



AKSEL ABOTNES
Hegglandsdalsvegen 292
5211 OS

Orgnr 955149602

TILSYN - AKSEL ABOTNES | 955149602

Vi viser til tilsyn med:

- ABOTNES AKSEL | orgnr 974854325

Tilsynet den 21.08.2019 på prosjektet Kvassnesvegen, der Lindås kommune er byggherre var uanmeldt.

Aksel Abotnes har oppdrag under samordningsansvarlig hovedbedrift Drange Maskin, med lastebil og sjåfør for massetransport.

I tilsynsrapport datert 23.08.2019 stilte vi krav om opplysninger, med frist for innsending 05.09.2019. Da Arbeidstilsynet ikke mottok tilbakemelding eller etterspurte opplysninger fra virksomheten Aksel Abotnes, ble det i vårt brev datert 02.10.2019 varslet pålegg, og stilt nye krav om opplysninger.

I telefonsamtale med Sissel Abotnes den 04.10.2019 fremkom det at virksomheten ikke var kjent med Arbeidstilsynets tilsynsrapport datert 23.08.2019 og oppfølgingsbrev datert 02.10.2019, før virksomheten ble gjort oppmerksom på dette fra hovedbedrift Drange Maskin. Sissel Abotnes orienterte Arbeidstilsynet på telefon den 04.10.2019 om at virksomheten ikke hadde mottatt varsel om at det var mottatt brev i Altinn.

Arbeidstilsynet dokumenterte at brev var sendt til virksomheten med organisasjonsnummer 955 149 602 via Altinn, vi viser her til utskrift på e-post sendt virksomheten den 08.10.2019

I telefonsamtale den 09.10.2019 orienterte Sissel Abotnes Arbeidstilsynet om årsaken til at virksomheten ikke hadde fanget opp melding fra Altinn.

Varsel om pålegg

Dette er et varsel om at vi vurderer å gi pålegg til virksomheten. Hvis dere mener at beskrivelsen ikke er korrekt eller har kommentarer til de pålegg og frister som er varslet, ber vi om skriftlig tilbakemelding senest **30.10.2019**. Dere vil etterpå motta et eget brev om den videre oppfølgingen.

Pålegg - Arbeidstid - godtgjørelse for overtid

Arbeidsgiver skal sørge for at det ved overtidsarbeid betales et tillegg på minst 40 prosent til den lønn arbeidstakeren har for tilsvarende arbeid i den alminnelige arbeidstiden.

Følgende forhold ligger til grunn:



I timelister for juni, juli og august 2019 fremkommer det at arbeidstaker 23 dager har arbeidet ut over 9 timer dag. Uke 32 er det arbeidet 46 timer, uke 33 er timetallet 44 og for uke 34 er arbeidstiden 51,5 timer.

På lønnsavregning for samme periode, på mottatte lønns slipper, fremkommer fastlønn. Det fremkommer ikke overtidstimer og overtidstillegg.

Det er brudd på arbeidsmiljøloven § 10-6 ellefte ledd.

For å vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen **25.11.2019** ha mottatt:

- Skriftlig bekreftelse på avtalt overtidstillegg
- Dokumentasjon som viser at overtidstillegg for perioden juni, juli og august 2019 er utbetalt til arbeidstaker Lars-Arne Abotnes

Om regelverket

Arbeidsgiver skal betale et tillegg på minst 40 prosent for overtidsarbeid.

Arbeidstid som går utover arbeidsmiljølovens grense for alminnelig arbeidstid, er definert som overtid. Arbeid ut over 9 timer dag og/eller 40 timer uke.

Det vil være uten betydning om overtidsarbeidet er pålagt av arbeidsgiver eller frivillig for arbeidstakeren.

Lønnstillegget skal både kompensere for arbeidstakerens ekstra belastning samtidig som det skal være et økonomisk insentiv for virksomheten til å begrense bruken av overtid.

Arbeidstakers overtidsgodtgjørelse skal fremkomme av arbeidsavtalen, enten gjennom fastsetting av godtgjørelsen eller gjennom henvisning til lover, forskrifter eller tariffavtale.

Kravet om tilleggsbetaling for overtid er en minimumsrettighet for arbeidstakeren. Er det i individuell arbeidsavtale eller tariffavtale avtalt bedre rettigheter til ekstra kompensasjon, er arbeidsgiver forpliktet til å følge disse. Rettigheter til ekstra kompensasjon for merarbeid kan også være hjemlet i annet regelverk eller andre avtaler.

Pålegg - Arbeidsavtale - innhold

Arbeidsgiver skal utarbeide utkast til arbeidsavtaler som er i tråd med arbeidsmiljøloven § 14-6.

Følgende forhold ligger til grunn:

Mottatt arbeidsavtale for arbeidstaker Lars-Arne Abotnes støtter ikke minimumskrav til innhold i arbeidsavtale.

Det er brudd på arbeidsmiljøloven §§ 14-5 første ledd og 14-6.

For å vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen **25.11.2019** ha mottatt:

- Kopi av inngått arbeidsavtale for Lars-Arne Abotnes som er i samsvar med arbeidsmiljøloven § 14-6.

Om regelverket



Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidsavtalen inneholder opplysninger om forhold av vesentlig betydning for arbeidsforholdet. Minimumskrav til innhold i den skriftlige arbeidsavtalen fremgår av arbeidsmiljøloven § 14-6.

Den 04.10.2019 mottok Arbeidstilsynet kopi av arbeidsavtale for Lars-Arne Abotnes, datert 15.07.2002. Arbeidsavtalen støtter ikke minimumskrav til innhold i arbeidsavtale. Det fremkommer ikke:

- Avtalt lønn
- Overtidstillegg (minimum 40%)
- Pauser

Oppfylte krav om opplysninger

Den 04.10.2019 mottok Arbeidstilsynet e-post med beskrivelse og dokumentasjon fra virksomheten.

Krav om opplysninger

Vi bekrefter å ha mottatt etterspurt dokumenter; arbeidsavtale, timelister og lønnsavregninger.

På bakgrunn av tilbakemeldingen er punktet oppfylt.

Varslede pålegg som ikke vil bli fulgt opp videre

Vi viser til tilbakemelding datert 04.10.2019. I tilbakemeldingen er det vedlagt dokumentasjon knyttet til de varslede påleggspunktene.

Følgende varslede pålegg vil ikke bli fulgt opp videre, og anses som avsluttet:

Pålegg - Bedriftshelsetjeneste - tilknytning

I tilbakemeldingen er det vedlagt inngått avtale, datert 12.10.2015, med bedriftshelsetjenesten Stamina.

På bakgrunn av mottatt dokumentasjon lukkes varsel om pålegg.

Pålegg - Bruk av arbeidsutstyr - sertifisert sikkerhetsopplæring

I tilbakemeldingen er det vedlagt følgende dokumentasjon; fagbrev i anleggsmaskinførerfaget, HMS-kort, kursbevis i arbeidsvarsling, førerkort/sertifikat og ID-kort anleggsmaskinfører for arbeidstaker Lars-Arne Abotnes.

På bakgrunn av mottatt dokumentasjon lukkes varsel om pålegg.

Gi informasjonen videre til verneombudet



Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir du kopien til representanten for de ansatte.

Se arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd.

Kontakt oss

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 73 19 97 00. Dere kan svare på dette brevet og sende inn dokumentasjon til oss digitalt via eDialog, se www.arbeidstilsynet.no/post. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler. Husk å oppgi referansenummer 2019/45542.

Med hilsen

Arbeidstilsynet

Marita Scott
tilsynsleder
(sign.)

Bente Kristin Englund
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:

DRANGE MASKIN AS, Smøråsvegen 22, 5238 RÅDAL

LINDÅS KOMMUNE, Felles postmottak Kvernhusmyrane 20, 5914 ISDALSTØ