



TUBOSCOPE NORGE AS
Gjertrudvegen 9A
NO 5353 STRAUME

Vedtak om tidsbegrenset samtykke og gebyr Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Alver - Gnr/bnr - 127/128 - Storemyra 189 - søknad om samtykke

Vi viser til søknad av 26.10.2021 om tidsbegrenset samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra TUBOSCOPE NORGE AS.

Søknaden omfatter tiltakstype Plassering av midlertidige bygninger, konstruksjoner og anlegg og bygningstype Annen kontorbygning.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er ca. 280 m².

Tiltaket omhandler installasjon av nye brakker på 2 plan som skal inneha kontorer, spiserom, garderober og toaletter for damer/herrer på Mongstad i Alver kommune. Av tilleggsopplysninger fremgår det at tiltaket er midlertidig og skal stå inntil 2 år. Tiltakshaver opplyser at det 17 personer som skal benytte personalfasilitetene og 4 personer som arbeider som operasjonspersonell som utfører periodevis ordrebehandling og rapportskrivning av utført arbeid. Brakkene som det søkes om skal benyttes i nær tilknytning til hovedbyggets aktiviteter (ca. 5 meter).

Vår behandling er basert på følgende mottatt dokumentasjon:

- 1 brev.pdf
- 2 Arbeidstilsynets samtykke 10.2021.pdf
- 3 Arbeidstilsynet 10.2021.pdf
- 4 1529 A 1 B - ARK - Presentasjon (002).pdf
- 5 Tilleggsopplysninger mottatt 12.01.2022 og 28.01.2022

Arbeidstilsynets vurdering

Arbeidsmiljøloven skiller ikke mellom permanente og midlertidige bygg, men for midlertidige tiltak vil det i større grad være aktuelt å vurdere i hvilken grad regelverket skal benyttes fullt ut. Utgangspunktet er at midlertidige tiltak på samme måte som andre tiltak må ivareta kravet om et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.



Vi har derfor vurdert om de mest sentrale funksjoner som ventilasjon, dagslys, garderober, spiserom, toaletter, tilfredsstillende arbeidsplasser for administrativt personsonale er ivaretatt.

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med krav:

- Atskilte garderober med dusj, spise/pauserom, toaletter i begge etasjer
- Ventilasjon
- Areal kontorarbeidsplasser
- Dagslys og utsyn
- Rom for renholdsutstyr i begge etasjer
- Medvirkning

Merknad:

Tilrettelegging for eventuelle ansatte med nedsatt funksjonsevne

Vi registrerer at tiltaket er kun delvis tilrettelagt med trinnfri atkomst til 1 etasje fra brakken via rampe til hovedbygget hvor det er også tilgang til HC toalett (kun 5m unna). Det er ikke trinnfri atkomst til 2 etasje, heller ikke HC toalett.

Vi legger særlig vekt på at tiltaket er av kortvarig karakter og vurderer i dette konkrete tilfellet at bygget vil kunne fungere i den midlertidige perioden på inntil to år.

Dere finner mer informasjon om kravene på <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/>

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9 tidsbegrenset samtykke til planene inntil **02.02.2024**. Bruk etter denne dato krever nytt samtykke fra Arbeidstilsynet.

Arbeidstilsynet gjør samtidig oppmerksom på at vårt samtykke er en forutsetning for å kunne få kommunal igangsettingstillatelse, jf. plan- og bygningsloven § 21-5, hvor tiltaket vil inneholde arbeidsplasser. Bruk utover dato nevnt over forutsetter at det sendes inn ny søknad og at nytt samtykke er gitt.

Tiltak med varighet utover 2 år vil som hovedregel bli vurdert som permanent tiltak og det kan ved slike søknader normalt ikke påregnes at det vil bli gitt aksept for løsninger som ikke dokumenterer normal ivaretagelse av krav. Det betyr at ved en forlengelse av bruk må tilrettelegging for eventuelle ansatte med nedsatt funksjonsevne herunder etablering av HC toalett og trinnfri atkomst til 2 etasje ivaretas.

Samtykke gis på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikke en godkjenning av lokalene eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planene betyr ikke at tilsynet går god for at alle krav til fysisk arbeidsmiljø er ivaretatt. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har ansvaret for at lov/forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.



Innbetaling av gebyr

I følge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se www.arbeidstilsynet.no/gebyr.

Ut fra opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2b og fastsatt beløpet til kr 4221,-.

Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver til følgende adresse: TUBOSCOPE NORGE AS, Gjertrudvegen 9A, 5353 STRAUME. Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinnndrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.

Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak og gebyr fra Arbeidstilsynet etter reglene i forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar dette brevet. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage og retten til å se sakens dokumenter, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.

Arbeidstilsynet gjør oppmerksom på at det er innført ny blankett 5177 som skal brukes ved søknad om samtykke. Endringene består i hovedsak av opplysninger knyttet til fakturamottaker. Blankett finnes her: www.dibk.no.

Bruk [eDialog](#) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2021/58881. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post.



Arbeidstilsynet

VÅR REFERANSE
30427/2022

4

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Daniela Hansen
seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:

ALVER KOMMUNE

Byggesak

Postboks 4

5906

FREKHAUG