

Arkiv: <arkivID><jplD> FE-049, TI-&14
JournalpostID:
Sakshandsamar:
Dato: 21.12.2022

Saksframlegg

Saksnr.	Utvål	Møtedato
003/23	Alver kommunestyre	23.02.2023

Rapport: gransking av sakshandsaminga i to personalsaker ved Knarvik ungdomsskule i 2019

Kontrollutvalet sitt framlegg til vedtak:

1. Kontrollutvalet har fått framlagt rapport om lærarsakene, der det kjem fram at det har vore til dels alvorleg svikt i rutinar og etterleving av desse. Kontrollutvalet ber kommunestyret følge opp funna i rapporten og iverksette tiltak slik at liknande saker ikkje førekjem i framtida.
2. Det må sikrast at det føreligg rutinar og at desse er kjend og vert etterlevd av alle involverte paratar. Kontrollutvalet ber om at kommunestyret gjev tilbakemelding til kontrollutvalet om korleis rapporten har vorte følgd opp innan juni 2023.

Alver kommunestyre 23.02.2023:

Handsaming:

Gjennomgang av rapport ved Sands advokatfirma

Fellesframlegg ved A.Byrknes-KRF:

1. Kommunestyret er samd i Kontrollutvalet sine to vedtakspunkt og sluttar seg til desse.
2. Kommunestyret ber dei to lærarane om orsaking for handsaminga dei har fått der kommunen har svikta i forhold til forvaltningslova, opplæringslova og arbeidsmiljøloven.
3. Kommunestyret er opptatt av å sikre at slike feil og manglar som granskingsrapporten har avdekka, ikkje skjer igjen, og at det skal vere rettstryggleik for dei tilsette og innbyggjarane i Alver kommune. Vidare meiner kommunestyret at det skal vere trygt å seie i fråom kritikkverdige forhold enten ein er tilsett eller er tenestemottakar i Alver kommune. Det går fram av granskingsrapporten at kommunen sine etiske retningslinjer ikkje stiller krav til sakshandsaminga i personalsaker eller elevsaker og at retningslinjene etter opplæringslova kapittel 9 er mangelfulle. Rapporten inneheld og opplysningar om feil i lovforståinga i opplæringslova § 9 A-5 og om sakshandsaminga etter nærare reglar i arbeidsmiljøloven og forvaltningslova.
I samsvar med granskingsrapporten, må det for alle personalsaker lagast nye, eller reviderte retningslinjer og prosedyrar som sikrar at kommunen si lovforståing er rett og at reglane om sakshandsaming i arbeidsmiljøloven og forvaltningslova vert etterlevd. Kommunen må til ei kvar tid sikre rett kompetanse i forvaltning og sakshandsaming.
Rutinar og prosedyrar for slike saker skal leggjast fram for kommunestyret innan mai månad 2023, og orienterast i Kontrollutvalet innan utgangen av juni 2023.
4. Resultata i granskingsrapporten fortel om ein systemsvikt i kommunen på fleire nivå. Kommunestyret ber kommunedirektøren sørge for at det vert utført ein gjennomgang av organisasjonen med tanke på korleis denne saka har vore handtert. Administrasjonsutvalet må vere styringsgruppe for arbeidet. Konklusjonene av dette arbeidet må rapporterast attende til

kommunestyret innan 6 månader.

5. På bakgrunn av resultatene i granskingsrapporten og kommunedirektøren si handtering i samband med handsaminga av sakene i kontrollutvalet og i presse, rettar kommunestyret sterk kritikk mot kommunedirektøren som den øvste ansvarlege i administrasjonen.

6. Den lange og krevjande prosessen kan kvalifisere for ein kompensasjon til dei to lærarane for dei påkjenningane dette har påført dei. Kommunestyret ber om ein juridisk vurdering på om det er grunnlag for erstatning eller oppreisning og eventuelt omfang av dette.

Framlegget vart samrøystes vedteke.

KO- 003/23 Vedtak:

1. Kommunestyret har fått framlagt rapport om lærarsakene, der det kjem fram at det har vore til dels alvorleg svikt i rutinar og etterleving av desse. Kommunestyret følg opp funna i rapporten og iverkset tiltak slik at liknande saker ikkje førekjem i framtida.

2. Det må sikrast at det føreligg rutinar og at desse er kjend og vert etterlevd av alle involverte parter. Kommunestyret gjev tilbakemelding til kontrollutvalet om korleis rapporten har vorte følgt opp innan juni 2023.

3. Kommunestyret ber dei to lærarane om orsaking for handsaminga dei har fått der kommunen har svikta i forhold til forvaltningslova, opplæringslova og arbeidsmiljøloven.

4. Kommunestyret er opptatt av å sikre at slike feil og manglar som granskingsrapporten har avdekka, ikkje skjer igjen, og at det skal vere rettstryggjeleik for dei tilsette og innbyggjarane i Alver kommune. Vidare meiner kommunestyret at det skal vere trygt å seie i frå om kritikkverdige forhold enten ein er tilsett eller er tenestemottakar i Alver kommune. Det går fram av granskingsrapporten at kommunen sine etiske retningslinjer ikkje stiller krav til sakshandsaminga i personalsaker eller elevsaker og at retningslinjene etter opplæringslova kapittel 9 er mangelfulle. Rapporten inneheld og opplysningar om feil i lovforståinga i opplæringslova § 9 A-5 og om sakshandsaminga etter nærare reglar i arbeidsmiljøloven og forvaltningslova.

I samsvar med granskingsrapporten, må det for alle personalsaker lagast nye, eller reviderte retningslinjer og prosedyrar som sikrar at kommunen si lovforståing er rett og at reglane om sakshandsaming i arbeidsmiljøloven og forvaltningslova vert etterlevd. Kommunen må til ei kvar tid sikre rett kompetanse i forvaltning og sakshandsaming.

Rutinar og prosedyrar for slike saker skal leggjast fram for kommunestyret innan mai månad 2023, og orienterast i Kontrollutvalet innan utgangen av juni 2023.

5. Resultata i granskingsrapporten fortel om ein systemsvikt i kommunen på fleire nivå. Kommunestyret ber kommunedirektøren sørge for at det vert utført ein gjennomgang av organisasjonen med tanke på korleis denne saka har vore handtert. Administrasjonsutvalet må vere styringsgruppe for arbeidet. Konklusjonene av dette arbeidet må rapporterast attende til kommunestyret innan 6 månader.

6. På bakgrunn av resultatene i granskingsrapporten og kommunedirektøren si handtering i samband med handsaminga av sakene i kontrollutvalet og i presse, rettar kommunestyret sterk kritikk mot kommunedirektøren som den øvste ansvarlege i administrasjonen.

7. Den lange og krevjande prosessen kan kvalifisere for ein kompensasjon til dei to lærarane for dei påkjenningane dette har påført dei. Kommunestyret ber om ein juridisk vurdering på om det er grunnlag for erstatning eller oppreisning og eventuelt omfang av dette.

Politisk handsaming

Saka skal avgjerast i kommunestyret

Sjå vedlegg

Vedlegg i saken:

13.12.2022	2022 12 12 Møteutskrift sak 83_22_Alver kontrollutval	1850604
12.12.2022	Faktarapport Alver kommune	1850605
13.12.2022	Juridisk rapport Alver kommune	1850606
17.02.2023	Kommunedirektørens uttale til granskingsrapporten	1883455