



ALVER KOMMUNE
Postboks 4
NO 5906 FREKHAUG

Vi innvilger søknaden om samtykke

Saken gjelder Alver - Gnr/bnr - 103/48 - xx - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 07.02.2022 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra NORCONSULT AS på vegne av ALVER KOMMUNE. Søknaden er blitt noe prioritert etter en telefonisk henvendelse fra ansvarlig søker hvor det ble fremlagt en saklig begrunnelse. Begrunnelsen er vurdert som tilfredsstillende og tatt til følge.

Søknaden omfatter tiltakstype Nytt bygg - ikke boligformål over 70 m² og bygningstype Bygning for vannforsyning.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 74,2m².

Det er beskrevet at tiltaket gjelder etablering av en ny pumpestasjon på Vågseidet – den eksisterende er blitt for liten. Det er opplyst at den eksisterende pumpestasjonen er planlagt revet og skal erstattes av en ny på samme lokasjon.

Det er videre beskrevet at pumpestasjonen inngår i hoved vannforsyningen til Mongstad. Anlegget krever lite tilsyn, normalt sporadisk med korte besøk 2 – 4 ganger pr. måned. Anlegget har stor grad av redundans på tekniske installasjoner (pumper mv.) og nødvendig vedlikehold utføres normalt med stasjonen i drift eller i forbindelse med planlagte kortere driftsstopp.

Det er oppgitt at 1-2 ansatte er involvert med tilsyn og vedlikehold.

Vår saksbehandling er basert på følgende mottatte dokumentasjon:

- Følgerev – datert 07.02.2022
- Søknad om Arbeidstilsynets samtykke – udatert, men underskrevet og stemplet av tiltakshaver
- Beskrivelse og vurdering av aktuelle arbeidsmiljøfaktorer – datert 03.02.2022
- Dokumentasjon på medvirkning fra arbeidsgiver og ansattes representant – datert 29.10.2021
- Søknad om tillatelse til tiltak – datert 12.11.2021
- Situasjonsplan – datert 15.11.2021
- Plan-. Snitt- og fasadetegninger – datert 12.11.2021



Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Merk at samtykket ikke er en godkjenning av bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har det løpende ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Arbeidstilsynets vurdering

Vår saksbehandling er basert på det som er synliggjort i søknadsteksten og det som kommer frem av tegningene. Det er i søknaden redegjort for arbeidsmiljøfaktorer og synliggjort løsninger for de mest aktuelle arbeidsmiljøfaktorene.

Vi vurderer at det er redegjort tilfredsstillende for aktuelle forhold i de omsøkte planer:

- Ulykkesrisiko. Se nærmere om regelverket og veiledninger her:
<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekkliste-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/>
- Krav til ventilasjon og inneklima. Se nærmere om kravet her:
<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-ventilasjon/>
- Krav om tilrettelegging for drift, vedlikehold og renhold. Se nærmere om kravet her:
<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-om-a-legge-til-rette-for-drift-vedlikehold-og-renhold/>
- Krav til løfteinnretninger og løfteutstyr. Se nærmere om kravet her:
<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekkliste-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/>
- Belysning og synsforhold. Se nærmere om kravet her:
<https://www.arbeidstilsynet.no/regelverk/forskrifter/arbeidsplassforskriften/2/2-11/>
- Medvirkning. Se nærmere om krav til medvirkning her:
<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-medvirkning-ved-nybygg/>

Personalrom.

Toaletter, garderober og spiserom opplyses å finnes i eksisterende bygg og er ikke vurdert i søknaden. Det kommer frem at tiltaket ikke vil medføre noen endring i antall ansatte. På denne bakgrunn forutsetter vi at eksisterende personalrom ivaretar kravet. Se nærmere om kravet her:
<https://www.arbeidstilsynet.no/regelverk/forskrifter/arbeidsplassforskriften/3/>



Dere finner mer informasjon om kravene på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til ALVER KOMMUNE for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Gebysatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan vi beregner gebyret, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker.

Ut fra opplysningene i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 1a og fastsatt gebyr til kr 703,-.

Vi sender faktura til oppgitt fakturamottaker ALVER KOMMUNE, Postboks 4, 5906 FREKHAUG via Statens innkrevingsentral. Fristen for å betale vil være om lag fire uker. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnndrevet. Da kommer omkostningsgebyrer i tillegg.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

For mer informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.



Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no/byggesak.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2022/7966. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Ivar Fagernes
sjefingeniør

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:

NORCONSULT AS
ALVER KOMMUNE

Kristin Thomassen
Byggesak

Postboks 1199
Postboks 4

5811
5906

BERGEN
FREKHAUG