

Fra: Elin Stoermann-Næss <Elin.Stoermann-Naess@kreftforeningen.no>
Sendt: 13. desember 2018 09:06
Til: Elin Stoermann-Næss
Emne: Bevilgningsbrev kreftkoordinator 60
Vedlegg: 20181213090543.pdf

Se vedlegg



Til ordfører rådmann / kommunalsjef helse- og omsorg
I kommuner med kreftkoordinator

Oslo, 12. desember 2018

Vår ref.:
Saksbehandler: Elin Stoermann-Næss
Epost: [Elin.Stoermann-Næss@kreftforeningen.no](mailto:Elin.Stoermann-Naess@kreftforeningen.no)

KREFTKOORDINATOR I KOMMUNEN – OVERGANG TIL 60 PROSENT LØNNSDEKNING

I 2019 begynner din kommune på sitt fjerde år i samarbeidet med Kreftforeningen om kreftkoordinator i kommunen. **Overgangen gjelder fra den dato kreftkoordinator ble ansatt.** Tilskuddet til lønnsmidler for kreftkoordinator vil i dette året være på 60 %.

Under følger kriterier for videreføring av lønnsmidler fra Kreftforeningen til kreftkoordinatorstilling i din kommune:

Om kreftkoordinatorfunksjonen:

- Kreftkoordinator skal være et lavterskeltilbud uten vedtak, men kartlegging kan vise behov for å utløse vedtak om andre kommunale tjenester.
- Kreftkoordinator skal arbeide for å forbedre kreftomsorgen i kommunen – blant annet ved å bidra til utvikling av nye/endrede rutiner og systemer på tvers av sektorene og drive kompetanseheving av annet helsepersonell / ansatte i kommunen.
- Kreftkoordinator skal gi pasienter og pårørende et koordinert tilbud. Dette innebærer å ha oversikt over relevante tilbud og tjenester, gi informasjon, råd og veiledning knyttet til **alle faser av et sykdomsforløp** – inkludert tjenestetilbud utover helsetjenesten som for eksempel NAV, barnehager og skoler.
- Kreftkoordinator skal være synlig og tilgjengelig overfor kreftpasienter og pårørende, samarbeidspartnere i kommunen / ev. interkommunalt, samt i og med spesialisthelsetjenesten.
- Kreftkoordinator skal ha oversikt over aktuelle frivillige tilbud og andre ikke-kommunale tilbud samt samarbeide med pasientforeninger og likepersoner.
- Kreftkoordinator kan bidra til etablering av møteplasser og andre tilbud for pasienter og pårørende.
- I store kommuner/ bydeler/ interkommunalt innebærer mye av arbeidet et «sørge- for»-ansvar: koordinere kreftomsorgsarbeidet gjennom og via de ressursene som finnes. Kreftkoordinatoren vil her ha et overordnet blikk og være et kontaktpunkt og en igangsetter, og bidrar til å skape hensiktsmessige rammer og kontinuitet. Alle kreftkoordinatorer har et slikt «sørge-for»-ansvar, men dette blir spesielt viktig i store kommuner/bydeler eller interkommunalt.

- Kreftkoordinator må fortrinnsvis ha utdanningsbakgrunn innen helse-, sosial -, eller samfunnsfag.
- Kreftkoordinator må ha kunnskap om og erfaring fra arbeid med kreftpasienter og pårørende, mennesker i krise, koordineringsarbeid i kommunen og/eller spesialisthelsetjenesten eller annen relevant erfaring.

Kreftforeningens ansvar

- Kreftforeningen dekker 60 % av lønnsmidlene av bruttolønnen til én person i enten 50 % eller 100 % stilling. Tilskuddet inkluderer sosiale kostnader inntil 35 % av bruttolønn.
- Det er ikke adgang til å fordele denne stillingen på flere ansatte.
- Midlene utbetales etterskuddsvis per kvartal. Eventuell lønnsøkning dekkes ikke.
- Kreftforeningen er en samarbeidspart for kommunene og ønsker å være en støttespiller for kreftkoordinatorsatsingen. Vi vil bidra med vår kompetanse, våre tilbud og våre erfaringer.
- Kreftforeningen arrangerer årlige samlinger for kreftkoordinator og kommuneledelse for kompetansepåfyll og erfaringsdeling.
- Kreftforeningens hovedrolle er å være «lyttepost», og samle inn erfaringer og «beste praksis» på koordinering, organisering og forankring. Dette vil formidles til øvrige kommuner i satsingen og til kommuner uten kreftkoordinator, og gjøres tilgjengelig via for eksempel etablerte nettverk.
- Kreftforeningen vil bruke erfaringer fra satsingen i sitt politiske påvirkningsarbeid nasjonalt, regionalt og lokalt.

Kommunens ansvar

- Kommunens medfinansiering er på 40 % for dette fjerde året.
- Interkommunale stillinger skal være forankret i en samarbeidsavtale mellom vertskommune og de øvrige kommunene.
- Kommunen har arbeidsgiveransvar og oppfølgingsansvar overfor kreftkoordinatoren samt ansvar for de driftsmidler stillingen krever.
- Kommunen skal sørge for at kreftkoordinator er synlig og tilgjengelig for alle kreftrammede og pårørende i alle faser av et pasientforløp, eksempelvis på kommunens hjemmesider, via brosjyrer, visittkort, medieoppslag mm.
- Kommunen skal sørge for en relevant organisatorisk plassering som gir kreftkoordinatoren handlingsrom og legitimitet til å jobbe tverrsektorielt, ha god oversikt over tilbud og tjenester samt sørge for gode rutiner for at funksjonen blir kjent og brukt.
- Kommunen skal sørge for en forankring i relevant planverk med tanke på videreføring av funksjonen. Det er en forventning fra Kreftforeningen om at funksjonen implementeres i kommunen i løpet av prosjektperioden med tilskuddsmidler.
- Kommunen skal gi Kreftforeningen beskjed om alle forhold som har betydning for utbetaling av lønnsmidler; eksempelvis opphold i tjenesten grunnet oppsigelser, permisjoner, sykefravær eller annet fravær utover arbeidsgiverperioden (16 dager). Ordinær ferieavvikling omfattes ikke av dette.

- Kommunen skal bidra til erfaringsdeling til andre kommuner, i egen eller i Kreftforeningens regi.
- Kreftkoordinator og leder skal begge svare på årlig rapportering av funksjonen til Kreftforeningen samt deltakelse på årlige samlinger i regi av Kreftforeningen.

Kreftforeningen ber om bekreftelse på om deres kommune ønsker å videreføre samarbeidet ved overgangen fra 75 % til 60 % lønnskompensasjon.

Bekreftelsen må gis skriftlig av rådmann/kommunalsjef til Kreftforeningen ved:
Elin Stoermann-Næss (Elin.Stoermann-Naess@kreftforeningen.no) så snart som mulig og **senest innen 31.01.2019**.

For interkommunale samarbeid ber vi om at det legges ved skriftlig samtykke fra alle kommunene på om at de fortsatt ønsker å delta i samarbeidet om kreftkoordinator.

Med vennlig hilsen
Kreftforeningen


Kirsten Haugland
Avdelingssjef kreftfaglig avdeling

