

# Lederutviklingsprogram for Lindås kommune

2017-2018

Modulbasert prosess - for mer læring.  
Volo AS v/ Arild Berg ICDT/Partner 06.11.17

# Innhold

1. Målgruppe og behov
2. Hovedmål og treningstematikk
3. Gjennomføringsplan for moduler
4. Metode
5. Gjennomføring – milepæler
6. Budsjett

# 1. Målgruppe og behov

- Ledere i Lindås kommune, toppleiling og einingsleiarane 19 personer)
- Lære om strategisk ledelse og endringsledelse. Styrke ledertemaets ferdigheter innen adferd og kommunikasjon knyttet til strategisk ledelse og endringsledelse.
- Bruk av virksomhetsplan. Få planen til å bli styringsverktøy i hverdagen. Mål, tilslutning og gjennomføring

## 2. Hovedformål og treningstematikk

- - trene på å forstå sin lederrolle
  - trene på å forstå kontekst ledelse utøves innenfor
  - trene på å holde seg på strategisk nivå
  - trene på refleksjon – hvorfor gjør jeg det jeg gjør - selvinnsikt
  - trene på effektiv kommunikasjon
  - trene på forankring av beslutninger på rådmannsnivå - ut i linjen
  - trene på implementering av beslutninger på rådmannsnivå - ut i linjen
  - etablere og trene på felles struktur og agenda i ledermøter - på ulike nivå

# 3. Gjennomføring - moduler

- 15. desember 2017
- 19. januar 2018
- 16. mars 2018
- 7-8. juni 2018
- 28. sept 2018
- 6-7 desember 2018

# 4. Metode

- Modulbasert gjennomføring med kombinasjon av teori og praktiske oppgaver relatert til leders jobbhverdag ref. hovedformål og treningstematikk for lederutviklingsprogram.
- Mellom hver modul skal leder arbeide med sin personlige handlingsplan knyttet til prioriterte forbedrings eller utviklingsområder knyttet til egen atferd og kommunikasjon i lederrollen.  
Gjennomføring av handlingsplan krever trening og praktisk bruk av kunnskap fra modulene i programmet.  
Handlingsplan kvalitetssikres i dialog med nærmeste leder og ansvarlighetspartner.
- Bruk av felles begrepsapparat DiSC<sup>®</sup>, Everything DiSC<sup>®</sup> Work of Leaders(ED WOL) og Everything DiSC<sup>®</sup> Management(ED MAN) –refleksjonsverktøy.
- Bruk av teamutviklingsmodellen The Five Behaviors of a cohesive Team <sup>™</sup>

## 5. 1 Gjennomføring – milepæler 1

Dato	Modul	Innhold	Tid	Personlig handlingsplan og oppfølgingsaktiviteter
Frist ...12.17	1	Intern informasjon: - formål, innhold, gjennomføring - roller, ansvarlighetspartnere - forberedelser - gjennomføring av ED WOL-verktøy	?	Løpende - mellom alle moduler.
Frist ....12.17	2	Individuelle samtaler for 20 deltagere: - forventninger og krav til deltagere - tilbakelesing ED WOL-verktøy	?	
15.12.17	3	Formål lederutviklingsprogram Kjøreregler i prosessen ref formål med programmet Refleksjon – «jeg i min lederrolle» DiSC® modell og begrepsapparat Gjennomgang ED WOL – funn og resultater Hvordan trene ref. VAE – 3 grupper Personlig handlingsplan basert på ED WOL – DISC frem mot modul 4	1. dag	
19.01.18	4	Repetisjon DiSC® og ED WOL ED WOL – status handlingsplan DISC Refleksjon og erfaringsutveksling ref. DiSC. Gjennomgang ED WOL-VISJON: - kommunens visjon, mål og delmål - etablering av delvisjon/målbilde for eget ansvarsområde - utviklingsområder for etablering av delvisjon/målbilde for eget ansvarsområde - trening på presentasjon av delvisjon/målbilde Personlig handlingsplan basert på ED WOL - VISJON frem mot modul 5	1.dag	

## 5.2 Gjennomføring –milepæler 2

Dato	Modul	Innhold	Tid	Personlig handlingsplan og oppfølgingsaktiviteter
16.03.18	5	ED WOL – status handlingsplan VISJON Refleksjon – erfaringsutveksling ref. VISJON Gjennomgang ED WOL – TILSLUTNING: - hvem er det vi kommuniserer med? - hva er effektiv kommunikasjon? - hvordan kommunisere? Trening – hvordan kommunisere resultatmål Personlig handlingsplan basert på ED MAN – TILSLUTNING frem til modul 6	1. dag	Løpende - mellom alle moduler.
7-8.06.18	6	Status personlig handlingsplan basert på ED MAN-TILSLUTNING Erfaringsutveksling og refleksjon ref TILSLUTNING Gjennomgang ED WOL – GJENNOMFØRING: -involvering, dialog og tilbakemeldinger i hverdagen Trening – hvordan jobbe med gjennomføring i praksis Personlig handlingsplan basert på ED WOL – GJENNOMFØRING Innføring i ED MANAGEMENT Gjennomføring av ED MAN + utdeling av rapporter Trening - ledelse i relasjonen 1-1 – lede forskjellige mennesker forskjellig Personlig handlingsplan basert på ED MAN frem til modul 7	2. dager	



## 5.3 Gjennomføring –milepæler 3

Dato	Modul	Innhold	Tid	Personlig handlingsplan og oppfølgingsaktiviteter
28.09.18	7	<p>Status personlig handlingsplan basert på ED MAN</p> <p>Erfaringsutveksling og refleksjon ref ED MAN</p> <p>Introduksjon til teamutviklingsmodell The Five Behaviors of A Cohesive Team/ De fem atferdstrekkende hos velfungerende team. Hva må til for å få det beste ut av et team? Øvelser og refleksjoner?</p> <p>Hvordan bruke denne kunnskapen i egen hverdag som leder?</p>	1 dag	Løpende - mellom alle moduler.
6-7.12.18	8	<p>Oppsummering</p> <p>Mitt ståsted som leder nå ref atferd og kommunikasjon og formål med lederutviklingsprogram.</p> <p>Utvalgte treningstema ref. programmet og tilbakemelding fra deltagere.</p> <p>Hvordan holde ny kunnskap ved like</p> <p>Hvordan bruke kunnskap videre i egen hverdag</p> <p>Veien videre</p>	2 dager	

## 6. Budsjett – bistand ved lederutviklingsprogram

Ressurs	Innhold	Kostnad NOK eks. mva
Bistand fra Volo AS v/ Arild Berg	Forberedelser og bistand til gjennomføring av modul 3-8 (totalt 8 dager i samling) inkl. forberedelser til hver samling.	256.000,-
Forbruk ED WOL	20 stk. rapportsett (individuell, tillegg, sammenligning) + et teamkart og en fasilitatorrapport	23.925,-
Forbruk ED MAN	20 stk. rapportsett (individuell, tillegg, sammenligning) + et teamkart og en fasilitatorrapport	17.325,-
Sum leveranse fra Volo AS		297.250,-
Bistand fra Volo v/ Arild Berg – ut over programsamlinger – etter nærmere avtale	Etter behov.	Timepris kr. 1600,-
Diverse	Reise og opphold for ICDT fra Volo kommer i tillegg	Ukjent men etter bilag.

# Budsjett - spesifisering

Dato	Kva	Dagsverk	Kostnad
Nov -des	Utarbeiding av lederprogram – overordna plan. Utvikling og bistand, samt evaluering undervegs og avslutningsvis.	5 + fastpris	96 250 ,-
15. desember	Modul 1 + verktøy	1,25	20 000 + 23 925
19. januar	Modul 2	1,25	20 000
16. mars	Modul 3 + verktøy	1,25	20 000
7-8. juni	Modul 4 og 5	2,5	40 000 + 17 325
28. sept	Modul 6	1,25	20 000
6-7 desember	Modul 7 og 8		40 000
Totalt	8 moduler à 7,5 t + oppfølging av lederene mellom samlingene	17,5 dgr + interne instruktører si førebuing og etterarbeid (eigne midler)	297 250
Reise/opphald for ICDT fra Volo	Trondheim –Bergen fly + 4 - 5 overnattingar		60 000,- (estimert)