



LÆRINGSVERKSTEDET AS Avd. Alversund
Postboks 215
NO 2051 JESSHEIM

Att. Cathrine Guntveit Opheim

Omgjøring av vedtak: Arbeidstilsynet gir samtykke

Saken gjelder Alver - gnr/bnr 137/724 - Alvermarka 41 - Søknad om samtykke.

Vi viser til vedtak om samtykke på vilkår av 03.03.2022.

Vi viser videre til klage på vedtak av 23.03.2022.

Søknaden omfatter tiltakstype Endring av bygg - annet og bygningstype Barnehage.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 359,2 m².

Tiltaket omfatter oppgradering av ventilasjonssystemet samt diverse ombygginger.

Følgende arbeider skal blant annet utføres:

- Etablering av ny, supplerende ventilasjonssystem som skal bidra til bedre luft kvalitet i hele barnehagen.
- Plan 1: Etablere ny personalgarderobe, samt nytt personalt toalett og dusj i tilknytning til ny garderobe.
- Plan 1: Lage om barne-toalett til vaskerom. -Lage om vaskerom til stellerom/toalett til Avd. Gruppe B.

Plan 1 (201,6m²) vil blant annet inneholde 2 avdelinger 0-3 år, rom for renholdsutstyr, personalgarderobe med dusj, personaltoalett, personal HC-toalett, kontor (11m²), kjøkken og spisested.

Plan 2 (157,6m²) vil blant annet inneholde 2 avdelinger 3-6 år og personalrom.

Det er ikke installert heis / løfteplattform i bygget.

Barnehagen har 16 ansatte, med 12 ansatte på jobb samtidig.

Vår behandling er basert på følgende mottatt dokumentasjon:

- Skjema.pdf
- TiltakshaverSignatur.pdf
- soknad-om-tillatelse-til-tiltak.pdf
- redegjørelse for arbeidsmiljøfaktorer.pdf
- ansattes medvirkning.pdf



- Målerapport 36.02 - 2 etg.pdf
- Målerapport 36.03 1etg.pdf
- Ventilasjon 1 etg.pdf
- Ventilasjon 2 etg.pdf
- Ventilasjon Arbeidstilsynet.odt
- Situasjonsplan.pdf
- TegningNyPlan.pdf
- TegningNyPlan1.pdf
- Mottatt tilleggsinformasjon datert 02.03.2022
- Klage på vedtak datert 23.03.2022

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Samtykket er ikke en generell godkjenning av den ferdigstilte bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som til enhver tid har ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig under bruk.

Arbeidstilsynets vurdering og begrunnelse for vedtaket

Basert på det som framkommer i klagen vurderer vi at forholdene som lå til grunn for samtykket på vilkår nå er ivaretatt. Derfor omgjør vi vedtaket om samtykke av 03.03.2022, jf. forvaltningsloven § 33, omgjøring av vedtak etter klage.

Vi vurderer at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med krav:

- Medvirkning ansatte
- Medvirkning arbeidsgiver
- Trinnfri atkomst til plan 1
- Inneklima, ventilasjon og luftkvalitet
- Areal pr. arbeidsplass
- Ivaretagelse av dagslys- og utsyn
- Kjønnsdelte garderober som er forbeholdt arbeidstakerne
- Felles dusj som er forbeholdt arbeidstakerne
- Kjønnsdelte toaletter som er forbeholdt arbeidstakerne
- HC-toalett som er forbeholdt arbeidstakerne
- Rom for renholdsutstyr
- Spiserom

Følgende forhold godtas i dette konkrete tilfellet etter en særlig vurdering:

- Trinnfri atkomst.



Det er ikke trinnfri atkomst til plan 2. Det følger av arbeidsmiljøloven § 4-1 femte ledd at atkomstveier mv. «så langt det er mulig og rimelig» skal være utformet og innrettet slik at arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne kan arbeide i virksomheten.

Arbeid i barnehage er generelt ikke et arbeid som ikke kan utføres av arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne.

Det søknadspliktige tiltaket i denne saken, som er det Arbeidstilsynet behandler ifm. søknad om samtykke, omfatter imidlertid svært begrenset areal i plan 2.

Søker opplyser at «det er veldig lite plass innvendig og eventuelt plassering av innvendig løfte plattform skal gå på bekostning av arealet til barna. Det fører videre til reduisering av antall barn på andeling/kanskje to avdelinger som har store konsekvenser for barnehagen.»

Søker viser videre til at «hovedplanet i barnehagen ligger i første etasje som er tilgjengelig for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne og ved mindre tilpasning kan gjøres fullt tilrettelagt med alle funksjoner. Søker opplyser også at «uansett løfteplattform så er loftet/andre etasje i seg selv ikke trinnfritt. Etsjen består av tre ulike nivåer, med små trinn mellom. Eventuell løsning med flere ramper ville gjøre arealet på loftet helt ubrukelig».

Vi har etter en konkret helhetsvurdering, hvor vi særlig har lagt vekt på tiltakets omfang i plan 2, kommet til at det søknadspliktige tiltaket er tilrettelagt for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne så langt det er mulig og rimelig.

- Ivaretagelse av dagslys- og utsyn

Personalrom i plan 2 har ikke direkte utsyn, men det er etablert 4 takvinduer som er solskjermet. Med hensyn til at ansatte er mye ute i friluft i løpet av arbeidsdagen, og at avdelingene / arbeidsplassene har dagslys og utsyn, har Arbeidstilsynet konkludert med at mangel på direkte utsyn i personalrommet er akseptabelt i denne konkrete saken.

Dere finner mer informasjon om kravene på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til ALVER kommune for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.



Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket.

For nærmere informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage/. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2022/6688. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post/.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Terje Øvrehus
seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk godkjent.



Arbeidstilsynet

VÅR REFERANSE
92558/2022

5

Kopi til:

Novaform Bergen AS v/ Lucyna Lubowskaa
Alver kommune, byggesak

Kanalveien 66
Postboks 4

5068
5906

BERGEN
FREKHAUG