



DRANGE MASKIN AS
Smøråsvegen 22
5238 RÅDAL

Orgnr 977056306

TILSYNSRAPPORT - DRANGE MASKIN AS | 977056306

Vi viser til tilsyn med:

- DRANGE MASKIN AS | orgnr 977056306

Se oversikt nederst i brevet med informasjon om sted, tid og deltakere på tilsyn.

Saken gjelder prosjektet Kvassnesvegen, der Lindås kommune er byggherre.

For tilsyn hos byggherren og underentreprenører, se kopi av våre rapporter til dem.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet fører tilsyn med virksomheter i bygg- og anleggsbransjen. Målet er at virksomhetene skal sørge for et arbeidsmiljø som forebygger skader og sykdom, og som gir arbeidstakerne lovlige arbeidsbetingelser.

Les mer om vår innsats og tema for tilsyn i bygg og anlegg på www.arbeidstilsynet.no/byggoganlegg.

Tilsynet hadde fokus på hovedbedriftens rolle som samordningsansvarlig, konkret ved oversiktslister, prosjektets HMS-opplæring/"personlig sikkerhetsinstruks/psi", arbeidstid, og oppfølging av viktige momenter i byggherrens SHA-plan.

I brev 26.8.2019 ba vi om opplysninger, og fikk svarbrev den 3.9.2019, med vedlegg. Her drøfter vi svaret og oppsummerer uten å varsle pålegg til Drange Maskin.

Oppsummering av tilsynet

Psi-gjennomgang: Dere har tatt våre innspill til vurdering. Temaet er ferdig.

Arbeidstid i prosjektet: Vi tar til etterretning at dere har endret arbeidstiden til ordinær tid, pluss evt. nødvendig overtid. Vi antar at det også kan ha virkning for underentreprenørene, jf. det praktiske samarbeidet i jobbene, og det formelle samordningsansvaret Drange Maskin har. (Vi har ennå ikke mottatt timelister m.m. fra dem, og henviser til kopier dere vil få av våre brev.)



Overtid: Den representative arbeidsavtalen vi fikk viser at alminnelig arbeidstid er 7,5 timer pr. dag og 37,5 timer pr. sju dager. Det indikerer at arbeidstakerne kan ha privatrettslig grunnlag for å kreve overtidstillegg for *alle* timer som overstiger disse 7,5 og/eller 37,5. Dette selv om de har arbeidet 10,5 timers ordning etter eget ønske, i en ukorrekt inngått avtale om gjennomsnittsberegning. (Lovens innslagspunkt er for øvrig hhv. 9 og 40 timer, eks. vanlig pause.) Om partene aksepterer at ordningen var gyldig avtale om gjennomsnittsberegning etter § 10-5 første ledd, vil timer ut over 10 pr. dag gi grunnlag for overtidstillegg. Se vårt forrige brev. Fra dokumentasjonen oppfatter vi at dere kun har betalt overtidstillegg for timer ut over ordningen med 10,5 timer. Dette må partene håndtere. De betalte overtidsstimene med bakgrunn i 10,5-ordningen er innen timegrensene i § 10-6(4), mens overtidsbruken formelt sett altså har vært høyere.

Utdaterte lovhenvvisninger i mal for arbeidsavtaler: Uavhengig av prosjektet vil vi påke på at paragrafene i eksempel-avtalen som ble inngått i 2017, var utdaterte alt den gang (§ 55 C, § 58 m.fl.). Vi foreslår at dere reviderer malene for arbeidsavtaler ved å oppdatere til nye lovhenvvisninger, jf. arbeidsmiljølovens kapittel 14 med §§ 14-5 og 14-6 om *krav til innhold i arbeidsavtale*. Se også at arbeidsavtalen mangler f.eks. omtale av tidspunkt/klokkeslett for alminnelig arbeidstid etter bokstav j, samt om pauser etter bokstav k. For oppsigelsesfrister se lovens § 15-3. Tips: På våre nettsider ligger et oppsett som dere eventuelt kan bruke eller ta utgangspunkt i. Dette foreligger også tospråklig, f.eks. norsk/polsk.

Oppfylte krav om opplysninger

Krav om opplysninger

Vi bekrefter å ha mottatt dokumentasjon/opplysninger.

På bakgrunn av tilbakemeldingen er punktet oppfylt.

Gi informasjonen videre til verneombudet og den tillitsvalgte

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombud og tillitsvalgt. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir du kopien til representanten for de ansatte.

Se arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd.

Kontakt oss

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 73 19 97 00. Dere kan svare på dette brevet og sende inn dokumentasjon til oss digitalt via eDialog, se www.arbeidstilsynet.no/post. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler. Husk å oppgi referansenummer 2019/45528.



Med hilsen

Arbeidstilsynet

Marita Scott
tilsynsleder
(sign.)

Pål Erdal
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:

LINDÅS KOMMUNE, Felles postmottak Kvernhusmyrane 20, 5914 ISDALSTØ



Oversikt over tid, sted og deltagere på tilsyn

- DRANGE MASKIN AS | org.nr. 977056306

Sted: prosjektet Kvasnesvegen for Lindås kommune, 5914 ISDALSTØ

Når: 21.08.2019

Fra dere: Pål Oldervoll (anleggsleder), Erik M. Hagesæther (assisterende anleggsleder) og Steffen Strande (tillitsvalgt uten arbeidstakerorganisasjon)

Fra Arbeidstilsynet: Pål Erdal (seniorinspektør) og Bente Kristin Englund (seniorinspektør)

Andre til stede: Knut Espetvedt (byggeleder Lindås kommune)