



JAN M DALE TRANSPORT AS
Postboks 131
5903 ISDALSTØ

Orgnr 945889780

TILSYNSRAPPORT - JAN M DALE TRANSPORT AS | 945889780

Vi viser til tilsyn med:

- JAN M DALE TRANSPORT AS | orgnr 871888892

Se oversikt nederst i brevet med informasjon om sted, tid og deltakere på tilsyn.

Tilsynet var på prosjektet Kvassnesvegen for Lindås kommune, der dere har oppdrag under Drange Maskin.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet fører tilsyn med virksomheter i bygg- og anleggsbransjen. Målet er at virksomhetene skal sørge for et arbeidsmiljø som forebygger skader og sykdom, og som gir arbeidstakerne lovlige arbeidsbetingelser.

Les mer om vår innsats i bygg og anlegg på www.arbeidstilsynet.no/byggoganlegg.

Hensikten med tilsynet hos dere var å føre kontroll med at lønns- og arbeidsvilkårene for arbeidstakerne er i samsvar med regelverket, herunder også arbeidstid. Vi kontrollerer rutinemessig også etter teknisk regelverk rundt maskiner og annet arbeidstutstyr, der det er relevant.

Vi sendte brev 26.8.2019 med pålegg om sertifisert sikekrhetsopplæring, konkret for lastebilsjåførere som laster pukk med hjullaster. Vi ba også om opplysninger.

Den 4.9.2019 mottok vi svar i form av kopier. Se formell kvittering lenger nede her.

Oppsummering av tilsynet

Bedriftshelsetjeneste: Etter tilsynet har dere etablert avtale med godkjent bedriftshelsetjeneste.

Verneombud/annen ordning: Etter tilsynet har arbeidsgiver og arbeidstakere etablert avtale om annen ordning, slik de har anledning til.

Arbeidsgivers HMS-opplæring: Kursbevis er framlagt.



Arbeidsavtaler: Se arbeidsmiljøloven (aml) § 14-6 som angir minimumsinnhold. Avtalenes henvisning til kjøre- og hviletidsbestemmelsene og forskriften om arbeidstid for sjåfører dekker ikke lovens krav. Det mangler presis omtale av arbeidstidspunkt/klokkeslett, og av antall timer per dag og uke, se bokstav j. Det kan være vesentlig å vite om det er bransjens vanlige 7,5 timer per dag og 37,5 timer per sju dager/"uke" som gjelder, eller lovens hhv 9 timer og 40 timer, også fordi dette blir innslagspunkt for overtidstillegg. Men ut fra timelistene oppfatter vi at dere anser alminnelig arbeidstid til 7,5 netto timer per dag, fordi øvrige timer betales med overtidstillegg.

Videre mangler arbeidsavtalene også omtale av pausens lengde, se bokstav k. På våre nettsider finner dere en mal for arbeidsavtaler. Arbeidstilsynet velger å ikke gi pålegg om nye arbeidsavtaler fordi partene kan ordne dette i fellesskap.

Timelistene viser timer både for Drange Maskin og for andre. De har innslag av klart ulovlig arbeidstid, (Landro med kl 07:00 til 22:00 brutto hele 15 timer den 17.7.19., netto trolig 14,5 timer fratrukket lunsjpause, ikke på Kvassnesvegen). Merk at både aml § 10-6 (8) og sjåførforskriften setter grensen til 13 timer pr. dag, da normalt fratrukket lunsjpausen men medregnet den senere "overtidspausen". Det er ikke anført om 15-timers dager var på prosjekt Kvassnesvegen. Uken ga 56,5 brutto timer. Det gir mer overtid enn lovens grense på 10 timer pr. sju dager/uke. Arbeidstilsynet mener at slik arbeidstid også kan være uforvarselig, særlig når dagene før og etter 15-timers dagen var brutto 11,5 timer. Arbeidsavtalen gir arbeidstakeren plikt til å etterleve bestemmelsene. Men Arbeidstilsynet vil påpeke at det er *arbeidsgiverens* plikt å styre arbeidstiden innen regelverket, ved planlegging og tildeling av oppgaver. Dersom dere må arbeide til ulike tider av døgnet, også med ordinært timetall, skal partene drøfte og lage arbeidsplan to uker i forkant.

Overtid skal om mulig også drøftes i forkant. Merk at arbeidstakere kan be seg fritatt fra overtid for vektige sosiale grunner, se aml § 10-10.

Plikt til å styre til lovlig arbeidstid vil også ligge på samordningsansvarlig hovedbedrift om prosjektet bestiller særskilt arbeids- eller overtid, f.eks. ved nødvendig nattarbeid. Vi vil igjen understreke viktigheten av *forsvarlighetsvurderinger* i tillegg til timetallsreglene. Jf. at prosjekt Kvassnesvegen i SHA-planen gjennomgående har påpekt trafikale utfordringer og ryggesikkerhet som risikotema, både for publikum og arbeidstakere.

Ulovlig overtidbruk: Timelistene viser f.eks. 34 timer og ca. 40 timer tilleggsbetalt overtid i løpet av fire uker. Det bryter med aml § 10-6 (1) om inntil 25 timer overtid pr. fire uker. Jevn bruk av overtid både for Drange Maskin og andre oppdragsgivere gjør at Jan M Dale Transport nå må sjekke at dere ikke får ulovlig mye overtid ut 2019. Arbeidsmiljølovens og sjåførforskriftens grense er 200 timer i kalenderåret. Men merk at sjåførforskriften i § 11 åpner for at arbeidsgiver og arbeidstaker skriftlig kan avtale inntil 400 timers overtid pr. 52 uker.

Dersom gjennomsnittsberegning/"timebank" for avspasering er aktuelt, se reglene i aml § 10-5(1). Et hovedpoeng er at slike skriftlige avtaler hever innslagspunktet for overtidstillegg. Ta gjerne kontakt om dere vil ha veiledning.

Konklusjon: Arbeidstilsynet ser det ikke som nødvendig å gi pålegg om arbeidsavtaler fordi partene kan ordne dette selv, og fordi timelistene definerer alminnelig arbeidstid til 7,5 timer. Vi velger også å ikke gi pålegg om styring av arbeidstid fordi dette prosjektet nå har endret arbeidstiden, og alle parter er blitt informert om regelverket. Jf. vår telefonsamtale med arbeidsgiver Jan M. Dale den 6.9.2019. Saken er ferdig.



Oppfylte krav om opplysninger og pålegg

Vi bekrefter at vi den 4.9.2019 mottok dokumentasjon/opplysninger slik vi ba om.

Krav om opplysninger

På bakgrunn av tilbakemeldingen er kravet oppfylt. Se våre vurderinger av opplysningene lenger opp i dette brevet.

Pålegg - Bruk av arbeidsutstyr - sertifisert sikkerhetsopplæring

Arbeidsgiver har skriftlig bekreftet at arbeidstakere ikke bruker maskiner som krever sertifisert opplæring, inntil de har gjennomført slik opplæring. Påmelding til opplæring er lagt fram. På bakgrunn av dette er pålegget oppfylt.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir du kopien til representanten for de ansatte.

Se arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd.

Kontakt oss

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 73 19 97 00. Dere kan svare på dette brevet og sende inn dokumentasjon til oss digitalt via eDialog, se www.arbeidstilsynet.no/post. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler. Husk å oppgi referansenummer 2019/45482.



Med hilsen

Arbeidstilsynet

Marita Scott
tilsynsleder
(sign.)

Pål Erdal
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:

DRANGE MASKIN AS, Smøråsvegen 22, 5238 RÅDAL

LINDÅS KOMMUNE, Felles postmottak Kvernhusmyrane 20, 5914 ISDALSTØ



Oversikt over tid, sted og deltagere på tilsyn

- JAN M DALE TRANSPORT AS | org.nr. 871888892

Sted: Isdal 69, 5916 ISDALSTØ

Når: 21.08.2019

Fra dere: Thommy Haugen (arbeidstaker) og Jan M. Dale (pr. telefon) (arbeidsgiver)

Fra Arbeidstilsynet: Pål Erdal (seniorinspektør) og Bente Kristin Englund (seniorinspektør)