

Arkiv: FE-00
JournalpostID: 19/2336
Saksbehandlar: Ørjan Raknes
Forthun
Dato: 02.12.2019

Saksframlegg

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
005/19	Administrasjonsutval	05.12.2019

Arbeidsgjevarstrategi Alver kommune

Vedlegg i saken:

02.12.2019 Arbeidsgjevarstrategi Alver kommune 1329678

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

«Administrasjonsutvalet godkjenner Arbeidsgjevarstrategien slik dokumentet litt føre i saka»

Administrasjonsutval 05.12.2019:

Behandling:

Orientering ved personalrådgjevar Kathrine S.Brakstad

Framlegg om tillegg til rådmannen sitt framlegg frå AP, H og SP ved Ø.Oddekalv-AP:

Administrasjonsutvalet vil

- utarbeide ein strategi for heiltidskultur
- ha fokus på sjukefråveret (jamnlege rapporter)

Framlegget med tillegg vart samrøystes vedteke.

ADM- 005/19 Vedtak:

«Administrasjonsutvalet godkjenner Arbeidsgjevarstrategien slik dokumentet ligg føre i saka»

Administrasjonsutvalet vil

- utarbeide ein strategi for heiltidskultur
- ha fokus på sjukefråveret (jamnlege rapporter)

Saksopplysninger:

Arbeidsgjevarstrategien skal vere eit overordna styringsdokument som møter utfordringane, og som gir retning for utarbeiding av ulike handlings- og tiltaksplanar innan HR-feltet. Dette kan gjelde både for dokument som vert utarbeide sentralt i kommunen og som gjeld for

alle tenestoområda/avdelingane, og for dokument/planar som vert utarbeidde lokalt på den einskilde arbeidsplass.

Det har vore eit mål for arbeidet at arbeidsgjevarstrategien viser at vi byggjer noko nytt, bidrar til Alver-identitet og er tydeleg og enkelt utforma.

Utfordringsbilete til Alver kommune liknar det som er hovudutfordringane i kommunane elles i landet. Det handlar i stor grad om:

- heiltidskultur
- rekruttering av og konkurransen om den rette kompetansen
- aukande sjukefråvær
- evna til innovasjon
- evna til å realisere gevinstar av digitaliseringstiltak
- folkevekst og ei stadig aldrende befolkning

Som ny kommune må Alver kommune også arbeide for ein felles identitet og samlande kultur.

På bakgrunn av dei hovudutfordringane Alver kommune står ovanfor, har vi utarbeida følgjande mål. Vi skal vere:

1. Attraktive, samlande og inkluderande
2. Nyskapande og utviklingsorienterte

For å nå desse måla har vi valt fire satsingsområde:

- leiing
- medarbeidarskap
- kompetanse
- endringskraft

Vi har tru på at desse 4 satsingsområda vil gjere det mogleg å møte utfordringane Alver står ovanfor og bidra i arbeidet med å skape felles identitet.

Prosess:

Ei prosjektgruppe beståande av tillitsvalde og representantar frå dagens tre kommunar på arbeidsgjevarsida har arbeid fram dokumentet.

Som grunnlag for arbeidet har det vorte utarbeida eit utfordringsnotat som viser til kva som er utfordring i dagens tre kommunar, og korleis dette vil verte i Alver.

Leiargruppa og hovudtillitsvalde har deltatt undervegs med innspel til innhaldet. Dette har vore viktig i prosessen for å sikre at arbeidsgjevarstrategien er forankra i alle ledd og vil leve i organisasjonen.

Partssamasatt utval er styringsgruppe til prosjektet og har fått orientering om arbeidet undervegs.

Prosjektet skal også levere livsfasepolitikk, strategisk kompetanseplan og lønspolitikk, som delplanar til arbeidsgjevarstrategien.

Desse vert det orientert om i møtet, og lagt fram til godkjenning i neste møte.

Felles for alle dokumenta er ramme- og verdistyring. Dette vil krevje mestringsorienterte leiarar, men også myndiggjorte medarbeidarar. Vi må arbeide saman for å finne dei beste løysingane for Alver.