



HELLAND GRUPPEN NÆRINGSBYGG AS  
Idrettsvegen 3  
NO 5936 MANGER

## Vi innvilger søknaden om samtykke, med vilkår

Saken gjelder Alver - Gnr/bnr 137/806 - Galteråsen - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 04.08.2021 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra ARKOCONSULT AS på vegne av HELLAND GRUPPEN NÆRINGSBYGG AS.

Søknaden omfatter tiltakstype 202 – nytt bygg – ikke boligformål over 70 m<sup>2</sup> og bygningstype 219 – annen industribygning.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 1610.

Tiltaket er et seksjoneringsbygg som foreløpig er uinnredet. Det er uvisst både hvor mange arbeidstakere og virksomheter det blir i bygget. Det er av den grunn lite som er klart i forhold til innvendig inndeling, arbeidets art etc. på søknadstidspunktet.

Vår behandling er basert på følgende mottatt dokumentasjon:

- 1 Brev med søknad om samtykke
- 2 Søknad om Arbeidstilsynets samtykke
- 3 Aktuelle arbeidsmiljøfaktorer
- 4 Terrengprofiler, tegning nr. 59321102A11
- 5 Situasjonsplan, tegning nr. 59321102A10
- 6 Terrengprofiler, tegning nr. 59321102A12
- 7 Plan og seksjonstegning, tegning nr. A100
- 8 Fasadetegning og fasadetening med farge, tegning nr. A300 og nr. A310
- 9 3D tegning, tegning nr. A400 og nr. 410
- 10 Søknadsskjema om tillatelse til tiltak

### Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med vilkår som beskrevet nedenfor. Vedtaket har hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd og forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område § 12-2 første ledd.



Tiltakshaver må sørge for at vilkårene for dette samtykket blir fulgt opp, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også arbeidsplassforskriften § 1-3 fjerde ledd som regulerer utleiers ansvar.

Vedtaket om samtykke er kun gyldig hvis vilkårene nedenfor blir oppfylt. Arbeidstilsynet kan gjennomføre tilsyn for å kontrollere om vilkårene er oppfylt og om tiltaket er utført i samsvar med planene.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Merk at samtykke ikke er en godkjenning av bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har det løpende ansvaret for at lov og forskriftskrav blir overholdt, og for at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

## Arbeidstilsynets vurderinger

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med krav:

- Dører og porter – dører for gående skal finnes i umiddelbar nærhet av porter som hovedsakelig er beregnet for kjøretøy

Dere finner mer informasjon om kravene på <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/>.

## Begrunnelse for vilkår

Vi har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger om at planer og aktuelle arbeidsmiljøfaktorer er i tråd med gjeldende krav. Derfor stiller vi vilkår med følgende begrunnelse:

### Vilkår: Oppdaterte planer

- Tiltakshaver skal sørge for at Arbeidstilsynet holdes løpende orientert om den videre prosessen. Det gjør dere ved å underveis sende oss oppdaterte planer som viser at relevante krav til fysisk arbeidsmiljø vil bli ivaretatt. Hvis prosjektet deles opp i ett eller flere trinn, må dere få nytt samtykke fra Arbeidstilsynet for hvert trinn, og før lokalene tas i bruk.

### Krav om å sende inn oppdaterte planer

I forbindelse med tillatelse, samtykke eller andre enkeltvedtak kan Arbeidstilsynet sette bestemte vilkår, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Blant annet kan vi sette vilkår om å bli holdt løpende orientert ved prosjekter som ikke kan legge fram detaljplaner på forhånd, og om at disse må sendes inn og godkjennes etter hvert som de foreligger. Dette framgår av forskrift om administrative ordninger § 12-2 første ledd bokstav b. Samme forskrift § 12-1 annet ledd sier at Arbeidstilsynet i det enkelte tilfellet kan kreve alle opplysninger som er nødvendige for å kunne vurdere om lovens krav er oppfylt.

På planstadiet skal søknaden om samtykke til Arbeidstilsynet dokumentere at

- rammene i bygget innrettes slik at arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd ivaretas på søknadstidspunktet og i fremtiden



- arbeidsplasser og arbeidslokaler utformes, innredes, dimensjoneres og tilrettelegges for det arbeidet som skal utføres, den enkelte arbeidstakeren og til særskilte risikoforhold ved driften

Arbeidstilsynet har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger til å kunne vurdere om kravene til det fysiske arbeidsmiljøet vil bli ivaretatt. Nedenfor lister vi opp det vi vurderer at mangler:

- søknaden er innsendt parallelt med rammesøknaden til kommunen. Planene for arbeidslokalene er ikke detaljert nok, eller tilstrekkelig prosjektert slik at vi kan vurdere og ta stilling til forhold som er relevant for arbeidsmiljøet.
- det er ikke avklart hvem som skal bruke arbeidslokalene. Grunnlaget for at vi kan vurdere de presenterte planene er derfor ikke til stede, blant annet med tanke på dimensjonering i tråd med antall arbeidstakere osv.
- det er ikke avklart hvem som skal bruke arbeidslokalene. Planene for lokalene er derfor ikke ferdig prosjektert. Dermed kan vi heller ikke vurdere og ta stilling til forhold som er relevante for det fysiske arbeidsmiljøet

Dere finner veiledning til søknad om samtykke, sjekklister for fysisk arbeidsmiljø og veiledning til kravene og hvordan de kan oppfylles, på

- [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/)
- [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekklister-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekklister-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/)
- [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/)

## Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til ALVER KOMMUNE for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

## Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan vi beregner gebyret, på [arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/](http://arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/).

Ut fra opplysningene i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2d og fastsatt gebyret til kr 8441,-.

Vi sender faktura til oppgitt fakturamottaker HELLAND GRUPPEN NÆRINGSBYGG AS, Idrettsvegen 3, 5936 MANGER, via Statens innkrevingssentral. Fristen for å betale vil være om lag fire uker. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnkrevet. Da kommer omkostningsgebyrer i tillegg.



## Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

For mer informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se [arbeidstilsynet.no/klage](https://arbeidstilsynet.no/klage).

## Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

## Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på [arbeidstilsynet.no/byggesak](https://arbeidstilsynet.no/byggesak).

## Send dokumentasjon via eDialog

Bruk [eDialog](#) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2021/47457. Les mer om eDialog på [www.arbeidstilsynet.no/post](https://www.arbeidstilsynet.no/post).

Med hilsen  
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen  
seksjonsleder

Rune Joar Ravnestad  
seniorrådgiver

*Dette brevet er elektronisk signert.*

Kopi til:

ARKOCONSULT AS  
ALVER KOMMUNE

Postboks 103  
Postboks 4

5291  
5906

VALESTRANDSFOSSEN  
FREKHAUG