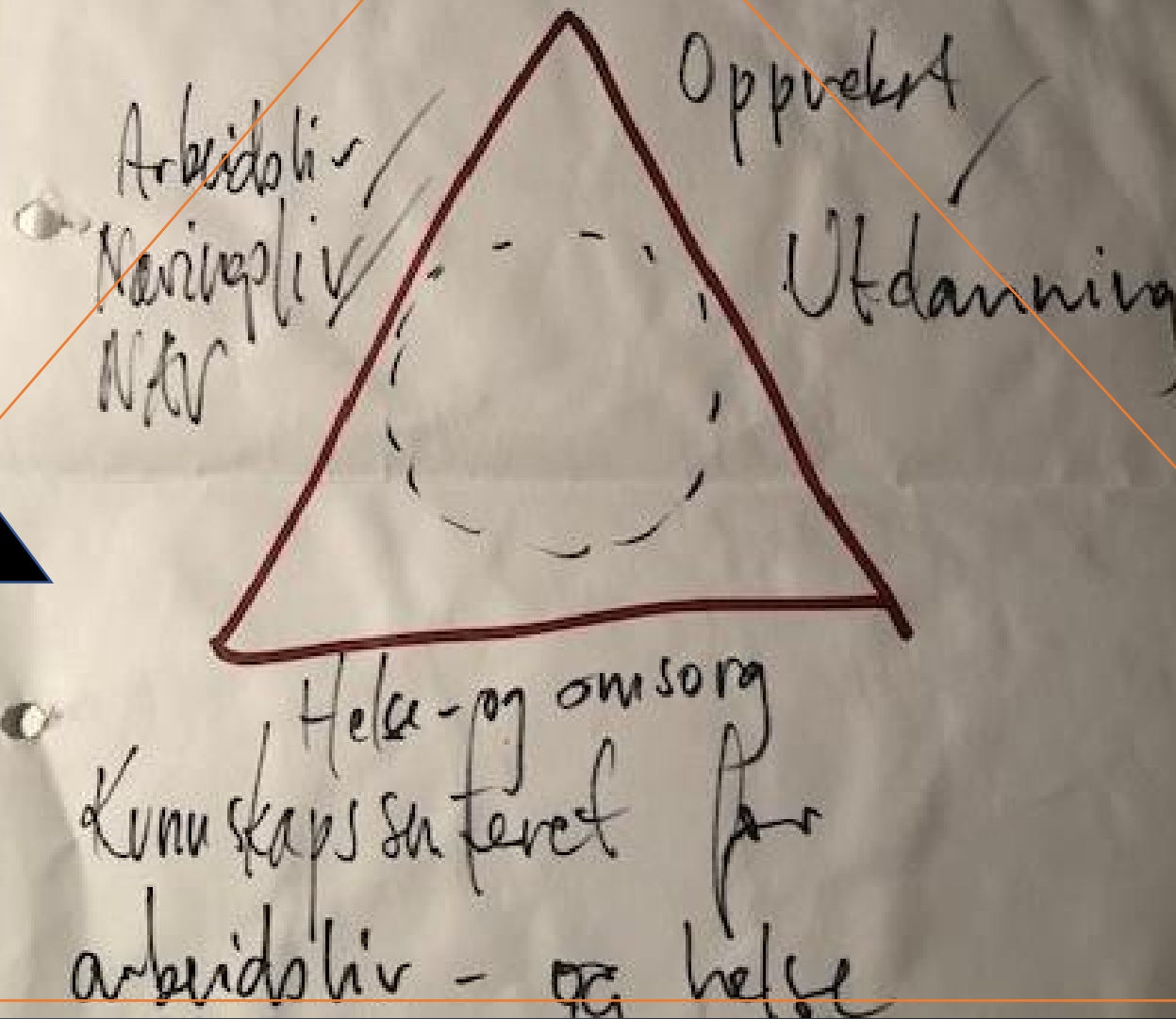


Region Nordhordland Helsehus (RNH)

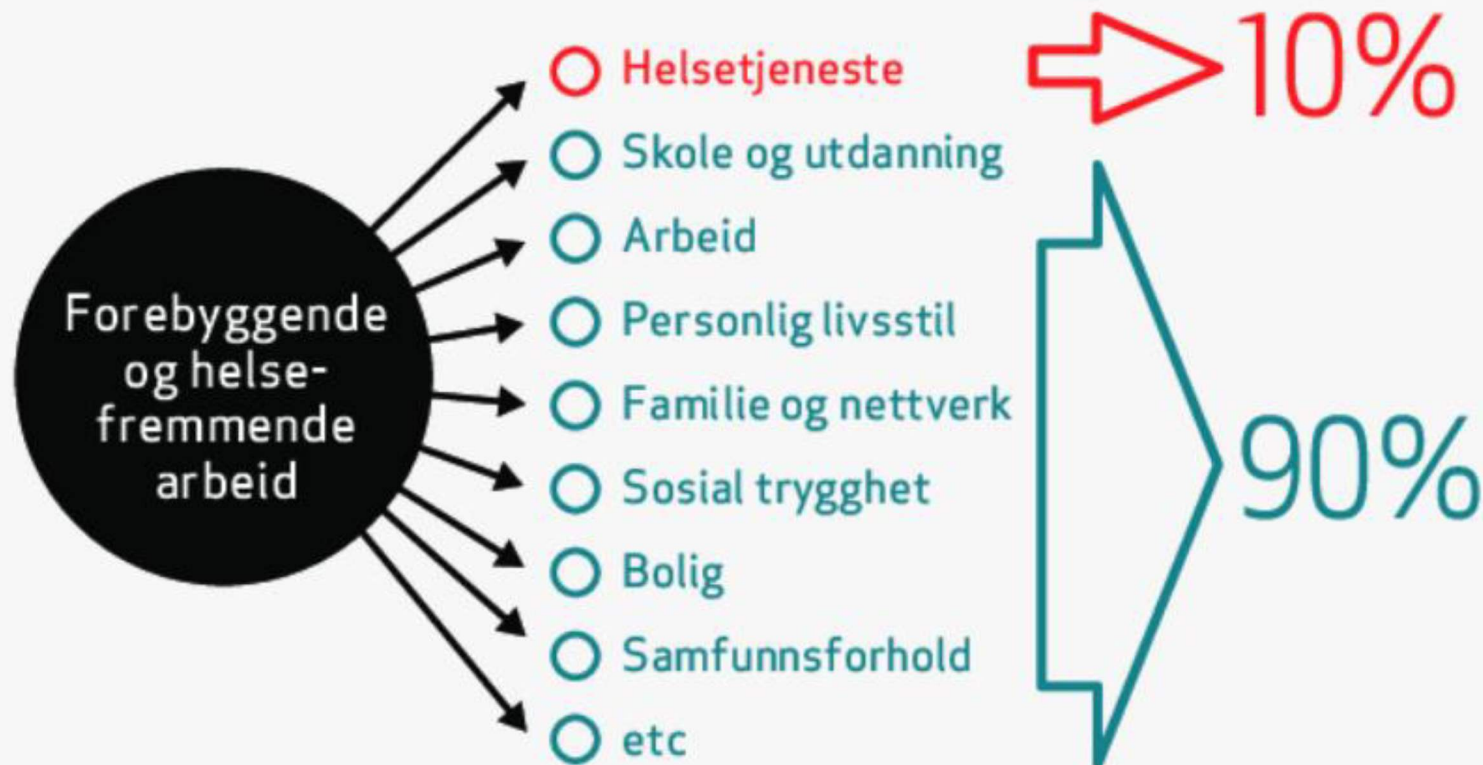
Der Folkehelse møter Arbeidshelse
(Public health and Work Health unite)

Tande's
Triangel
region
Nordhordland

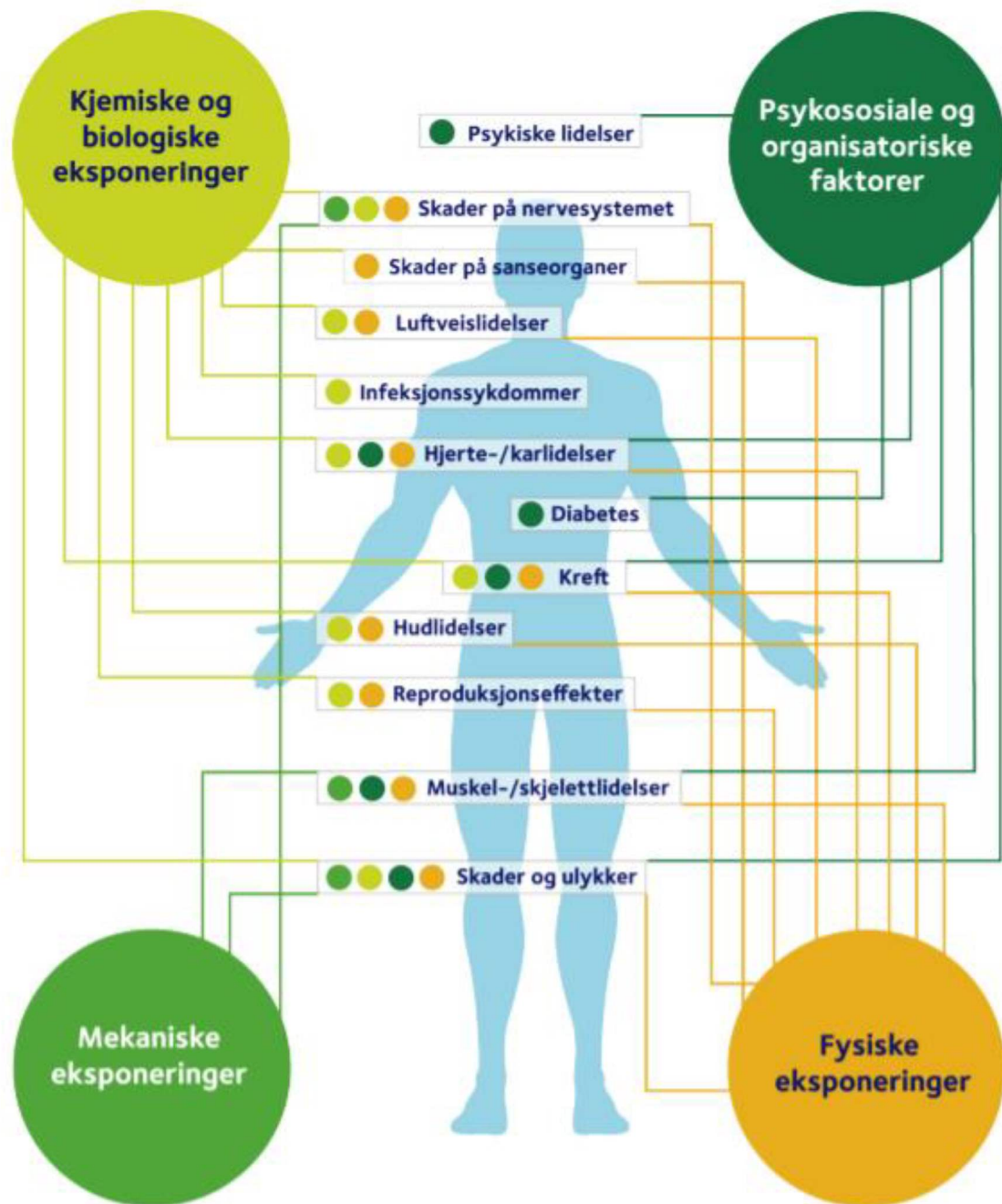


90-10 regelen:

(Wildavsky 1977).



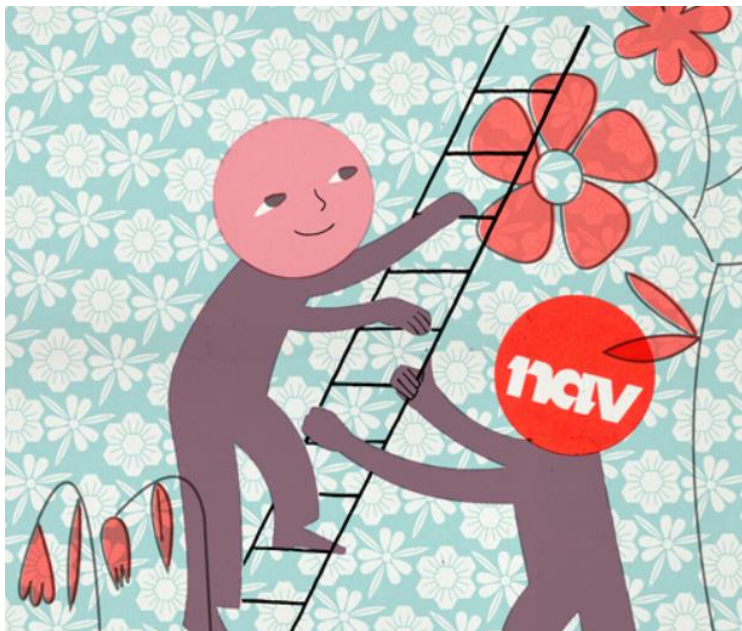
- God folkehelse er felles ansvar – mesteparten skjer utenfor helsetjenesten.



ARBEID SOM KILDE TIL
HELSESKADELIGE
PÅVIRKNINGER –
evidensbasert !

ÅRSAK TIL FRAVÆR I ARBEID ?

HAR VI SAMAN NOKO Å
HENTE HER ?



Kven eig sjukefråværet ?

MANDAG 17. JANUAR 2022



ARTIKLER

FAGOMRÅDER

UTGAVER

FORFATTERVEILEDNING

LEGEJOBBER

SØK

La trygdesøkeren skrive sin egen erklæring

KRONIKK | ALLMENNEMEDISIN

ENGLISH

ARTIKKEL

Guri Aarseth Om forfatteren

LITTERATUR

[SE ALLE ARTIKLER](#)

Publisert: 8. februar 2021
Utgave 3, 23. februar 2021

Tidsskr Nor Lægeforen 2021

<https://tidsskriftet.no/2021/02/kronikk/la-trygdesokeren-skrive-sin-egen-erklæring>

Fougner-utvalget: framtidas arbeidsliv 2021

Unngå todeling av arbeidslivet

Den overordnede målsettingen er derfor å legge enda bedre til rette for et organisert arbeidsliv, som er forankret i tariffavtaler med en høy andel faste ansettelser.

... har plikt til å et fullt forsvarlig arbeidsmiljø
også for innleide arbeidstakere, oppdragstakere i
plattformselskaper, etc.

... slik at ansatte som har arbeidet i
... har rett til fast ansettelse.

14. Lovfeste en definisjon av innleie i arbeidsmiljøloven, for å avgrense mot entrepris slik at innleie ikke kan kamufleres som entrepris.

15. Få inn en ny lovbestemmelse i arbeidsmiljøloven som samler og utvider drøftelsesbestemmelsene om beslutninger som har betydning for bemanningen



Sett frå eit arbeidsmedisinsk perspektiv

Forstå stammespråket og ulike roller i helse og næringsliv –gå saman mot målet →

Mål : **FUNKSJONSEVNE**

Forbedre dialog og kommunikasjon gjennom oppfølgingsplan – pilot « Strilaplan».



Samme oppfølgingplan ?

- Arbeidsoppgaver som kan gjøres med tilrettelegging

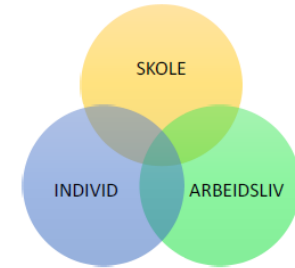
- teknisk saksbehandling,
kundeoppfølging,
garantibehandling i et
internasjonalt marked.



- Arbeidsoppgaver som kan gjøres med tilrettelegging
- vi er gitt ekstra mannskap som avlaster oppgavene mine.

«Strilaplan»

eit godt arbeidsmiljø gir god arbeidshelse



- At ein er sjuk er utgangspunktet for all dialog/kommunikasjon- men det fråskriv ikkje muligheten for å innhente og aktivt kunne bruke;
- Pasient sjølv gjere greie for at ein har behov for tingar/muligheter og tidshorishont slik ein sjølv kan hanterast (samme frekvens som m.k)
- Kva er ein eksponert for (arbeidsforhold). Funksjonsevne
- Mulig å innhente hjelp til oppfølgingsplan/tilrettelegging av muligheter ein har behov for
- Kan NAV innhente informasjon om arbeidsgiver (for eksempel behandlarar utan rekrutteringsprosess)
- Kvifor kan ikkje fastlegge funksjonsevne/restarbeidsmuligheter/begrensningar om sjølv
- Korleis involvere andre aktuelle einingar ?

Funksjonsevnen:

- komme tilbake til den nåværende arbeidsgiveren din
- finne arbeid der du bor
- finne arbeid på andre steder

*korleis kan vi best saman møte framtidens
arbeidsliv ?*

*Der kunnskap og samanhenger
mellom folkehelse,
arbeidshelse og arbeidsmiljø møtes;*

møte utfordringer og redusere ulikheter

*bidra med verdiskapning innan
forskning og kunnskapsformidling*

*gjennom forebygging og strukturert
folkehelsearbeid bidra til at fleire
menneske kan ta gode helsevalg og
stå lenger i arbeid med helsa si*

*RNH vil på det viset bidra til bærekraftig
fellesskapsarena for ei folkehelse som
fremmer gode liv og helse gjennom
livslauget i tråd med FN's bærekraftsmål.*

