



DRANGE MASKIN AS
Smøråsvegen 22
5238 RÅDAL

Orgnr 977056306

TILSYN - DRANGE MASKIN AS | 977056306

Vi viser til tilsyn med virksomheten. Se oversikt nederst i brevet med informasjon om sted, tid og deltagere på tilsyn.

Tilsynet var på prosjektet Kvassnesvegen der Lindås kommune er byggherre, og dere er samordningsansvarlig hovedbedrift.

Dette brevet inneholder en kort beskrivelse av funn vi gjorde som vedkommer rollen som samordningsansvarlig hovedbedrift, samt tema som også angår rollen som arbeidsgiver. Se også kopi av våre brev til underentreprenører.

Vi drøfter også prosjektets arbeidstid slik det ble framlagt under tilsynet. Vi ønsker å kontrollere faktisk arbeidstid hos dere som hos underentreprenører, og ber om dokumentasjon for arbeidsvilkår (arbeidsavtale og lønns slipper) og arbeidstid (timelister). Se krav om opplysninger lenger nede.

Våre innspill til prosjektets personlige sikkerhetsinstruks (psi) vil komme i eget brev, slik vi avtalte i oppsummerende telefonsamtale med anleggsleder Oldervoll den 26.8.

Manglende registrering av underentreprenør: Jans Hageservice var helt nylig ankommet med to mann. De var ikke innregistrert og hadde ikke gått gjennom personlig sikkerhetsinstruks/psi. De to maskinene deres hadde ikke hatt periodisk kontroll innen to måneder. Periodiske kontroller ble utført dagen etter tilsynet. Arbeidstilsynet mener at psi-gjennomgang ved ankomst/før oppstart kunne fanget opp dette.

Arbeidstid: Drange Maskin og underentreprenører på graving/masser/transport har avtalt netto 10,5 timer pr. dag tre dager i uken, samt 6 timer på torsdagen, og fri fredagen, som gir 37,5 uketimer. (Lovens alminnelige arbeidstid er for øvrig 9 dagtimer og 40 timer pr. sju dager/"uke", netto fratrukket vanlige pauser.) Arbeidstidsordningen er muntlig avtalt og omtalt på oppslag. Det betales ikke overtidstillegg innen ordningen. Vi oppfatter derfor at det er en avtale om gjennomsnittsberegning. Prosjektet praktiserer også tilleggsbetalt overtid.

I Drange Maskin har arbeidstakerne en tillitsvalgt, men dere har *ikke tariffavtale*. Partene kan derfor kun inngå individuell avtale om gjennomsnittsberegning etter aml § 10-5(1). Grensen er 10 timer pr. arbeidsdag, også om uketimetallet ikke går opp. Avtaler om gjennomsnittsberegning skal inngås *skriftlig*, her med hver enkelt ansatt, ettersom vilkåret for kollektiv avtale etter § 10-5(2) er at arbeidstakerne har *både* tillitsvalgt og tariffavtale. (En tariffavtale kan være inngått sentralt eller lokalt/bedriftsinternt.) Arbeidstilsynet mener derfor at avtalen om 10,5 timer ikke er lovlig. Av dette følger også at dersom arbeidsavtalene sier at alminnelig arbeidstid er 7,5 timer, da vil dag med 10,5 timer gi 3 overtidstimer. Se også følgende:



I tillegg kommer at ordningen sier at de ikke har betalt for 30 min. middagspause. Det bryter med arbeidsmiljøloven (aml) § 10-9(2) som sier at "overtidspausen" er del av arbeidstiden, når man arbeider mer enn to timer utover opprinnelig avtalt arbeidstid (her trolig angitt i arbeidsavtalen). Pausen skal dermed betales, men inngår ikke i overtidsberegningen, se detaljer i lovteksten. (Men loven krever normalt ikke betaling for ordinær lunsjpause.) Vi anfører dette fordi vi mener at ordningen med 10,5 dagtimer ikke er lovlig, se lenger oppe. Timene som overskyter den alminnelige og lovlig avtalte arbeidstiden er derfor overtid, ikke gjennomsnittsberegning. Ordningen gir etter vår vurdering derfor en netto daglig arbeidstid på 11 timer, ikke 10,5.

Det medfører trolig at arbeidstaker kan fremme krav om etterbetaling av overtidstillegg med innslagspunkt ved den alminnelige avtalte arbeidstiden som fremgår i arbeidsavtalene. Slike krav er privatrettslige, dvs. at Arbeidstilsynet ikke kan fatte vedtak.

Merk at underentreprenører kan ikke automatisk følge arbeidstid som er avtalt internt i Drange Maskin, eller i prosjektet. Hver arbeidsgiver må inngå skriftlig avtale om gjennomsnittsberegning med hver av sine (uorganiserte) arbeidstakere, evt. søke til Arbeidstilsynet.

I tillegg til de 10,5/11 timer brukes jevnlig tilleggsbetalt overtid. Tidsavgrenset overtid for å ta inn milepæler er lovlig, men skal primært drøftes først, se § 10-6 (1-3).

Risikovurdering av arbeidstiden: I SHA-planen er trafikal risiko (påkørsel, kollisjoner) helt sentralt, med gul risiko også etter tiltak. Vi vil minne prosjektet om at arbeidstidsordninger, og om nødvendig dermed også framdrift, må ivareta sikkerhetshensyn, jf. aml § 10-2(1). Jf. også krav om at byggherren skal stille krav til forsvarlige arbeidstidsordninger etter byggherreforskriften § 9 bokstav h.

Vi oppfatter at prosjektet er i ferd med å gå tilbake til vanlig tid 07-15 inntil dere får vurdert våre innspill om arbeidstiden.

Krav om opplysninger

For å vurdere om virksomheten følger bestemmelsene i arbeidsmiljølovgivningen trenger Arbeidstilsynet flere opplysninger. Hvis dere ikke har de opplysningene vi etterspør, så gi oss skriftlig tilbakemelding om dette.

Krav om opplysninger

Kravet gjelder virksomheten(e)

DRANGE MASKIN AS | orgnr 977056306

Vi ber om å få tilsendt følgende opplysninger/dokumentasjon innen **06.09.2019**

NB: Vi trenger ikke dokumentasjon for alle ansatte. Vi trenger dokumentasjon som er representativ for ordinære arbeidstakere i prosjektet. Det kan derfor være nok med kopier for én tilfeldig arbeidstaker, sammen med supplerende beskrivelser om arbeidstid, gjennomsnittsberegning og overtidbruk i prosjektet.

- skriftlig arbeidsavtale
- timelister for samme samme fra og med juni til og med august 2019



- lønsslipp for utbetalt lønn i tilsvarende periode, så langt det foreligger
- evt. arbeids-/rotasjonsplan som viser arbeids- og friperioder, dokumentasjon på evt. inngått arbeidstidsordning ut over den ordningen /10,5 t x 3 + 6 t) som vi allerede har fått kopi av
- beskrivelse av hvordan dere selv vurderer arbeidstiden, med eventuelle kommentarer til vår beskrivelse

Arbeidstilsynet har hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd til å kreve disse opplysningene.

Dere kan klage

Dere kan klage dersom dere mener dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi opplysningene jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar vedtaket. For nærmere opplysninger om klageinstans og fremgangsmåte, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Hva må dere gjøre?

Dere må sende oss en skriftlig tilbakemelding for hvert enkelt punkt innen fristen. Tilbakemeldingen skal undertegnes av arbeidsgiver eller en stedfortreder. Tilbakemeldingen kan også undertegnes av verneombudet eller en representant for de ansatte.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir du kopien til representanten for de ansatte.

Se arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjetten ledd og 18-6 åttende ledd.

Kontakt oss

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 73 19 97 00. Dere kan svare på dette brevet og sende inn dokumentasjon til oss digitalt via eDialog, se www.arbeidstilsynet.no/post. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler. Husk å oppgi referansenummer 2019/45528.



Med hilsen

Arbeidstilsynet

Marita Scott
tilsynsleder
(sign.)

Pål Erdal
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:

LINDÅS KOMMUNE, Felles postmottak Kvernhusmyrane 20, 5914 ISDALSTØ



Oversikt over tid, sted og deltagere på tilsyn

- DRANGE MASKIN AS | org.nr. 977056306

Sted: prosjektet Kvasnesvegen for Lindås kommune, 5914 ISDALSTØ

Når: 21.08.2019

Fra dere: Pål Oldervoll (anleggsleder), Erik M. Hagesæther (assisterende anleggsleder) og Steffen Strande (tillitsvalgt uten arbeidstakerorganisasjon)

Fra Arbeidstilsynet: Pål Erdal (seniorinspektør) og Bente Kristin Englund (seniorinspektør)

Andre til stede: Knut Espetvedt (byggeleder Lindås kommune)