



MJÅTVEITFLATEN 23 AS  
Mjåtveitflaten 23  
NO 5918 FREKHAUG

## Vi innvilger søknaden om samtykke

Saken gjelder Alver - Gnr/bnr 322/184 - Mjåtveitflaten 23 - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 14.12.2022 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra Synfaring AS på vegne av MJÅTVEITFLATEN 23 AS.

Søknaden omfatter tiltakstype Nytt bygg - Over 70 m<sup>2</sup> - ikke boligformål og bygningstype Lagerhall.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 160 m<sup>2</sup>. Totalt antall arbeidstakere er 0.

Det søkes om oppføring av plashall for lagring av tilhengere og annet utstyr for Synfaring AS.

Dere har lagt ved følgende dokumentasjon:

- 1 Søknad om samtykke
- 2 12. bekreftelse-pa-medvirkning-fra-verneombudet.pdf
- 3 11. Bekreftelse-pa-medvirkning-fra-arbeidstakernes-representan.pdf
- 4 13. bekreftelse-pa-medvirkning-fra-leietaker-som-arb.pdf
- 5 5177 - søknad om samtykke.pdf
- 6 10. AT-201B.docx
- 7 1. Byggblankett 5175.pdf
- 8 2. 5174-soknad-om-tillatelse-til-tiltak.pdf
- 9 7. NGS10x16x4 Skisse.pdf
- 10 5. Situasjonsskart med plassering av hall.docx
- 11 6. Kart med plassering og mål til grense.pdf

## Egenerklæring

Dere har erklært at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med kravene:

- Ivaretagelse av romhøyde
- Sikkerhet ved ferdsel og atkomst



## Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden og egenerklæringen dere har gitt. Samtykket er ikke en generell godkjenning av den ferdigstilte bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som til enhver tid har ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig under bruk.

## Arbeidstilsynets vurdering

Vi har vurdert egenerklæringen med tilhørende vedlegg, og funnet at tiltaket er planlagt i samsvar med preaksepterte løsninger i forhold til alle relevante krav i det søknadspliktige tiltaket.

### Følgende personalrom finnes i eksisterende bygningsmasse:

- Kjønnssdelte garderober som er forbeholdt arbeidstakerne
- Kjønnssdelte dusjer som er forbeholdt arbeidstakerne
- Kjønnssdelte toaletter som er forbeholdt arbeidstakerne
- HC-toalett som er forbeholdt arbeidstakerne
- Spise- og pauserom

Tiltakshaver har erklært at overnevnte personalrom finnes i eksisterende bygningsmasse. Vi forutsetter at fasilitetene er i samsvar med kravene til personalrom og legger dette til grunn for vårt samtykke.

Dere finner mer informasjon om kravene på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/).

## Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til ALVER kommune for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

## Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Basert på opplysningene dere har gitt er tiltaket plassert i Kategori 1b og fastsatt til kr. 1.407, -.

Gebyransatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan gebyret beregnes, på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/).



Faktura sendes elektronisk/i egen forsendelse til fakturamottaker, MJÅTVEITFLATEN 23 AS, med 30 dagers betalingsfrist. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinn-drevet med omkostningsgebyr.

Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

## Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket.

For nærmere informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se [www.arbeidstilsynet.no/klage/](http://www.arbeidstilsynet.no/klage/). Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

## Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

## Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/).

## Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2022/59310. Les mer om eDialog på [www.arbeidstilsynet.no/post/](http://www.arbeidstilsynet.no/post/).



**Arbeidstilsynet**

VÅR REFERANSE  
1880/2023

4

Med hilsen  
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen  
seksjonsleder

Marianne Rustad  
seniorinspektør

*Dette brevet er elektronisk godkjent.*

Kopi til:

Synfaring AS  
ALVER KOMMUNE

Mjåtveitflaten 23  
Postboks 4

5918  
5906

FREKHAUG  
FREKHAUG