



Lindås kommune  
Kvernhusmyrane 41  
5914 Isdalstø

## Vedtak om samtykke og gebyr Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

### Gnr 106 Bnr 87 - Lindås - Steinsvikveien - Lindås kommune VA avdeling - avløpsrenseanlegg

Vi viser til søknad av 18.01.2019 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra Anne Lise Molvik fra Lindås kommune.

Tiltaket gjelder bygging av nytt tilbygg for behandling og rensing av kloakkvann. Tidligere har rensebassenget vært åpent. Det er oppgitt i søknaden at det ikke skal være faste arbeidsplasser i de nye lokalene, men at det skal etableres en vaktordning med kontroll av renseprosessen 3-5 ganger i uken. Arealet er oppgitt til 96 m<sup>2</sup>.

Vår behandling av søknaden er basert på følgende innsendt dokumentasjon:

- Vedlegg til søknad om Arbeidstilsynets samtykke
- Søknad om Arbeidstilsynets samtykke
- Plan – snitt og fasadetegninger
- Rammesøknad til Lindås kommune
- Prosjektering og beregning av nødvendige luftmengder utført av Klima-experten AS
- Dokumentasjon på reduserende tiltak for kloakkluft og farlige gasser

Den 31.01.2019 tok Arbeidstilsynet kontakt med ansvarlig søker kommune. Bakgrunnen for vår henvendelse var manglende opplysninger.

Følgende opplysninger manglet:

- Det var ikke vedlagt dokumentasjon på nytt ventilasjonsanlegg
- Det var ikke vedlagt dokumentasjon på prosess styrt ventilasjon

Den 07.03.2019 mottok Arbeidstilsynet den etterspurte dokumantsjonen.



## Arbeidstilsynets vurdering

Arbeidsmiljøloven §§ 4-1 og 4-4 stiller krav til hvordan arbeidsmiljøet skal utformes slik at det blir fullt ut forsvarlig. Krav til arbeidsplasser er nærmere regulert i arbeidsplassforskriften.

Tiltaket gjelder bygging av nytt hus for behandling og rensing av kloakkvann. Det er oppgitt i søknaden at det ikke skal være faste arbeidsplasser i de nye lokalene, men at det skal etableres en vaktordning med kontroll av rensesprosessen 1 time pr. uke. Arealet er oppgitt til 96 m<sup>2</sup>.

### **Arbeidstilsynet har vurdert følgende:**

For at arbeidslokalene skal være inkluderende og likeverdige for alle ansatte, stiller arbeidsmiljøloven §4-1 femte ledd og arbeidsplassforskriften § 2-4 krav om at alle arbeidsplasser skal være tilrettelagt for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne. Det fremkommer i søknaden at det ikke er faste arbeidsplasser i de nye lokalene. Når det gjelder arbeidets art er det også nødvendig med full funksjonsevne for å arbeide i lokalene. Det er ut fra byggets konstruksjon med avløp og rensesbasseng ikke behov for tilrettelegging og montering av heis.

Virksomheten skal normalt ha spise/pauserom. Spiserommet skal være så stort at det gir tilfredsstillende plass til største antall arbeidstakere kan spise samtidig jfr. Arbeidsplassforskriften § 3-5. Lokalene inneholder ikke faste arbeidsplasser, det er kun et patruljerende vaktlag som kjører innom rensesstasjonen 1 gang pr. uke. Det er derfor ikke nødvendig med spiserom.

Arbeidstilsynet har vurdert at det behov for et tilfredsstillende inneklima i arbeidslokalene jfr. arbeidsplassforskriften § 2-14. Inneklima og luftkvalitet på arbeidsplassen påvirker, arbeidsinnsatsen og trivselen til de som arbeider i lokalene. Det fremkommer i vedlagt dokumentasjon at kravene i forskrift vil bli fulgt.

Netto romhøyde i arbeidsrom bør ikke være under 2.7 meter. I arbeidsrom som har skråtak, bør gjennomsnittlig romhøyde ikke være under 2.7 meter. Romhøyden skal ikke være under 2.2 meter der det er påregnelig at mennesker skal stå oppreist. Garderober, vaskerom, dusjrom og toaletter kan ha netto romhøyde ned til 2.2 meter jfr. Arbeidsplassforskriften § 2-8. Det fremkommer i innsendt søknad at arbeidsrom er over 2.7 meter.

Arbeidstakerne skal ha en reel medvirkning i planene

Arbeidsmiljøutvalget skal behandle planer som krever samtykke etter § 18-9, jf. arbeidsmiljøloven § 7-2 andre ledd bokstav c.

I virksomhet som ikke har AMU skal verneombudet vurdere og avgi uttalelse i saker som nevnt i arbeidsmiljøloven § 7-2 andre og tredje ledd, jf. forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2



tredje ledd a). Ved avtale om annen ordning enn verneombud må medvirkning fremgå ved at representant for arbeidstakerne har vurdert planene. Det fremgår i søknaden at representanter, AMU og bedriftshelsetjenesten har medvirket.

### **Det er vurdert at det er behov for ren og uren sone**

Typiske tilfeller hvor dusj normalt vil være påkrevd kan være arbeidslokaler som brukes/er planlagt brukt til virksomhet som: Verksteder, bilpleie, næringsmiddelindustri, helseinstitusjoner, hjemmehjelpsentral, hjemmesykepleie, ambulansestasjon/brannstasjon, industri, avfall og gjenvinning, avløpsanlegg, laboratorier, bygge- og anleggsplasser m.fl.

Der personlig hygiene er viktig, for eksempel arbeid ved avløpsanlegg eller næringsmiddelindustri, bør i tillegg utformingen av garderober være slik at det er en uren og en ren garderobe med vaskerom eller dusj imellom. Behovet må som et minimum være vurdert.

Dusjfunksjon bør være plassert i vaskerommet eller i direkte tilknytning til det. Dersom dusjrom er atskilt fra garderobene, skal det være lett tilgang mellom rommene.

Nøddusjer må finnes på utsatte arbeidsplasser, for eksempel der det kan være risiko for at arbeidstakere utsettes for forbrenning eller oversprøyting av helsefarlige eller etsende stoffer. Nøddusj må være plassert lett tilgjengelig/i umiddelbar nærhet. De innsendte plantegningene viser at det skal etableres ren og uren sone på den nye rensesetasjonen for kloakkvann.

## **Arbeidstilsynets vedtak**

Arbeidstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9 samtykke til planene.

Samtykke gis på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikke en godkjenning av lokalene eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planene betyr ikke at tilsynet går god for at alle krav til fysisk arbeidsmiljø er ivaretatt. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har ansvaret for at lov/forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

## **Innbetaling av gebyr**

I følge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se

[www.arbeidstilsynet.no/gebyr](http://www.arbeidstilsynet.no/gebyr).



Ut fra opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 3a og fastsatt gebyret til kr 4221,-.

Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver til følgende adresse:

Lindås kommune  
Kvernhusmyrane 41  
5914 Isdalstø

Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinndrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.

## Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak og gebyr fra Arbeidstilsynet etter reglene i forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar dette brevet. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage og retten til å se sakens dokumenter, se [www.arbeidstilsynet.no/klage](http://www.arbeidstilsynet.no/klage).

## Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet.

Se [arbeidsmiljøloven](#) §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd.

## Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på [www.arbeidstilsynet.no](http://www.arbeidstilsynet.no) eller [www.regelhjelp.no](http://www.regelhjelp.no), eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.

Arbeidstilsynet gjør oppmerksom på at det er innført ny blankett 5177 som skal brukes ved søknad om samtykke. Endringene består i hovedsak av opplysninger knyttet til fakturamottaker. Blankett finnes her: [www.dibk.no](http://www.dibk.no).

Du kan svare på dette brevet og/eller sende inn dokumentasjon til oss digitalt via [eDialog](#). Les mer på [www.arbeidstilsynet.no/post](http://www.arbeidstilsynet.no/post).

Vi ber om at det henvises til vår referanse 2019/6773 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.



**Arbeidstilsynet**

VÅR REFERANSE  
75290/2019

5

Med hilsen  
Arbeidstilsynet Vestlandet

Johs B Lægland  
tilsynsleder  
(sign.)

Svein Wilhelm Kristiansen  
senioringeniør  
(sign.)

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.*