



REGION NORDHORDLAND HELSEHUS IKS
Kvassnesvegen 23
5914 ISDALSTØ

Att. Rune Heradstveit

Vedtak om avslag på søknad og gebyr Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Gnr 188 Bnr 323 Lindås - Kvassnesvegen 40 - Isdalstø - Region Nordhordland Helsehus IKS - nytt bygg

Vi viser til søknad av 21.12.2018 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra Sweco AS.

Vi viser videre til vårt brev om manglende opplysninger og varsel om avslag på søknad av 10.01.2019, møte mellom Region Nordhordland helsehus IKS, arkitekt fra Link arkitektur, Sweco Norge AS og Arbeidstilsynet i Sweco sine lokaler i Bergen 17.01.2019. I etterkant av dette møte ble det fra Arbeidstilsynet sendt en uttale til Lindås kommune angående igangsettingstillatelse av byggearbeid datert 22.01.2019. I dette brevet legger vi særlig vekt på viktigheten av at ambulansestasjon må planlegges i henhold til arbeidsmiljølovens krav før igangsetting av byggearbeider som har betydning for utforming og plassering av denne.

I møtet ble frist for innsending av dokumentasjon omtalt. Arbeidstilsynet var positive til at all dokumentasjon ikke måtte sendes inn innen fristen, da det var mulighet for dialog undervegs. Videre hastet det med oppstart av byggearbeidene og vi fikk forståelse av at opplysningene vill komme fortløpende. Etter møtet 17.01.2019 har vi imidlertid ikke mottatt noe dokumentasjon som ble etterspurt i vårt brev av 10.01.2019.

Bakgrunnen for at Arbeidstilsynet setter frister for tilbakemelding ved manglende opplysninger er blant annet for å ha en effektiv saksbehandling.

Tiltaket omfatter bygging av helsehus som skal blant annet inneholde ambulansestasjon, sykehjemsavdeling og lokaler for leger, tannleger, psykologer, rus/psykiatri, ppt, barnevern, møterom/konferanseavd. m.v.

Lokalene er planlagt slik at ansatte med redusert funksjonsevne kan arbeide i lokalene

Det er planlagt med personaltoalett i alle etasjer

Det er planlagt felles rom for renholdsutstyr i alle etasjer.



Arbeidstilsynets vurdering

Søknad om samtykke til Arbeidstilsynet skal dokumentere at rammene i bygget er utformet slik at arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd ivaretas på søknadstidspunktet og i fremtiden ved at arbeidsplasser og arbeidslokaler tilrettelegges og utformes i forhold til arbeidet som skal utføres, den enkelte arbeidstaker og til særskilte risikoforhold.

I denne saken ble det søkt om samtykke for råbygg. Det kunne likevel synes som detaljplanleggingen er kommet godt i gang med tanke på hvilke funksjoner bygget skal fylle og hvordan rommene er fordelt. Arbeidstilsynet gjennomgikk innsendt dokumentasjon og planene som var utarbeidet ut i fra funksjoner. Vi avdekket i forbindelse med gjennomgangen mangler ved dokumentasjon og forhold ved planene som vil kunne medføre avvik fra arbeidsmiljølovens krav.

Vi opplyste i brev om manglende opplysninger som er nødvendig for å kunne behandle saken og varslet om avslag. I tillegg stilte vi spørsmål og ga opplysninger om hvilke forhold som måtte gjennomgås for å sikre at utforming av lokalene blir i samsvar med arbeidsmiljølovens krav.

I møtet 17.01.2019 ble vårt brev gjennomgått. Det var dialog om utbyggers tanker om det som er planlagt og kjente arbeidsmiljøutfordringer i helse og sosialsektoren, hvilke krav som stilles i arbeidsmiljøloven samt arbeidstilsynets praksis i forbindelse med søknad om samtykke. Ansvarlig søker ved Sweco Norge AS har skrevet referat fra møtet, mottatt 22.03.2019.

Arbeidstilsynets kommentarer til referat:

Det fremgår av referat at ble partene enige om at Arbeidstilsynet gir en uttalelse med bekreftelse for at det pågår en prosess med Arbeidstilsynet, og at Arbeidstilsynet ikke har innvendinger til at det gis igangsettingstillatelse til råbygg før et formelt samtykke er gitt.

Dette medfører ikke riktighet. Vår oppfatning fremkommer av brev til Lindås kommune, med kommentar om utforming og plassering av ambulansestasjon.

Det fremgår av referat at fristen for å sende inn opplysninger kan man se bort fra, ettersom det nå er enighet mellom partene om en aktiv dialog i den videre prosessen. Ansvarlig søker vil undersøke prosjektets fremdriftsplan med tanke på når endelig planløsningen må være bestemt, slik at videre fremdriftsplan konkret kan avtales.

Arbeidstilsynet oppfattet at oppstart av byggeprosess hastet og aktiv dialog var fortløpende. Vi har ikke mottatt mer opplysninger om saken siden møtet 17.01.2019 og oppfatter ikke dette som aktiv dialog. Med bakgrunn i manglende opplysninger vil vi avslå denne søknaden.

I den innsendte søknaden mangler opplysninger om:

- Opplysninger om leietakere.
- Oversikt over antall ansatte som vil ha sitt arbeid i bygget. Utforming av blant annet personalrom må ta hensyn til det antallet arbeidstakere som skal benytte disse lokalene. Jf. Forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler(arbeidsplassforskriften) kap. 3.
- Dokumentasjon av medvirkning fra arbeidsgiver og ansattes representanter i planlegging og innredning av lokaler. Jf. arbeidsmiljøloven §§ 3-1 første ledd og andre ledd bokstav d, 6-2 første ledd samt forskrift om organisering ledelse og medvirkning kap.2.



- I virksomheter som har arbeidsmiljøutvalg (AMU) skal også dokumentasjon på behandling i AMU vedlegges søknad. Jf. arbeidsmiljøloven § 7 andre ledd bokstav c. forskrift om organisering ledelse og medvirkning kap.2.
- Ventilasjonsplaner, jf. arbeidsmiljøloven § 18.9 Samt krav til ventilasjon i arbeidsplassforskriften §§ 2-14 og 7-1 og 7-3.
- Kartlegging og risikovurdering av arbeidsmiljøforhold knyttet til virksomhetenes aktiviteter som har betydning for utforming av arbeidslokaler. Dette kan blant annet være fare for vold og trusler, belastninger på muskel og skjelett, eksponering for sykdomsfremkallende mikroorganismer m.v. Jf. forskrift om organisering ledelse og medvirkning §§ 7-1 og 7-3, forskrift om utførelse av arbeid, bruk av arbeidsutstyr og tilhørende tekniske krav(forskrift om utførelse av arbeid) §§ 6-1 og 6-2 , § 23-1, §§ 23A-1 og 23A-2 samt arbeidsplassforskriften kap 2 og kap.8.

I brev om manglende opplysninger, varsel om avslag stilte vi også en del spørsmål og ga en del kommentarer til de tegninger som forelå. Disse kommentarene ble også gitt veiledning til i møtet med utbygger, arkitekt og ansvarlig søker. Arbeidsmiljølovens krav til lokalene henger sammen med antall arbeidstakere som skal benytte lokalene, hvordan lokalene skal benyttes, oppholdstid, arbeidets art og hvilke arbeidsmiljøbetingelser ansatte vil ha.

De forholdene som er kommentert i vårt brev og i møtet er i hovedsak hjemlet i de lov og forskriftskrav som er nevnt ovenfor, og vil naturlig fremkomme ved kartlegging av ulike arbeidsmiljøforhold hos den enkelte leietaker. Til opplysning er våre kommentarer til forskriftskravene å finne under den enkelte paragraf dersom man benytter vår hjemmeside <https://www.arbeidstilsynet.no/regelverk/>. Det er også opplysninger knyttet til søknad om samtykke på vår hjemmeside <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/>.

En ny søknad vil kunne sendes inn når dokumentasjon til søknad er klar.

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir avslag på søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

For ordens skyld opplyser vi om at igangsettingstillatelse til byggearbeidene som har betydning for utforming av arbeidslokalene ikke kan gis av kommunen før samtykke er innhentet fra Arbeidstilsynet, jf. plan- og bygningsloven § 21-5.

Med kopi av dette brev gjøres Lindås kommune oppmerksom på at Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 ikke foreligger.

Innbetaling av gebyr

I følge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se www.arbeidstilsynet.no/gebyr.

Ut fra opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2d og fastsatt beløpet til kr 4220,50.



Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver til følgende adresse: REGION NORDHORDLAND HELSEHUS IKS Kvassnesvegen 23 5914 ISDALSTØ Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinnndrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.

Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak og gebyr fra Arbeidstilsynet etter reglene i forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar dette brevet. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage og retten til å se sakens dokumenter, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Dersom leietakere er kjent vil vi be om at verneombud i disse virksomhetene orienteres om vårt vedtak med en kopi av dette brevet. Jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-5 og 6-6.

Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no eller www.regelhjelp.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.

Arbeidstilsynet gjør oppmerksom på at det er innført ny blankett 5177 som skal brukes ved søknad om samtykke. Endringene består i hovedsak av opplysninger knyttet til fakturamottaker. Blankett finnes her: www.dibk.no.

Du kan svare på dette brevet og/eller sende inn dokumentasjon til oss digitalt via eDialog. Les mer på www.arbeidstilsynet.no/post.

Vi ber om at det henvises til vår referanse 2019/99 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.

Med hilsen
Arbeidstilsynet Vestlandet

Johs B Lægland
tilsynsleder
(sign.)

Ellen Meldahl
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:

SWECO NORGE AS

LINDÅS KOMMUNE, avd.

for byggesak

Susanne Nyborg Bjelland

Postboks 80 Skøyen

Felles postmottak

Kvernhusmyrane 20

0212 OSLO

5914 ISDALSTØ