

Lindås Kommune

Felles postmottak Kvernhusmyrane 20

5914 ISDALSTØ

## SØKNAD OM KOMMUNALE OPPSTARTS- OG NÆRINGSMIDLER

Med dette ønsker Grenland Kompetanse AS å søke kommunen om midler til oppstart og drift av ny virksomhet som omhandler formidling av kompetanse. Virksomhetens formål er å være en arena der arbeidsgivere og tilgjengelig kompetanse settes i kontakt med hverandre. Tjenesten kalles Vikarweb, og har planlagt lansering primo 2015.

### Hva er Vikarweb?

Vikarweb er en tjeneste som har som formål å opprette kontakt mellom ulike typer arbeidssøkere og arbeidsgivere. Ved å benytte en nettbasert løsning i tillegg til plattform for smarttelefoner vil vi gjøre avstanden mellom tilgjengelige arbeidsplasser og ubenyttet kompetanse kortere, og skape et mer dynamisk arbeidsmarked. Tjenesten etableres på bakgrunn av at eksisterende tilbud ikke omfatter alle aktuelle arbeidssøkere, noe som medfører et behov for en arena der alle parter inkluderes med formål om økt sysselsetting og en forenklet vei til kontakt.

Vi deler inn i 3 hovedformål:

- **Arbeidssøkere:** Mennesker som er helt eller delvis arbeidsledige registrerer seg slik at arbeidsgivere med behov for rask bemanning kan ta direkte kontakt. Arbeidssøkere vil på denne måten lettere få tilbud om vikariat og engasjement av ulik varighet. Dette er en stor fordel for begge parter da arbeidsgiveren enkelt og rimelig kan få dekket sitt bemanningsbehov, og arbeidssøkeren får oppdrag som ikke bare skaper inntekt, men også erfaring og mulighet for referanse. Dette vil bety flere mennesker som får arbeid, flere arbeidsgivere som får dekket sitt behov for ressurser, lavere sykefravær for eksisterende medarbeidere og opprettelse av flere jobber enn det finnes i dag.
- **Mennesker med nedsatt arbeidsevne:** Det finnes mange mennesker som ikke har mulighet til å ha full stilling som følge av funksjonstap eller grunnet utfordringer som ikke gjør det mulig å delta fullt i arbeidslivet. Det er likevel snakk om betydelig kompetanse som kan gjøres tilgjengelig på en enklere måte. Dette vil bety store besparelser for det offentlige, økt livskvalitet for mennesker og bedre utnyttelse av ressurser.
- **Kartlegging av studenter:** Ved å registrere seg vil studenter være tilgjengelig for fremtidige arbeidsgivere på et tidligere tidspunkt. På denne måten kan det inngås dialog i god tid før uteksaminering slik at prosessen fra student til arbeidstaker blir mer dynamisk, og norske bedrifter vil lettere kunne planlegge prosjekter og produksjon ved at nødvendig kompetanse gjøres tilgjengelig på et tidlig stadium. Dette vil også gjøre det mulig for norske kommuner å rekruttere utflyttere tilbake til hjemkommunen, og til å finne riktig kompetanse til kommunale posisjoner som i dag kan være vanskelig å fylle.

Tjenesten vil være gratis for kandidater, og svært rimelig for arbeidsgivere. Ved at kostnaden for bemanning går betydelig ned vil vi kunne oppnå høyere sysselsetting, lavere sykefravær og store besparelser i samfunnsøkonomien. Tjenesten vil være landsdekkende.

## **Hvorfor søkes det om kommunale midler?**

Tjenesten vil gjøre det mulig å sysselsette mennesker som i dag faller utenfor tradisjonelle prosesser, og vil kunne bidra til reduksjon av ledighet i kommunen. Dette vil spare kommunene for penger og virke verdiskapende. Det vil gjøre det enklere for kommunene å følge opp utflyttere for å hente kompetanse tilbake til distriktene, og for å bemanne kommunale stillinger som i dag kan være utfordrende å finne kvalifiserte søkere til. Det vil også være en total samfunnsøkonomisk gevinst i prosjektet, men for å gjennomføre satsningen er vi avhengige av at både store og små offentlige organer bidrar til at vi får realisert tjenesten. Alt dette er åpenbare årsaker til at vi trenger bistand fra samtlige norske kommuner for å oppnå en innovativ og samfunnsnyttig tjeneste med nasjonalt nedslagsfelt. Prosjektet utføres i samråd med NAV, Innovasjon Norge og med informativ støtte fra en rekke arbeidsgivere og representanter for kandidatgruppene. Det er også dialog med Arbeids- og Sosialdepartementet og avtalt formelt møte med Statsråden for å se hvilken rolle departementet kan ha i prosjektet.

## **Hva søkes det om?**

For at dette skal bli en realitet er det behov for investeringer i den teknologiske plattformen. Det vil påløpe eksterne kostnader til opprettelse og drift av løsningene, og til drift frem til et minimums kundegrunnlag er på plass. Tjenesten vil være svært nyttig for norske kommuner da den er operativ hele døgnet, og kan betjenes uavhengig av en betjent personalavdeling. Vi har derfor som et vårt første mål at samtlige norske kommuner skal benytte tjenesten når den blir lansert. Når det kommer til lanseringskostnadene søker vi kommunen om 10 000 kroner i kommunale oppstartsmidler for å skape en tjeneste som kan redusere sykefraværet, øke sysselsettingen og skape muligheter for flere mennesker i akkurat deres kommune.

Denne søknaden bes viderefremidlet til ansvarlig saksbehandler for søknad om kommunale næringsmidler, kommunens personalkontor, innkjøpsavdeling og rådmannens kontor. Alle ovennevnte ønskes velkommen til å kontakte oss for innspill og spørsmål, vi stiller oss disponible til dette. Vi påberoper oss retten til veiledning i henhold til Forvaltningslovens §11

Vi imøteser vedtak på vår søknad.

Med vennlig hilsen

Grenland Kompetanse AS

Bjørn E. Kjær

Prosjektleder