

Arkiv: <arkivID><jpID> FE-410
JournalpostID:
Sakshandsamar:
Dato: 24.05.2023

Saksframlegg

Saksnr.	Utval	Møtedato
045/23	Alver formannskap	30.05.2023

Rekruttering kommunedirektør Alver kommune

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

1. Det vert sendt ut førespurnad om tilbod til rekruttering av ny kommunedirektør til følgjande firma:
 - 1.
 - 2.
 - 3.
2. Det vert nytta følgjande tildelingskriterium og vekting i anskaffingsprosessen

Tildelingskriterium	Dokumentasjon	Vekt
Kvalitet Under dette kriteriet vurderes leverandørens løysingsbeskrivelse for oppdraget samt dei tilbudte ressursers kompetanse og erfaring som er relevant for kontrakten.	Leverandør skal levere: Leverandørens løysingsbeskrivelse for oppdraget, herunder også tidsplan for prosessen. Referanseskjema for nøkkelperson(ar). CV for nøkkelperson(ar). CV skal som minimum innehalde informasjon om utdanning og arbeidserfaring.	60 %
Pris Under dette kriteriet vurderes tilbuddt totalpris for oppdraget.	Leverandør skal fylle ut prisskjema.	40 %

3. Det vert sett ned eit rekrutteringsutval som skal gjennomføre prosessen med rekruttering av ny kommunedirektør.
4. Rekrutteringsutvalet består av ordførar, varaordførar og eitt medlem av formannskapet. I tillegg til ein representant for arbeidstakarorganisasjonane.
5. Rekrutteringsutvalet får fullmakt til å velje rekrutteringsbyrå.
6. Rekrutteringsutvalet kjem, i samråd med vald rekrutteringsbyrå, tilbake til formannskapet med framdriftsplan og plan for involvering av formannskapet og kommunestyret.
7. Rekrutteringsutvalet legg fram si tilråding på ny kommunedirektør til formannskapet og kommunestyret når prosessen er gjennomført.

Alver formannskap 30.05.2023:
Handsaming:
Framlegg frå I.Fjeldsbø-H:

Punkt 4: Rekrutteringsutval : Ordførar Sara Sekkingstad, Varaordførar Nina Bognøy, Morten Klementsén, Nils Marton Aadland, Astrid Aarhus Byrknes.
I tillegg to frå arbeidstakarorganisasjonene

Framlegget vart samrøystes vedteke.

Framlegg til vedtak:

Punkt 1: Det vert sendt ut førespurnad om tilbod til rekruttering av ny kommunedirektør til følgjande firma:

1. Human
2. Mercery Urval
3. Hamnøy Rekruttering

Framlegget vart samrøystes vedteke.

Kommunedirektøren sitt framlegg, med vedtekne endringar, vart samrøystes vedteke.

FO- 045/23 Vedtak:

1. Det vert sendt ut førespurnad om tilbod til rekruttering av ny kommunedirektør til følgjande firma:

1. Human
2. Mercery Urval
3. Hamnøy Rekruttering

2. Det vert nytta følgjande tildelingskriterium og vekting i anskaffingsprosessen

Tildelingskriterium	Dokumentasjon	Vekt
Kvalitet Under dette kriteriet vurderes leverandørens løysingsbeskrivelse for oppdraget samt dei tilbudte ressursers kompetanse og erfaring som er relevant for kontrakten.	Leverandør skal levere: Leverandørens løysingsbeskrivelse for oppdraget, herunder også tidsplan for prosessen. Referanseskjema for nøkkelperson(ar). CV for nøkkelperson(ar). CV skal som minimum innehalde informasjon om utdanning og arbeidserfaring.	60 %
Pris Under dette kriteriet vurderes tilbudt totalpris for oppdraget.	Leverandør skal fylle ut prisskjema.	40 %

3. Det vert sett ned eit rekrutteringsutval som skal gjennomføre prosessen med rekruttering av ny kommunedirektør.

4. Rekrutteringsutvalet består av: Ordførar Sara Sekkingstad, Varaordførar Nina Bognøy, Morten Klementsén, Nils Marton Aadland og Astrid Aarhus Byrknes.

I tillegg to frå arbeidstakarorganisasjonene

5. Rekrutteringsutvalet får fullmakt til å velje rekrutteringsbyrå.

6. Rekrutteringsutvalet kjem, i samråd med vald rekrutteringsbyrå, tilbake til formannskapet med framdriftsplan og plan for involvering av formannskapet og kommunestyret.

7. Rekrutteringsutvalet legg fram si tilråding på ny kommunedirektør til formannskapet og kommunestyret når prosessen er gjennomført.

Politisk handsaming

Saka skal avgjerast i formannskapet

Bakgrunn for saka

Kommunedirektør Ørjan R. Forthun sluttar i stillinga si 31.10.23, og Alver kommune må starte prosess for å rekruttere ny kommunedirektør.

Saksutgreiing

Ettersom det er ei toppleiarstilling som det skal rekrutterast til, er det ønskjeleg å nytte eit eksternt rekrutteringsfirma. Alver kommune har ikkje avtale med rekrutteringsfirma og må difor gjennomføre ein anskaffingsprosess i tråd med lov og forskrift om offentlege anskaffingar.

Anskaffingsprosessen kan gjennomførast ved å be om tilbod frå 3 rekrutteringsfirma. Formannskapet må på førehand fastsette oppdragets innhald. Formannskapet bør be om tilbod på følgjande:

- Jobbanalyse og utarbeiding av utlysingstekst
- Annonsering og aktivt søk etter aktuelle kandidatar
- Gjennomføring av intervju/referanseintervju/analyse av kandidatane sin kompetanse/anna vurdering av kandidatane
- Oppsummering av prosessen/innstilling

I tillegg bør firma gjere greie for framgangsmåte og metodikk, og setje opp ein førebels tidsplan for prosessen. Prosessen må følgje gjeldande reglar for offentlege tilsetjingar, inkludert dei krav vi har til dokumentasjon av prosessen.

Formannskapet må vidare fastsette tildelingskriterium som tilboda skal evaluerast etter. Forslag til slike tildelingskriterium og vektig følger i tabellen under.

Tildelingskriterium	Dokumentasjon	Vekt
Kvalitet Under dette kriteriet vurderes leverandørens løysingsbeskrivelse for oppdraget samt dei tilbudte ressursers kompetanse og erfaring som er relevant for kontrakten.	Leverandør skal levere: Leverandørens løysingsbeskrivelse for oppdraget, herunder også tidsplan for prosessen. Referanseskjema for nøkkelperson(ar). CV for nøkkelperson(ar). CV skal som minimum innehalde informasjon om utdanning og arbeidserfaring.	60 %
Pris Under dette kriteriet vurderes tilbuddet totalpris for oppdraget.	Leverandør skal fylle ut prisskjema.	40 %

Formannskapet avgjer kva for rekrutteringsselskap som skal inviterast til konkurranse, og utarbeiding og utsending av enkelt konkurransegrunnlag blir handtert av innkjøpssjef, basert på vedtak i formannskapet.

Under er det lista opp ulike rekrutteringsselskap i Bergensområdet med erfaring frå tilsetjingar i offentlig sektor og kommunal sektor:

- Mercuri Urval ([Mercuri Urval | Reliable Leadership Advice - Mercuri Urval](#))
- HeadVisor ([Nasjonalt rekrutteringsselskap | Headvisor](#))
- Visindi ([Visindi](#))
- Personalhuset ([Personalhuset](#))
- Bønes Virik ([Executive Search | Aktuelle Stillinger | Bønes Virik \(bonesvirik.no\)](#))
- Visere ([Våre rådgiveres kompetanse gjør det enkelt for deg! - Visere \(teamtaylor.com\)](#))

I tillegg har ordførar blitt kontakta av CR Group AS ([CR Group - rekruttering, rådgivning og lederutvikling, Sør- og Østlandet](#)), som i følgje nettsida, dekkjer Sør- og Østlandet.

Det vil vera trong for eit rekrutteringsutval i saka. Det bør sikrast ei brei medverknad i prosessen og utvalet bør bestå av ordførar, varaordførar og minimum ein representant frå formannskapet. I tillegg ein representant frå arbeidstakarorganisasjonane.

HR-avdelinga kan bistå med sekretæroppgåver ved behov. Rekrutteringsutvalet bør få fullmakt til å velje rekrutteringsselskap på bakgrunn av mottekne tilbod, og deltek saman med ein representant frå tilsette og vald rekrutteringsselskap i intervju av kandidatane.

Rekrutteringsutvalet legg fram si tilråding om tilsetjing til formannskapet og kommunestyret når prosessen er gjennomført.

