

Arkiv: <arkivID><jplID> FE-410
JournalpostID:
Sakshandsamar:
Dato: 20.09.2023

Saksframlegg

Saksnr.	Utval	Møtedato
086/23	Alver formannskap	21.09.2023
	Alver kommunestyre	

Tilsetting kommunedirektør

Tilsetjingsutvalet si innstilling til vedtak:

Alver kommune tilset Christian Fredrik Fotland som ny kommunedirektør gjeldande frå 1. januar 2024.

Kommunestyret godkjenner arbeidsavtalen mellom Alver kommune og Christian Fredrik Fotland.

Alver formannskap 21.09.2023:

Handsaming:

Formanskapet gjorde samrøystes vetak om at møtet vart lukka jf.off.l.§ 25 1.ledd.

Innstillinga frå tilsetjingsutvalet vart samrøystes vedteke.

FO- 086/23 Vedtak:

Alver kommune tilset Christian Fredrik Fotland som ny kommunedirektør gjeldande frå 1. januar 2024.

Kommunestyret godkjenner arbeidsavtalen mellom Alver kommune og Christian Fredrik Fotland.

Politisk handsaming

Saka skal til innstilling i formannskapet

Saka skal avgjerast i kommunestyret

Kort om saka:

Kommunedirektør Ørjan Raknes Forthun fråtrer stillinga si frå 31.10.23.

Kommunestyret skal i denne saka tilsetja ny kommunedirektør. Innstilling frå rekrutteringsutvalet vert lagt fram til formannskapet 21.09.23.

Saksopplysningar:

Kommunestyret vedtok å gje formannskapet fullmakt til å sette i gang rekrutteringsprosessen med ny kommunedirektør i sak 054/23, 11.5.23. Formannskapet valde rekrutteringsutval i sak 045/23, 30.5.23.

Kommunen har nytta Mercuri Urval som rekrutteringsfirma i prosessen.

I følgje kommunelova §13-1 er det kommunestyret som tilset kommunedirektør.

Rekrutteringsprosess og tilsetjingsutval:

Tilsetjingsutvalet har bestått av ordførar Sara Sekkingstad (Sp), varaordførar Nina Bognøy (AP), Nils Marton Aadland (H), Astrid A. Byrknes (KrF), Morten Klementsens (uavh). Jarle Næss (UDF) og Liv Berit Haukås (FF) har vore med som hovudtillitsvalde og Kathrine Martinsen frå administrasjonen har vore sekretær.

Frå Mercuri Urval var Gro Reinertsen og Silje Bolset med i heile prosessen.

Rekrutteringsutvalet har hatt fem møte: 22.06, 29.06, 30.08, 04.09 og 18.09.

Stillingsinformasjon:

Stillinga har vore kunngjort på ulike utlysingsplattformer. Det har og vore utført målretta søk etter kandidatar. Søknadsfrist var 28. august.

Utlysingstekst for stillinga:

«Alver kommune søker ein inkluderande og trygg kommunedirektør med innsikt i og forståing for samspelet mellom politikk, fag og administrasjon. Vi ynskjer ein kommunedirektør med stort fokus på leiing, samhandling og nærdemokrati. Organisasjons- og kulturbygging samt godt partsamarbeid er viktig. Alver kommune treng i åra framover balansera ei berekraftig drift med omsyn til økonomi og tenestekvalitet. Vi ser etter ein leiar med stor gjennomføringskraft, som er god til å lytte og få med seg folk.

Kommunedirektøren vil ha ansvar for tilpassing og vidareutvikling av det eksisterande tilbodet vi gir innbyggjarane våre. Vi er opptekne av kommunen som samfunnsutviklar, tilretteleggjar og vertskommune. Vidare ser vi det som avgjerande at ein ny kommunedirektør etablerer gode relasjonar til nabokommunane, næringslivet og andre eksterne samarbeidspartar.

Vi ynskjer oss ein tydeleg og synleg leiar med god økonomiforståing, gode kommunikasjonsevner og ein tillitsbasert, motiverande og samlande leiarstil. Høgare relevant utdanning og dokumenterte resultat frå tidlegare leiarstillingar vert vektlagt.

Vi tilbyr utfordrande oppgåver i ein kommune med dyktige medarbeidarar og stor vilje til å få ting til.»

Søklarane:

Ved utløp av fristen var det 15 søklarar til stillinga, 13 menn og 2 kvinner. Tre av søklarane fekk innvilga ønskje om å vere unnateke offentleg søkjarliste. Fem av kandidatane valde å trekke sin søknad.

Fem av søklarane blei inviterte til innleiande intervju. Etter desse intervju blei tre av kandidatane innkalla til testing og finaleintervju.

Rekrutteringsutvalet sitt arbeid:

- Prosessen etter avslutta søkeperiode: Screening av søklarar/søkjarliste. Rekrutteringsutvalet saman med Mercuri Urval (MU)
- Innleiande intervju, Mercuri Urval (MU) saman med rekrutteringsutvalet
- Gjennomføring av testar (MU)
- Testintervju/djupintervju (MU)
- Referanseintervju (MU)
- Finaleintervju Mercuri Urval og rekrutteringsutvalet

Vurdering:

Etter ei samla vurdering og omfattande innhenting av referansar, dybdeintervju, måling av kandidatane si erfaring, kunnskap og kompetanse, har rekrutteringsutvalet kome fram til ei samrøystes innstilling. Innstillinga er i tråd med tilrådinga frå Mercuri Urval.

Vedlegg i saken:

21.09.2023	Offentleg søkarliste kommunedirektør Alver kommune	1994124
21.09.2023	Rapport_Alver kommune	1994125