



Bruknapp Eiendom AS
Radøyvegen 277
NO 5911 ALVERSUND

Att.Atle Ove Bruknapp

Vi innvilger søknaden om samtykke

Saken gjelder Alver - Gnr/Bnr 131/33 - Radøyvegen 277 - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 21.03.2022 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra Seim Bygg AS på vegne av Bruknapp Eiendom AS.

Søknaden omfatter tiltakstype 409 - endring av bygg - utvendig – fasade, 506 - endring av bygg - annet, og bygningstype 231- lagerhall.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 32 m². Totalt antall arbeidstakere er 8.

Søknaden gjelder rivning av to deler på et eksisterende bygg. De to bygningsdelene ligger tett mot sjø og er skadet på grunn av fukt fra sjø. Det er Bruknapp Eiendom AS som er tiltakshaver og Bruknapp Betong AS med åtte ansatte er leietaker i bygget. Ifølge tiltakshaver vil ikke tiltaket ha innvirkning på arbeidsforholdene til de ansatte i Bruknapp Betong AS. De delene av bygget som blir revet er ikke i bruk i dag.

Dere har lagt ved følgende dokumentasjon:

- 1 Brev med søknad om samtykke, datert 21.03.2022
- 2 Søknad om Arbeidstilsynets samtykke, datert 21.03.2022
- 3 Vedtak om løyve til rivning av deler av bygg – gnr/bnr. 131/33
- 4 Bilde/illustrasjon med markering av tiltaket
- 1 Brev med tilleggsopplysninger, mottatt 29.04.2022
- 2 Søknad om tillatelse i ett trinn
- 3 Oversender søknad til uttalelse – gnr/bnr. 131/33
- 4 Tegning etter rivning med justering
- 5 Svar til søknad om samtykke

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Samtykket er ikke en generell godkjenning av den ferdigstilte bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske



arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som til enhver tid har ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig under bruk.

Arbeidstilsynets vurdering

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med krav i dette konkrete tilfellet:

- Medvirkning fra arbeidsgiver

Vi vurderer for øvrig at relevante forhold knyttet til fysisk arbeidsmiljø i forbindelse med dette isolerte søknadspålyktige tiltaket er ivaretatt.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til ALVER kommune for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Basert på opplysningene dere har gitt er tiltaket plassert i gebyrkategori og fastsatt til kr. 1126,-.

Gebysatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan gebyret beregnes, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/.

Faktura sendes elektronisk/i egen forsendelse til fakturamottaker, Bruknapp Eiendom AS, med 30 dagers betalingsfrist. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnndrevet med omkostningsgebyr.

Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket.

For nærmere informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage/. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.



Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2022/14943. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post/.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Rune Joar Ravnestad
seniorrådgiver

Dette brevet er elektronisk godkjent.

Kopi til:

Seim Bygg AS
ALVER KOMMUNE

Nesbrekka 28
Postboks 4

5912
5906

SEIM
FREKHAUG