

Samarbeidsavtale mellom Menn i helse, Nav Hordaland, Hordaland fylkeskommune, Bergen kommune, Lindås kommune, Askøy kommune, Fjell kommune, Os kommune

Innledning

Menn i helse er et nasjonalt rekrutteringsprogram hvor menn tilbys et komprimert og forutsigbart utdanningsløp frem mot fagbrev som helsefagarbeider. Deltakerne rekrutteres via Nav. Modellen som ligger til grunn for prosjektet er utviklet av Trondheim kommune og utprøvd der siden 2010.

Bakgrunn

I Stortingsmelding 29 (2012-2013) Morgendagens omsorg (kap 4.4.4) står det at Regjeringen ønsker å etablere en nasjonal satsning for å bidra til økt rekruttering av menn til helse- og omsorgstjenestene, basert på erfaringene fra Trondheimsprosjektet.

Helsedirektoratet har som ledd i arbeidet med Omsorg 2020 og Kompetanseløft 2020 ansvar for å sørge for iverksetting av tiltaket. Det iverksettes ved at det er tildelt tilskuddsmidler til KS som har fått ansvar for å planlegge og iverksette et nasjonalt «Menn i helse» prosjekt. KS skal sørge for spredning nasjonalt ved å inngå avtaler med kommuner som ønsker å delta i prosjektet. Det er et mål at deltakende kommuner på sikt implementerer satsingen på rekruttering av menn i sitt rekrutteringsarbeid.

Gjennomføring

Det engasjeres en fylkeskoordinator for rekrutteringsarbeidet i Hordaland. Koordinatoren samarbeider med kommunene, Hordaland fylkeskommune og tiltaksansvarlig i Nav i Hordaland.

Deltakerne i prosjektet rekrutteres via Nav og tilbys arbeidsutprøving i helse- og omsorgstjenesten. Etter en utvelgelsesprosess starter inntil 30 deltakerne en tre måneders praksisperiode som «helserekruiter». Etter ny utvelgelse tilbys inntil 20 menn opplæring i helsearbeiderfaget for voksne. Det omfatter programfagene og kroppsøving på Vg1 helse- og oppvekstfag og Vg2 helsearbeiderfag.

Etter endt teoriopplæring tegnes det lærekontrakt i en av deltakerkommunene.

Læreplassene for Menn i helse skal komme i tillegg til læreplassene for ordinære søkere i helsearbeiderfaget. Kommunene forplikter seg til å tilrettelegge for deltakere som er kvalifisert og egnet, til en sommerjobb.

Prosjektet er avhengig av forpliktende samarbeid med Nav lokalt og deltakende kommuner.

Mål og omfang

Hovedmålet er å øke rekruttering av menn til helse- og omsorgstjenestene. Avtalen omfatter samarbeid om rekruttering, utprøving, opplæring og læretid.

Avtalepartnere

Avtalen er inngått mellom Nav Hordaland, Hordaland fylkeskommune, Bergen kommune, Lindås kommune, Askøy kommune, Fjell kommune, Os kommune og Menn i helse.

Kontaktpersoner:

| | |
|-------------------------|-------------------|
| Nav Hordaland | |
| Hordaland fylkeskommune | Torbjørn Mjelstad |
| Bergen kommune | |
| Lindås kommune | |
| Askøy kommune | |
| Fjell kommune | |
| Os kommune | |
| Menn i helse | Maja S Malm |

Rammer for samarbeidet:

Styringsgruppa signerer avtalen. Gruppa må ha representanter for kommunalsjef fra alle deltagende kommuner eller representanter med delegert ansvar, Nav Hordaland eller representanter med delegert ansvar, Hordaland fylkeskommune og Menn i helse.

Det etableres en driftsgruppe som består av Menn i helse, en leder/avdelingsleder fra hvert praksisfelt i hver kommune, kontaktpersoner i Nav Hordaland, representant fra teoritilbyder og representant fra Fagforbundet. Ved forfall til møtene skal det sendes vara. Hordaland fylkeskommune og Fylkesmannen i Hordaland holdes orientert om fremdriften i prosjektet.

Menn i helse nasjonalt team forplikter seg til å:

- Koordinere det innledende implementeringsarbeidet i tett kontakt med fylkeskoordinator
- Inngå forpliktende samarbeidsavtaler med deltakerkommunene om praksisplasser våren 2019, YFF-plasser for skoleåret 2019-2020, sommerjobb 2019/2020 og læreplasser fra høsten 2020
- Følge opp det daglige arbeidet i tett samarbeid med fylkeskoordinatoren
- Samarbeide med NAV Tiltak med utarbeidelse av kravspesifikasjon for anskaffelse av programfagene

Fylkeskoordinator forplikter seg til å:

- Ha det overordnede ansvar for å koordinere den løpende drift og samarbeid
- Koordinere intervjuene med aktuelle kandidater
- I samarbeid med arbeidsgiver velge ut helserekutter som skal få tilbud om å delta i Menn i helse
- Sørge for at deltakerkommunene fyller ut skjema for arbeidsforberedende praksis og leverer det til Nav skanning
- Bistå arbeidsgiver og veileder under rekruttperioden
- Arrangere samlinger både for helserekutter og praksisveiledere
- Ha tett kontakt med kurstilbyder og følge opp helserekuttene under utdanningen
- Kalle inn til og lede møtene i styringsgruppe og driftsgruppe

NAV Hordaland forplikter seg til å:

- Rekruttere fra egen portefølje av jobbsøkere og kalle dem inn til allmøte og intervju
- Kjøpe inn programfag og kroppsøving på Vg1 helse- og oppvekstfag og Vg2 helsearbeiderfag
- Dekke kostander for realkompetansevurdering for deltakere som ikke har voksenretten
- Samarbeide med Menn i helse nasjonalt om utformingen av kravspesifikasjonen for AMO-kurset
- Sørge for at opplæringstiltakene blir registrert etter gjeldende lover og regler i Nav

- Avklare ytelsene for den enkelte deltaker for hele perioden før oppstart av rekruttperioden
- Velge ut kontaktperson fra hvert av lokalkontorene
- Velge ut en fylkeskontakt som kan representere alle lokalkontor
- Delta på infomøte for aktuelle deltakere til prosjektet
- Markedsføre prosjektet

Kommunene forplikter seg til å:

- Bidra til å finne fylkeskoordinator og ha arbeidsgiveransvaret for han/henne (verts-kommune). Vertskommunen søker Fylkesmannen om midler via kompetanse –og innovasjonstilskudd på vegne av prosjektet. Fylkeskoordinatorstillingen er en 50 % -stilling
- Tilrettelegge for intervju og delta i utvelgesprosessen i samarbeid med Nav Hordaland og fylkeskoordinator i Menn i helse
- Tilby inntil praksisplasser i 12 uker til helserekruttene:
 - Bergen kommune: helserekrutter
 - Lindås kommune: 6 helserekrutter
 - Askøy kommune: 5 helserekrutter
 - Fjell kommune: helserekrutter
 - Os kommune: helserekrutter
- Sørge for at ansatte på sykehjemmene får informasjon om prosjektet. Arrangere ansattesamling i samarbeid med Menn i helse eller videreformidle informasjon fra denne på de aktuelle sykehjemmene.
- Velge ut veiledere til rekruttene som forplikter seg til å følge opp og evaluere helserekruttene
- Sørge for at veilederne får delta på veiledersamlingene
- Tilby sommerjobb til inntil helserekrutter etter endt helserekruttperiode og etter endt Vg1/Vg2
- Tilby YFF-plasser under Vg1 og Vg2 i tråd med læreplanen
- Tilby inntil læreplasser:

- Bergen kommune: læreplasser
 - Lindås kommune: 4 læreplasser
 - Askøy kommune: 5 læreplass
 - Fjell kommune: læreplasser
 - Os kommune: læreplasser
-
- Sørge for 65% verdiskaping under hele læretiden og utbetale lønn i forhold til dette
 - Ansvaret for oppfølgingen av deltakerne på lik linje med andre lærlinger under læretid

Hordaland fylkeskommune forplikter seg til å:

- Kartlegge helserekruttenes kompetanse ved oppstart Vg1
- Godkjenne utdanningsløpet på bakgrunn av godskrivningsreglene for voksne i videregående opplæring
- Vurdere og godkjenne relevant yrkeserfaring
- Informere om muligheter for undervisning i manglende fellesfag ved etablerte ordninger hos fylkeskommunen
- Gjennomføre realkompetansevurdering etter karrieresentrene retningslinjer
- Godkjenne lærekontraktene i helsearbeiderfaget

Varighet

Fra 01.08.2018 – 30.06.2021. Gjelder kull 1 med oppstart mars 2019.

Menn i helse

Nav Hordaland

Hordaland fylkeskommune

Bergen kommune

Peri-Date

Lindås kommune

Fjell kommune

Os kommune

Askøy kommune