



Møteprotokoll for Administrasjonsutval

Møtedato: 13.10.2021
Møtestad: Alver rådhus, kantina
Møtetid: 09:00 - 10:25

Frammøtte medlemmer	Parti	Rolle
Øyvind Oddekav	AP	Utvalsleiar
Sara Hamre Sekkingstad	SP	Nestleiar
Maria Færø	UAVH	Medlem
Liv Berit Haukås	FAGF	Medlem
Jarle Næss	UDF	Medlem
Silje Fanebust	NSF	Medlem

Frammøtte varamedlemmer:	Parti	Erstatter medlem
Astrid Aarhus Byrknes	KRF	

Følgjande frå administrasjonen møtte:

Christina Løtveit Fosse-tenesteleiar, Linn Kolstad-fagleder HMS, Lisbeth Toppe Alvær-kommunalsjef, Martin W. Kulild-ass.rådmann, Ørjan Raknes Forthun-rådmann, Tove Mette Fyllingen-sekretær

Sakliste

Saknr	Tittel
020/21	Godkjenning av innkalling og sakliste
021/21	Godkjenning av møteprotokoll
022/21	Heiltidskultur - oppfølging
023/21	Sjukefråver - oppfølging
024/21	Melding/orientering til administrasjonsutvalet 13.10.2021

020/21: Godkjenning av innkalling og saksliste

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Innkalling og saksliste vert godkjent.

Administrasjonsutval 13.10.2021:

Handsaming:

Ingen merknader, samrøystes.

ADM- 020/21 Vedtak:

Innkalling og saksliste er godkjent.

021/21: Godkjenning av møteprotokoll

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Møteprotokollen vert godkjent.

Administrasjonsutval 13.10.2021:

Handsaming:

Ingen merknader, samrøystes.

ADM- 021/21 Vedtak:

Møteprotokollen er godkjent.

022/21: Heiltidskultur - oppfølging

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Meldinga vert teke til orientering

Administrasjonsutval 13.10.2021:

Handsaming:

Orientering ved tenesteleiar sjukeheimstenesta, Christina Løtveit Fosse

Tillegg til rådmannen sitt framlegg:

Administrasjonsutvalet ber om meir detaljer på omfang og kostnad til budsjettarbeidet i haust.

Rådmannen sitt framlegg med tillegg vart samrøystes vedteke.

ADM- 022/21 Vedtak:

Meldinga vert teke til orientering

Administrasjonsutvalet ber om meir detaljer på omfang og kostnad til budsjettarbeidet i haust.

023/21: Sjukefråver - oppfølging

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Meldinga vert teke til orientering

Administrasjonsutval 13.10.2021:

Handsaming:

Orientering ved kommunalsjef Lisbeth Alvær.

Rådmannen sitt framlegg vart samrøystes vedteke.

ADM- 023/21 Vedtak:

Meldinga er teke til orientering

024/21: Melding/orientering til administrasjonsutvalet 13.10.2021

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Meldinga vert teke til orientering

Administrasjonsutval 13.10.2021:

Handsaming:

Lønn - kompetanse, lokale forhandlingar ved HTV utdf. Jarle Næss

Rådmannen sitt framlegg vart samrøystes vedteke.

ADM- 024/21 Vedtak:

Meldinga vert teke til orientering



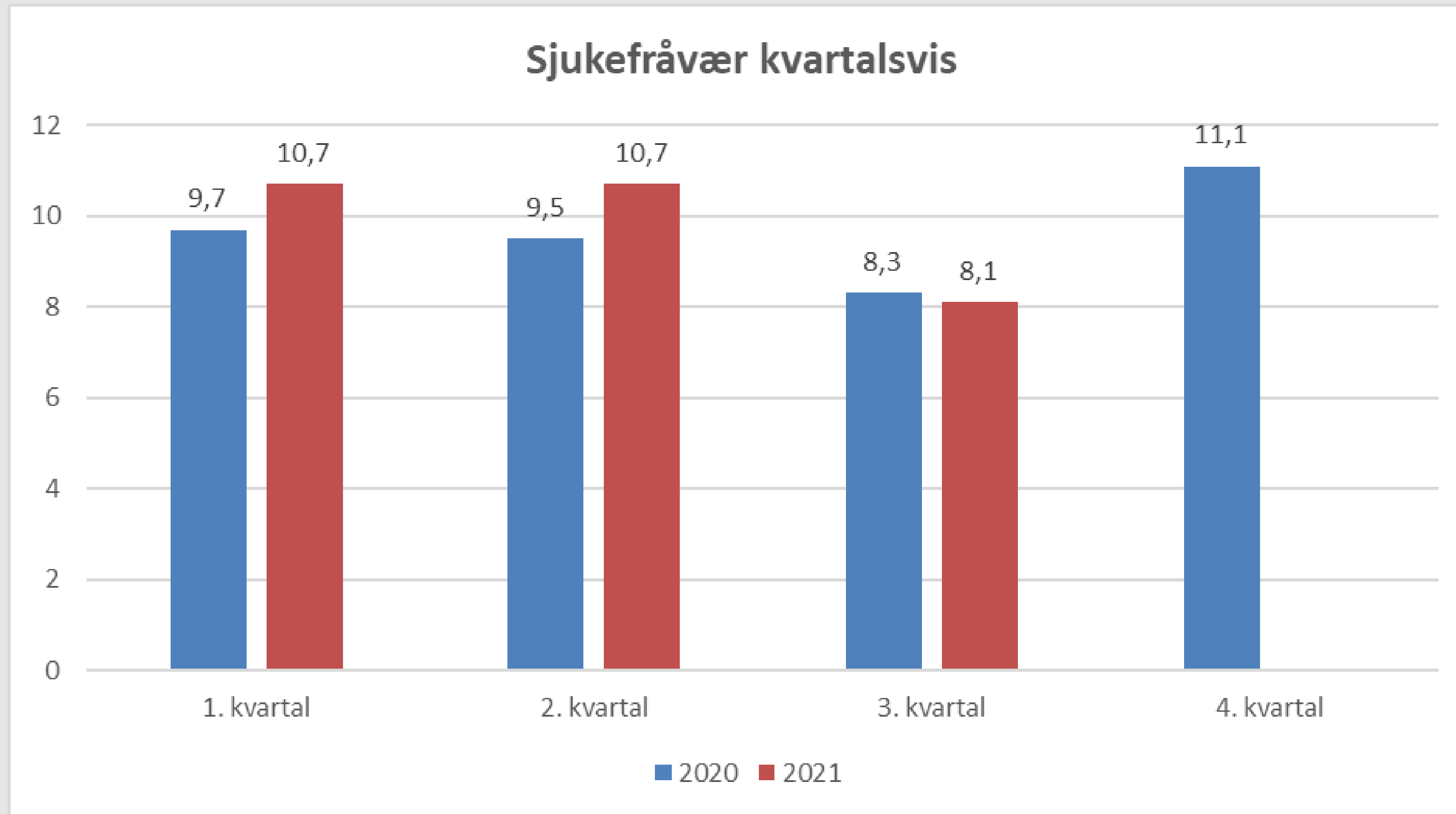
Sjukefråvær Alver kommune

Adm.utvalet, 14.10.21

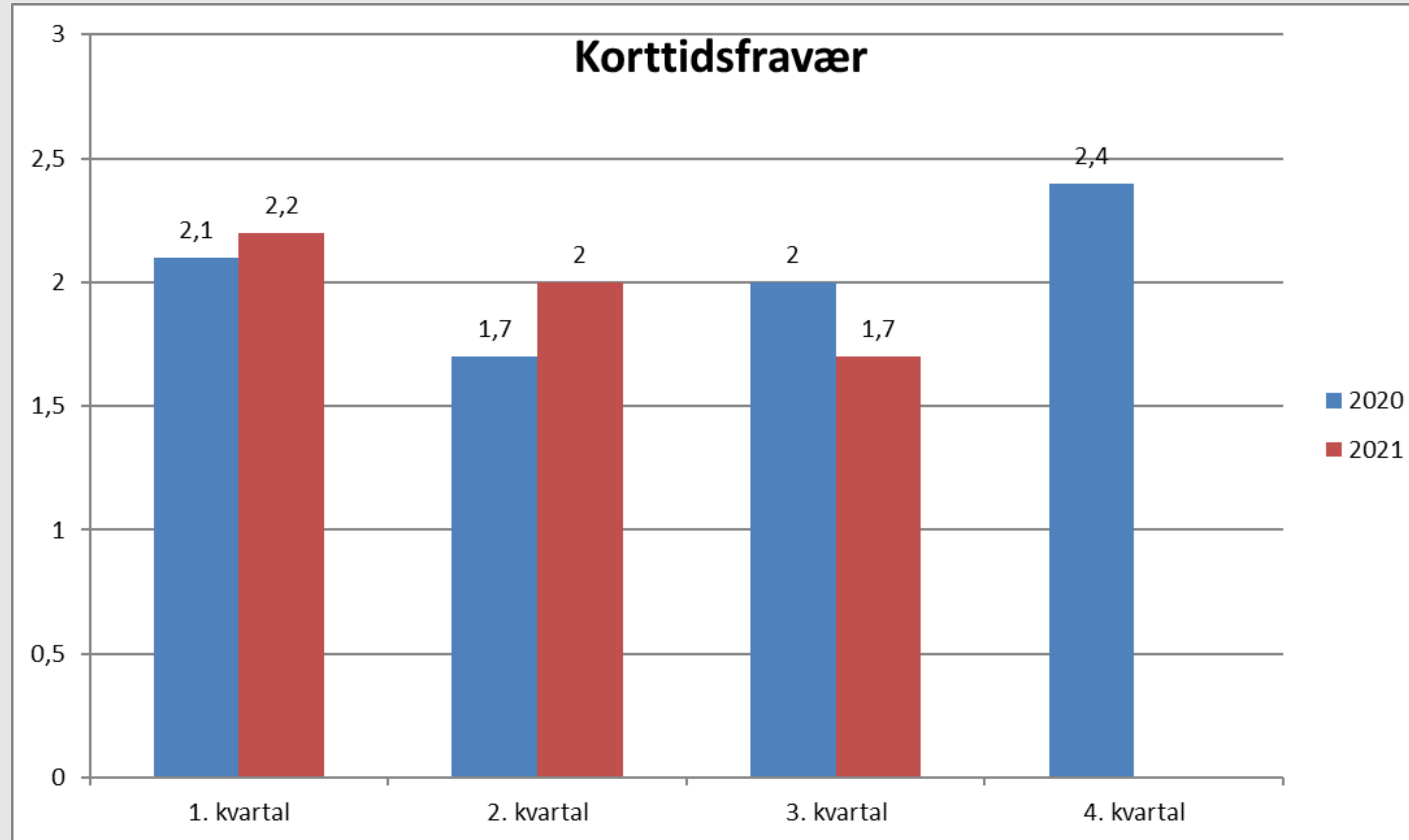


ALVER
KOMMUNE

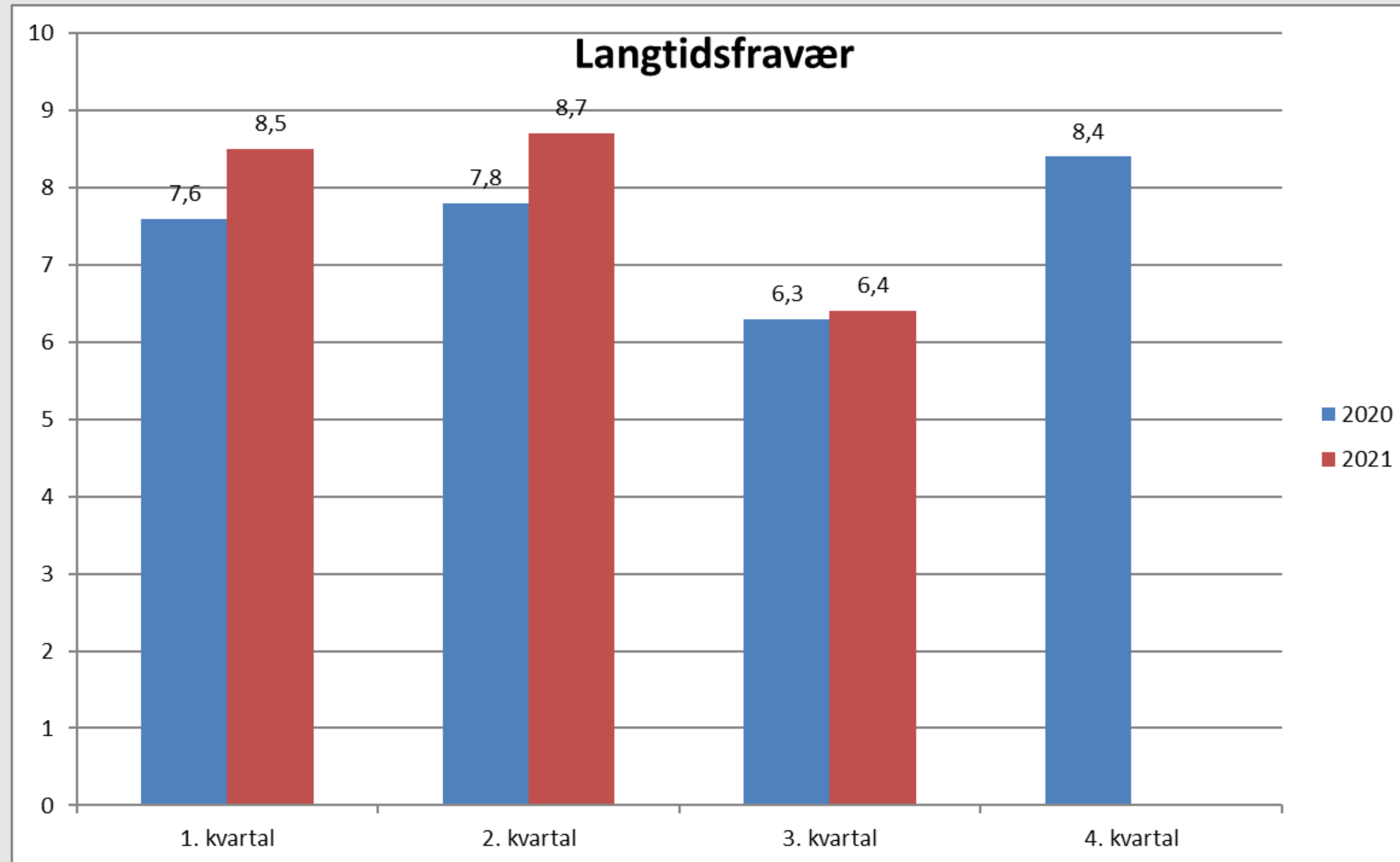
Sjukefråvær pr. kvartal



Korttidsfravær



Langtidsfråvær



Sjukefråvær pr. tenesteområde

Tenesteområde	1. kvartal 2020	2. kvartal 2020	3. kvartal 2020	4. kvartal 2020	1. kvartal 2021	2. kvartal 2021	3. kvartal 2021
Sjukeheimar	13,3	15,8	11,9	13,5	14,1	14,1	13,3
Heimetenestene	12	13,3	14,2	14,2	12,8	12,4	9,5
Habiliteringstenester	9,8	7,3	8	10	10,3	13,6	11
Lege og rehabiliteringstenester	13,5	10,6	9	10,4	9,9	9,9	9,1
Psykisk helse og rus	7,2	9,7	8,7	8,2	6,6	4,8	7,4
NAV	13	12,1	9,6	11,8	8,3	8,2	3,5
Barnevern	10,2	6,8	5,3	13,7	12,4	12,2	10,9
Skular	10	8,6	7,1	11,4	11,1	9,5	4,6
SFO	11,3	7,8	3,7	14,6	13,9	12,6	8,4
Barnehage	15,8	13,8	13	16,1	16	14,4	12
PPT	13,4	8,9	7,6	6,8	2,6	2,8	2,8
Helsestasjon og jordmortenesta	10,7	6,5	3,9	6,6	6,4	10,4	9
Arealforvaltning	5,8	4,9	1,4	5,5	4,6	8,6	1,4
Drift og vedlikehald	7	8,8	4,5	5,6	6,7	6,8	7,9
Eigedomsforvaltning	2,3	4,9	2,2	1,3	5,7	10,7	4,6
Plan og analyse	0,7	4,9	0,2	0,2	5,3	5,9	1,9
Kultur	8	4,7	3,7	5	5,2	7,2	4,6
Brann og redning	9,3	6,1	7	11,4	8,8	7,2	7,1
HR og utvikling	10,2	10,2	8	8,6	5,7	7,6	6,9
Økonomi	4,7	2,2	3,1	5,9	4,9	4	5,9



Samanlikning 3. kvartal 2020 og 2021

Auke:

- Sjukeheim* frå 11,9 % til **13,3 %**
- Habiliteringstenesta* frå 8.0 % til **11,0%**
- SFO* frå 3,7% til **8,4 %**
- Helsestasjon* frå 3,9 % til **9 %**



Samanlikning 3. kvartal 2020 og 2021

Nedgang:

- Heimetenesta frå 14,2 % til 9,5 %
- Skule frå 7,1% til 4,6 %
- NAV frå 9,6 % til 3,5 %



Arbeidsplassen er hovudarena!

Vi treng:

- Trygge og kompetente leiarar
- Medarbeidarskap og medverknad
- Å ta i bruk dei gode hjelparane!

Bidra til “**ein enklare kvardag**” for leiarane i arbeidet med å redusere sjukefråvær.



Korleis skape trygge og kompetente leiarar i sjukefråværsoppfølginga?

- Grunnleggjande kompetanse
 - HMS-kurs (sept. 2020, april 2021 og november 2021)
 - Kurs: oppfølging av sjukefråvær (april 2021)
- Rutinar for sjukefråværsoppfølging
 - Presiserer lovkrava og felles forståing: «Slik gjer vi det hos oss»
 - Nytt kvalitetssystemet
- 10-faktor og leiarutvikling og fokus på arbeidsmiljø
- «Dei gode hjelparane»!



Medarbeiderskap og medverknad

- Fokus på *medarbeiderskap* gjennom *myndiggjorte* medarbeidarar.
- Fokus på medvirkningsplikt
- 10-faktor og mestringsorientert leiing
- Vi ER arbeidsmiljøet!
- Lokal-AMU på arbeidsplassane og samarbeid med tillitsvalte og verneombod.



Korleis finne og nytte seg av dei gode hjelparane?

- Informasjon på intranett
- Tema på leiarsamlingar, t.d. info om BHT, kvalitetssystem mm
- Deltaking i leiargrupper, t.d. HR- og HMS-rådgjevar
- Invitere ressurspersonar inn på kurs og samlingar, eks sykefraværskurset
- Etablere lokal-AMU på avdelingane, og vektlegge partssamarbeidet



Det enkle er ofte det beste...

