



Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Dagrun Gunnarson	FE-515	21/192

Saksnr	Utval	Type	Dato
092/21	Formannskapet	PS	20.10.2021

Årleg lønnsvurdering Kap 3.4.1

Saksutgreiing: Saksopplysningar

I Hovudtariffavtalen Kapittel 3 står det følgjande:

3.4.1 Lederavlønning – toppledere

(...)

Toppledere kan bistås av tillitsvalgt eller benytte sentral bistand i forbindelse med lønnsvurderingen.

(...)

Vurdering av lederlønninger foretas en gang i året. Grunnlaget for vurderingene er ett eller flere av følgende kriterier:

- oppnådde resultater i forhold til virksomhetens mål*
- utøvelse av lederskap*
- betydelige organisatoriske endringer*
- behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft*

Ved behov kan det opptas forhandlinger i tillegg til de årlige forhandlingene.

Kommer partene ikke til enighet ved forhandlinger, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da vedtas. (...)

I rådmannen sin arbeidsavtale står det følgjande:



Fedje kommune

6.Lønn

(...) Lønnen er gjenstand for årlige forhandlinger etter HTA kapittel 3 punkt 3.4.1 første gang ved utløpet av prøvetiden.

Ordfører har bedt om å få ei sak til formannskapet, for å kunne gjennomføre årleg lønnsvurdering for rådmannen.

Forslag til vedtak:

Ingen framlegg til vedtak.

Formannskapet - 092/21

F - behandling:

Ordfører foreslo å lukke saka etter kommunelova § 11-5 3.ledd punkt a), på bakgrunn av personvernet. Samrøystes vedteke. Saka vart så behandla i lukka møte.

F - vedtak:

Formannskapet følgjer den lønnsutviklinga som har vore i kap. 4 i kommunal sektor på 2,8% i årslønnsvekst. Det utgjer +3,6 % pr. 01.05.2021, slik at ny lønn for rådmannen pr. 01.05.2021 vert 1 070 000 kr.

Samrøystes vedteke.