



RASMUSSEN NÆRINGSEIENDOM AS
Moldekleiv 35
NO 5919 Frekhaug

Att.Christian Rasmussen

Vi innvilger søknaden om samtykke, med vilkår

Saken gjelder ALVER kommune - gnr/bnr. 322/256 - Rosslandsvegen 388 - Søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 29.09.2022 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra Agderplan AS på vegne av RASMUSSEN NÆRINGSEIENDOM AS. Det har vært telefonisk kontakt mellom Arbeidstilsynet og tiltakshaver.

Søknaden omfatter tiltakstype Nytt bygg - Over 70 m² - ikke boligformål og bygningstype Lagerhall.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 841m². Antall arbeidstakere er 2, i sesongene vil antall arbeidstakere økes med inntil 2 personer.

Søknaden gjelder et nytt bygg, bygget skal benyttes til lager og skiftning av dekk. Lagerdelen skal benyttes til «dekkhotell» og en del av lageret skal leies ut til annen leietaker. Dekk løftes opp til plan 2 ved hjelp av truck.

Dere har lagt ved følgende dokumentasjon:

- 1 Skjema.pdf
- 2 Arbeidstakernes representant.pdf
- 3 TiltakshaverSignatur.pdf
- 4 Redgjørelse til søknad om samtykke fra Arbeidstilsynet.pdf
- 5 04 Dokumentasjon av ventilasjon.pdf
- 6 Situasjonsplan.pdf
- 7 TegningNyFasade.pdf
- 8 TegningNyFasade1.pdf
- 9 TegningNyPlan.pdf
- 10 TegningNyPlan1.pdf
- 11 TegningNyttSnitt.pdf



Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med vilkår som beskrevet nedenfor. Vedtaket har hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd og forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område § 12-2 første ledd.

Tiltakshaver må sørge for at vilkårene for dette samtykket blir fulgt opp, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også arbeidsplassforskriften § 1-3 fjerde ledd som regulerer utleiers ansvar.

Vedtaket om samtykke er kun gyldig hvis vilkårene nedenfor blir oppfylt. Arbeidstilsynet kan gjennomføre tilsyn for å kontrollere om vilkårene er oppfylt og om tiltaket er utført i samsvar med planene.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Samtykket er ikke en generell godkjenning av den ferdigstilte bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som til enhver tid har ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig under bruk.

Arbeidstilsynets vurdering

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med krav i dette konkrete tilfellet:

- Sikring mot fall
- Sikkerhet ved renhold, vedlikehold, montering, ettersyn og liknende
- Rømningsveier og nødutganger
- Løfteinnretninger
- Trinnfri atkomst plan 1
- Inneklima, ventilasjon og luftkvalitet
- Ivaretagelse av romhøyde
- Forsvarlig varelevering
- Sikkerhet ved ferdsel og atkomst
- Ivaretagelse av dagslys og utsyn
- Ivaretagelse av belysning og synsforhold
- Kjønnssdelte garderober forbeholdt arbeidstakerne
- Kjønnssdelte toalett forbeholdt arbeidstakerne
- Spiserom
- Medvirkning arbeidsgiver
- Medvirkning ansatt

Følgende forhold godtas i dette konkrete tilfellet etter en særlig vurdering:

- HC-toalett og heis/løfteplattform
Arbeidet er beskrevet som et arbeid som ikke passer for arbeidstaker med nedsatt funksjonsevne. Arbeidets art tilsier at man må kunne gå, arbeide i forskjellige stillinger samt kunne bruke armer og hender for å håndtere utstyr og dekk.



Arbeidstilsynet er pålagt av departementet å praktisere kravet om tilrettelegging etter arbeidsmiljølovens § 4-1 strengt. Departementet har samtykket i at Arbeidstilsynet ved «helt spesielle grunner» kan fravike kravet.

Det er beskrevet at følgende kan gi grunnlag for å avvike fra kravet: «at det på søknadstidspunktet og fremover vurderes som lite sannsynlig at det vil (kunne) arbeide arbeidstaker(e) med nedsatt funksjonsevne i virksomheten.

Arbeidstilsynet har vurdert at dette er tilfelle knyttet til dette arbeidet.

Tiltakshaver har i telefonsamtale opplyst til Arbeidstilsynet at administrasjonen holder til i bygget bakenfor (merket eksisterende bygg på situasjonskartet), ved sykdom/skade som krever tilgang til HC-toalett så finnes det i dette bygget.

Ved eventuell endret bruk eller bruksendring som tilsier at arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne kan utføre arbeid i bygget, må det regnes med krav om tilrettelegging for arbeidstaker med nedsatt funksjonsevne. Dette vil innebære universell utforming med HC-toaletter og heis/løfteplattform.

Dere finner mer informasjon om kravene på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/.

Begrunnelse for vilkår

Vi har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger om at rom for renhold er i tråd med gjeldende krav. Derfor stiller vi vilkår med følgende begrunnelse:

Rom for renholdsutstyr

Vilkår: Rom for renholdsutstyr

Tiltakshaver skal sørge for at rom for renholdsutstyr blir innredet og utstyrt i samsvar med den planlagte rengjøringsmetoden, og i tråd med gjeldende lov- og forskriftskrav og forvaltningspraksis.

- Dere må sende redegjørelse og plantegning til Arbeidstilsynet så snart som mulig, og før tiltaket tas i bruk, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd. Dokumentasjonen skal vise at kravene er ivaretatt.

Krav til rom for renholdsutstyr

Arbeidsplassforskriften § 3-2 stiller generelle krav til hvordan personalrom skal dimensjoneres og innredes. Forskriften sier blant annet at det i personalrom som hovedregel ikke skal plasseres eller installeres annet utstyr enn det som er knyttet til den naturlige virksomheten i rommet. Det betyr at det som hovedregel ikke er akseptert å blande ulike funksjoner, som plass til toaletter og renholdsutstyr i samme rom.

Særskilte krav til rom for renholdsutstyr framkommer av arbeidsplassforskriften § 3-8 og suppleres av forskriftens kommentardel, andre aktuelle bestemmelser i forskriften og veiledninger.



Rommet skal være innredet og utstyrt i samsvar med den planlagte rengjøringsmetoden. Det må være hensiktsmessig plassert, og hvis bygget har flere etasjer, bør det være flere slike rom, eller i det minste tappe- og utslagssted i hver etasje – uavhengig av om det finnes heis.

Det må finnes skap eller særskilte rom for oppbevaring av rengjøringsmidler o.l., enten i eller i nær tilknytning til rommet for renholdsutstyr. I tillegg må det settes av plass til det arbeidsutstyret som brukes, for eksempel moppevaskemaskin.

Rommet bør også ha utslagsvask, kaldt og varmt vann, og være ventilert med undertrykk. I tillegg må rommet være stort nok til at arbeidsoppgavene som utføres her, ikke blir unødig belastende.

Det skal finnes rengjøringsrom med tappested også i eventuelle sidebygg, paviljonger, brakker og lignende.

Kravet gjelder også i arbeidslokaler der søkeren har renholdsavtale med eksterne aktører som har med og bruker eget utstyr.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til tilrettelegging for drift, vedlikehold og renhold forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-om-a-legge-til-rette-for-drift-vedlikehold-og-renhold/. Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

Dette er ikke i samsvar med gjeldende krav

- Mottatte tegninger viser ikke rom for renhold.
Tiltakshaver må oversende til Arbeidstilsynet for samtykkevurdering tegninger som viser rom for renhold på begge plan. Tegningene skal vise at rom for renhold er planlagt i tråd med virksomhetens planlagte rengjøringsmetode og har utslagsvask med kaldt og varmt vann samt at rommene er undertrykksventilert.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til ALVER kommune for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Basert på opplysningene dere har gitt er tiltaket plassert i 2c og fastsatt til kr. 6331,-.



Gebyransatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan gebyret beregnes, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/.

Faktura sendes elektronisk/i egen forsendelse til fakturamottaker, RASMUSSEN NÆRINGSEIENDOM AS, med 30 dagers betalingsfrist. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinndrevet med omkostningsgebyr.

Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket.

For nærmere informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage/. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2022/45106. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post/.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Arne Morten Tofte
overingeniør

Dette brevet er elektronisk godkjent.

Kopi til:

Agderplan AS
ALVER KOMMUNE

Trond Haugland
v/Byggesaksavdelingen

Sørhauggata 128
Postboks 4

5527
5906

HAUGESUND
FREKHAUG