



Moberg AS  
Alvervegen 25  
5911 ALVERSUND

MOTTATT

30 APR. 2019

Att. Kåre Romarheim

### **Vedtak om samtykke på vilkår og gebyr**

Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

#### **Gnr 137 bnr 469 - Lindås kommune - Alvervegen 25 – nytt tilbygg / påbygg**

Vi viser til søknad av 20.03.2019 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra Helgesen Tekniske bygg AS v/ Jakob Aglen.

Følgende dokumentasjon er mottatt:

-Søknad om samtykke med opplysnings skjema, diverse dokumentasjon samt plantegninger.

Søknaden omhandler nytt tilbygg / påbygg.

Følgende er opplyst i søknaden:

Tiltaket omfatter lokaler for kontor / administrasjon i tilknytning til eksisterende lokaler for verksted og lager. Leietaker er Romarheim Entreprenør AS.

- Det planlegges med ca. 14 arbeidsplasser.
- Omsøkt areal er 290 m<sup>2</sup> kontor/administrasjon på plan 2 og 55 m<sup>2</sup> wc/garderober i plan 1.
- Det etableres kantine med dagslys og utsyn på plan 2.
- Det blir kjønnsdelte personalgarderober i forhold til antall ansatte.
- Det blir kjønnsdelte personaltoalett i forhold til antall ansatte.
- Det etableres faste kontorarbeidsplasser som tilfredsstillende norm.
- Det etableres redskapsrom (bøttekott) i hver etasje.
- Det er løfteplattform i bygget.
- Omsøkt areal blir tilrettelagt etter prinsippene for universell utforming.

Vedlagt søknaden var dokumentasjon på ansattes medvirkning.

### **Arbeidstilsynets vedtak**

Arbeidstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd samtykke til planene på følgende vilkår:

1. Planene for ventilasjon med tegninger og dokumentasjon etter sjekklister i veiledning best nr 444, skal sendes arbeidstilsynet snarest mulig og i god tid før arbeidet starter opp.  
Jf. Arbeidsmiljøloven §§ 4-4 (1) og 18-9



Vilkårene for dette samtykket skal følges opp av tiltakshaveren, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også § 1-3 tredje ledd, i forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler som regulerer utleiers ansvar.

Samtykke gis på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikke en godkjenning av lokalene eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planene betyr ikke at tilsynet går god for at alle krav til fysisk arbeidsmiljø er ivaretatt. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har ansvaret for at lov/forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Arbeidstilsynet gjør oppmerksom på at oppfyllelse av vilkår er en forutsetning for samtykkets gyldighet, og at vi kan gjennomføre tilsyn for å kontrollere om tiltak er utført i samsvar med planene og om eventuelle vilkår for samtykket er oppfylt.

### **Innbetaling av gebyr**

I følge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se [www.arbeidstilsynet.no/gebyr](http://www.arbeidstilsynet.no/gebyr).

Ut fra opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2b og fastsatt beløpet til kr 4221,-.

Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver til følgende adresse: Moberg AS, Alvervegen 25, 5911 Alversund. Prosjektnr. 3014. Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinnrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.

### **Dere kan klage**

Dere kan klage på vedtak og gebyr fra Arbeidstilsynet etter reglene i forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar dette brevet. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage og retten til å se sakens dokumenter, se [www.arbeidstilsynet.no/klage](http://www.arbeidstilsynet.no/klage).

### **Gi informasjonen videre til verneombudet**

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir du kopien til representanten for de ansatte.

Se [arbeidsmiljøloven](#) §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd.

### **Behov for mer informasjon?**

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på [www.arbeidstilsynet.no](http://www.arbeidstilsynet.no), eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.

Arbeidstilsynet gjør oppmerksom på at det er innført ny blankett 5177 som skal brukes ved søknad om samtykke. Endringene består i hovedsak av opplysninger knyttet til fakturamottaker. Blankett finnes her: [www.dibk.no](http://www.dibk.no).



Du kan svare på dette brevet og/eller sende inn dokumentasjon til oss digitalt via [eDialog](#). Les mer på [www.arbeidstilsynet.no/post](http://www.arbeidstilsynet.no/post).

Vi ber om at det henvises til vår referanse 2019/16593 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.

For Arbeidstilsynet Vestlandet

Johs B Lægland  
tilsynsleder  
(sign.)

Terje Øvrehus  
seniorinspektør  
(sign.)

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.*

Kopi: Lindås kommune, byggesaksavdelingen, Kvernhusmyrane 20, 5914 Isdalstø  
Helgesen Tekniske bygg AS v/ Jakob Aglen, 5281 Valestrandsfossen