

# Kompetanseutviklingsamtale

Rammeplanen for barnehagens innhald og oppgåver, kapitel 2, er barnehagen presisert som ein lærande organisasjon.

*«Barnehagen er ein lærande organisasjon der heile personalet skal reflektere rundt faglege og etiske problemstillingar, oppdatere seg og vere tydelege rollemodellar.»*

*«Barnehageeigaren og alle som arbeider i barnehagen, skal saman bidra til å oppfylle måla og krava i rammeplanen med utgangspunkt i dei erfaringane og den kompetansen dei har.»*

Med utgangspunkt i dette ynkjer styrer å ha ei kompetanseutviklingssamtale med den enkelte ansatte. Førebuing til samtalen er naudsynt, for å kunne reflektere over eigne og barnehagens potensiale. Dette er din samtale og den ansatte skriv notat av samtalen.

## **Spørsmål til førebuing:**

1. Kven er eg som fagpersonleg ansatt i Solhaugen barnehage?
2. Kva for ressurser har eg både personleg og fagleg?
3. Kvifor jobber eg i barnehage?
4. Kva er positivt med måten vi jobber på i dag?
5. Kva er det vi skal gjere meir av?
6. Kva kan eg bli betre på i praksis?
7. Kva er det vi skal gjere annleis?
8. Korleis kan vi sammen dele erfaringer om hva som gir godt lek/læringsmiljø for ulike barn og barnegrupper?
9. Korleis kan eg bidra med min kompetanse til mine arbeidskamerater?
10. Kva for endringer i måten vi arbeider på, er nødvendige, dersom vi skal lykkes?

Velkomen til samtale: .....

Dato/kl.: .....

helsing

Anita Heggøy