

Arkiv: <arkivID><jplID> FE-510, FE-512
JournalpostID:
Sakshandsamar:
Dato: 27.01.2023

Saksframlegg

Saksnr.	Utval	Møtedato
007/23	Administrasjonsutval	08.02.2023
008/23	Alver formannskap	09.02.2023
020/23	Alver kommunestyre	23.02.2023

Debattheft II - 2023. Mellomoppgjøret 2023

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

1. Den økonomiske ramma i mellomoppgjeret bør fortrinnsvis fordelast sentralt. Utfordringane som kommunane i Noreg står ovanfor er til dels like og lokale skilnader er lite hensiktsmessig når me har same tariffavtale. Det er ikkje ynskjeleg med skilnader i løn mellom nabokommunar og regionar.
2. Alver kommune ynskjer ikkje lokalt oppgjer, jfr spm. 1. Dersom det blir eit lokalt oppgjer ynskjer vi at potten skal vere på minimum 1,5 %. Erfaringa frå tidlegare oppgjer visar at det er avgrensa handlingsrom når potten er mindre enn 1 %.
3. Me ynskjer at gruppa «Gruppe 2», « Stilling med krav til 3-årig U/H utdanning» skal prioriterast. I denne gruppa finn du Sjukepleiar (7174) og Vernepleiar (6455) der Alver kommune har rekrutteringsutfordringar. I eit langsiktig og overordna perspektiv knytt til våre demografiske utfordringar er det viktig at denne stillingsgruppa prioriterast. Me ynskjer lik fordeling på ansiennitetstrinna.

Administrasjonsutval 08.02.2023:

Handsaming:

Det var berre dei politisk valde medlemmane som handsama denne saka.
Kommunedirektøren sitt framlegg vart samrøystes vedteke.

ADM- 007/23 Vedtak:

1. Den økonomiske ramma i mellomoppgjeret bør fortrinnsvis fordelast sentralt. Utfordringane som kommunane i Noreg står ovanfor er til dels like og lokale skilnader er lite hensiktsmessig når me har same tariffavtale. Det er ikkje ynskjeleg med skilnader i løn mellom nabokommunar og regionar.
2. Alver kommune ynskjer ikkje lokalt oppgjer, jfr spm. 1. Dersom det blir eit lokalt oppgjer ynskjer vi at potten skal vere på minimum 1,5 %. Erfaringa frå tidlegare oppgjer visar at det er avgrensa handlingsrom når potten er mindre enn 1 %.
3. Me ynskjer at gruppa «Gruppe 2», « Stilling med krav til 3-årig U/H utdanning» skal prioriterast. I denne

gruppa finn du Sjukepleiar (7174) og Vernepleiar (6455) der Alver kommune har rekrutteringsutfordringar. I eit langsiktig og overordna perspektiv knytt til våre demografiske utfordringar er det viktig at denne stillingsgruppa prioriterast. Me ynskjer lik fordeling på ansiennitetstrinna.

Alver formannskap 09.02.2023:

Handsaming:

Saka skal endeleg avgjerast i kommunestyret.

Felles tilleggsframlegg ved N.Bognøy-AP:

Nytt punkt 4

Alver kommune noterar seg ein langvarig lærarstreik som har vore krevjande for dei gjeldane partar. Alver kommune meiner ein må arbeida for omforrening og tillitt partane mellom i vidare forhandlingar.

Alver kommune erkjenner at innan utdanningssektoren har tilsette med lang ansiennitet og utdanning etter tidlegare tilbod ei svakare lønsutvikling enn snittet. I årets oppgjer bør ikkje utdanningssektoren nedprioriterast.

Framlegget vart samrøystes vedteke.

Kommunedirektøren sitt framlegg vart samrøystes vedteke.

FO- 008/23 Vedtak:

1. Den økonomiske ramma i mellomoppgjeret bør fortrinnsvis fordelast sentralt. Utfordringane som kommunane i Noreg står ovanfor er til dels like og lokale skilnader er lite hensiktsmessig når me har same tariffavtale. Det er ikkje ynskjeleg med skilnader i løn mellom nabokommunar og regionar.
2. Alver kommune ynskjer ikkje lokalt oppgjer, jfr spm. 1. Dersom det blir eit lokalt oppgjer ynskjer vi at potten skal vere på minimum 1,5 %. Erfaringa frå tidlegare oppgjer visar at det er avgrensa handlingsrom når potten er mindre enn 1 %.
3. Me ynskjer at gruppa «Gruppe 2», « Stilling med krav til 3-årig U/H utdanning» skal prioriterast. I denne gruppa finn du Sjukepleiar (7174) og Vernepleiar (6455) der Alver kommune har rekrutteringsutfordringar. I eit langsiktig og overordna perspektiv knytt til våre demografiske utfordringar er det viktig at denne stillingsgruppa prioriterast. Me ynskjer lik fordeling på ansiennitetstrinna.
4. Alver kommune noterar seg ein langvarig lærarstreik som har vore krevjande for dei gjeldane partar. Alver kommune meiner ein må arbeida for omforrening og tillitt partane mellom i vidare forhandlingar.
Alver kommune erkjenner at innan utdanningssektoren har tilsette med lang ansiennitet og utdanning etter tidlegare tilbod ei svakare lønsutvikling enn snittet. I årets oppgjer bør ikkje utdanningssektoren nedprioriterast.

Alver kommunestyre 23.02.2023:

Handsaming:

Innstillinga frå formannskapet vart samrøystes vedteke.

KO- 020/23 Vedtak:

1. Den økonomiske ramma i mellomoppgjeret bør fortrinnsvis fordelast sentralt. Utfordringane som kommunane i Noreg står ovanfor er til dels like og lokale skilnader er lite hensiktsmessig når me har same tariffavtale. Det er ikkje ynskjeleg med skilnader i løn mellom nabokommunar og regionar.
2. Alver kommune ynskjer ikkje lokalt oppgjer, jfr spm. 1. Dersom det blir eit lokalt oppgjer ynskjer vi at potten skal vere på minimum 1,5 %. Erfaringa frå tidlegare oppgjer visar at det er avgrensa

handlingsrom når potten er mindre enn 1 %.

3. Me ynskjer at gruppa «Gruppe 2», « Stilling med krav til 3-årig U/H utdanning» skal prioriterast. I denne gruppa finn du Sjukepleiar (7174) og Vernepleiar (6455) der Alver kommune har rekrutteringsutfordringar. I eit langsiktig og overordna perspektiv knytt til våre demografiske utfordringar er det viktig at denne stillingsgruppa prioriterast. Me ynskjer lik fordeling på ansiennitetstrinna.

4. Alver kommune noterar seg ein langvarig lærarstreik som har vore krevjande for dei gjeldane partar. Alver kommune meiner ein må arbeida for omforrening og tillitt partane mellom i vidare forhandlingar.

Alver kommune erkjenner at innan utdanningssektoren har tilsette med lang ansiennitet og utdanning etter tidlegare tilbod ei svakare lønsutvikling enn snittet. I årets oppgjør bør ikkje utdanningssektoren nedprioriterast.

Politisk handsaming

Saka skal til innstilling i administrasjonsutvalet

Saka skal avgjerast i formannskapet

Saka gjeld:

KS ber om innspel til årets debathefte «Debattheft II – 2023. Mellomoppgjøret».

KS inviterer kvart år kommunane og fylkeskommunane til å gje innspel til behov og prioriteringar før løn- og tariffavtaleforhandlingar, og til andre dagsaktuelle tema presentert i debatheftet. I år har KS delt heftet i to delar; Del I «Evne og kraft til å bære», del II «mellomoppgjøret 2023», sjå vedlegg, som bør lesast saman med denne saka.

Hovudtariffavtalen gjeld for 2 år fram til 30. april 2024. Forhandlingane i 2023 er difor eit mellomoppgjør der partane sentralt berre skal forhandle om lønsreguleringar, og ikkje om andre endringar i Hovudtariffavtalen. Heftet går mellom anna igjennom korleis tariffoppgjøret gjennomførast, og korleis tariff tillegg kan avtalast. Innspelet frå Alver kommune vert samanstilt av KS Vestland og blir ein del av grunnlaget når KS hovudstyret handsamar og avgjer forhandlingsmandatet for mellomoppgjøret i 2023.

Kommunedirektøren legg i denne saka fram problemstillingane i «Debattheft II – 2023. Mellomoppgjøret» med forslag til innspel til politisk handsaming.

Saksopplysningar:

Alle kommunane og fylkeskommunane i Noreg (unnateke Oslo kommune) har gitt KS fullmakt til å inngå tariffavtalar på våre vegne. Hovudtariffavtalen (HTA) blir vedteke av kommunane gjennom uravstemming. Forhandlingane i 2023 er eit mellomoppgjør, og det fylgjer av KS sine vedtekter for arbeidsgjevarverksemda at resultatet blir vedteke av KS Hovudstyre. Storleiken på kommunesektoren gjer at lønsoppgjera for sektoren har stor innverknad på den samla lønsdanninga i norsk arbeidsliv.

Hovudtariffoppgjøret 2022:

Hovudtariffoppgjøret i 2022 ble avslutta med ei meklingsløyse og inngåing av ein ny Hovudtariffavtale frå 1. mai 2022 til 30. april 2024. Tariffavtalen gjeld alle kommunane, fylkeskommunane, og alle arbeidstakarorganisasjonane unnateke Utdanningsforbundet, Skolenes Landsforbund og Norsk Lektorlag. For lærarorganisasjonane vil resultatet av hovudoppgjøret i 2022 avgjerast av Rikslønsnemnda i februar 2023.

Mellomoppgjøret 2023:

Før forhandlingane i 2023 er ein del av den økonomiske ramma bunden opp i avtalte tariff tillegg frå 1.1.2023, overheng og glidning. Kor mykje som faktisk er bunde opp kan KS fyrst rekna på når Rikslønsnemndas avgjerd føreligg. Det betyr at det er uvisse kring kor mykje som faktisk vil vere disponibel økonomi i vårens forhandlingar.

Gjennom systemet for løn i HTA får om lag ni av ti tilsette størsteparten av si løn fastsett i sentrale forhandlingar gjennom HTA kapittel 4. Debattheft II s. 7 og 8 skildrar lønssystemet og stillingsstrukturen. I debatheft II side 18 går me igjennom dei ulike måtane dei sentrale partane kan avtale å bruke disponible lønsmidlar på.

Utfordringsbilete i Alver kommune er fortrinnsvis knytt til sektor Helse og omsorg. Me opplevar størst utfordringar knytt til rekruttering av sjukepleiarar, vernepleiarar og til dels også helsefagarbeidarar. Demografisk utvikling gjer at dette i dei kommande åra vil bli fortserka og krevar ein nasjonal løysning da kommunane i Noreg i stor grad opplevar dei same problema.

I debatthefte II er det tre spørsmål KS ynskjer å få utdjupa:

1. Bør den økonomiske ramma i mellomoppgjæret fordelast sentralt, eller bør delar av den forhandlast lokalt, ut i frå lokale behov og prioriteringar?
2. Om det vert sett av midlar til lokale forhandlingar, kor stor bør potten i så fall vere?
1. Om ramma fordelast sentralt:
 - a. Er det ynskjeleg at alle tilsette får omlag like store tillegg eller er det ynskjeleg med ei tydelegare prioritering av enkelte grupper framfor andre?
 - b. Om enkelte grupper skal prioriterast, kva stillingsgrupper og/eller ansiennitetstrinn bør i så fall få størst tillegg?

Debattheftet II – 2023 er vedlagt saka.

Vedlegg i saken:

01.02.2023	KS - Debatthefte II - 2023. Mellomoppgjøret 2023	1875356
01.02.2023	Vedlegg til formannskapet 09.02.2023 KS - Debatthefte I - 2023. Evne og kraft til å bære (1)	1875355