilsynet, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender kopi av dette brevet til ALVER KOMMUNE for å gjøre oppmerksom på at dere ikke har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere kan klage

Dere kan klage dersom dere mener at dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi de opplysningene vi spør etter, jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar dette brevet. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

For mer informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se arbeidstilsynet.no/klage.

Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.



Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på arbeidstilsynet.no/byggesak.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk [eDialog](#) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2021/35296. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Tom Rune Smith
senioringeniør

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:

HELGESEN TEKNISKE BYGG AS	Ole-Harald Bleikli	Reigstadvegen 1	5281	VALESTRANDSFOSSEN
ALVER KOMMUNE	Byggesakskontoret	Postboks 4	5906	FREKHAUG