



MOBERG AS
c/o Krom Holding AS Alvervegen 25
NO 5911 ALVERSUND

Att.Asle Romarheim

Vi innvilger søknaden om samtykke etter automatisk saksbehandling

Saken gjelder ALVER kommune - gnr/bnr 137/469 - Alvervegen 25 - Søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 12.09.2023 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra HEAD ENERGY INFRA AS på vegne av MOBERG AS.

Søknaden omfatter tiltakstype Endring av bygg - utvendig - Fasade, Bruksendring og bygningstype Annen lagerbygning.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 85 m². Totalt antall arbeidstakere er 14.

Dere har lagt ved følgende dokumentasjon:

- 1 Skjema
- 2 Bekreftelse BHT Romarheim Entreprenør AS
- 3 Bekreftelse tiltakshaver
- 4 Bekreftelse verneombud
- 5 Bekreftelse leietaker
- 6 Bekreftelse leietaker1
- 7 Bekreftelse BHT Romarheim Entreprenør AS1
- 8 Bekretelse arb.takers representant
- 9 situasjonskart Alvervegen 25
- 10 snitt Alvervegen 25
- 11 plantegning Alvervegen 25
- 12 Fasadetegninger Alvervegen 25
- 13 Fasadetegninger Alvervegen 251
- 14 plantegning Alvervegen 251
- 15 Følgebrev arbeidstilsynet
- 16 Bekretelse arb1.takers representant



Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.

Samtykket gis etter en automatisk behandling av søknaden, basert på egenerklæringen dere har gitt. Her har dere erklært at dere har ivaretatt alle relevante krav til arbeidsmiljø for det omsøkte tiltaket.

Arbeidstilsynets vedtak er et samtykke til planene og opplysningene som foreligger på søknadstidspunktet. Samtykket er ikke en generell godkjenning av den ferdigstilte bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som til enhver tid har ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig under bruk.

Arbeidstilsynets begrunnelse for samtykket

Dere har erklært at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med kravene:

Sikring mot fall

Rømningsveier og nødutganger

Risiko for vold og trusler om vold

Sikkerhet ved renhold, vedlikehold, montering, ettersyn og liknende

Forurensning i arbeidsatmosfæren

Inneklima, ventilasjon og luftkvalitet

Trinnfri atkomst og heis eller løfteplattform

HC-toalett som er forbeholdt arbeidstakerne

Løfteinnretninger

Sikkerhet ved utendørs arbeids- og lagringsplasser

Varelevering

Sikkerhet ved ferdsel og atkomst

Romhøyde

Areal pr. arbeidsplass

Rent og urent område

Risiko for kjemisk helsefare

Risiko for biologisk helsefare

Risiko for stråling

Risiko for ergonomiske belastninger

Spiserom

Rom for renholdsutstyr

Kjønnsdelte toaletter som er forbeholdt arbeidstakerne

Kjønnsdelte dusjer som er forbeholdt arbeidstakerne

Kjønnsdelte garderober som er forbeholdt arbeidstakerne

Belysning og synsforhold

Dagslys og utsyn

Se dokumentasjonskrav ved søknad om Arbeidstilsynets samtykke, på

www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-



[arbeidstilsynets-samtykke/](#).

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til ALVER kommune for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi kan gjennomføre etterkontroll og tilsyn

Arbeidstilsynet kan gjennomføre etterkontroll der vi kontrollerer om det er samsvar mellom egenerklæringen og dokumentasjonen vi har mottatt i forbindelse med søknaden. Dersom vi avdekker mangler i den innsendte dokumentasjonen, vil dere få et brev fra oss med veiledning om kravene og mulighet til å sende inn reviderte planer.

Arbeidstilsynet kan også gjennomføre tilsyn for å kontrollere om det ferdigstilte tiltaket er i samsvar med kravene. Et slikt tilsyn kan vi gjøre når kommunen har gitt midlertidig brukstillatelse eller ferdigattest. Hvis vi avdekker avvik mellom kravene og det ferdigstilte tiltaket, kan vi gi pålegg om å rette opp forhold som ikke er i tråd med kravene. Normalt vil det koste vesentlig mer å rette opp feil etter at et tiltak er ferdigstilt, enn å planlegge for et godt arbeidsmiljø i forkant.

Dere kan lese mer om tilsyn og våre reaksjoner på www.arbeidstilsynet.no/om-oss/tilsyn/.

Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Basert på opplysningene dere har gitt er tiltaket plassert i Kategori 2a (BRA 0-100 m²) Yrkesbygg med faste arbeidsplasser, men uten maskinelle prosesser og forurensninger og fastsatt til kr. 2110.

Gebyransatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan gebyret beregnes, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/.

Faktura sendes elektronisk/i egen forsendelse til fakturamottaker, MOBERG AS, med 30 dagers betalingsfrist. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnndrevet med omkostningsgebyr.

Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket.



For nærmere informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage/. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2023/49954. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post/.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Dette brevet er automatisk saksbehandlet. Vedtaket er derfor ikke signert.

Kopi til:

HEAD ENERGY INFRA AS
ALVER KOMMUNE

Anne Berit Bjørheim Berg

Nordåsdalen 27
Postboks 4

5235 RÅDAL
5906 FREKHAUG