



MITTEGETLOKALE VESTLAND AS
Sandviksbodene 5
NO 5035 BERGEN

Vi innvilger søknaden om samtykke, med vilkår

Saken gjelder Alver - Gnr/bnr 212/150 - Torvhusmyrane 33A - Bygg C - Eikanger - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 21.02.2022 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra ROLV EIDE AS på vegne av MITTEGETLOKALE VESTLAND AS.

Søknaden omfatter tiltakstype - Nytt bygg - Over 70 m2 - ikke boligformål og bygningstype Lagerhall .

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 1454,5 m².

Tiltaket omfatter oppføring av lagerbygg som kan deles i seksjoner og benyttes for næringsvirksomhet og privat bruk. Kjøpere er ikke gjort kjent på dette tidspunktet.

Vår behandling er basert på følgende mottatt dokumentasjon:

- 1 Oversender søknad om oppføring av lagerhall C for vurdering etter særlov - gbnr 212150 Eikanger øvre.pdf
- 2 Situasjonsplan.pdf
- 3 Tegning NyFasade - Fasader Sør og Øst.pdf
- 4 Tegning NyFasade - Fasader Nord og Vest.pdf
- 5 Tegning NyFasade - Perspektiv.pdf
- 6 Tegning NyPlan_ Plan 01..pdf
- 7 Tegning NyttSnitt_ Snitt A-A og B-B.pdf
- 8 Tegning NyttSnitt- Terrengprofiler.pdf
- 9 Søknad om tillatelse i ett trinn - gbnr 212150 Eikanger øvre.pdf
- 10 Følgebrev-Bygg C.pdf
- 11 Annet_Q-1 - Notat.pdf.pdf

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med vilkår som beskrevet nedenfor. Vedtaket har hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd og forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område § 12-2 første ledd.



Tiltakshaver må sørge for at vilkårene for dette samtykket blir fulgt opp, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også arbeidsplassforskriften § 1-3 fjerde ledd som regulerer utleiers ansvar.

Vedtaket om samtykke er kun gyldig hvis vilkårene nedenfor blir oppfylt. Arbeidstilsynet kan gjennomføre tilsyn for å kontrollere om vilkårene er oppfylt og om tiltaket er utført i samsvar med planene.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Merk at samtykke ikke er en godkjenning av bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har det løpende ansvaret for at lov og forskriftskrav blir overholdt, og for at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Arbeidstilsynets vurderinger

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med krav:

- Sikkerhet ved ferdsel og atkomst
- Trinnfri atkomst
- Rømningsveier og nødutganger
- Ivaretagelse av romhøyde
- Tilrettelagt for vann og avløp

Dere finner mer informasjon om kravene på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke.

Begrunnelse for vilkår

Vi har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger om at tilrettelegging for renhold og vedlikehold og planer for innredning av fremtidige arbeidslokaler er i tråd med gjeldende krav. Derfor stiller vi vilkår med følgende begrunnelse:

Sikkerhet ved renhold, vedlikehold, montering og liknende

Vilkår: Sikkerhet ved renhold, vedlikehold, montering og liknende

Tiltakshaver skal sørge for at sikkerhet ved renhold, vedlikehold, montering og liknende er i tråd med gjeldende lov- og forskriftskrav og forvaltningspraksis.

- Dere må sende redegjørelse og plantegning til Arbeidstilsynet så snart som mulig, og før tiltaket tas i bruk, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd. Dokumentasjonen skal vise at kravene er ivaretatt.



Krav til sikkerhet ved renhold, vedlikehold, montering og liknende

Arbeidsmiljøloven § 4-4 første ledd stiller krav om at bygningsmessige forhold skal være fullt forsvarlige. Arbeidsplassforskriften § 2-5 utdyper arbeidsmiljøloven § 4-4 og stiller krav til at bygninger, bygningselementer og installasjoner skal være utformet, plassert og innredet slik at vedlikehold og renhold kan foregå på en trygg måte.

Kravene til sikkerhet ved renhold, vedlikehold, montering og liknende framkommer av arbeidsplassforskriften § 2-5 og suppleres av forskriftens kommentardel, andre aktuelle bestemmelser i forskriften og veiledninger. Arbeidsoppgaver som er knyttet til renhold, vedlikehold og ettersyn av bygninger, bygningselementer og installasjoner, skal være risikovurdert på forhånd og ivaretatt med nødvendige sikkerhetstiltak. Derfor skal tiltakshaver sørge for at bygget har løsninger som bidrar til at arbeid med montering, justering, kontroll, renhold, vedlikehold og ettersyn av bygningen eller tekniske installasjoner, kan gjennomføres farefritt.

Det skal være sikker atkomst og nødvendig fri høyde og bredde der det utføres slikt arbeid. Tekniske innretninger som ikke kan etterses og vedlikeholdes fra gulvet eller fra atkomst på selve innretningen, bør ha montert trapp, leder eller liknende.

Arbeid på tak

Atkomst til tak skal fortrinnsvis være gjennom dør eller luke. På bygninger der gesimshøyden er mer enn 5 m, skal det være montert stige feste, slik at en kan bruke en løs stige dersom det likevel blir nødvendig å bruke stige som atkomst. Der sikkerhetstau er nødvendig for å sikre arbeidstakerne under arbeidet, skal det være montert festepunkter for sikkerhetstau på hensiktsmessige steder.

Arbeid på fasader

Tiltakshaver skal tilrettelegge bygget slik at også vedlikehold, renhold og inspeksjon av fasader kan gjennomføres sikkert. Som hovedregel skal det brukes kollektive sikringstiltak for arbeidstakere som skal utføre arbeid på fasader. Det vil si at atkomstveien må være sikker, og at bygget må være tilrettelagt for at det kan brukes for eksempel stillas, hengestillas, lift eller liknende for arbeid i høyden. Bygget skal så langt det er mulig tilrettelegges slik at en ikke trenger å bruke tau som atkomstvei eller for å utføre arbeid på fasader, jf. forskrift om utførelse av arbeid § 17-24.

Andre forhold

Vinduer, takvinduer og ventilasjonssystemer som kan åpnes eller reguleres, skal være utformet og plassert slik at de kan betjenes på en sikker måte og at de ikke utgjør en fare for arbeidstakerne når de er åpne.

Bygningsdeler, takvinduer eller konstruksjoner som er for svake til å trå på, og hvor det er fare for fall, skal være merket og sikret med avsperring, gangbaner eller andre sikringstiltak.

Der det er nødvendig, skal luker, dører og stengsler kunne sikres i åpen stilling og åpnes fra begge sider.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til sikkerhet ved renhold, vedlikehold og montering forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekklister-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/



og www.arbeidstilsynet.no/tema/arbeid-i-hoyden/. Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

Dette er ikke i samsvar med gjeldende krav

Det er ikke gitt beskrivelse av eller vist på tegning hvordan det er tilrettelagt for renhold og vedlikehold av tak og fasader.

Oppdaterte planer

Vilkår: Oppdaterte planer

- Tiltakshaver skal sørge for at Arbeidstilsynet holdes løpende orientert om den videre prosessen. Det gjør dere ved å underveis sende oss oppdaterte planer som viser at relevante krav til fysisk arbeidsmiljø vil bli ivaretatt i de lokalene som skal benyttes av virksomhet som er omfattet av arbeidsmiljøloven. Hvis prosjektet deles opp i ett eller flere trinn, må dere få nytt samtykke fra Arbeidstilsynet for hvert trinn, og før lokalene tas i bruk. Det skal vises til referansenummeret i denne saken ved senere innsendelser.

Krav om å sende inn oppdaterte planer

I forbindelse med tillatelse, samtykke eller andre enkeltvedtak kan Arbeidstilsynet sette bestemte vilkår, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Blant annet kan vi sette vilkår om å bli holdt løpende orientert ved prosjekter som ikke kan legge fram detaljplaner på forhånd, og om at disse må sendes inn og godkjennes etter hvert som de foreligger. Dette framgår av forskrift om administrative ordninger § 12-2 første ledd bokstav b. Samme forskrift § 12-1 annet ledd sier at Arbeidstilsynet i det enkelte tilfellet kan kreve alle opplysninger som er nødvendige for å kunne vurdere om lovens krav er oppfylt.

På planstadiet skal søknaden om samtykke til Arbeidstilsynet dokumentere at

- rammene i bygget innrettes slik at arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd ivaretas på søknadstidspunktet og i framtiden
- arbeidsplasser og arbeidslokaler utformes, innredes, dimensjoneres og tilrettelegges for det arbeidet som skal utføres, den enkelte arbeidstakers behov og til særskilte risikoforhold ved driften
- kravene til personalfasiliteter ivaretas

Arbeidstilsynet har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger til å kunne vurdere om kravene til det fysiske arbeidsmiljøet vil bli ivaretatt. Nedenfor lister vi opp det vi vurderer at mangler.

- *Det er ikke avklart hvem som skal bruke arbeidslokalene. Planene for lokalene er derfor ikke ferdig prosjektert. Dermed kan vi heller ikke vurdere og ta stilling til forhold som er relevante for det fysiske arbeidsmiljøet*
- *Planer for hvert enkelt lokale/hver enkel virksomhet*
 - *Vi mener at følgende forhold må framgå av de oppdaterte planene:*



- *beskrivelse av arbeidets art, det vil si alle typer arbeid og oppgaver som skal utføres i tiltaket / i det enkelte lokale/i den enkelte virksomhet*
- *totalt antall ansatte i det enkelte lokale/i den enkelte virksomhet*
- *vurdering av arbeidsmiljøfaktorer*
- *dokumentasjon for ventilasjon dersom bruk og innredning medfører et behov for dette*
- *dokumentasjon for medvirkning*
- *dokumentasjon for bedriftshelsetjenestens(BHT) bistand dersom virksomheten er omfattet av krav om å tilknytte seg BHT.*

Dere finner veiledning til søknad om samtykke, sjekklister for fysisk arbeidsmiljø og veiledning til kravene og hvordan de kan oppfylles, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/, www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekklister-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/ og www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til ALVER KOMMUNE for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Gebyratsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan vi beregner gebyret, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker.

Ut fra opplysningene i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 1d og fastsatt gebyret til kr 2814,-.

Vi sender faktura til oppgitt fakturamottaker MITTEGETLOKALE VESTLAND AS, Sandviksbodene 5, 5035 BERGEN, via Statens innkrevingssentral. Fristen for å betale vil være om lag fire uker. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnndrevet. Da kommer omkostningsgebyrer i tillegg.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

For mer informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage.



Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no/byggesak.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2022/10421. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Ellen Meldahl
seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:

ROLV EIDE AS
ALVER KOMMUNE

Postboks 325
Postboks 4

5343
5906

STRAUME
FREKHAUG