

Hvilken informasjon kan leses ut av den utvidete skatteattesten fra Nordhordland kemnerkontor?

1. Innehaver/Styreleder/Daglig leder:

Viser hvem som er registrert som ledelse i selskapet. Utfordringen kan her være at den reelle ledelsen i selskapet er noen andre enn de som er registrerte som dette i Brønnøysundregistrene. Når det gjelder den utvidete skatteattesten, ligger det ikke i mandatet til Nordhordland kemnerkontor å undersøke hvorvidt den registrerte ledelsen også er den reelle ledelsen, siden det å finne ut av dette vil kreve en kontroll fra vår side.

2. Antall ansatte innmeldt i Aa-registeret:

Dette vil være et viktig tall å bruke for bl.a. å se på forholdet mellom f.eks. grunnlag arbeidsgiveravgift mot antall ansatte. Er det ut fra antall ansatte sannsynlig at all lønn er innrapportert og at lønnen er på riktig nivå? I tillegg kan antall ansatte være avgjørende i vurderingen av om de er i stand til å gjennomføre prosjektet dersom de skal gjøre dette uten å bruke underentreprenører (UE).

3. Næringskode/Hovednæring:

Dersom selskapet er oppført med en annen næringskode enn innenfor den bransjen det hevder å drive i, vil det kanskje si noe om kvaliteten av det som skal leveres. Noen bransjer krever lite eller få driftsmidler og kan gjøre det lettere å skifte fra en bransje til en annen. Dersom det viser seg at næringskoden ikke er beskrivende for den konkrete kontraktsinngåelsen, bør man kanskje stille spørsmål til erfaring og kompetanse hos leverandøren. Har de levert tilbud til malertjenester, men står oppført med en helt annen næring, bør en be selskapet gjøre nærmere rede for dette.

4. Register:

I utgangspunktet skal man være innmeldt i alle nevnte register med mindre man er utenlandskregistrert og har en mva-representant i Norge. Har selskapet mva-representant i Norge, skal selskapet dokumentere hvem dette er.

5. Levert a-melding siste seks måneder

Denne posten viser om selskapet har levert a-meldinger de siste seks månedene og hvilket grunnlag for arbeidsgiveravgift som er oppgitt på den enkelte a-meldingen. Arbeidsgiveravgiften er 14,1 % av grunnlaget.

Har selskapet opplyst at det har ansatte, samtidig som det følger av kemnerkontoret sin tilbakemelding at det ikke er levert a-melding, vil dette være en indikasjon på at selskapet underrapporterer skattepliktige lønnsytelser og derved også unndrar midler fra beskatning.

Tilsvarende vil gjelde dersom det er innlevert a-meldinger, men det oppgitte grunnlaget for arbeidsgiveravgiften synes å være lavt sammenlignet med antall ansatte og den lønn en kan anta at de har. Husk likevel på at årsaken til lavt grunnlag

for arbeidsgiveravgiften kan være at en har hatt lav oppdragsmengde i en periode og at bemanningen derfor også har vært lav. Ved tvil rundt dette må selskapet gis sjansen til å forklare dette forholdet nærmere.

- 6. Antall arbeidstakere rapportert på siste a-melding:** Dette tallet skal egentlig stemme overens med antall ansatte innmeldt i Aa-registeret. Differanse her kan skyldes at selskapet ikke har rapportert inn lønn på alle ansatte, men det kan også skyldes at selskapet har glemt å oppdatere Aa-registeret ved nedbemanning.

Er antall arbeidstakere på siste a-melding høyere enn det som er registrert i Aa-registeret, tyder dette på at selskapet ikke har oppdatert Aa-registeret ved nyansettelser.

- 7. Forfalte, ikke betalte restanser:**

Forskuddsskatt: AS skal betale forskuddsskatten gjennom 2 terminer i året, henholdsvis 15. februar og 15. april. Betales ikke den første terminen forfaller den andre terminen til betaling umiddelbart. Restanser på forskuddsskatten kan tyde på dårlig likviditet, men vær oppmerksom på at enkelte selskap ikke betaler forskuddsskatten fordi de mener den er feil (dvs. for høy). I et slikt tilfelle er selskapet pliktig til å søke forskuddsskatten nedsatt. Gjør de ikke det, vil de angivelig for høye kravene bli stående, og selskapet vil ha plikt til å betale kravene selv om de er uenig i dem.

Restskatt: Selskapet vil i disse tilfellene ha betalt for lite i forskuddsskatt, og har dermed fått restskatt. Restskatt forfaller vanligvis i oktober året etter inntektsåret.

Skattetrekk: Det er grunn til å være særlig oppmerksom på dette punktet. Skattetrekksmidler er midler som tilhører de ansatte/skattecreditorne, og som arbeidsgiver er pliktig til å innbetale. De ansatte stoler på at arbeidsgiver gjør dette (fremkommer på lønsslipp). Man bør reagere på avvik her. Unnlattelse av å separere skattetrekket på egen konto og betale det inn ved forfall kan være straffbart etter skattebetalingsloven. I tillegg kan ledelsen i et selskap bli holdt personlig erstatningsansvarlig i slike tilfeller. Selskaper med restanser på dette området bør ikke velges.

Arbeidsgiveravgift: Unnlattelse å betale denne avgiften er ikke belagt med straff og ledelsen i selskapet vil heller ikke bli holdt personlig ansvarlig for disse restansene. Slik sett kan det sies at restanse knyttet til arbeidsgiveravgift ikke er like alvorlig som restanser vedrørende skattetrekk. Har imidlertid et selskap økonomiske problemer, vil dette ofte vise seg gjennom at det har restanser knyttet til arbeidsgiveravgift (og/eller forskuddsskatt og/eller restskatt). Store arbeidsgiveravgiftsrestanser bør etter vårt syn gi grunnlag for å stille spørsmål ved selskapet økonomiske situasjon.

Merverdiavgift: Dette punktet kan etter vår vurdering i stor grad sees på samme måte som for arbeidsgiveravgiften: Restanser på dette punktet kan indikere økonomiske problemer.

8. Avholdte kontroller siste året

Foreligger det endring i sum forskuddstrekk eller arbeidsgiveravgift etter en kontroll, tyder dette på at selskapet ikke har behandlet utbetalinger til ansatte eller ledelsen korrekt i henhold til det skatte- og avgiftsmessige regelverket.

Slike funn, kombinert med eventuelle dagsaktuelle restanser og andre omstendigheter, kan tyde på at selskapet ikke har tilstrekkelig vilje og/eller rutiner til å håndtere skatte- og avgiftsmessige krav på en korrekt måte. I så fall vil dette medføre risiko for at selskapet over tid vil kunne opparbeide seg relativt store restanser til det offentlige.

Hvilken informasjon kan ikke leses ut av den utvidete skatteattesten fra Nordhordland kemnerkontor?

Attesten og det medfølgende skjemaet gjelder opplysninger underlagt taushetsplikt som kemnerkontoret innehar eller kan hente inn fra andre offentlige etater. Nordhordland kemnerkontor kan gi disse opplysningene til andre etter å ha blitt løst fra taushetsplikten, jf. at det skal foreligge signert fullmakt fra ledelsen i det aktuelle selskapet.

Dette betyr at tilbakemeldingen fra kemnerkontoret **ikke** omfatter opplysninger som er offentlig tilgjengelig (og som dermed ikke omfattes av taushetsplikten). Offentlig tilgjengelige opplysninger om et selskap, dets styre, om det er levert årsregnskap mv. kan finnes på www.brreg.no (Brønnøysundregistrene sin nettside). Dette er opplysninger som den enkelte saksbehandler selv må innhente dersom disse skulle være av interesse.

Tilsvarende gjelder opplysninger om hvem som tidligere har sittet som styreleder eller daglig leder i det aktuelle selskapet, herunder om disse er eller har vært ilagt konkursskarantene noen gang.

Saksbehandler må også selv avklare med selskapet dersom det foreligger avvik mellom antall registrerte arbeidstakere og arbeidstakere rapportert på siste a-melding, dersom slikt avvik er av betydning for anbudet.