



JAN M DALE TRANSPORT AS
Postboks 131
5903 ISDALSTØ

Orgnr 945889780

TILSYN - JAN M DALE TRANSPORT AS | 945889780

Vi viser til tilsyn med virksomheten. Se oversikt nederst i brevet med informasjon om sted, tid og deltagere på tilsyn.

Tilsynet 21.08.2019 var på prosjektet Kvassnesvegen, der Lindås kommune er byggherre. Dere har oppdrag under samordningsansvarlig hovedbedrift Drange Maskin, med lastebil og sjåfør for massetransport. Sjåfør deltar også som håndmann.

Arbeidstilsynet kontrollerte deler av prosjektets HMS-dokumentasjon hos byggherre og hovedbedrift. Med bakgrunn i forhåndsmeldingen bruker vi også store prosjekter som arena for å treffe mindre entreprenører og massetransportører nedover i kontraktskjeden. I tilsynet hos dere snakket vi med én lastebilsjåfør, og pr. telefon med arbeidsgiver Jan. M Dale.

Vi har ikke tidligere hatt tilsyn hos dere. Derfor vil vi innhente generelle HMS-opplysninger f.eks. om bedriftshelsetjeneste, og undersøke arbeidstakernes vilkår, f.eks. om arbeidsavtale og arbeidstid. Se lenger nede.

Om manglende *sertifisert* sikkerhetsopplæring av maskinfører(e): På spørsmål pr. telefon svarte arbeidsgiveren at hans lastebilsjåfører tidvis selv laster pukk med hjullaster på eksternt steinbrudd/pukkverk (Galteråsen), for leveranse til prosjektet Kvassnesvegen, og at sjåførene ikke har *sertifisert* opplæring (ofte kalt maskinførerbevis). Arbeidstilsynet påpekte at dette er brudd på reglene, se omtale av regelverket i pålegget lenger nede. Arbeidsgiveren opplyste at han er i ferd med å skaffe sertifisert opplæring til aktuelle arbeidstakere. Vi oppfatter derfor at arbeidsgiveren er kjent med reglene, og dermed også er kjent med at praksisen bryter med reglene. Vår generelle erfaring er også at disse reglene er fullt ut kjent i anleggsbransjen.

Arbeidstilsynet har ikke grunn til formelt å stanse bruken av sjåfører uten sertifisert opplæring til lastingen. Det er fordi vi ikke kan påvise at manglende teoretisk og eventuelt også manglende praktisk opplæring maskinførerbevis gir overhengende fare. Arbeidsgivere skal generelt ikke sette arbeidstakere til oppgaver som de ikke er formelt kvalifisert for. Vi gir derfor pålegg om å etterleve regelverket om sertifisert sikkerhetsopplæring, slik vi varslet pr. telefon til arbeidsgiveren 21.8.2019. Se pålegg med frist lenger nede.

Vi har også orientert anleggsleder Pål Oldervoll i Drange Maskin om dette temaet. Det kan generelt være et spørsmål om et eksternt pukkverk med lasteplass er en del av prosjektet, og dermed under hovedbedriftens ansvar, ettersom det ligger på en vareleverandørs eiendom utenfor anlegget. (Det samme kan for øvrig drøftes for eksterne tipper.) Det er samtidig utvilsomt at lasting av pukk på Galteråsen er en del av aktiviteten i prosjektet. Både Lindås kommune og Drange Maskin har satt som



vilkår at underentreprenører skal etterleve regelverket for sine fagfelt. I prosjektets personlige sikkerhetsinstruks (psi) som arbeidstakerne har gjennomgått, er det også angitt at kompetansedokumentasjonen skal være tilgjengelig på arbeidsplassen.

Vedtak om pålegg uten forhåndsvarsel

Arbeidstilsynet har hjemmel til å gi pålegg, sette vilkår og unnlate forhåndsvarsling av vedtak i henhold til arbeidsmiljøloven § 18-6 første og sjette ledd, og forvaltningsloven § 16 tredje ledd, bokstav a-c.

Pålegg - Bruk av arbeidsutstyr - sertifisert sikkerhetsopplæring

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstaker(e) gjennomfører sertifisert sikkerhetsopplæring.

Følgende forhold ligger til grunn:

Arbeidsgiver skal dokumentere at arbeidstakere som bruker maskiner som krever sertifisert sikkerhetsopplæring, slik som f.eks. hjullaster og gravemaskin og andre masseforflytningsmaskiner over 15 kW (20,4 hk) har slik opplæring. Dokumentasjonen skal være i form av kopi av opplæringsbevis.

Alternativt kan arbeidsgiveren bekrefte skriftlig at sjåfører uten sertifisert sikkerhetsopplæring ikke lenger fører masseforflytningsmaskiner over 15 kW.

(Dersom ekstern kursleverandør ikke kan gi opplæring innen fristen under, må dere ta kontakt med dokumentasjon for bindende påmelding og kursleverandørens dato for kursavslutning. Vi kan da forlenge fristen.)

Det er brudd på arbeidsmiljøloven § 3-2 første ledd bokstav a, forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 8-1 og forskrift om utførelse av arbeid, bruk av arbeidsutstyr og tilhørende tekniske krav (forskrift om utførelse av arbeid) §§ 10-2 og 10-3.

For å vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen **01.10.2019** ha mottatt:

- skriftlig bekreftelse på gjennomført sertifisert sikkerhetsopplæring, i form av kopi av dokumentasjon fra opplæringsinstitusjonen

Om regelverket

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstaker gjøres kjent med ulykkes- og helsefarer som kan være forbundet med arbeidet og at arbeidstaker får den opplæring, øvelse og instruksjon som er nødvendig.

Opplæringen skal gjentas når det er nødvendig og gis på et språk som arbeidstakerne forstår.

For arbeidsutstyr som er opplistet i forskrift om utførelse av arbeid § 10-3, er det krav om at den som bruker arbeidsutstyret har sertifisert sikkerhetsopplæring.

Hva skjer hvis dere ikke oppfyller pålegg innen fristen?

Hvis ikke pålegg er oppfylt innen fristen, kan vi ilegge dere tvangsmulkt, jf. arbeidsmiljøloven § 18-7. Tvangsmulkt vil si at dere må betale et fastsatt beløp for hver dag eller hver uke fram til dere har oppfylt



pålegget, eller at dere må betale et engangsbeløp. Vi kan også helt eller delvis stanse virksomhetens aktiviteter inntil dere har oppfylt pålegget, jf. arbeidsmiljøloven § 18-8.

Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. Forvaltningsloven § 27b. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se sakens dokumenter og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Krav om opplysninger

For å vurdere om virksomheten følger bestemmelsene i arbeidsmiljølovgivningen trenger Arbeidstilsynet flere opplysninger. Hvis dere ikke har de opplysningene vi etterspør, så gi oss skriftlig tilbakemelding om dette.

Krav om opplysninger

Kravet gjelder virksomheten(e)

JAN M DALE TRANSPORT AS | orgnr 871888892

Vi ber om å få tilsendt følgende opplysninger/dokumentasjon innen **05.09.2019**

- dokumentasjon for arbeidsgivers opplæring, arbeidsmiljøloven § 3-5
- avtale med godkjent bedriftshelsetjeneste
- hvem som er verneombud og om verneombud har fått verneombudsopplæring, evt. avtale med de ansatte om annen ordning enn verneombud i bedrifter som har under ti ansatte
- skriftlig arbeidsavtale for arbeidstaker(e) som har vært på dette anlegget i perioden f.o.m. juni t.o.m. august 2019
- deres timelister for samme tidsrom
- deres lønnslipper for samme tidsrom, så langt de foreligger
- evt. avtale om arbeids-/rotasjonsplan som viser arbeids- og friperioder, dokumentasjon på gyldig arbeidstidsordning

Arbeidstilsynet har hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd til å kreve disse opplysningene.

Dere kan klage

Dere kan klage dersom dere mener dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi opplysningene jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar vedtaket. For nærmere opplysninger om klageinstans og fremgangsmåte, se www.arbeidstilsynet.no/klage.



Hva må dere gjøre?

Dere må sende oss en skriftlig tilbakemelding for hvert enkelt punkt innen fristen. Tilbakemeldingen skal undertegnes av arbeidsgiver eller en stedfortreder. Tilbakemeldingen kan også undertegnes av verneombudet eller en representant for de ansatte.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir du kopien til representanten for de ansatte.

Se arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd.

Kontakt oss

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 73 19 97 00. Dere kan svare på dette brevet og sende inn dokumentasjon til oss digitalt via eDialog, se www.arbeidstilsynet.no/post. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler. Husk å oppgi referansenummer 2019/45482.



Med hilsen

Arbeidstilsynet

Marita Scott
tilsynsleder
(sign.)

Pål Erdal
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:

DRANGE MASKIN AS, Smøråsvegen 22, 5238 RÅDAL

LINDÅS KOMMUNE, Felles postmottak Kvernhusmyrane 20, 5914 ISDALSTØ



Oversikt over tid, sted og deltagere på tilsyn

- JAN M DALE TRANSPORT AS | org.nr. 871888892

Sted: Isdal 69, 5916 ISDALSTØ

Når: 21.08.2019

Fra dere: Thommy Haugen (arbeidstaker) og Jan M. Dale (pr. telefon) (arbeidsgiver)

Fra Arbeidstilsynet: Pål Erdal (seniorinspektør) og Bente Kristin Englund (seniorinspektør)